**TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA**

**Puistokadun päiväkotikoulu**

**Toimintavuosi: 2022-2023**

Sisällys:

1. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinta
2. Puistokadun päiväkotikoulun suunnitelma
3. Arviointi
4. Toimintataulukko
5. Lisätietoja: [OPH](https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuussuunnitelma)
6. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinta

Tasa-arvolain mukaan oppilaitokset ovat velvollisia laatimaan toiminnan kehittämiseen tähtäävän tasa-arvosuunnitelman eli toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on työkalu, joka tukee sukupuolten tasa-arvon edistämistä kaikessa oppilaitoksen toiminnassa. Velvoite suunnitelman laatimiseen koskee kaikkia koulutusta järjestäviä oppilaitoksia.

Yhdenvertaisuuslain tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja estää syrjintä (ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, politiikka, ay-toiminta, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, muu henkilöön liittyvä syy). Yhdenvertaisuuslain mukaan koulutuksen järjestäjän on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Oppilaitoksella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän poistamiseksi.

1. Puistokadun päiväkotikoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-23

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on turvata yhdenvertainen kohtelu ja

estää syrjintä kaikenlaisilla perusteilla.

• sukupuoli

• ikä

• alkuperä

• kansalaisuus

• kieli

• uskonto

• vakaumus

• mielipide

• politiikka

• ay-toiminta

• vammaisuus

• seksuaalinen suuntautuminen

• muu henkilöön liittyvä syy.

Puututaan kaikenlaiseen syrjivään käytökseen

Teemoja nostetaan esille koko koululle esim. toteuttamalla päivänavauksia

Opetellaan tunnistamaan omia ennakkoluuloja, puhutaan asioista avoimesti, suhtaudutaan asioihin myönteisesti

Oppimateriaalia valitaan ja käytetään eri vähemmistöryhmät huomioiden

Oppilaita osallistetaan oppilaskunta- ja jälkkäritoimissa. Oppilaille kysely syyslukukaudella 2022 miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on huomioitu koulussamme

Huoltajien kanssa keskustellaan teemoista vanhempaintoimikunnan kokouksissa esim.

millaisia toiveita perheillä olisi tähän liittyen

Tarvittaessa järjestetään koulutusta henkilökunnalle aiheena esim. sukupuolen moninaisuus ja sukupuolivähemmistöt

Materiaalipakki: <https://sway.office.com/G5dLTY7hYveIyuVR?ref=Link>

1. Arviointi

Lukuvuoden 2022 – 23 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen arvioidaan toukokuussa 2023 . Pohdinnan tuloksena päätetään uudesta tavoitteesta Puistokadun päiväkotikoulun tasa-arvon ja yhdenvertaisuussuunnitelman edistämiseksi. Tämä kirjataan uuden seuraavan lukuvuoden toimintasuunnitelamaan.

1. **toimintataulukko:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **tavoite** | **toimenpiteet** | **vastuut** | **aikataulu** | **arviointi** |
| tasa-arvoja yhdenvertaisuussuunnitelman tietoiseksi tekeminen | esitellään henkilökunnalle suunnitelma | rehtori, varajohtaja | syyskuu 2022 | toukokuu 20223 arviointivesossa |
| oppilaskyselyjen läpikäyminen ja sieltä teeman nostaminen | opettajakokouksessa tulosten läpikäynti | rehtori, varajohtaja | syyslukukausi 2022 |  |
| oppilaiden osallisuuden lisääminen | oppilaskunnan hallitus työssä | oppilaskunnan ohjaavat opettajat | lv. 2022-23 | arvioidaan tapahtumien lukumäärä |
| kiusaamiseen puuttuminen ja vähentäminen | Kiva toiminta,  | Kiva vastuuhenkilöt | lv. 2022 | arvioidaan Kiva-tiimin käsittelyssä olleiden tapahtumien lukumäärä |