

# MOONA

## Monikulttuurinen Neuvonta -hanke

Heikki Niemi

25.11.2016



**HAAPAVEDEN  
OPISTO**

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Hanke pähkinänkuoressa

- Hankkeella autetaan alueen työnantajia ottamaan ensimmäinen askel ulkomaalaistaustaisen työvoiman palkkaamiseksi.
- Monikulttuurisuuteen liittyvät asiat helpoksi ja luonnolliseksi osaksi yritysten arkea.
- Maahanmuuttajille apua työllistymiseen ja kotoutumiseen liittyvissä arjen kysymyksissä.
- Edistetään maahanmuuttajien ja työnantajien kohtaamista.
- Hankkeen kohderyhmänä Haapaveden-Siikalatvan, Nivala-Haapajärven sekä Ylivieskan seutukunnan työnantajat sekä kaikki alueella asuvat maahanmuuttajat riippumatta maassa olon kestosta tai maahantulon ajankohdasta tai syystä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

- Kolmivuotinen, ELY-keskuksen rahoittama ESR -hanke, joka kestää tammikuusta 2015 vuoden 2017 loppuun.
- Toteuttaa Suomen rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 toimintalinjaa 3 ”Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus”.
- Toteuttaa erityistavoitetta 6.1. ”Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen”.
- Hankkeen kokonaisbudjetti n. 325 000 €.



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

- **Rahoittajat:** ELY-keskus 260 081 €, Seutukunnat 35 896 € ja Haapaveden opisto 29 124 €.
- **Toimialue:** Haapaveden-Siikalatvan, Nivala-Haapajärven ja Ylivieskan seutukunnat.
- Yhteensä 14 kuntaa.
- **Henkilöstö:** projektipäällikkö ja projektityöntekijä



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Hankkeen Toimialue



- Väkiluku n. 88 500 asukasta (2015)
- 15 – 64 vuotiaita n. 63 % väestöstä (2011)
- Alueella n. 4600 yritystä

# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Ulkomaan kansalaisten määrä kunnittain vuonna 2015



# Maahanmuuttajat Oulun Eteläisessä

## Ulkomaalaistaustaisten osuus kuntien koko väestöstä 2015



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Ulkomaan kansalaisten määrän kehitys alueella seutukunnittain vuosina 2010-2015





# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Syntyperältään ulkomaalaisten määrä kunnittain vuonna 2015



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

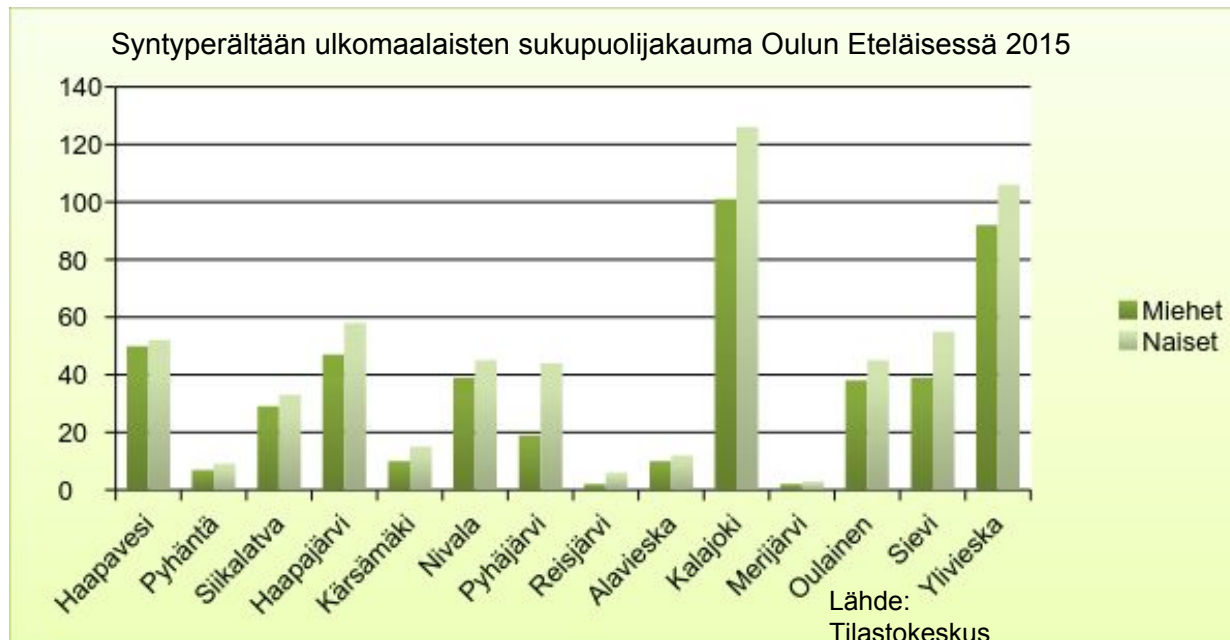
## Syntyperältään ulkomaalaisten määrän kasvu seutukunnittain vuosina 2010-2015



Lähde: Tilastokeskus

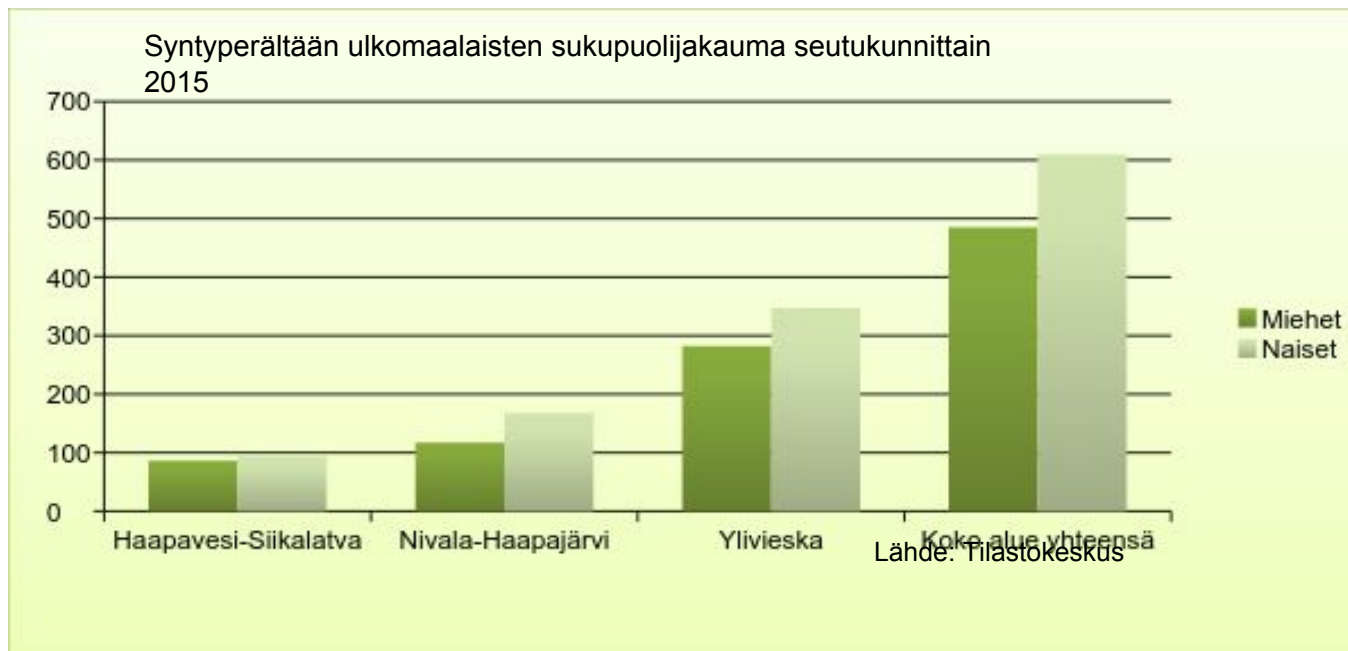
# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Syntyperältään ulkomaalaisten sukupuolijakauma Oulun Eteläisessä 2015



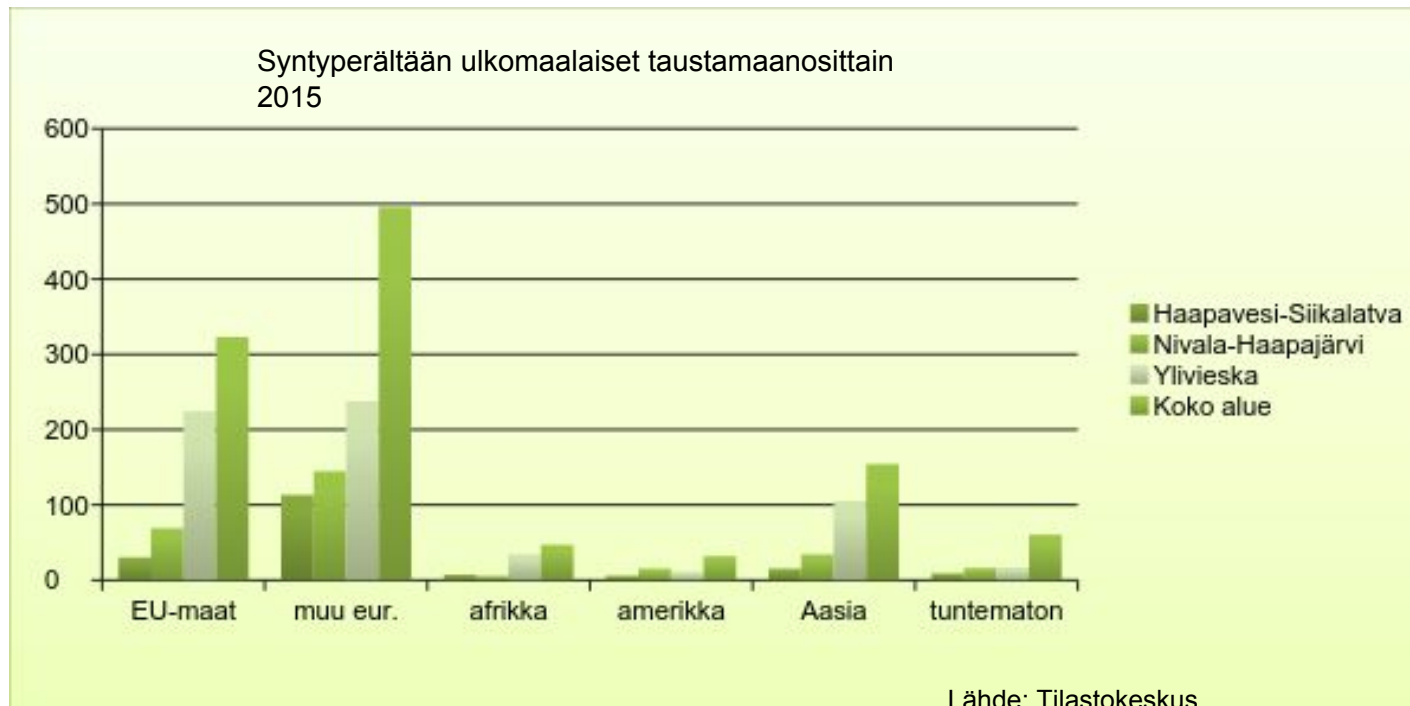
# Maahanmuuttajat Oulun Eteläisessä

## Syntyperältään ulkomaalaisten sukupuolijakauma seutukunnittain 2015



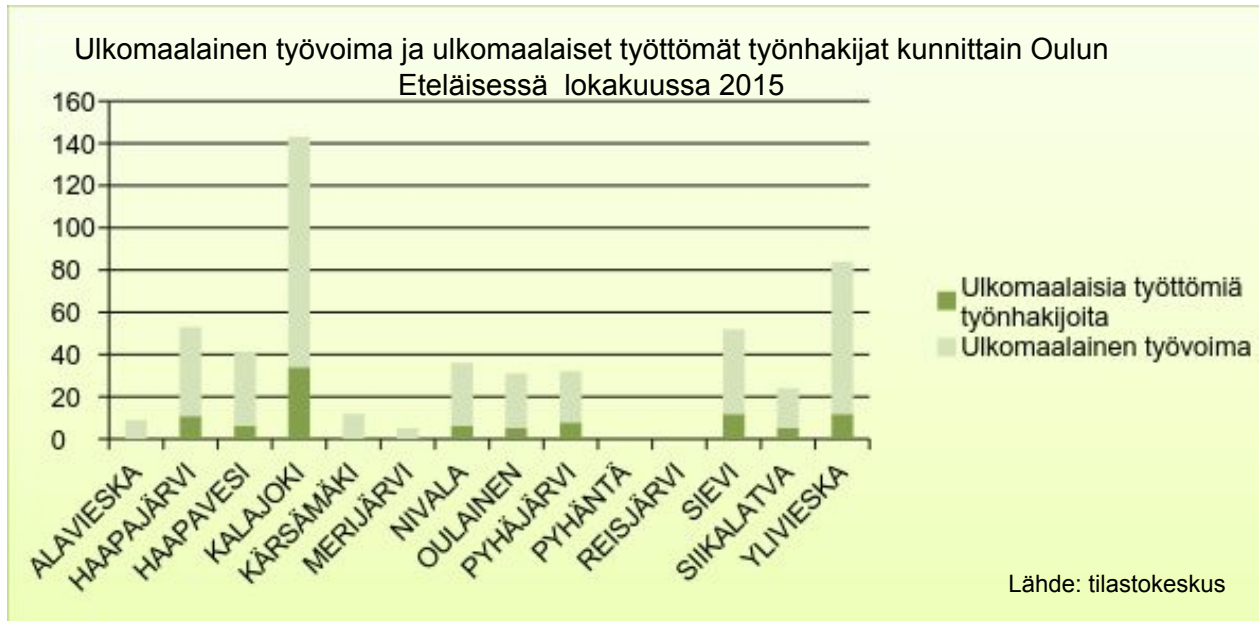
# Maahanmuuttajat Oulun Eteläisessä

## Syntyperältään ulkomaalaiset taustamaanosittain vuonna 2015



# Maahanmuuttajat Oulun Eteläisessä

## Maahanmuuttajien työllisyystilanne lokakuussa 2015

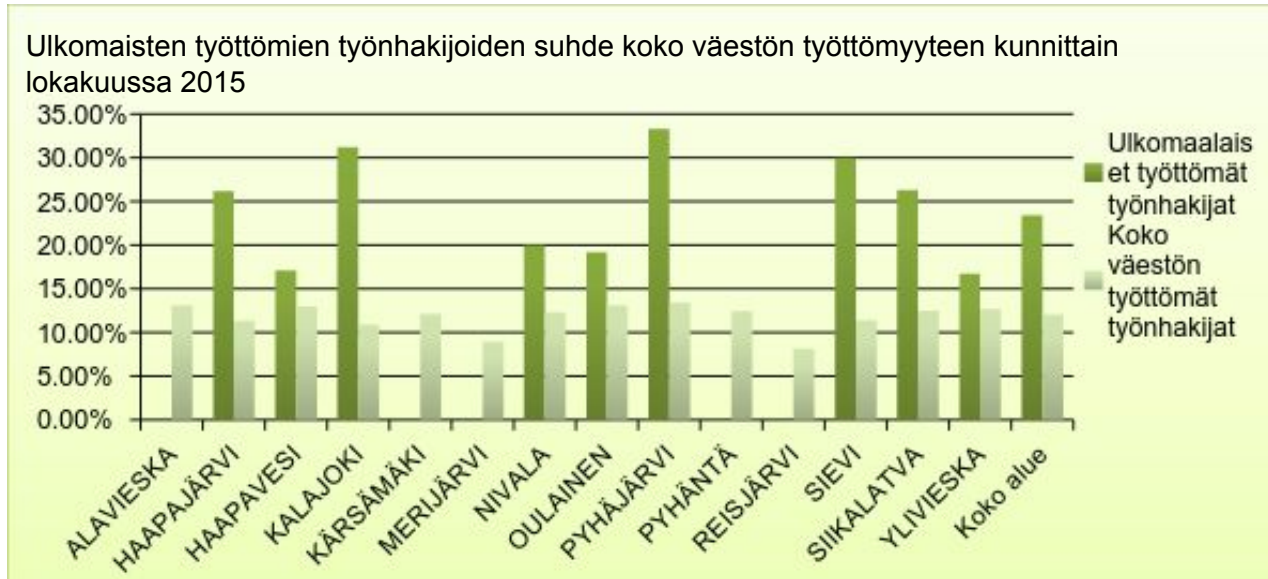


- Ulkomaista työvoimaa (15-65 vuotiaita) oli lokakuussa 2015 alueella yhteensä 423. Työvoiman ulkopuolelle jäävät tässä laskelmassa lapset ja eläkeläiset.
- Työttömiä työnhakijoita tästä joukosta oli 99 eli 23,4 % työvoimasta.
- Huomioonotettavaa on, että kaikki työttömät maahanmuuttajat eivät välttämättä oli työnhakijoita.

*Ystävä kasvu ja työtä -ohjelma*

# Maahanmuuttajat Oulun Eteläisessä

## Maahanmuuttajien työttömyyden suhde kantaväestön työttömyyteen



- Maahanmuuttajien työttömyyslukuissa suurta vaihtelua kuukausittain varsinkin pienillä paikkakunnilla.
- Maahanmuuttajien työttömyys on reilut 10 % koko alueen työttömyyttä korkeampi.

# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Alueen yrittäjien tarpeet liittyen ulkomaalaistaustaisen henkilön palkkaamiseen, perehdyttämiseen ja rekrytointiin.

(Monikulttuurisen neuvonnan esiselvityshankkeen tulokset syksy 2014)

- Tarpeet selvitettiin monikulttuurisen neuvonnan esiselvityshankkeessa vuonna 2014.
  - 67 % vastaajista oli sitä mieltä, että neuvonta- ja tukipalvelu alentaisi kynnystä palkata ulkomaalaistaustainen työntekijä. Erityisiä neuvontatarpeita olivat **kulttuurierot, työlainsäädäntö ja työelämän pelisäännöt.**
  - Ennen työntekijän palkkaamista toivottiin tietoa mm. **TE-toimistojen palveluista työnantajalle ja ulkomaalaiselle työntekijälle, lupa-asioista, kuntien palveluista ulkomaalaisille sekä henkilökunnan valmentamisesta ulkomaalaisen työntekijän tuloon.**



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Alueen yrittäjien tarpeet liittyen ulkomaalaistaustaisen henkilön palkkaamiseen, perehdyttämiseen ja rekrytointiin.

(Monikulttuurisen neuvonnan esiselvityshankkeen tulokset syksy 2014)

- Palkkaamisen jälkeen toivottiin tietoa mm. **kielikoulutusta, työntekijän arkiasioiden järjestelystä, työntekijän lisäkoulutuksesta, perehdytyksestä, perheen kotoutumisesta sekä kielikoulutuksesta maahanmuuttajataustaiselle henkilöstölle.**
- Suoraan ulkomailta rekrytoitaessa toivottiin tietoa mm. **lainsäädännöstä, oleskeluluvista, käytännön järjestelyistä (haastattelut ja tulkkaukset), kontakteista ulkomaisiin rekrytointipartnereihin, kohdemaan kulttuurista ja kohdemaan työmarkkinatilanteesta.**

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Hankkeen tarpeellisuus

- Monet maahanmuuttajat ovat vaarassa syrjäytyä suomalaisesta yhteiskunnasta ja työelämästä
- Koulutettujen maahanmuuttajien haasteena pätevyyden tunnistaminen, koulutusta vastaavan paikan löytäminen, tiedon puute, työnantajan kohtaaminen ja kotoutuminen työpaikalle.
- Työllistyminen on yksi kotoutumisen kulmakivistä!
- Toimialueen maahanmuuttajissa on suuri potentiaali, jota ei ole tähän mennessä kyetty hyödyntämään alueen yrityksissä.
- Hanhikiven ydinvoimahanke tuo aivan uudenlaisia mahdollisuuksia alueen maahanmuuttajien työllistämiseen.

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Toimenpiteet

- Hankkeeseen on kirjattu 6 eri toimenpidekokonaisuutta. Ne on laadittu TUPA –hankkeen kokemusten, yrittäjille suunnatun kyselyn ja muihin hankkeisiin tehtyjen tutustumiskäyntien perusteella.

### 1. Yhden luukun periaatteella toimiva yksilöllinen neuvonta- ja ohjauspalvelu.

- Palvelee sekä alueen maahanmuuttajia että työnantajia.
- Hankehenkilöstö liikkuu alueella tarpeen mukaan. Kiinteät toimipisteet Haapavedellä, Kalajoella ja Nivalassa.



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## 2. Kohtaamot

- Tilaisuuksia, joissa maahanmuuttajat ja työnantajat voivat kohdata toisiaan.
- Tilaisuuksien esivalmisteluna hankehenkilöstö etsii toisilleen sopivia ”pareja” maahanmuuttajista ja yrityksistä.
- Mahdollisuus järjestää myös tietyn koulutuksen saaneille maahanmuuttajille kohdennettuja tilaisuuksia alueen yritysten kanssa.



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## 3. Mätsääminen – ”Työlle tekijä”.

- Mätsäämisellä (matching) tarkoitetaan työpaikan ja työtehtävän vaateiden sekä työntekijän ja hänen osaamisensa varmistamista työhönvalmentajan avulla.
- Työn perusajatuksena on löytää toisiaan vastaavat parit työtä tekevien ja työtä hakevien joukosta.
- Tarjoaa työnantajalle nopean ja tuetun rekrytointitavan: käytettävissä työhönvalmentajan tuki työllistymisen suunnittelussa ja työntekijän perehdyttämisessä.



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## 4. Työnvarjostus

- Maahanmuuttaja ”varjostaa” ammattilaisen työskentelyä tämän työpaikalla. Mahdollisuus myös kokeilla eri työtehtäviä ammattilaisen valvonnassa.
- Varjostaja näkee ammattilaisen työnkuvan ja sisällön kattavasti.
- Maahanmuuttajalle ja työnantajalle tuki työhönvalmentajalta, joka mukana opastamassa kumpaakin osapuolta.
- Maahanmuuttaja pääsee tutustumaan suomalaiseen tapaan tehdä työtä ja saa käsityksen täydennyskoulutustarpeistaan ja työelämän vaatimuksista.



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## 5. Kansalaisfoorumit

- Kaikille avoimia tilaisuuksia, joissa alueen maahanmuuttajat ja muu väestö sekä eri toimijat tapaavat toisiaan ja keskustelevat ajankohtaisista asioista.

## 6. Seminaarit ja työpajat monikulttuurisuusasioista



# MOONA monikulttuurinen neuvonta -hanke

## Kiitos!

### Lisätietoja:

Anne Pentinlehto

projektipäällikkö

puh. 040 868 2741

e-mail. [anne.pentinlehto@haapop.com](mailto:anne.pentinlehto@haapop.com)

Heikki Niemi

projektityöntekijä

puh. 040 868 2287

e-mail [heikki.niemi@haapop.com](mailto:heikki.niemi@haapop.com)

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto