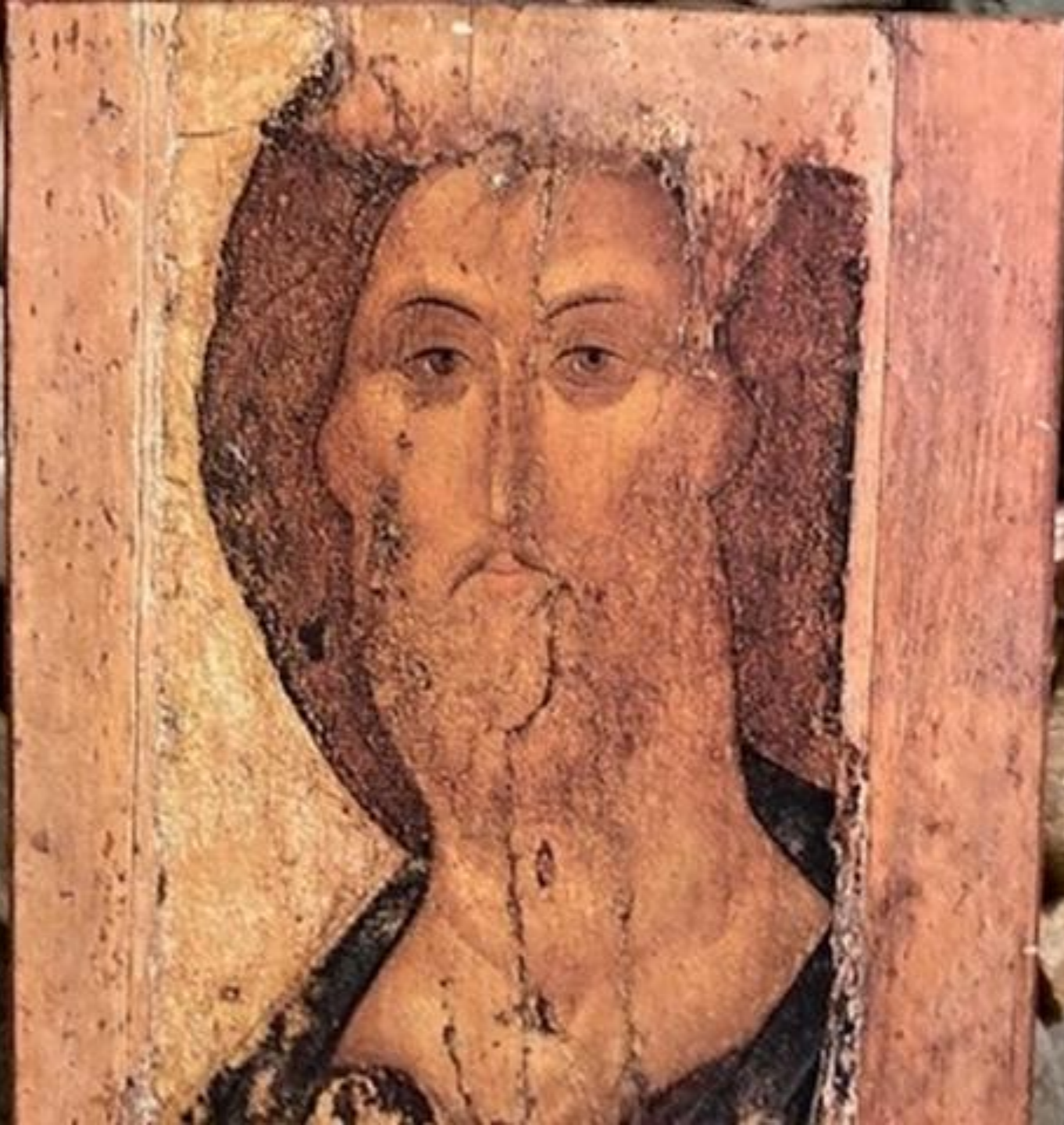


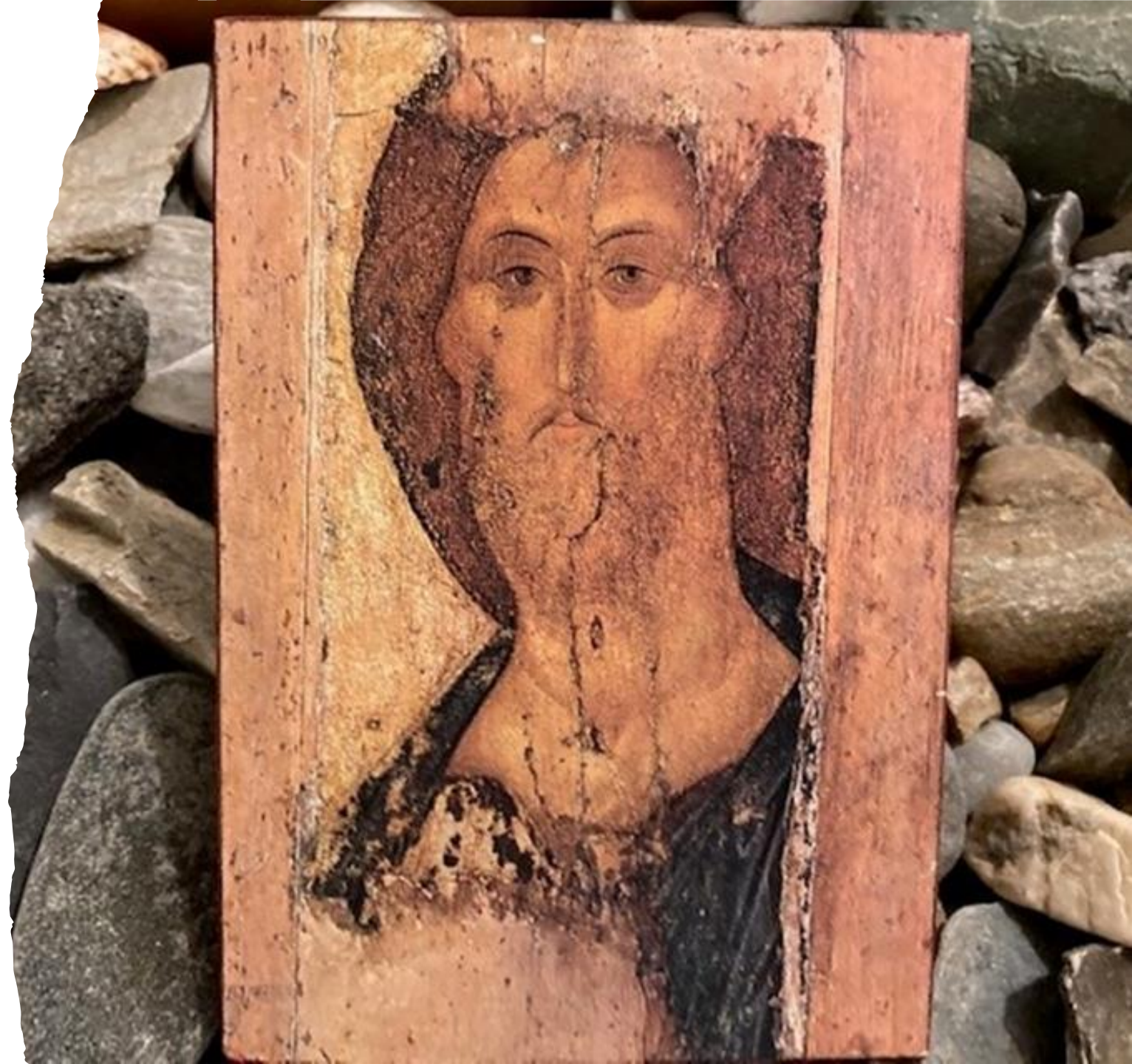
Minun
silmäni
katsovat



Minun silmäni katsovat alati
Herraan,
hän päästää jalkani ansasta.

Käänny puoleeni ja ole minulle
armollinen,
sillä minä olen yksin ja avuton.
Lievitä sydämeni tuska,
ota pois minun ahdistukseni.

(Ps. 25)



Kuka olet ja millä mielellä tänään johtamiskoulutukseen?



Ready for business



Focused



I woke up like this



In a situation not of my choosing



Whatever



Stressed



It wasn't me



Need a nap



Ready to ship!



Feeling cute



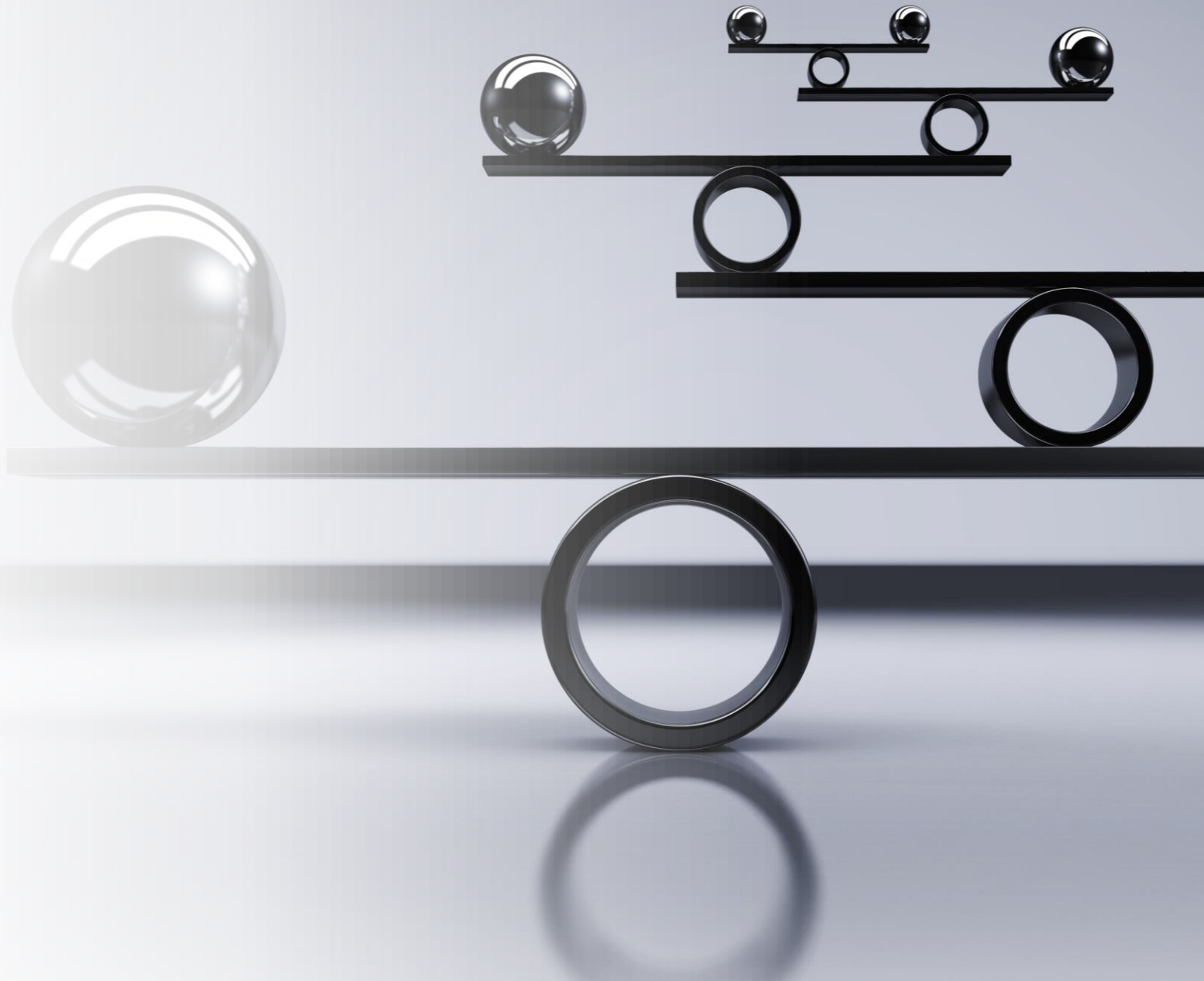
Is it Friday?



Delighted

Miten toimimme yhdessä?

- Keskustelu ja jakaminen
- Kysyminen ja ihmettely
- Oppiminen ja poisoppiminen
- Sitoutuminen ja aikataulutus
- Historia ja tulevaisuus
- Ilo ja syvyys
- Arki ja pyhä



Tampereen hiippakunta, SJT koulutus 2023

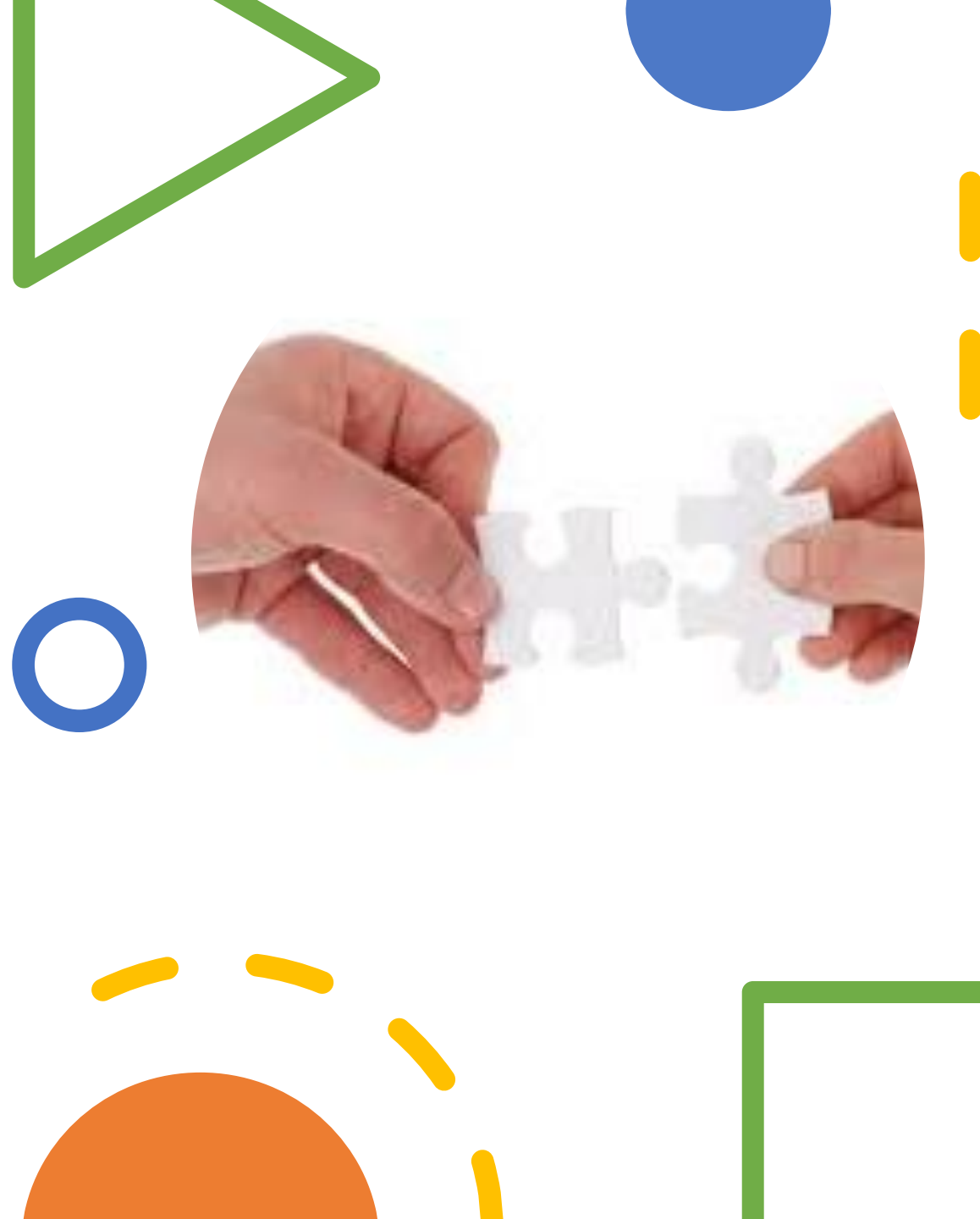
- Orientaatio 16.3.
 - Orientoivat tehtävät
- Lähijakso I: 23.5. kapituli, Tampere
- Verkkopäivä 7.9.
- Itsenäisen oppimisen jakso
 - väliajan tehtävät ja materiaali
 - omien oppimistavoitteiden reflektointia
 - vertaismentorointi (kaksi kokoontumiskertaa teamsissä)
- Lähijakso II: 5.-6.10., Pappilanniemi
- Oman oppimisen kooste sekä henkilökohtainen keskustelu



SJT - Koulutuksen tavoitteet

Koulutuksen jälkeen osallistuja

- hahmottaa kokonaisvaltaisesti kirkkoherran viran vallan, vastuut ja osaamisvaatimukset,
- osaa jäsentää johtamisen erilaisia ulottuvuuksia ja tehtäviä kirkkoherran virassa kuten hengellinen ja strateginen johtaminen, seurakuntahallinnon, päätöksenteon ja toiminnan ydinprosessien johtaminen,
- tuntee lähijohtamisen ja henkilöstön johtamisen ja kehittämisen vaatimukset,
- osaa arvioida toimintaansa ja valmiuksiaan johtamistehtävään sekä asettaa tavoitteita oman osaamisen kehittämiseksi
- Lisätietoa: [Seurakuntatyön johtamisen tutkinto - evl.fi](https://seurakuntatyonjohtamistutkinto.evl.fi)



Koulutuksen päätösvaihe toisen lähijakson jälkeen

1. Kirjallinen tehtävä

Arvioiva raportti johtajana kasvusta ja johtamiskäsityksestä, pituus n. 2-4 sivua.

Sisältöinä:

- minustako kirkkoherra?
- arvio koulutuksen tavoitteiden saavuttamisesta ja omasta oppimisesta
- arvio syventävän opiskelun tarpeesta
- oma arvosanaehdotus perusteluineen

2. Keskustelu kouluttajien kanssa

- Kouluttajien ja opiskelijan henkilökohtainen keskustelu koulutuksen aikaisesta opiskelusta ja arvosanasta. Kouluttajat ehdottavat keskusteluaikaa ja antavat valmistautumisohjeet.

Kouluttajien arvosanakokous.

3. Tuomiokapitulin päätös marraskuulla

- Kouluttajien arvosanaesitys
- Tuomiokapitulin päätös arvosanasta (asteikko piispainkokouksen päätöksessä)
- Ei valitusoikeutta

Arvioinnin kriteerit

Piispainkokouksen päätöksen mukaan

Arvosanat (4 §)

1 mom.:

Tuomiokapituli antaa seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittamisesta todistuksen, josta ilmenevät tutkinnon tavoitteet ja laajuus sekä siitä annettu arvosana.

2 mom.:

Arvosana on arvio niistä kirkkoherran johtamistehtävässä tarvittavista tiedoista, taidoista ja osaamisesta, jotka tutkinnon suorittanut pappi on saavuttanut. Hyväksytyn tutkinnon voi suorittaa arvosanalla erinomainen, kiitettävä, hyvä, tyydyttävä tai välttävä. Tuomiokapituli voi myös hylätä suorituksen. Tutkinnon suorittaminen ja sen arvosana merkitään nimikirjaan.

Arviointi

Sanallinen arviointi:

- arvio tutkinnolle piispainkokouksen päätöksessä annettujen ja tutkinnon toteutussuunnitelmassa konkretisoitujen tiedollisten, taidollisten ja osaamistavoitteiden saavuttamisesta tutkinto-opiskelun aikana
- näkemys edellytyksistä menestyä kirkkoherran tehtävässä
- osaamista kuvataan sanoilla erinomainen, kiitettävä, hyvä, tyydyttävä, välttävä
- muodostuu oppimisprosessiin osallistumisen, kirjallisten tehtävien sekä osoitetun osaamisen perusteella
- kyseessä on kurssin suorittamisen aikaista osaamista osoittava arvio – osaaminen karttuu myös jatkossa ja siksi arviointi kannattaa asettaa oikeaan mittasuhteeseen. Olennaista on tutkinnon suorittaminen sinänsä.

Arviointi

ERINOMAINEN 5

Opiskelija on saavuttanut koulutukselle asetetut tavoitteet. Hänellä on erinomaiset edellytykset toimia menestyksellisesti kirkkoherran tehtävässä.

KIITETTÄVÄ 4

Opiskelija on saavuttanut koulutukselle asetetut tavoitteet. Hänellä on edellytykset toimia menestyksellisesti kirkkoherran tehtävässä.

HYVÄ 3

Opiskelija on saavuttanut koulutukselle asetetut tavoitteet monin osin. Hänellä on edellytykset toimia menestyksellisesti kirkkoherran tehtävässä mutta myös omaan tietovarantoon, taitoihin ja osaamiseen liittyviä kehittämistarpeita.

TYYDYTTÄVÄ 2

Opiskelija on saavuttanut koulutukselle asetetut tavoitteet joiltakin osin. Kyetäkseen toimimaan menestyksellisesti kirkkoherran tehtävässä hänellä on useita omaan tietovarantoon, taitoihin ja osaamiseen liittyviä kehittämistarpeita.

VÄLTÄVÄ 1

Opiskelija on saavuttanut koulutukselle asetetut tavoitteet heikosti. Kyky toimia menestyksellisesti kirkkoherran tehtävässä edellyttää oman tietovarannon, taitojen ja osaamisen laaja-alaisia kehittämisprosesseja ja monipuolista kriittistä itsereflektiota.

Pedanetin käyttö

Pedanet on oppimisympäristö, jota käytetään kirkon koulutusprosesseissa. Kun olet kerran rekisteröitynyt pedanetiin, voit käyttää samoja tunnuksia myös myöhemmissä koulutuksissa!

1. Rekisteröityminen: Käy rekisteröitymässä Peda.net-palveluun osoitteessa <https://peda.net/:register> . Sinun täytyy syöttää käyttäjätunnus (sähköposti) ja vapaavalintainen salasanasasi (kirjaa itselle muistiin!)

Jos haluat, voit samassa yhteydessä päivittää asetuksissa omia käyttäjätietoja ja liittää esim. kuvasi.

2. SJT koulutuksen alue löytyy kirjautumisen jälkeen näin:

Rekisteröitymisen jälkeen pääsivulla klikkaa oikean yläkulman nuolesta OmaValikko auki. Kirjaa koodi kohtaan "Kirjaudu ryhmäkoodilla". Koodi on: fu66f653. TAI Mene sivulle <https://peda.net/join/fu66f653> jossa osallistumiskoodi fu66f653

- Klikkaa "Liity opiskelijaksi" jonka jälkeen kurssialueen pitäisi näkyä sinulle!

Pienryhmäkeskustelut

- **Mikä sinulle tällä hetkellä tuntuu johtamisessa tärkeältä eli millainen on johtamiskäsitykseni tässä vaiheessa**





Pienryhmäkeskustelua

- Mitä odotat tältä koulutukselta
- Mistä tiedät, että olet saanut sen, mitä odotat?



Pienryhmän tapaaminen

- Ryhmä sopii pienryhmän tapaamisajan ennen 23.5.
- Tapaamisen sisältönä omat oppimistavoitteet
- Sopikaa, kuka tekee kutsulinkin



ORIENTOIVAT TEHTÄVÄT, PALAUTUS 17.5.

MENNESSÄ:

1) Kirkkoherrahaastattelu:

Haastattele ja keskustele valitsemasi kirkkoherran kanssa (ei oman työyhteisön kirkkoherra). Puheena kirkkoherran johtamisrooli, toimivalta, valta sekä vastuut ja keskeiset tehtävät. Kysy myös hänen johtamiskäsityksestään, ja liity itse keskusteluun ajatuksiesi kanssa. Sovi haastattelu valitsemasi kirkkoherran kanssa esimerkiksi Teamsin kautta. Kirjoita sivun raportti havainnoistasi, kysymyksistäsi ja myös omista pohdinnoistasi, joita keskustelun myötä herää. Raportti palautetaan Airille ja Terhille 17.5.2023 mennessä pedanettiin.

2) Ajatuskartta seurakunnan johtamisen osa-alueista teoksen Laki, evankeliumi ja Kirvestes (toim. Kari Kopperi) pohjalta.

Ajatuskartan voi tehdä sähköisesti tai paperille, jolloin voi ottaa valokuvan palautettavaksi. Tämä tehtävä palautetaan Pedanettiin 17.5.2023. Ajatuskarttaa hyödynnetään myös 23.5. tapaamisessa.

3) Ytimekäs kirjallinen koonti:

Omat oppimistavoitteet SJT-koulutuksessa. Palautus pedanettiin 17.5.2023 mennessä.