

A vibrant, futuristic digital workspace. The background is a complex, colorful grid of blue and green lines, overlaid with various icons and symbols representing technology, nature, and science. In the center, a large, glowing globe is surrounded by lush green plants and flowers. The overall atmosphere is one of innovation and progress.

Kohti tulevaisuuksia -
tulevaisuuskuvista käytäntöön

Mot framtiderna -
framtidensbilderna i praktiken

great minds

@kirsikostia
strategist, partner

@nikoherlin /
futurist, partner





Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse

Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten

Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse

Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten

Tulevaisuuskuvat pohjana kansanopistojen strategiatyölle



great minds

Kansanopistot vuonna 2035 OPPIVA YHTEISÖ

EKOSOSIAALINEN SIVISTYS <ul style="list-style-type: none">Kansanopistojen kaiken toiminnan perustana on ekososiaalisen sivistyksen toteuttaminen ja se näkyy opintossääntöissä ja opistojen arjen toiminnassa.Keskeiset arvomme ekologisuus, kestävyys ja yhteisöllisyys näkyvät viestinnässä, yhteisessä strategianssa ja kansanopistojen kaikessa toiminnassa.Toiminta, jossa ekososiaalisen sivistyksen arvoja ei voida toteuttaa, lakkautetaan. <p>TÄRKEÄT: Kansanopistot ovat ekologisen ja sosiaalisen sivistyksen edelläkävijöitä.</p>	ROHKEASTI DIGITAALINEN <ul style="list-style-type: none">Digitaalinen kohtaaminen ja digitaalinen yhteisöllisyys on löytynyt läpi ja se vahvistaa kansanopistojen omaleimaisuutta.Digitaalista teknologiaa on tärkeäksi tunnistettu, avustava rooli kaikessa toiminnassa. Kansanopistot kokeilevat rohkeasti uutta teknologiaa.Uusinta teknologiaa hyödyntäminen ei opistojen yhteistyössä rakentamisen virtuaalisten opintojaksojen järjestämisessä. Teknologia helpottaa opetuksen lisäksi eri opistoissa työskentelevien opettajien yhteistyötä. <p>TÄRKEÄT: Uusin teknologia otetaan rohkeasti käyttöön opetuksen apuvälineenä.</p>	SIVISTYSTYÖN YTIMESSÄ <ul style="list-style-type: none">Kansanopistojen tehtävänä on elinikäisen oppimisen, ihmisenä kasvun ja hyvinvoinnin tukeminen.Aktiivisesti yhteiskuntaa uudistava toimija, joka kehittää jatkuvasti osaamispalveluita erilaisten ihmisten tarpeisiin.Kansanopistot toimivat sivistyksen ja opetuksen rajapinnassa, rahoitusta tulee eri sektoreilta.Kansanopistot kouluttavat väestönsä, jolla ei ole perustaitoja. Niiden keskeinen rooli on kotoutumisen erikoisosaaminen.Kansanopistoille saadaan oma erikoistunto pohjoismaisten esimerkkien mukaan. <p>TÄRKEÄT: Ketterät kansanopistot toimivat osana koulutusjärjestelmää.</p>	YHTEISTYÖN ORGANISMI <ul style="list-style-type: none">Mittakaavatuettuja ja skaalautuvuutta saavutetaan tiivillä ja monipuolisella yhteistyöllä, joka on kehittynyt verkostotoiminnan kautta aidoksi organisiiksi.Opistoilla on yhteisiä, yhdessä tuotettuja konkreettisia palvelutuotteita, koulutuksia ja opettajajalhoja. Brändättyinä toimintatapa on yhteisöllisyys.Opistot esiintyvät rahoittajan suuntaan yhtenäisenä ryhmänä, jolla on tarjota erilaisia koulutusratkaisuja yhteisöllisyys-kärjellä.Teemme yhteistyötä myös muiden sivistysalan toimijoiden kanssa omalla yhteisöllisellä toimintatavallamme. <p>TÄRKEÄT: Yhteistä visiota kohti etenevä kansanopisto-organismi.</p>
---	---	--	--

Kansanopistot

Framtidsbilderna som grund för folkhögskolornas strategiarbete

Strategia- **Mikä**
suunnitelma on?

Visio ja missio – **Minne**
halutaan ja **miksi?**

great minds

Opiston suunta

Minkälaisessa
ympäristössä
toimimme?

Operatiivinen
toiminta –
Mitä arjessa
tapahtuu?

Arvot ja kulttuuri –
Miten toimitaan ja
johdetaan?

Strategi- Vilken är
vår **plan**?

Vision och mission –
Vart är vi på väg och
varför finns vi?

great minds

**Folkhögskolans
riktning**

I en **hurdan** omvärld
verkar vi?

Verksamhet –
Vad gör vi i
vardagen?

Värderingar och
kultur– **Hur**
arbetar och leder
vi?

Systematiikkaa ja sinnikkyyttä Systematik och uthållighet





**Luck is not
A Strategy**

Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse

Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten

Tulevaisuuskuntoisen strategiatyön vaiheet



1. Framtids-
bilder eller
framsyns-
baserad utsikt

2. Nutids-
analys

3. Formulering av
en inspirerande
vision

4. Visionens
indelning i
mindre
element

5. Definiering
av mål och
mätare för de
olika
elementen

6. Utformning
av konkreta
handlingar

7. Uppföljning
och
uppdatering

Nykytilan analyysi



Nuläges- analys



- Mikä prioriteettijärjestys meillä on eri tulevaisuuskuville?
- Mitä olemme jo tehneet kunkin tulevaisuuskuvan toteutumiseksi?
- Kuinka paljon meillä on tehtävää kunkin tulevaisuuskuvan toteuttamisen suhteen?
- Vilken prioriteringsordning har vi för de olika framtidsbilderna?
- Vad har vi redan gjort för att förverkliga varje framtidsbild?
- Vad måste vi ännu göra för att genomföra varje framtidsbild?



Yhteisen
unelman
(vision)
voima

Betydelsen
av en
gemensam
dröm (vision)

Hyvä visio/unelma on:

- **Yhdessä** tehty ja keskusteltu
- **Innostava** tulevaisuuden tavoitetilä
- Tarpeeksi **rohkea** ja 'hieman pelottava'
- **Tavoitteellinen ja todennettava**

En bra vision är

- Gjord **tillsammans**
- En önskvärd och **inspirerande** framtidsbild
- Tillräckligt **djäv** och 'lite skrämmande'
- Målinriktad och verifierbar

Strateginen tiekartta

Strategisk vägkarta

VISION
ELEMENTIT

TOIMENPITEET STRATEGIAN TOTEUTUMISEKSI

a

b

c

d

↑
1

2025

2026

2027

Mittarit

	2025	2026	2027
a			
b			
c			
d			

Mittarit

Esimerkki
strategisesta
tiekartasta.

↑
4

↑
2

↑
3

Strategian konkretisoiminen tekemiseksi

Konkretisering av strategin till handlingar

VISION ELEMENTIT TOIMENPITEET STRATEGIAN TOTEUTUMISEKSI

	2025	2026	2027	Mittarit	
a	—	—	—		Esimerkki strategian toteutuksesta.
b					
c					
d					

5

Osa-alue/kärki	Mitä tehdään osa-alueen konkretisoimiseksi?	Miten se toteutetaan?	Milloin toteutetaan?	Kuka vastaa toteutuksesta tai sen organisoinnista?	Ensimmäinen askel, mitä tapahtuu?
1.					
2.					
...					

Vad?

Hur?

När?

Vem?

Första steget

Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse


Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten



Strategia ja
toimintakulttuuri
ovat parivaljakko

Strategi och
verksamhetskultur
kan inte skiljas åt



Kulttuuria ja arvoja
voi ja pitää johtaa

Kultur och
värderingar kan och
bör ledas

great minds

Arvot tulevat todeksi
vain toiminnassa

LIGHTS
CAMERA
ACTION

great minds



Värderingar
blir verkliga
enbart i
handlingar

Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse

Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten

Mittaaminen ja seuranta

Mätning och uppföljning



Sisältö / Innehåll

Yhteisistä tulevaisuuskuvista omaksi visioksi

Tulevaisuuskuvista toimintaan: mitä kuvat meille merkitsevät?

Organisaation toimintakulttuurin vaikutus

Strateginen johtaminen: tavoitteet ja seuranta

Strateginen muutos ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

Från gemensamma framtidsbilder till en egen vision

Från framtidsbilder till handlingar: vad betyder bilderna för oss?

Verksamhetskulturens betydelse

Strategiskt ledarskap: målsättningar och uppföljning

Strategisk förändring och upprätthållandet av framtidsfärdigheten

Muutama vinkki onnistuneeseen strategiatyöhön

- Strategia on tiekartta tai suunnitelma vision saavuttamiseksi.
- Strategian tekoon kannattaa varata aikaa. Lopullinen versio syntyy useiden keskusteluiden ja työstöjen kautta.
- Koko henkilöstön osallistaminen on tärkeää, etenkin toimenpiteitä suunniteltaessa. Jokaisen on tärkeä löytää itsensä strategiasta.
- Jatkuva seuranta on tärkeää niin toteutumisen todentamiseksi kuin muutosinnon ylläpitämiseksi.
- Myös eri kansanopistojen välinen yhteistyö voi tukea yksittäisen kansanopiston strategiatyötä ja sen kehittymistä. Yhteistyön tiivistäminen voi myös tuoda lisäresursseja muutoksen toteuttamiseen.

Några tips för ett framgångsrikt strategiarbete

- En strategi är en plan för att uppnå visionen.
- Att göra en strategi tar tid. Den slutliga versionen skapas genom flera diskussioner och bearbetningar.
- Det är viktigt att involvera hela personalen, särskilt när man planerar åtgärder. Det är viktigt för alla att hitta sig själva i strategin.
- Kontinuerlig uppföljning är viktigt både för att verifiera genomförandet och för att upprätthålla entusiasmen för förändring.
- Samarbete mellan olika folkhögskolor kan också stödja den enskilda folkhögskolans strategiarbete och dess utveckling. Ett tätare samarbete kan också ge ytterligare resurser för att genomföra förändringar.

Ajattele ainakin 10
vuotta eteenpäin

great minds

Täнк ätminstone
10 år framåt



Muutos- ja tulevaisuuskuuntoisuuden ylläpitäminen

- Muutoksen merkkien jatkuva havainnointi
- Strategian pitäminen mukana arjessa
- Muutos ja ketterät kokeilut

Upprätthållandet av förändrings och framtidsfärdighet

- Kontinuerlig spaning för förändring
- Håll strategin synlig i vardagen
- Förändring och agila experiment



**Kiitos!
Tack!**

great minds