



Kpl 3,
Tavoitteena tasa-arvoinen
yhteiskunta

S.25-29

Mitä tasa-arvo on?

”Tasa-arvo tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa yhteiskunnan jäsenenä”

Erilaisia tapoja tarkastella tasa-arvon toteutumista:

- Mahdollisuuksien tasa-arvo
- Koulutuksen tasa-arvo
- Alueellinen tasa-arvo

Puutteita tasa-arvon toteutumisessa

- Vammaiset, esteettömyyden asettamat rajoitukset osallistumiselle
- Etninen syrjintä (romanit, maahanmuuttajat)
- Saamelaisten asema ja mahdollisuudet perinteisten elinkeinojen (poronhoito, kalastus, metsästys) harjoittamiseen. Itsemääräämisoikeus ainoastaan kieleen ja kulttuuriin, ei maankäyttöön.
- Transsukupuolisten asema ja oikeudet. Transsukupuolinen on henkilö, jonka sukupuoli-identiteetti ei vastaa hänelle syntymässä määriteltyä sukupuolta
- Varallisuus ja tasa-arvon toteutuminen tuomioistuimessa riita-asioissa. Kaikilla ei taloudellisia mahdollisuuksia asianajajien palkkioihin.
- Kaupungistumisen vaikutukset alueelliseen tasa-arvoon.
- Digitalisaatio ja eriarvoisuus varallisuuden ja taitojen näkökulmasta

Naiset ja työelämän tasa-arvo

- Lasikatto = sukupuoleen liittyvät ennakkoluulot ja muut näkymättömät esteet, jotka hidastavat naisten etenemistä työelämässä. Naiset esim. saavat pienempää palkkaa ja vähemmän vastuullisia työtehtäviä.
- Mille aloille hakeudutaan ja miten se vaikuttaa palkkaeroihin: insinööri vs. sairaanhoitaja
- Naiset tekevät enemmän pätkätoitä
- Miehet tekevät enemmän ylitöitä ja viikonlopputöitä
- Perhevapaajärjestelmä ja työelämän joustot
 - äitiys- ja isyysvapaa, vanhempainvapaa
 - perhevapaan kustannukset ja vaikutukset eläkekertymään
 - työelämän joustomahdollisuudet
- Johtotehtävät, talouselämä, politiikka – Missä on valta?
- Luonne-erot, kilpailuhenkisyys, riskinottovalmius

Tehtäviä

Lue kpl 3, Tavoitteena tasa-arvoinen yhteiskunta, s.25-29

Tee tehtävä 3, s.29

Tehtävä 3, s.29

Tee käsitekartta sukupuolten välisestä epätasa-arvosta Suomessa.
Käsitekartassa voisi olla seuraavia asioita:

- Tasa-arvolaki pyrkii turvaamaan tasa-arvon.
- Isoilla työpaikoilla täytyisi olla tasa-arvosuunnitelma.
- Julkisen sektorin työryhmissä pitää olla vähintään 40 % molempia sukupuolia.
- Palkkaus on suurin epäkohta.
- Palkkaeroja korostaa se, että miehet ja naiset hakeutuvat eri aloille.
- Naisia on paljon matalapalkkaisilla aloilla.
- Naisia on vähemmän johtotehtävissä.
- Sukupuoliin liitetään paljon ennakkoluuloja, jotka hidastavat etenemistä uralla.
- Perhevapaajärjestelmän kulut menevät naisten työnantajien maksettaviksi.
- Äitiys- ja hoitovapaat hidastavat naisten palkkakehitystä.
- Miehet joutuvat armeijaan tai siviilipalveluun.
- Miehen asema on usein heikompi avioerotilanteissa, kun lapsen huoltajuutta määrätään