

2. OSIO: KUN HUOLI HERÄÄ

VERKOSTOJEN MERKITYS NYKYMAAILMASSA

- ”KAIKKEA EI TARVITSE TIETÄÄ, OSATA EIKÄ TOIMIA YKSIN ”
- VERKOSTOITUMINEN JA KUMPPANUUDET ON YLEISESTI HYVÄKSYTTY KRIITTISIKSI TUOTANNONTEKIJÖIKSI
- ORGANISAATIOIDEN JA YKSILÖIDEN MENESTYMINEN ON RIIPPUVAINEN HEIDÄN KYVYSTÄÄN MUODOSTAA JA HYÖDYNTÄÄ HENKILÖKOHTAISIA JA AMMATILLISIA VERKOSTOJA
- VERKOSTOT NÄHDÄÄN OSANA ORGANISAATIOIDEN SUHDEPÄÄOMAA, JOKA ON YKSI INHIMILLISEN PÄÄOMAN MUOTO
- ORGANISAATIOSSA SUHDEPÄÄOMA, KUTEN KUMPPANUUDET, YHTEISTYÖSUHTEET JA VERKOSTOT OVAT OSITTAIN YKSILÖIDEN JA OSITTAIN ORGANISAATION HALLUSSA
- VERKOSTOT SOPIVAT HYVIN MYÖS POSTMODERNIN AJAN KETTERYYDEN VAATIMUKSIIN, KOSKA NIIHIN EI VÄLTTÄMÄTTÄ LIITY VIRALLISIA RAKENTEITA, HIERARKIOITA EIKÄ PROSESSEJA
- KYSYMYS ON MYÖS KUSTANNUSSÄÄSTÖISTÄ
- INNOVAATIO- JA TIETOYHTEISKUNNASSA KOROSTUU **HENKILÖKOHTAISTEN AMMATILLISTEN VERKOSTOJEN** MERKITYS
- NYKYAJASSA ON PALJON MYÖS ORGANISAATIOIDEN VÄLISIÄ **VIRALLISIA TAI MUODOLLISIA VERKOSTOJA**, JONKA TOIMINTA YLEENSÄ PERUSTUU SOPIMUKSEEN JA JOLLE ON MÄÄRITELTY ESIMERKIKSI TAVOITTEET, STRATEGIA JA TOIMINTATAVAT

2. OSIO: KUN HUOLI HERÄÄ

VERKOSTOT OPIKELIJATYÖSSÄ

- OPETUSALALLA VERKOSTOT LIITTYVÄT YLEENSÄ TUETTAVAN OPIKELIJAN KANSSA TEHTÄVÄÄN TYÖHÖN
- MONIAMMATILLISELLA TAI MONIALAISILLA VERKOSTOTYÖLLÄ VIITATAAN YHTEISTYÖHÖN, JOTA TEHDÄÄN VARSINKIN SILLOIN, KUN OPIKELIJALLA ON HAASTEITA OPPIMISESSAAN, OPINNOISSAAN TAI MUUTEN ELÄMÄSSÄÄN
- YKSILÖKOHTAISEEN OPIKELIJAHUOLTOON KUULUVAT KOULUTERVEYDENHUOLTO, PSYKOLOGI- JA KURAATTORIPALVELUT SEKÄ PÄIHDETYÖ JA SITÄ TOTEUTETAAN MONIALAISISSA ASiantuntijaryhmissä
- OPETTAJUUS ON YHÄ ENEMMÄN YHTEISTYÖTÄ OPPILAITOKSEN SISÄISISSÄ JA ULKOISISSA VERKOSTOISSA
- OPIKELIJAN POLUT OVAT YHÄ YKSILÖLLISEMPIÄ JA TARPEET YHÄ MONINAISEMPIA, SIKSI NIITÄ POHTIMAAN JA OPIKELIJAN AUTTAMISEKSI TARVITAAN ERILAISTA ASiantuntemusta
- OPETTAJAN JA OHJAAJAN KANNATTA LUODA VERKOSTOJA MYÖS ESIMERKIKSI NUORISOPALVELUIHIN, OHJAAMOIHIN JA KOLMANNEN SEKTORIN TOIMIJOIHIN.
- HYVÄT VERKOSTOT HELPOTTAVAT OPETTAJAN TYÖTÄ, PALVELEVAT OPIKELIJAA JA TEHOSTAVAT TOIMINTAA
- VERKOSTOT VOIVAT MYÖS EDISTÄÄ OMAA JAKSAMISTA, KUN VASTUUTA VOI JAKAA MUIDEN KANSSA

2. OSIO: KUN HUOLI HERÄÄ

VERKOSTOT OPISKELIJATYÖSSÄ

Voit halutessasi syventää teemaa katsomalla alla olevan linkin takana olevan Luovi-ammattioppilaitoksen koulutuskoordinaattori Sanna Wennströmin verkkoluennon ”Yhteinen työ – Kohti positiivista työyhteisöä”.

[Näkökulmia verkostoihin – yhteinen työ on enemmän \(verkkoluento\)](#)

2. OSIO: KUN HUOLI HERÄÄ

MITÄ VERKOSTOISSA TOIMIMINEN EDELLYTTÄÄ?

- VERKOSTOJEN RAKENTAMINEN JA VERKOSTOISSA TOIMIMINEN EDELLYTTÄÄ ERILAISIA TAITOJA JA VALMIUKSIA, TÄRKEIMPÄNÄ MONIPUOLISET VUOROVAIKUTUSTAJIDOT SEKÄ KYKY HAHMOTAA KOKONAISUUKSIA JA ASIOIDEN VÄLISIÄ SUHTEITA
- ONNISTUNUT VERKOSTOTYÖ EDELLYTTÄÄ, ETTÄ TAVOITE ON YHTEISESTI SOVITTU JA KAIKKI OVAT SIIHEN SITOUTUNEITA – WIN WIN –PERIAATE!
- VERKOSTOISSA TYÖSKENTELY ON MYÖS VASTUULLISTA – VARSINKIN JOS MUKANA ON USEITA ULKOPUOLISIA TAHOJA, ON JOKAISEN HOIDETTAVA OMA ROOLINSA JA VASTUUNSA MOITTEETTOMASTI
- VERKOSTOTYÖSKENTELYÄ ENITEN HAITTAAVA ASIA ON AIKA TAI SEN PUUTE - KUN OMA "PERUSTYÖ" PAINAA PÄÄLLE, TUNTUU "VERKOSTOTYÖ" HELPOSTI YLIMÄÄRÄISELTÄ
- SITOUTUNUTTA JA OSAAVAA JOHTAJUUTTA, SEKÄ OMASSA ORGANISAATIOSSA ETTÄ VERKOSTOSSA
- ERILAISTEN VERKKOKOKOUSJÄRJESTELMIEN JA VERKOSSA TOIMIVIEN TYÖTILOJEN HALLINTAA
- KAIKKEIN TÄRKEINTÄ KUITENKIN ON, ETTÄ AJATTELU- JA TOIMINTATAPOJA VIEDÄÄN YHDESSÄ SIIHEN SUUNTAAN, JOSSA VERKOSTOTYÖ ON OSA PERUSTYÖTÄ, EI YLIMÄÄRÄISTÄ LISÄTYÖTÄ!

2. OSIO: KUN HUOLI HERÄÄ

MITÄ VERKOSTOISSA TOIMIMINEN ANTAA?

- VERKOSTOT LIITTYVÄT YHDESSÄ OPPIMISEEN, OSAAMISEN JAKAMISEEN JA ASiantuntijuuden KEHITTÄMISEEN
- VERKOSTOISSA VOI OPPIA TOISILTA JA KEHITTÄÄ OMAA ASiantuntijuutta ERILAISTEN IHMISTEN KANSSA, TAVOITTAEN MYÖS HILJAISTA TIETOA
- VERKOSTOISSA ON MAHDOLLISTA TUTUSTUA UUSIIN IHMISIIN, JA LUODA MYÖS PITKÄKESTOISIA IHMISSUHTEITA
- VERKOSTOISTA VOI LÖYTÄÄ KOLLEGIAALISTA TUKEA, JOKA ON TÄRKEÄÄ ETENKIN, JOS ITSE TYÖSKENTELEE YKSIN TAI ON ESIMERKIKSI TIETYN KOULUTUKSEN AINUT EDUSTAJA OMASSA OPPILAITOKSESSA
- JOSKUS ULKOPUOLINEN NÄKÖKULMA ON TARPEEN OMAA TYÖTÄ KOSKEVISSA ERITYISKYSYMYKSISSÄ, JOS VASTAAVAA ASiantuntemusta EI LÖYDY OMASTA ORGANISAATIOSTA
- VOI OLLA MYÖS HELPOTTAVA HUOMATA, ETTÄ MONI MUUKIN KAMPPAILEE SAMANLAISEN ONGELMIEN KANSSA, KUIN ITSELLÄ ON
- MONIPUOLISET VERKOSTOT OVAT MENESTYVÄN HANKETOIMINNAN PERUSTA!