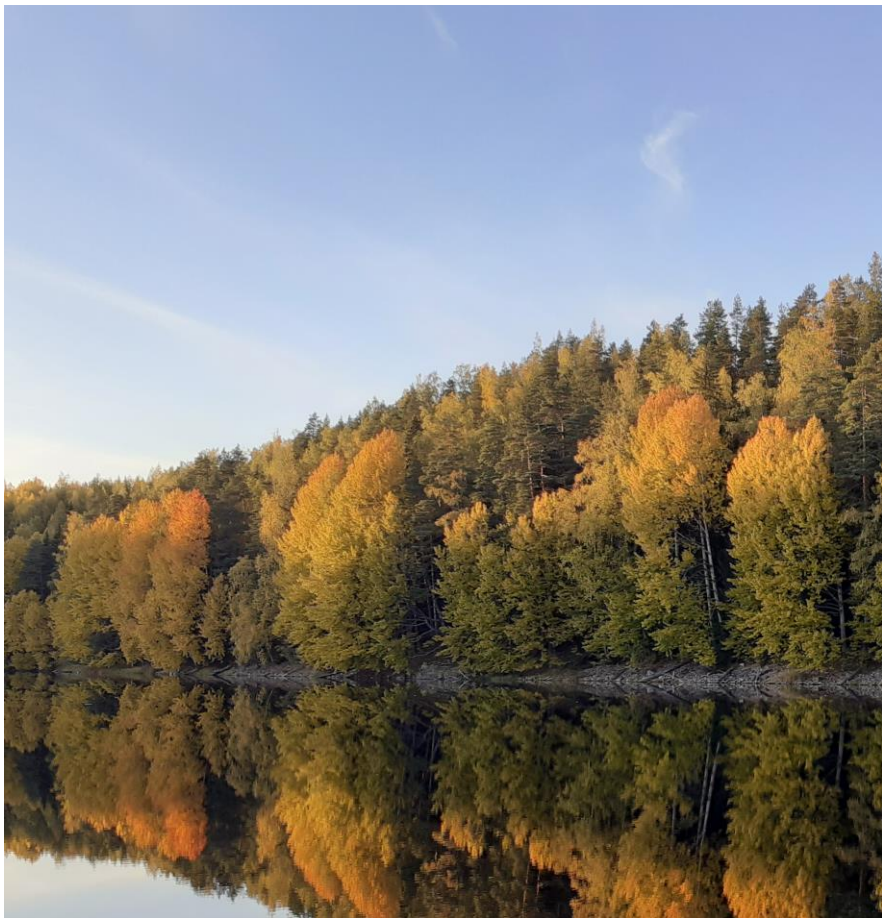
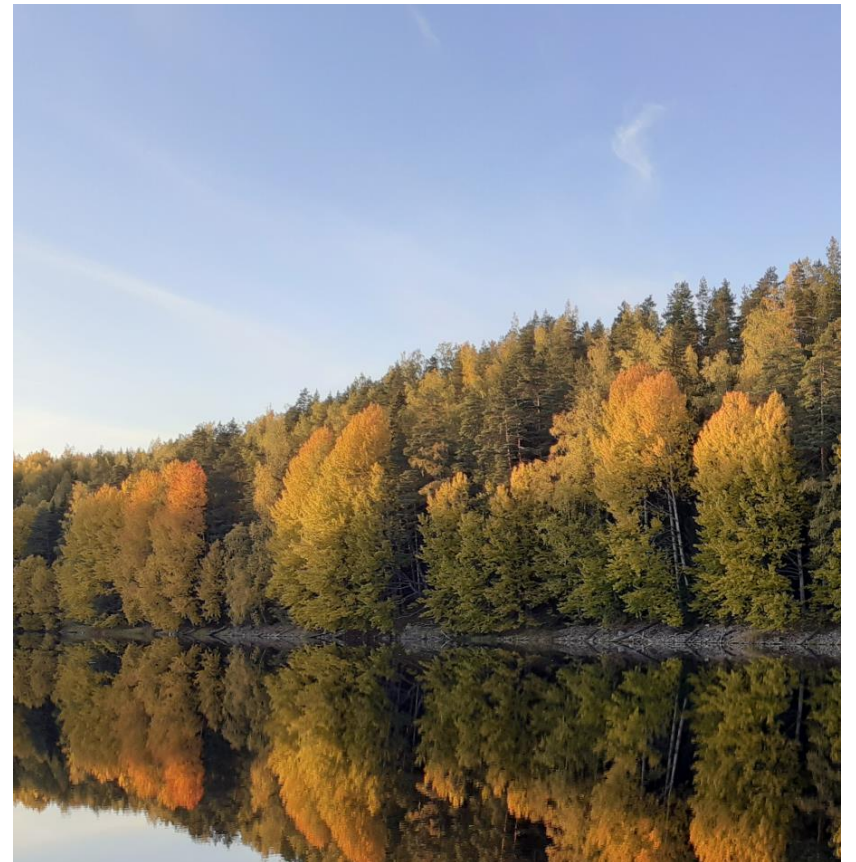




Hengellinen johtaminen ja katseen merkitys

- Katse on erilainen kategoria kuin tietäminen, analysoiminen ja selittäminen.
- Katseeseen liittyy ihmettely, pysähtyminen, oivaltaminen, näkeminen, nähdyksi tuleminen...
- Katse voi olla vain yhdestä suunnasta kerrallaan, tarvitsee usein toisia näkökulmia täydentämään ymmärrystä
- Katseen tarkentamista voi säädellä ja sillä on merkitystä, mitä halutaan nähdä ja mikä jää näkökentän ulkopuolelle



Katse kirkkona olemisen ytimeen

- Hengellisen johtamisen katse lähtee ytimestä: miksi kirkko on olemassa, mitä varten, minkä muotoisena kirkko näyttäytyy johtajan omassa ajattelussa
- Millä tavalla johtaja ymmärtää kirkon hengellisen perustehtävän, sen erityisyyden, mitä juuri kirkolla on yhteiskunnassa annettavana
- Missä on uusiutumisen, voimaantumisen, juurtumisen kohta kirkkona elämisessä
- Mikä merkitys on liturgisella rytmillä ja yhteisellä pöydällä
- Sisään ja uloshengittämisen suhde



Katse ympärille yhteiskuntaan ja paikkakuntaan

- Mitä maailmassa tapahtuu? Mitä paikkakunnalla tapahtuu? Mitä sanottavaa tai tehtävää siitä herää?
- Miten seurakunta elää ja uudistuu marginaaleissa?
- Mitä ilmiöitä havaitaan? Millaista teologista ajattelutyötä niistä syntyy?
- Kirkkoherra arvovaikuttajana, sanoittajana
- Kirkkoherra yhteisön kannattelijana, kriisitilanteiden tuki, toimet ja sanat
- Seurakunta henkisen huollon tarjoajana osana verkostoja



Katse seurakuntayhteisöön

- Mitä seurakunnalle kuuluu?
- Millaista teologiaa seurakunnassa eletään?
- Kohtaamisen paikat, tuntu siihen, mitä seurakunta elää
- Sanat – asioiden sanoittaminen
- Seurakunnan hengellistä johtamista ei voi toteuttaa ulkoistamalla itsensä kokonaan jumalanpalveluselämästä



Katse työyhteisöön, työpaikalle

- Katse lähtee läsnäolosta: minä-sinä -kohtaamisista syntyy työyhteisön sielu
- Millainen syvävirta on tunnistettavissa? Miten ihmiset ovat yhteydessä itseen, toisiin ja koko maailmaan?
- Jaetut arvot
- Asenteet
- Käyttäytyminen
- Merkityksellisyyden kokemus,
jaettu tarkoitus,
kokemus suurempaan liittymisestä ja kokonaisuuksista
- Myötätunto, vastuullisuus
- Johtaja voi omalla läsnäolevalla johtamisellaan tukea paljon ja auttaa esim. rajaamisessa. Kuitenkin työntekijältä voi ja pitää seurakuntatyöyhteisössäkin aina odottaa aikuisen vastuuta omasta itsestään ja käyttäytymisestään.

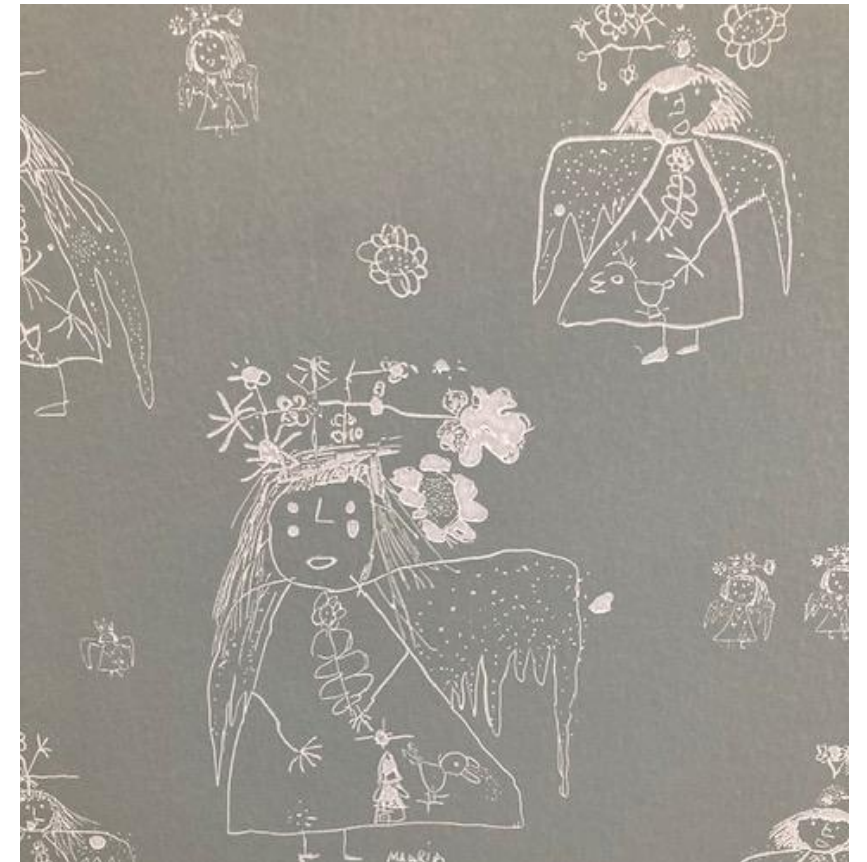


Katse työyhteisöön, työpaikalle

- Keitä katsotaan? Millä tavalla?
- Miten välitetään nähdyksi ja arvostetuksi tulemista?
- Ketkä jäävät syrjään?

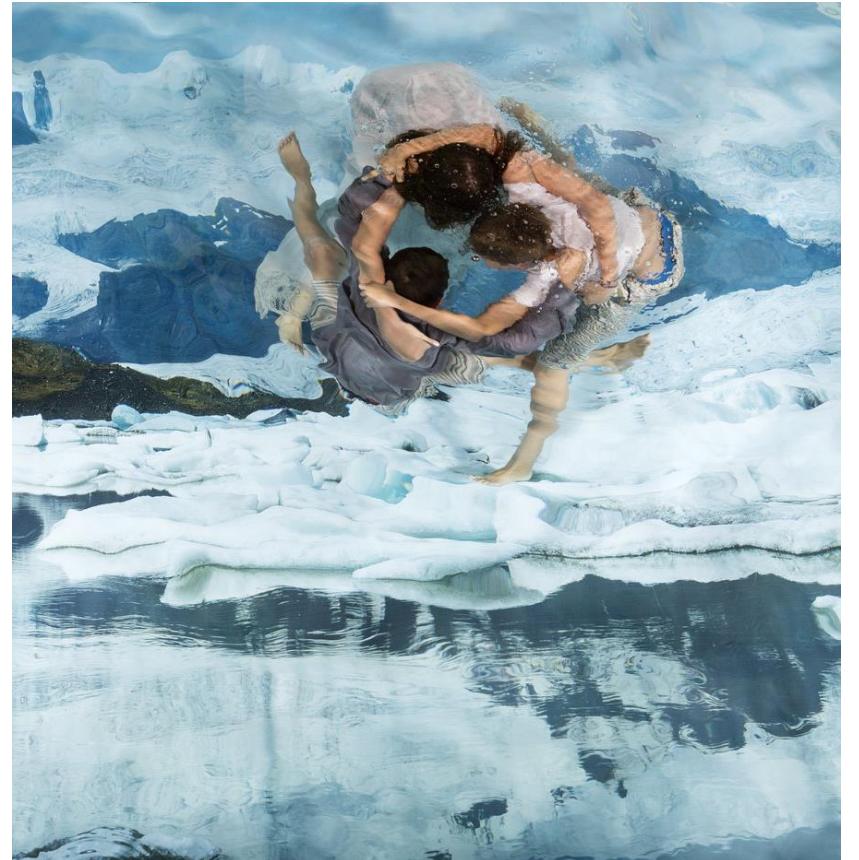
Rehellinen ja suora katse

- ei suostu hengellistämään asioita, jotka vaativat ensisijaisesti muunlaista hoitoa kuin rukousta
- puuttuu hengelliseen väkivaltaan
- puuttuu siihen, jos vain yhdenlainen hengellisyys uhkaa tulla ainoaksi oikeaksi



Katse johtajan sisäiseen elämään

- Lepo, pysähtyminen, vaatimuksettomuus, johtajan oma tila kuulostella merkitystä ja suuntaa
- Hengellisyys mahdollistaa sisäisen integriteetin: ei tietämisen salliminen itselle, odottaminen, keskeneräisyyden kestäminen
- Hengellisyys vastuullisuuden motivaationa: omien arvojen tunnistaminen – selkänoja päätöksille
- Itsereflektio, itsensä tuntemisessa kasvaminen, omien toimintatapojen pohtiminen
- Sen vaaliminen, että pysyy kokonaisena ihmisenä



Susanna Majuri: Lapset ja taivas

Itsereflektiota

- Mistä olen tullut hengellisen johtamisen maastoon?
 - Missä olen hengellisen johtamisen kohdassa nyt?
 - Mihin toivon olevani menossa suhteessa hengelliseen johtamiseen?
-
- Kulje, mietiskele, ihmettele ja katsele.
 - Ota kolme kuvaa. (Reflektoivat kuvamuistiinpanot.)
 - Jaa parin kanssa sen verran kuin haluat.