

EKOTUKITYÖ KOUVOLAN KAUPUNGISSA

Ohje ekotukityöskentelyn toteuttamisesta kaupungin työyksiköissä

Hyväksytty: Kaupungin johtoryhmä 25.2.2019

Tausta

Kouvolan kaupungissa käynnistettiin v. 2012 ekotukitoiminta. Sen tarkoituksena on viedä kaupunginvaltuuston hyväksymän ympäristöohjelman tavoitteet ja toimenpiteet osaksi arkipäivän toimintaa kaupungin eri palveluissa. Ympäristöohjelman avulla toteutetaan kaupunkistrategian kasvutavoitteita edistämällä mm. hiilineutraalisuutta, bio- ja kiertotaloutta, resurssitehokkuutta, monimuotoisia luonnonympäristöjä, kokeiluja sekä asukkaiden osallistamista.

Ekotukitoiminnan käynnistyessä tavoitteeksi asetettiin ekotukitoiminnan ulottaminen kaupungin kaikille toimialoille.

Ekotukitoiminnan malli on kehitetty Helsingin kaupungissa ja sitä toteutetaan Suomessa jo yli 20 kunnassa, kuntayhtymässä tai organisaatiossa (www.ekotuki.fi). Ottaessaan toimintamallin käyttöönsä kunta sitoutuu ympäristövastuulliseen toimintaan sekä kouluttamaan ekotukihenkilöitä työyhteisöihinsä. Kouvolassa on koulutettuja ekotukihenkilöitä n. 300 (ml. terveydenhuolto) ja koko Suomessa 4100. Yhdessä he muodostavat laajan verkoston, jossa hyödynnetään yhteisiä materiaaleja, jaetaan tietoa ja tiedotetaan ajankohtaisista asioista.

Ekotukitoiminnan merkitys korostuu, kun otetaan huomioon kunnallisen alan koko ja sen suorat ja välilliset vaikutukset ympäröivään yhteisöön. Työpaikoilla tehtävä ratkaisut heijastuvat alueen yrityksiin, kotitalouksiin ja muihin toimijoihin. Koulutetut ekotukihenkilöt ovat avainasemassa, kun työpaikalla päätetään asioista, joilla on ympäristövaikutuksia.

Ekotukihenkilön toiminta työpaikalla

Ekotukihenkilön tehtävänä on oman työnsä ohessa tuoda ympäristöohjelman seuranta yksikön kokouksiin, seurata työpaikan ympäristöasioita, jakaa ekotukitiedotteita henkilöstön saataville ja kannustaa muita työntekijöitä vastuulliseen toimintaan. Ekotukihenkilöllä ei ole muita työntekijöitä suurempaa vastuuta työpaikan ympäristöasioista, eikä hän yksin toteuta sovittuja ympäristötoimenpiteitä. Ympäristöohjelma velvoittaa kaikkia ja sitä toteutetaan johdetusti, kuten muitakin asioita työpaikoilla.

Ekotukihenkilön toiminnan mahdollistaminen kuuluu ekotukihenkilön esimiehelle. Ekotukihenkilöllä on oltava oman työnsä ohessa riittävästi aikaa valmistella kokouksiin tuotavat asiat, tiedottaa ekotuki- ja muista ympäristöasioista henkilöstöä, seurata niitä työpaikan ympäristöasioita, jotka on yhdessä sovittu toteutettaviksi (ekotukitoiminnan toimintasuunnitelmassa) sekä osallistua ekotukihenkilöille järjestettäviin tilaisuuksiin (koulutukset, tutustumiskäynnit).

Ekotukitoiminta resursoidaan työpaikan käytänteiden mukaisesti. Työyksikössä voi myös olla useampi kuin yksi ekotukihenkilö, jolloin tehtäviä on luontevaa jakaa. Kaikissa tilanteissa on kuitenkin varmistettava, että ekotukitoiminnalle asetetut tavoitteet saavutetaan.

Ekotukihenkilönä toimiminen edellyttää osallistumista kaupungin sisäiseen koulutukseen. Jos ekotukihenkilö ei ole käynyt koulutusta, on hänet ohjattava siihen.

Ekotukihenkilön tukena toimivat Kouvolan kaupungin ekotukikoordinaattorit ja ympäristöasiantuntija. Ekotukityön ja ympäristöohjelman toteutusta seuraa kaupungin ympäristöryhmä.