

Kirkkoherran vastuu ja valta

Esitys ei ole tyhjentävä vaan kuvaus kirkkoherran vastuulla ja päätösvallassa olevista asioista

Kirkkoherran valta



Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra
Seurakuntaneuvostossa on puheenjohtajana
kirkkoherra



Jumalanpalveluksen toimittaa seurakunnan pappi.
Kirkkoherran suostumuksella tai lääninrovastin
määräyksestä sen voi toimittaa myös muu pappi.



Kirkkoherra voi yksittäistapauksessa **kutsua** kirkon
konfirmoidun ja **kristillisestä vakaumuksesta**
tunnetun jäsenen tai muun kristillisen kirkon tai
siihen rinnastettavan yhteisön papin **saarnaamaan**
jumalanpalveluksessa.

Kirkkoherran valta

Kirkkoherra päättää jäseneksi ottamisesta. Jos hän ei hyväksy hakemusta, hänen on siirrettävä asia kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston ratkaistavaksi.

Jumalanpalveluksen toimittaa seurakunnan pappi. Kirkkoherran suostumuksella tai lääninrovastin määräyksestä sen voi toimittaa myös muu pappi.

Kirkkoherra voi yksittäistapauksessa päättää pääjumalanpalveluksen alkamisesta muuhun aikaan.

Ehtoollista **saadaan tilapäisesti viettää kirkkoherran valvonnassa myös muualla kuin kirkossa**

Kirkkoherra voi myöntää evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoidulle, kristillisestä vakaumuksesta tunnetulle jäsenelle **oikeuden avustaa ehtoollisen jakamisessa.**

Kirkkoherran valta

Jos lapsen kastaminen viivästyy, **kirkkoherran asiana on muistuttaa** siitä lapsen vanhempia tai huoltajia.

Kirkon käyttämisestä päättää kirkkoherra yhdessä kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston kanssa.
Kirkon käyttöä valvoo kirkkoherra.

Lapselle voidaan erityisestä syystä kasteen jälkeen lisätä enintään kaksi kummiä. Päätöksen kummin lisäämisestä voi tehdä lapsen huoltajien **hakemuksesta lapsen seurakunnan kirkkoherra**. Kummin lisääminen on merkittävä jäsenrekisteriin.

Poikkeustapauksessa kirkon jäsenen **hauta**n siunaamisen voi toimittaa muunkin kristillisen kirkon tai siihen rinnastettavan yhteisön pappi, mikäli se perustuu vainajan selvästi ilmaisemaan tahtoon ja siitä sovitaan seurakunnan kirkkoherran kanssa.

- Kirkon tunnustuksen vastaisesti opettavaa **kirkon jäsentä kirkkoherran tulee oikaista.**





Kirkkoherran tehtävänä on johtaa **kirkkojärjestyksen 3 luvun mukaista** seurakunnan toimintaa.



1) **vastaa** jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;



2) **valvoo**, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;



3) **on** seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden **ylin esimies**;



4) **valvoo** kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;



5) **esittelee** kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.

Kirkkoherranvirasto

- **Kirkkoherra vastaa** seurakunnan **arkistosta**. (vanha)
- Arkistotoimen järjestämisestä vastuussa olevan on määrättävä se viranhaltija tai työntekijä, joka vastaa arkistotoimesta. (uusi kirkkojärjestys)

Henkilöstöasiat

- Seurakunnan kappalaisen, seurakuntapastorin ja lehtorin viran haltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää kirkkoherra. (laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 32 §)
- kirkkoherra myöntää vuosiloman ja vapaa-ajan sekä enintään kahden kuukauden pituisen virkavapaan seurakunnan papin viran haltijalle
 - Ilmoitettava lääninrovastille ja tuomiokapitulille
- Mutta – kirkkoherra vastaa, että työnantajalle kuuluva vastuu tulee täytettyä seurakunnassa. Seuraavalla dialla esimerkkejä työnantajavastuusta

Työnantajan vastuu

- Työnantajan on huolehdittava siitä, että viranhaltijalle annetaan virkasuhteesta johtuvat etuudet ja oikeudet sellaisina kuin ne hänelle kuuluvat.
- Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.
- Viranhaltijan hoidettavana olevaa tehtävää tai työmenetelmiä muutettaessa tai kehitettäessä työnantajan on pyrittävä huolehtimaan siitä, että viranhaltija voi suoriutua tehtävänsä hoidosta. Työnantajan on pyrittävä edistämään viranhaltijan mahdollisuuksia kehittyä kykyjensä mukaan urallaan. Työnantajan on pyrittävä edistämään hyvää ja luottamuksellista ilmapiiriä työyhteisössä
- Työnantajan on huolehdittava työturvallisuudesta viranhaltijan suojelemiseksi tapaturmilta ja terveydellisiltä vaaroilta. Työturvallisuudesta säädetään työturvallisuuslaissa (738/2002).

Vaalit

- Kirkkoherran on huolehdittava siitä, että seurakunnassa valmistellaan hiippakuntavaltuuston maallikkojäsenten ja kirkolliskokouksen maallikkoedustajien vaalit
- Kirkkoherra huolehtii siitä, että kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston maallikkojäsenet valitsevat 86 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitettut maallikkovalitsijat, ja ilmoittaa vaalin tuloksen tuomiokapitulille ja lääninrovastille. (piispan vaali)

Kirkkovaltuuston päätösvalan siirtäminen

- Kirkkovaltuusto voi siirtää päätösvaltaa kirkkoneuvostolle tai sen jaostolle, johtokunnalle, viranhaltijalle ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalle (KL 3:6)
- Kirkkovaltuusto hyväksyy seurakunnan hallintosäännön. Hallintosääntö sisältää tarpeelliset määräykset: 1) seurakunnan hallinnon järjestämisestä ja toimielimistä 2) päätösvalan siirtämisestä toimielimelle ja johtaville viranhaltijoille (KL 3:7.1)
- Tehtävä: Etsikää jonkin seurakunnan neuvoston ohjesääntö ja tutki, mitä toimivaltaa kirkkikselle on siirretty.

Kirkkoherran arvovalta

On tai ei ole

Ole johtaja, josta yhteisö voi olla ylpeä

Luottamusjohtaminen – kaikki perustuu luottamukseen

Kirkkoherran puheiden painoarvo

Kirkkoherran esimerkki

Arvostettu yhteisön jäsen vai uskonnollisen liikkeen kummajainen?

“All magic comes with a price”

Vuorovaikutus

- Seurakuntalaiset
- Työyhteisö
- Sidosryhmät

Ajattelu

Kirkkoneuvosto

- Puheen johtaminen
- Valmistelu

Esilläolo

- edustaminen, tapahtumat

Viestintä

- Tiedotteet (sis / ulk)
- Some

Hallinto

- Vapaat, saikut, lomat
- Viranhaltijapäätökset
- Laskut

Organisointi

Mitä pitää osata?

- Dialogisuuden perusteet
 - Kaikki on kiinni tästä. Sisäinen ja ulkoinen viestintä, ole läpinäkyvä, ennakoi, puhu, älä puhu, some, ohjaustaidot, luo tilaa
- Verkostoituva työote
 - Kirkkoherralla pitää olla kontaktit alueensa toimijoihin



Tapio Määttä
@tapiomaatta

...

Mun duunissa on tärkeää olla ajantasalla siitä, mitä kaikkea meidän yli 3 000 työntekijäämme arjessaan tekevät.

Päivän oivallus innostavasta aamun tapaamisesta: tarttee varata riittävästi aikaa vuorovaikutukseen ja vapaaseen keskusteluun koko henkilökunnan kanssa.

12.33 ip. · 23. toukok. 2023 · 1 505 Näyttöä

Mitä pitää osata?

Johtamisen käyttöteoria

- Miten minä ajattelen, että johtaminen vaikuttaa?

Hengellinen johtaminen

- Jokainen puhe on linjapuhe, kirkkoherra on suunnannäyttäjä yhteisön hengellisyydelle

Esimiestyön perusteet

- Kiittää vai kurittaa. Huomioi, puutu – mutta sitä ennen ymmärrä,

Yhteiskuntasuhteiden ymmärtäminen

- Valmiusasiat, edustaminen

Mitä pitää osata?

Työnantajavastuu

- Ymmärrä, mistä sinun tulee työnantajana kantaa vastuu (delegoida, laittaa liikkeelle, kysyä)

Henkilöstöjohtaminen

- Kirvestes alkeet, henkilöstöpolitiikka, rekrytointi, koulutus, Populuksen käytön oppii

Talouden perusteet

- Hyvä tietää mikä on tase ja poisto. Talouden ja toiminnan suunnitteluprosessi.

Hallinnon perusteet

- Kirkkolaki, hyvän hallinnon periaatteet, kokouksen johtaminen

Priorisointi

- Mihin käytän aikaa ja mihin en? Mikä tehtävä tarkasti ja mikä vasemmalla kädellä?

Hallintokantelu

Hallintokantelu tehdään ylemmälle viranomaiselle tai sellaiselle viranomaiselle päätöksen tehnyttä viranomaista.

Hallintokantelun voi tehdä myös lainvastaisuuden ,virheellisyyden tai epäasiallisen menettelyn johdosta.

Hallintokantelu on vapaamuotoinen ja sen voi tehdä kuka tahansa. Kantelun tekijän ei siis tarvitse olla asianosainen, eli se, jonka oikeuteen tai etuun päätös koskee.

Hallintokantelulla ei ole muutoksenhakukeino.

RL 39:9

Virkavelvollisuuden rikkominen

- Jos virkamies virkaansa toimittaessaan **tahallaan** muulla kuin edellä tässä luvussa tai 11 luvun 9 a §:ssä säädetyllä tavalla rikkoo virkatoiminnassa noudatettaviin säännöksiin tai määräyksiin perustuvan virkavelvollisuutensa, **eikä teko** huomioon ottaen sen haitallisuus ja vahingollisuus ja muut tekoon liittyvät seikat ole kokonaisuutena arvostellen **vähäinen**, hänet on tuomittava *virkavelvollisuuden rikkomisesta* sakkoon tai vankeuteen enintään yhdeksi vuodeksi. [\(4.12.2009/990\)](#)
- Virkamies voidaan tuomita myös viralta pantavaksi, jos hän on syyllistynyt 1 momentissa mainittuun rikokseen rikkomalla **jatkuvasti tai olennaisesti virkavelvollisuutensa** ja rikos osoittaa hänet ilmeisen sopimattomaksi tehtäväänsä.

