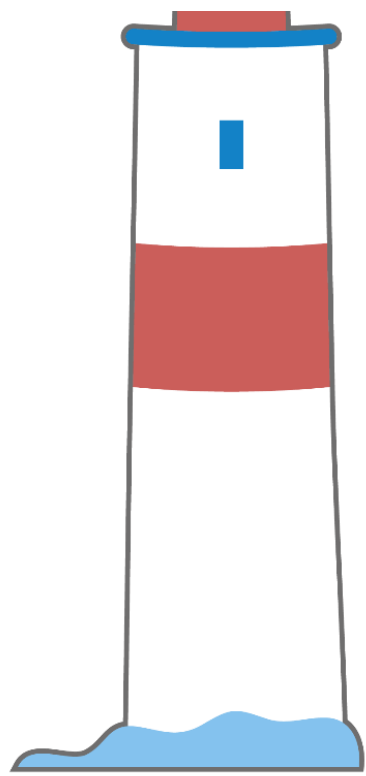
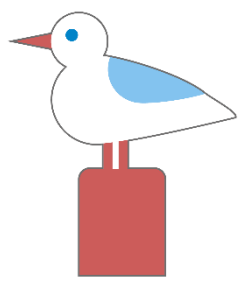


YKSIKÖMME PAINOPISTEET



Yksikön toimintasuunnitelma

YKSIKKÖ
Rauhalan päiväkoti
 TOIMINTAVUOSI
 2023-2024



ARVOPERUSTA

Kaupunkistrategian arvot

REILUUS
 Kohtaamme lapset, huoltajat ja työkaverit kunnioittaen ja ystävällisesti.

RAKKAUS
 Teemme varhaiskasvatustyötä empaattisesti ja lämmöllä.

ROHKEUS
 Kannustamme lapsia kokeilemaan ja yrittämään. Olemme rohkeita uusien asioiden edessä.

Kotkan varhaiskasvatussuunnitelman arvot

Lapsi on ainutlaatuinen ja lapsuus on itseisarvo.	Kestävä elämäntapa on välttämätöntä.	Kulttuurinen moninaisuus on rikkaus.
---------------------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

RAUHALAN PÄIVÄKODIN TOIMINTASUUNNITELMA

Rauhalan päiväkodin toimintasuunnitelma perustuu [Kotkan varhaiskasvatussuunnitelmaan](#). Tarkennamme kuntakohtaisia ratkaisuja seuraavien otsikoiden kautta:

1. VARHAISKASVATUKSEN JÄRJESTÄMINEN
[Kuvaus yksiköstä](#)
2. ARVOT JA LAPSEN HYVINVOINTI
[Arvot yksikön toiminnassa](#)
[Lapsen hyvinvoinnin ja osallisuuden turvaava vuorovaikutus](#)
3. ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN
[Arvioinnin toteutuminen yksikössä](#)
[Yksikön painopisteet ja niihin tähtäävä toiminta](#)
4. YHTEISTYÖ JA LAPSEN VARHAISKASVATUSSUUNNITELMA
[Huoltajayhteistyö ja lapsen varhaiskasvatussuunnitelma](#)
5. TOIMINTAVUODEN TEEMAT JA TAPAHTUMAT
[Yksikön teemat ja tapahtumat](#)
6. KULUNEEN TOIMINTAVUODEN ONNISTUMISET



1. VARHAISKASVATUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Kunnan velvollisuus on vastata lapsen varhaiskasvatusoikeuteen ja tarjota perheille heidän tarvitsemaansa palvelua.

Päiväkodit toimivat perhepäivähoidon lasten varahoitopaikkoina. Varhaiskasvatusta järjestetään tarvittaessa myös esiopetuksen lapsille esiopetuksen yksiköissä, jotka sijaitsevat koulurakennuksissa. Avoimen varhaiskasvatuksen toimintaan lapsi tulee aikuisen (huoltaja, isovanhempi, kummi jne.) kanssa. Sen lisäksi avoimessa varhaiskasvatuksessa järjestetään lapsille kerhoja.

Kotkan varhaiskasvatuksen alueet, yksiköt ja toimintamuodot:



KUVAUS YKSIKÖSTÄ

Rauhalan päiväkoti sijaitsee osoitteessa Mällinkatu 1, 48600 Kotka

Päiväkodissämme on kolme lapsiryhmää, Kultakalat, Menninkäiset sekä Meritähdet. Tarjoamme varhaiskasvatuspalvelua 1-6 -vuotiaille lapsille klo 6.30-17.00 välillä (huoltajien kanssa erikseen sopien klo 6.00-18.00 välillä).

Päiväkodin johtaja on Merja Luumi ja **apulaisjohtaja** on Anna Rouhiainen.

Rauhalan päiväkodissa **varhaiskasvatuksen erityisopettajana** toimii Laura Jäntti. Hän toimii yhdessä henkilökunnan kanssa ja hänen työnsä painottuu tuentarpeen lasten asioihin. Työmuotoja ovat esimerkiksi konsultointi, ohjaus ja samanaikaisopetus.

Konsultoiva kieli- ja kulttuuriopettaja Riikka Tidenberg antaa materiaali- ja konsultointiapua toimiessamme lasten kanssa, joilla suomi on toisena kielenä.

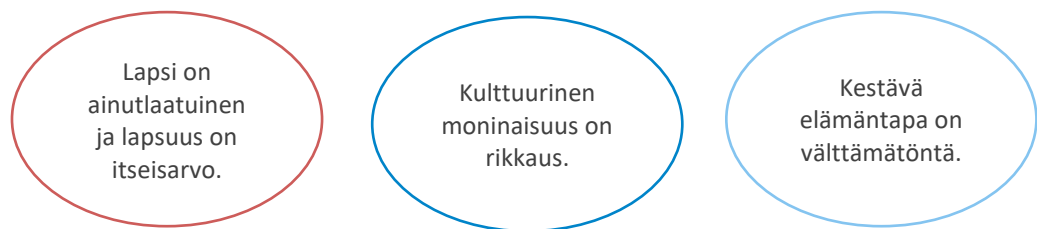
Varhaiskasvatuksen kuraattori Tarja Tissari auttaa kanssamme perheitä, jotka tarvitsevat tukea erilaisissa arjen haasteissa.

2. ARVOT JA LAPSEN HYVINVOINTI

Yksikön ja toimintamuodon toimintasuunnitelma kääntää käytännön kielelle varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin arvoja ja tavoitteita. Tällä tarkoitetaan arvostavan vuorovaikutuksen, liikkumisen ja leikin, lasten osallisuusmahdollisuuksien sekä tutkivan toiminnan ja oppimisen toteutumiskuvauksia. Lisäksi kuvataan kasvatus-, opetus- ja oppimisympäristöratkaisuja.

Yksikössä tai toimintamuodossa toteutuva vuorovaikutus sisältää myös varhaiserityiskasvatuksellista osaamista. Varhaiskasvatuksen erityisopettajat (veot) konsultoivat varhaiskasvatuksen henkilökuntaa, ovat mukana lasten arjessa sekä kohtaavat huoltajia.

Kotkalainen varhaiskasvatus tukee arvojen toteutumista.



ARVOT RAUHALAN PÄIVÄKODIN TOIMINNASSA

Lapsen hyvinvoinnin ja osallisuuden turvaava vuorovaikutus on oleellinen osa luotaessa empaattista ympäristöä lapsen varhaiskasvatuspäivän aikana. Arjen toimintamme muovautuu lapsilähtöisen toimintaideologian pohjalle.

Arvostava vuorovaikutus, kuunteleminen, kuuleminen ja läsnäolo

- puhumme ja toimimme kunnioittavasti lapsia, huoltajia ja työyhteisöjäseniä kohtaan
- otamme jokaisen lapsen vastaan yksilönä
- olemme herkkänä kuulemaan lapsen ajatukset, mielipiteet ja toiveet
- toteutamme lapsilta tulleita ideoita
- olemme myötämielisiä lapsen kokemille tunnereaktioille
- työtapamme on sensitiivinen
- luomme lapsille turvallisen oppimisympäristön
- toimimme pienryhmä -pedagogiikan mukaisesti

LAPSEN HYVINVOINNIN JA OSALLISUUDEN TURVAAVA VUOROVAIKUTUS

Varhaiskasvatusta järjestetään ja kehitetään inklusioperiaatteen mukaisesti. Inklusion näkymistä toimintakulttuurissa korostetaan myös varhaiskasvatussuunnitelman perusteissa. Lapsella on oikeus varhaiskasvatukseen, joka toteutuu mahdollisimman lähellä lapsen kotia. Lapsi saa tarvitsemaansa tukea osana lapsiryhmän pedagogiikkaa, jossa huomioidaan kaikkien lasten tarpeet ja moninaisuus. Kaikilla lapsilla on oikeus osallisuuteen ja sosiaaliseen vuorovaikutukseen.

Rauhalan päiväkotitoimii turvallisena ja myönteisenä kasvuympäristönä, jossa lapsella on mahdollisuus yksilölliseen kasvuun, kehitykseen ja oppimiseen.

Toimintamme pohjana on turvallisen vuorovaikutuksen luominen ja ylläpitäminen sekä lapsen osallisuuden tukeminen. Haluamme kohdata lapsen hyvän kautta, vuorovaikutus on positiivista.

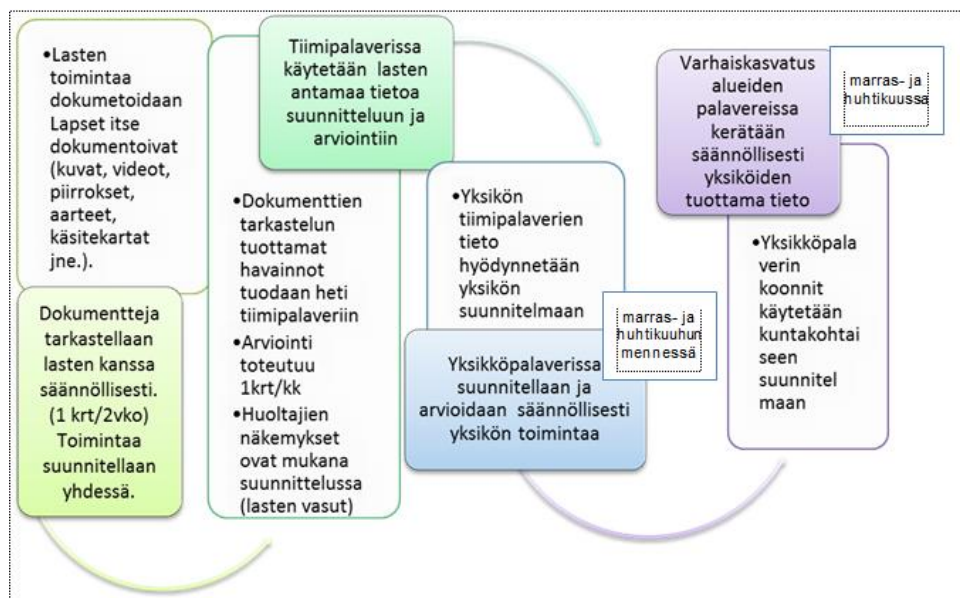
Kultakalat, Menninkäiset ja Meritähdet jakautuvat päivittäin toimimaan myös pienryhmissä. Näin toteutamme Kotkan kaupungin pedagogista linjausta pienryhmätoiminnasta. Toimintaa suunnittelemme lasten näkökulmasta ja yhdessä lasten kanssa.

Arviointi ja kehittäminen

3. ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

Varhaiskasvatuksen arviointia toteuttavat henkilöstö, lapset ja huoltajat. Toteutusmuotoina kaupungin tasolla ovat erilaiset kyselyt sekä auditointi.

Pienryhmäpedagogiikassa vahvistuu aikuisen läsnäolo vuorovaikutuksessa, jolloin lasten tuottamaa arviointitietoa on välittömästi nähtävissä ja hyödynnettävissä. Henkilöstö tallentaa arviointitietoa ja välittää sitä yksikön sekä kunnan suunnitelmiin. Yksiköt ja toimintamuodot täsmentävät toimintasuunnitelmassaan käyttämänsä palautekanavat sekä kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.



ARVIOINNIN TOTEUTUMINEN RAUHALAN PÄIVÄKODISSA (LASTEN JA HUOLTAJIEN OSALLISUUS)

Kotkan kaupunki järjestää vuosittain **asiakaskyselyn** varhaiskasvatuksen laadusta. Kyselyn kautta saamiemme tietoja voimme hyödyntää yksikköemme toimintatapojen kehittämisessä.

Rauhalan päiväkodissa järjestetään säännöllisesti **palavereita toiminnan suunnittelua ja arviointia varten**.

- Ryhmät pitävät oman tiimipalaverinsa vähintään joka toinen viikko.
- Varhaiskasvatuksen opettajien palaveri toteutuu noin joka kolmas viikko, samoin kuin varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tiimi.
- Yksikköpalaveri on joka kolmas viikko.

Kaikista palavereista kirjataan valmiiseen lomakepohjaan sähköinen muistio. Näin asioihin voidaan palata toteutumisen arviointia varten.

Toiminnan arviointia ja kehittämistä tehdään päiväkodin arjessa jatkuvasti. Tässä hyvänä työvälineenä toimii tiimikohtaiset suunnitelmat. Kirjattuun tiimin suunnitelmaan on yhdessä mietitty arjen toimintatavat, joihin jokainen tiimin jäsen sitoutuu. Suunnitelman kautta on myös helppo palata arvioimaan toimintatapoja.

Arvioinnin ja kehittämisen työkaluna toimii myös Valssi- laadunarviointijärjestelmä. Olemme yksi kotkalaisista päiväkodeista, jotka tänä vuonna pilotoivat tätä ohjelmaa. Teemana on lapsiryhmän vuorovaikutus.

Pedagoginen dokumentointi on myös tärkeää. Tämä toteutuu lasten yksilöllisissä varhaiskasvatussuunnitelmissa sekä henkilökunnan tekemässä arjen havainnoinnissa. Dokumentointi on näkyvää myös Pedanetissä, jonne keräämme kuvia ja tarinoita lasten omiin kasvunkansioihin. Lapset voivat myös arvioida toimintaa tai vaikka mielialaa. Esimerkkinä tästä, että peukkuja voi näyttää ylös tai alas tai mielialamittarin voi kääntää punaiselta vihreälle. Dokumentointi ja arviointi ohjaa henkilökuntaa arjen pedagogisen suunnittelun tekemisessä.



RAUHALAN PÄIVÄKODIN PAINOPISTEET JA NIIHIN TÄHTÄÄVÄ TOIMINTA

Laadukas vuorovaikutus

- Huomioimme jokaisen lapsen yksilönä
- Asiallinen, kunnioittava ja positiivinen vuorovaikutus niin lasten, lasten huoltajien ja työntekijöiden välillä
- Kuuntelemme ja keskustelemme lasten kanssa ja olemme läsnä
- Olemme mukana pilotoimassa Valssi-järjestelmän käyttöönottoa. Se on henkilöstön työkalu arjen pedagogiikan arviointiin ja kehittämiseen. Aiheena tällä kaudella on lapsiryhmän vuorovaikutus. Havainnoimme ja kehitämme lapsiryhmän ilmapiiriä, lasten myönteisten vertaissuhteiden edistämistä, yhteisöllisyyttä sekä tapoja huomata kiusaamista ja puuttua siihen.

Pienryhmätoiminta

- Päiväkodissamme toimitaan päivän aikana pienryhmissä. Ryhmät voivat olla kiinteitä eli valmiiksi mietittyjä tai siinä hetkessä muodostettuja
- Näissä pienryhmissä jakaudumme päiväkodin eri tiloihin sekä ulos.
- Pienemmässä ryhmässä lapsen ääni pääsee kuuluviin, joten pienryhmäpedagogiikka toimii osallisuutta tukevana toimintamuotona
- Arjen toiminta on rauhallisempaa pienemmissä ryhmissä ja vuorovaikutustaitojen opetteluun sujuu helpommin
- Jokaisella lapsella on oikeus tulla kuulluksi, nähdyksi, huomioon otetuksi ja ymmärretyksi

Myönteinen oppimisympäristö

- Tunnistamme lapsen vahvuuksia ja tuemme niitä
- Toiminta on lapsen kiinnostuksen kohteista lähtevää
- Toimintavälineet ovat lasten saatavilla
- Turvallinen, kiireetön ilmapiiri
- Kannustamme ja tuemme lapsia tekemään ja oppimaan
- Huomaamme onnistumiset

Panostamme liikuntakasvatukseen

- Päiväkodissamme painotetaan liikkumisen tärkeyttä
- Olemme mukana hankkeessa "Liikkuva Varhaiskasvatus"
- Liikkuminen on arkiliikuntaa, mutta kehitämme myös "liikuntapäiviä"
- Käymme säännöllisesti retkillä

Yrittäjyyskasvatus

- Tuemme lasten itseluottamusta ja itsetuntoa
- Edistämme lasten yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
- Kannustamme lapsia aloitteellisuuteen
- Rohkaisemme lapsia tavoitteellisuuteen ja uuden oppimiseen
- Annamme lapsille mahdollisuuden luoda ja kokeilla omia ideoitaan

4. YHTEISTYÖ JA LAPSEN VARHAISKASVATUSSUUNNITELMA

Huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeä osa varhaiskasvatuksen arkea. Sillä tavoitellaan huoltajien ja henkilöstön yhteistä sitoutumista lasten terveen ja turvallisen kasvun, kehityksen ja oppimisen edistämiseen. Yhteistyö tarjoaa huoltajille osallisuuden mahdollisuuksia varhaiskasvatuksen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin ja kehittämiseen.

Yhteistyö käynnistyy lapsen aloittaessa ja tutustuessa varhaiskasvatukseen sekä jatkuu päivittäin lasta tuodessa ja hakiessa. Varhaiskasvatuksessa jokaisella lapsella on varhaiskasvatussuunnitelma eli lapsen vasu, jonka laadinta käynnistyy huoltajien ja henkilöstön yhteisellä keskustelulla. Lapsi on keskustelussa joko fyysisesti läsnä tai hänen näkökulmansa tuodaan osaksi keskustelua.

Varhaiskasvatus tekee yhteistyötä myös muiden lapsille ja perheille suunnattujen palveluiden kuten esiopetuksen, neuvolan, perhetyön, puhe- ja toimintaterapian, perheneuvolan ja perusopetuksen kanssa. Yksittäisen perheen tai lapsen asioissa yhteistyötä tehdään aina yhdessä perheen kanssa.

HUOLTAJAYHTEISTYÖ JA LAPSEN VASU RAUHALAN PÄIVÄKODISSA

Huoltajayhteistyö

Henkilökunta tekee yhteistyötä huoltajien kanssa varhaiskasvatuksen laadun parantamiseksi. Kohtaamme perheet avoimesti ja arvostaen ja otamme vastaan huoltajien toiveita ja ehdotuksia lapsensa asioissa.

Yhteistyössä huoltajien kanssa tehtävä lapsen varhaiskasvatussuunnitelma on henkilökunnan työkalu arjen suunnittelussa. Vasuun kirjataan yhdessä toimia ja tavoitteita, jotta yksilöllinen lapsen kasvun tukeminen voi tapahtua.

Pednetissä on Rauhalan päiväkodin omat sivut. Sinne laitamme päivityksiä päiväkodin tapahtumista. Sivut ovat kaikille avoimet.

Pednetistä löytyy myös jokaisen **lapsen oma sähköinen kasvunkansio**, jonne dokumentoidaan lapsen yksilöllistä kasvua ja kehitystä kuvin ja kertomuksin. Tämä kasvunkansio on salasanan takana ja aukeaa vain lapsen omalle perheelle.

Muksunettiin kirjataan ja tallennetaan jokaisen lapsen yksilöllinen varhaiskasvatussuunnitelma eli vasu ja huoltajat voivat sen sieltä käydä lukemassa.

Edlevo on sähköinen ”hoitoaikaohjelma”, jonne vanhemmat kirjaavat lapsensa tulevat hoitoajat kellonaikoineen. Tämä ohjelma on meille tärkeä työkalu, jotta voimme teidän huoltajien laittamien hoitoaikavarauksien perusteella tilata tarvittavat ateriat lapsille sekä suunnitella työntekijöiden työvuorot ja lomat..

Edlevo on myös päiväkotimme **tiedotuskanava**.

5. TOIMINTAVUODEN TEEMAT JA TAPAHTUMAT

Varhaiskasvatuksessa toiminta on yhteisöllistä ja oppiminen erilaisissa ryhmissä tapahtuvaa. Leikissä ja yhteisessä toiminnassa lapset voivat tuoda näkemyksiä esiin ja nähdä ehdotustensa toteutuvan. He neuvottelevat ja ratkaisevat aikuisen avulla eteen tulevia tilanteita. Lapset saavat kokemusta vaikuttamismahdollisuudesta, mikä vahvistaa toimintaan sitoutumista.

Huoltajien osallisuus ja heidän antamansa palaute yksikölle mahdollistuvat kohtaamisissa ja vanhempainilloissa.

YKSIKÖN TEEMAT JA TAPAHTUMAT

Teemat

- Positiivinen ja empaattinen vuorovaikutus
- Yrittäjyyskasvatus
- Valssi-työkalu – teemana lapsiryhmän vuorovaikutus

Juhla/teemapäivät lasten kanssa

- Lasten omat syntymäpäivät
- Itsenäisyyspäivä
- Joulukuukaus
- Pääsiäinen
- Vappu
- Tartumme myös muihin kauden teemoihin ja tapahtumiin

Kuluneen toimintavuoden onnistumiset

6. KULUNEEN TOIMINTAVUODEN ONNISTUMISET

Henkilöstön tavoitteellinen ja suunnitelmallinen itsearviointi on keskeisessä asemassa varhaiskasvatuksen laadun ylläpitämisessä ja kehittämisessä. Arvioinnin kohteena voi olla esimerkiksi henkilöstön vuorovaikutus lasten kanssa, pedagogiset työtavat tai oppimisympäristöt.

Myös lapset ja huoltajat arvioivat omalta osaltaan, miten yhdessä kirjatut toiminnan tavoitteet ja sovitut asiat ovat toteutuneet varhaiskasvatuksen toiminnassa. Myönteinen palaute ja toiminnan kehittäminen vahvistavat osaamista ja sen tunnistamista yksikössä.