

Digitaaliset työnhakupalvelut ja some

KSAO, Ari Rapo, opinto-ohjaaja / uravalmentaja 2019

Mitä ovat digitaaliset työnhakupalvelut?

- Työnhakupalveluita, joissa voi hakea työpaikkoja verkon välityksellä.
- Nykyään varsinkin kehittyneemmissä palveluissa on ominaisuuksia, jotka helpottavat ja nopeuttavat työnhakua (esim. samoilla tiedoilla voit hakea useampaa työpaikkaa).
- Käytössä on myös erilaisia älypuhelinsovelluksia (appseja), joiden avulla työn hakeminen on helppoa (esim. Tiitus).
- Kehittyneissä palveluissa käytetään tekoälyä matchaukseen (=työnantajan tarpeen ja työnhakijan osaamisen yhdistäminen).

Tehtävä: Pohdintaa

- Pohdi, miten sinä voisit hyödyntää erilaisia digitaalisia työnhakupalveluita.
- Keskustele asiasta 2-4 hengen ryhmässä. Listatkaa hyviä käytänteitä ja hyviä työnhakuun liittyviä verkkopalveluita.
- Jaa kokemuksesi ryhmässä.
- 10 min.



Uusia työnhakupalveluja / sovelluksia

- [Tiitus](#)
 - KSAO mukana: KSAO Rekry (tiitus.fi/ksao)
- Pockethunt
- Treamer

- Piik.it
- Evulate.ax / Duunipaikka.fi
- MeetFrank



Perinteisempiä työnhakupalveluja verkossa

- [TE-palvelut](#): Työvoimaviranomaisten ilmoittamat työpaikat
- [Kuntarekry](#): kunnalliset työpaikat
- [VMP](#): 'Varamiespalvelu'
- [Työvoimaa.com](#): kouvolaalainen vuokratyöpalvelu
- [Barona](#)
- [Amiko](#)
- [Duunitori](#)

Some-palvelut oman työnhaun tukena

- [LinkedIn](#) keskittynyt ammatillisen profiilin luomiseen ja ammatilliseen verkottumiseen. LinkedIn-profiili kannattaa luoda, koska siitä ei ainakaan ole mitään haittaa.
- Jos harrastat blogin pitämistä tai tubettamista, niiden sisällöt kannattaa linkittää esim. ansioluetteloon.
- Myös muita some-palveluja kannattaa käyttää työnhaun tukena, mutta mieti, millaista materiaalia somessa jaat.
- Hyviä työnhaun tueksi sopivia some-palveluita ovat mm. Twitter, Instagram, Pinterest, Facebook.
- Kun käytät työnhaussa apuna some-palveluita, viestit siitä että olet aktiivinen. Muista myös, että someprofiileissasi on ajantasaista tietoa.

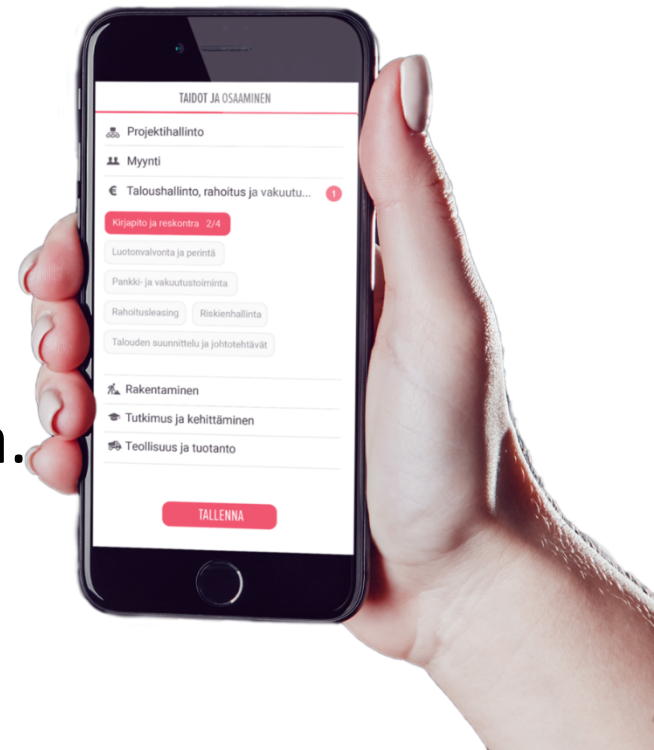
Kun haet työtä

- Tarkista, että sinulla on voimassaoleva CV eli ansioluettelo, jonka voit tarvittaessa lähettää työnantajalle.
- Jos työnantaja ottaa yhteyttä, vastaa puhelimeen tai sähköpostiin.
- Valmistaudu esittelemään itsesi lyhyesti.
- Työpaikkahaastatteluja varten varaa työ- ja opiskelutodistukset mukaasi (ota kopiot).
- Hyvä vinkki on laatia jo etukäteen lyhyt (max 2 min.) videoesittely itsestä.
- Laadi portfolio eli oman osaamisen kansio esimerkiksi Peda.netiin

Oppimistehtävä: työnhakuprofiilin tekeminen

Tee itsellesi työnhakuprofiili KSAO Rekry (Tiitus) –palveluun:

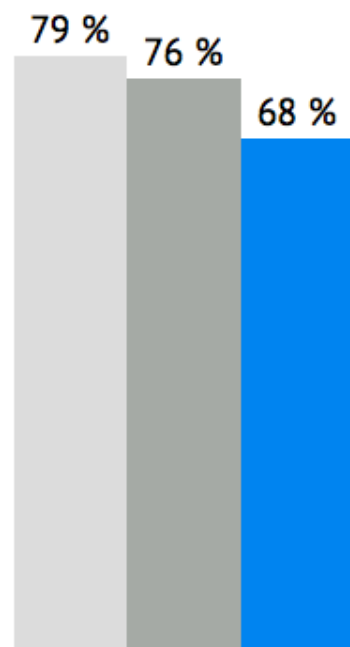
1. Lataa Tiitus-sovellus puhelimeesi (Google Play –kaupasta tai AppleStoresta).
2. Täytä kaikki henkilökohtaiset tiedot
3. Lisää profiilikuva.
4. OPTIO: tee itsestäsi 30 sekunnin hissipuhevideo (=esittelyvideo) käyttämällä Tiituksen Portfolio-osiota.



Perinteinen CV ja hakemus ovat välttämättömiä hyvässä rekrytinnissa

Täysin tai osittain samaa mieltä

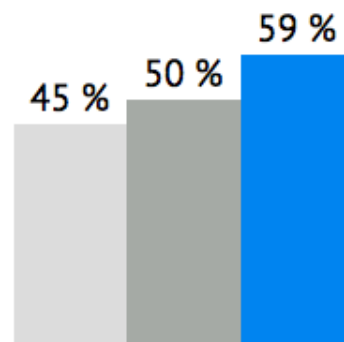
■ 2013 ■ 2014 ■ 2015



Mobiilissa tehtävä työnhaku yleistyy 5 vuoden aikana

Täysin tai osittain samaa mieltä

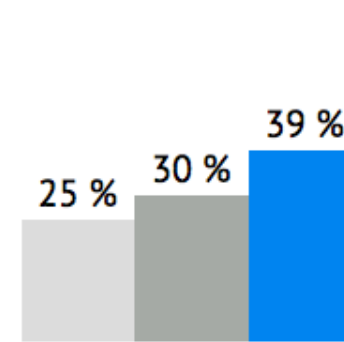
■ 2013 ■ 2014 ■ 2015



Suurin osa työhaastatteluista tehdään videolla 10 vuoden päästä

Täysin tai osittain samaa mieltä

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015



Trendejä työnhaussa

- ”CV:iden ja kirjemuotoisten hakemusten sekä erityisesti miljoonan kentän hakulomakkeet tulevat katoamaan.”
- Hakijoiden videoesittelyt ovat jo tätä päivää:
”Massarekrytapahtumissa tuotetut työnhakijoiden videoesittelyt yleistyvät, esim. CV-videobaari -konsepti. Auttaa kutsumaan oikeat hakijat varsinaiseen työhaastatteluun ja säästää rekrytoijien aikaa (=rahaa).”
- ”Rekrytointi on menossa ajasta ja paikasta riippumattomaan hakuun ja arviointiin, mobiiliin haastatteluun jne.”
- Lähde: Kansallinen rekrytointikysely 2015 / Duunitori