

YHDENVERTAISUUS- JA MONINAISUUSOSAAMISEN KYSELY KANSANOPISTOJEN HENKILÖSTÖLLE

Hyvä Kansanopiston henkilöstön jäsen,

Kokoamme parhaillaan Kansanopistojen käyttöön yhdenvertaisuus- ja moninaisuusosaamisen koulutuspakettia saavutettavamman ja yhdenvertaisemman toiminnan toteuttamiseen. Kaipaamme nyt ajatuksiasi siihen, millaisiin tilanteisiin olet törmännyt omassa työssäsi sekä millaisiin tilanteisiin kaipaisit lisävinkkejä.

Kysely on osa "Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus"-hankkeen painopistealueen 2" "Oppilaitosyhteisön hyvinvoinnin tukeminen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi"- alkukartoitusta. Yksi painopistealueen tavoitteista on oppilaitosten henkilöstöjen osaamisen kehittäminen moninaisuuden ymmärtämisen, mukaan ottavan yhteisön ja yhdenvertaisuuden edistämisen teemoissa. Moninaisuusosaamisen vahvistaminen parantaa valmiuksia tunnistaa mielen hyvinvoinnin haasteita opiskelijoiden keskuudessa.

Tämän kyselyn tavoite on kartoittaa tietoa, ei arvottaa osaamisen tasoa, joten toivomme, että vastaat kyselyyn mahdollisimman rehellisesti. Tuloksia hyödynnetään hankkeessa toteutettavaan moninaisuusosaamisen koulutuspakettiin, joka on suunnattu Kansanopistojen henkilöstölle ja sidosryhmille.

Kyselyyn vastaaminen vie noin 10-15 minuuttia. Lämmin kiitos ajastasi!

KANSANOPISTO, JOSSA OLET TÖISSÄ

- Etelä-Pohjanmaan opisto
- Haapaveden Opisto
- Itä-Karjalan kansanopisto
- Jyväskylän kristillinen opisto
- Kalajoen Kristillinen Opisto
- Kankaanpään opisto
- Karstulan Evankelinen Opisto
- Paasikivi-Opisto
- Peräpohjolan Opisto
- Pohjois-Savon opisto
- Raudaskylän Kristillinen Opisto
- Rovala-Opisto
- Suomen Nuoriso-opisto
- STEP
- Valkealan kristillinen kansanopisto
- Suomen Kansanopistoyhdistys
- Muu, mikä? _____

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT: SUKUPUOLESI

- Nainen
- Mies
- Muu
- En halua kertoa

IKÄSI

- Alle 30 vuotta
- 30-40 vuotta
- 50-60 vuotta
- Yli 60 vuotta

KOULUTUKSESI (VALITSE KORKEIN SUORITTAMASI TUTKINTO)

- Peruskoulu
- Toisen asteen tutkinto
- Opistoasteen tutkinto
- Alempi korkeakoulututkinto
- Ylempi korkeakoulututkinto
- Tohtori
- Muu, mikä? _____

MILLAISISSA TYÖTEHTÄVISSÄ TOIMIT?

- Opetustyö
- Ohjaustyö
- Hallinto
- Tukipalvelut (kiinteistö, keittiö, puhtaanapito)
- Johtaminen
- Viestintä ja markkinointi
- Muut tehtävät, mitkä? _____

MITÄ SINULLE TULEE ENSIMMÄISENÄ MIELEEN KUN PUHUTAAN YHDENVERTAISUUDESTA LIITTYEN TYÖHÖSI? VOIT VASTATA HALUAMALLASI TAVALLA, YKSITTÄISIN SANOIN TAI LAUSEIN.

Your answer

MITKÄ SEURAAVISTA TERMEISTÄ OVAT SELLAISIA, ETTÄ TIEDÄT NIIDEN MERKITYKSEN?

- CIS-sukupuolisuus
- Esteettömyys
- Haavoittuvassa asemassa oleva väestöryhmä
- Intersektionaalisuus
- Kielivähemmistö
- Perheiden moninaisuus
- Positiivinen erityiskohtelu
- Saavutettavuus
- Sisäryhmäsyrijintä (syrijintä vähemmistössä vähemmistön sisällä)
- Sosioekonominen asema
- Sukupuoli-, ja seksuaalivähemmistöt
- Sukupuolisensitiivisyys
- Transsukupuolisuus
- Turvallisemman tilan periaatteet
- Vihapuhe

MITÄ VÄHEMMISTÖRYHMIÄ OLET KOHDANNUT TYÖSSÄSI? MILLAISIA KOHTAAMISTILANTEET OLIVAT?

Your answer

NÄKYIKÖ VÄHEMMISTÖÖN KUULUMINEN KOHTAAMISESSANNE JOTENKIN? OLIKO SITÄ TARPEEN HUOMIOIDA?

Your answer

YHDENVERTAISUUS ON HUOMIOITU TYÖPAIKALLASI TAI TYÖSSÄSI SEURAAVISSA ASIOISSA

- Koen että työpaikkani on tasavertainen työntekijöiden sukupuolesta, iästä, sukupuolisesta suuntautumisesta, etnisestä/uskonnollisesta taustasta tai muusta taustatekijästä riippumatta
- Koen itse olevani tasavertaisessa asemassa työyhteisössäni sukupuolesta, iästä, sukupuolisesta suuntautumisesta, etnisestä/uskonnollisesta taustasta tai muusta taustatekijästä riippumatta
- Sukupuolittuneet termit on korvattu neutraaleilla
- Tilaan pääsee pyörätuolilla
- Opasteet tilaan ovat helposti havaittavissa
- WC-tila on esteetön
- WC-tiloja on kaikille sukupuolille
- Ei mikään yllämainituista
- Jokin muu, mikä? _____

HUOMIOIDAANKO TYÖSSÄSI TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET?

- Ei
- En tiedä
- Kyllä, miten? _____

HUOMIOIDAANKO TYÖSSÄSI PERHEIDEN MONINAISUUS?

- Ei
- En tiedä
- Kyllä, miten? _____

HUOMIOIDAANKO TYÖSSÄSI MAAHANMUUTTAJATAUSET HENKILÖT?

- Ei
 - En tiedä
 - Kyllä,
miten?
-

HUOMIOIDAANKO TYÖSSÄSI KIELIVÄHEMMISTÖT

- Ei
 - En tiedä
 - Kyllä,
miten?
-

MITÄ SEURAAVISTA OLET KOHDANNUT TYÖSSÄSI?

Moninaisuus- ja yhdenvertaisuuskysymykset ovat kaikille henkilökohtaisia monella tavalla. On hyvä tiedostaa, että kaikilla ei ole samat lähtökohdat mukaan tulemiseen esimerkiksi terveydentilan, varallisuuden, maantieteellisen sijainnin tai muun tekijän vuoksi.

- Minulla ja toisella osapuolella ei ole ollut yhteistä kieltä
- Toisen osapuolen sukupuoli-identiteetti on ollut minulle epäselvä
- Toiminta on ollut sukupuolittunutta, minkä vuoksi kaikki eivät ole voineet osallistua
- Olen havainnut vähemmistöryhmiin liittyvää vitsailua / negatiivista puhetta
- Olen havainnut jonkin tietyn vähemmistöön kuuluvan henkilön häirintää/syrjintää (esim. vitsailu, ilkkuminen)
- Perheiden monimuotoisuutta ei ole huomioitu riittävästi
- Olen olettanut henkilön taustan/vakaumuksen nimen perusteella
- Olen olettanut henkilön etnisen taustan ulkonäön perusteella
- En ole kohdannut mitään yllä mainituista tilanteista

OLETKO OLLUT TILANTEISSA, JOISSA OLET HUOMANNUT, ETTÄ SINUSTA ON TEHTY VÄÄRIÄ OLETUKSIA?

- En
 - En tiedä
 - Kyllä,
millaisia?
-

OLETKO ITSE TEHNYT TYÖSSÄSI OLETUKSIA, JOILLA OLET TAHTOMATTASI LOUKANNUT TOISTA HENKILÖÄ

Meillä kaikilla on erilaisia ajattelun vinoumia kuten ennakkoluuloja, stereotypioita, jotka saattavat ohjata ajatteluamme ja toimintaa varsinkin suhteessa vieraalta tuntuviin asioihin ja ihmisiin. Ajattelun vinoumia voi aiheuttaa esimerkiksi media, aiemmat elämänkokemukset tai yleisesti vallalla oleva yleistynyt käsitys tai stereotypiat.

- En
 - En tiedä
 - Kyllä, millaisia?
-

MILLAISIA TILANTEITA SINULLE ON TULLUT VASTAAN LIITTYEN MONINAISUUTEEN, MISSÄ ET OLE TIENNYT, MITEN TOIMIA?

Moninaisuus - sanalla viitataan tässä yhteydessä esimerkiksi etnisyyteen, kulttuurieroihin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, terveydentilaan, asemaan työelämässä, yhteiskunnalliseen asemaan, tai muuhun henkilöön liittyvällä ominaisuudella.

Your answer

TOIVEET YHDENVERTAISUUSTIEDON JA MONINAISUUSOSAAMISEN EDISTÄMISEKSI. MITÄ HALUAISIT KÄSITELLÄ TAI MISTÄ HALUAISIT LISÄTIETOA?

Kansanopistojen sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus -hankkeessa järjestämme webinaareja yhdenvertaisuus- ja moninaisuusosaamisen vahvistamiseksi. Mitä erityisesti toivoisit käsiteltävän webinaareissa?

Monien ajattelun vinoumien ja ennakkoluulojen, käsitysten sekä stereotyyppien ja niistä syntyvien mielipiteiden pohjalla voi olla puutteellinen tieto tai tietämättömyys. Käsityksiä laajentamalla voimme oppia lisää.

Your answer

MILLAISIIN ASIOIHIN KAIPASIT ERITYISESTI KÄYTÄNNÖN VINKKEJÄ?

- Esteettömyyden huomioimiseen toiminnassa
 - Sukupuolen moninaisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen huomioimiseen toiminnassa
 - Ei-suomenkielisten osallistujien huomioimiseen
 - Saavutettavamman ja mukaan ottavamman viestintä- ja markkinointimateriaalin tuottamiseen
 - Jokin muu, mikä?
-

KUINKA TÄRKEITÄ SEURAAVAT ASIAT OPPILAITOKSEN TOIMINNASSA OVAT SINULLE?

	Ei lainkaan tärkeää	Jonkin verran tärkeää	Tärkeää	Hyvin tärkeää
Asiakkaalle syntyy positiivinen mielikuva meistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meistä välittyy aidosti yhdenvertaisuutta edistävä mielikuva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimintamme on aidosti saavutettavaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokainen on meille tervetullut sellaisena kuin on	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

MITÄ MIELTÄ OLET OPPILAITOKSEN TOIMINNASTA? ARVIOI SEURAAVIA ASIOITA.

	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä
Toiminnassamme on hyviä käytänteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimintamme on esteetöntä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toiminnassamme jokainen voi olla oma itsensä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toiminnassamme vallitsee keskinäisen kunnioituksen ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toiminnassamme ei esiinny häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

VOIT HALUTESSASI KOMMENTOIDA EDELLISIÄ VASTAUKSIASI.

Your answer

MITEN KEHITTÄISIT OPPILAITOKSEMME TOIMINTAA? MITÄ TOIVOISIT ENEMMÄN TAI MITÄ VOITAISIN VÄHENTÄÄ?

Rasisimin ja epä-tasa-arvon tunnistaminen on edellytys toiminnan kehittämiseksi, mutta omien etuoikeuksien ja valta-aseman tunnistamiseen liittyy paljon myös negatiivisia tunteita. Kannustamme kaikkia kehittämään itseään tämän aihepiirin parissa.

Emme ole koskaan valmiita, joten on tärkeää sallia itselleen uuden oppiminen. Uuden oppiminen lähtee liikkeelle avoimuudesta, uteliaisuudesta, omien ajattelun vinoumien tunnistamisesta sekä omasta asenteesta.

Your answer