

YHDENVERTAISUUS, ESTEETTÖMYYS JA SAAVUTETTAVUUS KANSALAIPOISTOSSA

Yhdessä-hanke

Kysely Rovaniemen kansalaisopiston opettajille kevät 2024 koonti:

Vastauksia 23.

Kuinka paljon keskimäärin opetat lukuvuoden aikana?

-47,8% vastanneista opettaa 1-6 tuntia viikoittain

-21,7% vastanneista opettaa 1-3 lyhytkurssia

-17,4% vastanneista opettaa 7-16 tuntia viikoittain

-13% vastanneista opettaa yli 16 tuntia viikoittain

Koetko kuuluvasti ryhmään, joka on erityisen altis syrjinnälle?

-**91,3%** vastasi, ettei kuulu ryhmään, joka on altis syrjinnälle.

-8,7% vastasi kuuluvansa ryhmään, joka on altis syrjinnälle. Kyllä vastauksen antaneet kokivat, että kuuluvat sukupuolen perusteella syrjittyyn ryhmään.

Millainen ilmapiiri opistossasi mielestäsi on?

Väittämä: Opiston ilmapiiri on innostava (1-4)

4= 52,2%

3=39,1%

2=8,7%

1=0

Kaikki ovat tervetulleita opistoon. (1-4)

4=73,9%

3=13%

2=13%

1=0

Kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti (1-4)

4= 56,5%

3=21,7%

2=17,4%

1=4,3%

Voin vaikuttaa opiston kehittämiseen. (1-4)

4=21,7%

3=30,4%

2=39,1%

1=8,7%

Uskallan tuoda oman mielipiteeni esiin opistossa. (1-4)

4=47,8%

3=47,8%

2=4,3%

1=0

Miten kehittäisit opistosi ilmapiiriä?

-Säännölliset kokoukset aineryhmittäin, joissa yhdessä ideoidaan ja suunnitellaan tulevaa.

-Tarvittaisiin avoimia keskustelutilaisuuksia niin, että tuntiopettajatkin kutsutaan mukaan.

-Ohjaan koululla en fyysisesti Rovalassa, mutta aina kun asioin Rovalassa siellä on saanut ystävällistä palvelua, tietoa ja neuvoja.

- Ottaisin tuntiopettajat suunnittelun piiriin mukaan, jotta käytännön opetus tulisi esille.

Miten yhdenvertaisuus, esteettömyys ja saavutettavuus opistossasi mielestäsi toteutuu nyt?

Opistossa huomioidaan opiskelijoiden henkilökohtaiset rajoitteet esim. oppimisen haasteet. (1-4)

4=34,8%

3=60,9%

2=4,3%

1=0

Opiskelijaryhmissä kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. (1-4)

4=73,9%

3=26,1%

2=0

1=0

Opiston johto ja lähiesihenkilöt kohtelevat koko henkilökuntaa tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. (1-4)

4=43,5%

3=43,5%

2=4,3%

1=8,7%

Opiston viestintä on selkeää. (1-4)

4=52,2%

3=39,1%

2=0

1=8,7%

Opiston viestintä tavoittaa kaikki kohderyhmät. (1-4)

4=34,8%

3=43,5%

2=8,7%

1=13%

Opiston asiakaspalvelussa kaikki otetaan huomioon yhdenvertaisesti. (1-4)

4=69,6%

3=26,1%

2=0

1=4,3%

Opiston tilat ovat kaikille sopivia (liikuntarajoitteiset) (1-4)

4=21,7%

3=30,4%

2=34,8%

1=13%

Tiedän keneen ottaa yhteyttä, jos kohtaan opistossa syrjivää tai epäasiallista käyttäytymistä. (1-4)

4=65,2%

3=17,4%

2=17,4%

1=0

Miten opistosi voisi sinun mielestäsi parantaa yhdenvertaisuutta, esteettömyyttä tai saavutettavuutta?

-Tilat tulisi tarkistaa ennen kurssien alkua tiettyjen kriteerien suhteen.

-Kaikki tilat eivät sovi liikuntarajoitteisille mm. käsityöalo

-Portaita vähentämällä ja uusimalla vanha hissi.

- Kyseessä asiassa pitäisi olla yksi henkilö, joka vastaa tarvittaessa asiaan.

Tiedätkö miten toimia, mikäli kohtaat syrjintää, häirintää, kiusaamista tai eriarvoista kohtelua opistossasi?

Kyllä= 91,3%

En=8,7%

Oletko kokenut itse tai havainnut opistossasi syrjintää, häirintää tai eriarvoista kohtelua?

En ole kokenut= 78,3%

Olen kokenut=17,4%

Olen havainnut toiseen henkilöön kohdistuvaa=13%

Jos olet kokenut tai havainnut, mikä tilanne tai seikka sen mielestäsi aiheutti?

Vastaukset: Ikä, sukupuoli, erimielisyys, eriarvoinen kohtelu, naisena saa epäasiallista käyttäytymistä

Otitko yhteyttä opistosi opettajaan, rehtoriin tai muuhun henkilökuntaan näissä tilanteissa?

Kyllä= 28,6%

En= 71,4%

Jos otit yhteyttä, miten tilanne hoidettiin?

-Keskustelemalla, joskin usean kuukauden viiveellä. Keskustelun painopiste hieman asian vieressä mutta pääasia, että vuoropuhelu käytiin. Uskon, että vastaavan tilanteen toistuminen voidaan keskustelun seurauksena jatkossa välttää.

-Hyvin.

Muita terveisiä, palautetta ja kommentteja:

Yhdenvertaisuus, esteettömyys ja saavutettavuus opistossa teeman esille tuominen ja käsittely on positiivinen asia.

Kiitos ystävälliselle toimiston väelle. Aina saa apua, kun kyselee.