

Osana ryhmää, osana tiedeyhteisöä

Mistä syntyy hyvä opiskeluympäristö?

Yhteenkuuluvuus ja yhdenvertaisuus

- Jyväskylän yliopiston toiminnan lähtökohtana on yhdenvertaisuuden ja yksilöiden erilaisuuden arvostaminen.

(Jyväskylän yliopiston strategia 2019-2030, Osaava ja hyvinvoiva ihminen)

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

- Kaikessa toiminnassamme noudatamme yhdenvertaisuuslakia:
 - Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.
 - Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Hyvä arki opiskelussa

- Saanko olla oma itseni ryhmässä?
 - Koenko oloni turvalliseksi ja tervetulleeksi?
 - Uskallanko ilmaista mielipiteitäni?
 - Arvostetaanko erilaisuutta vai ajaako ryhmäpaine tiettyyn muottiin?
 - Uskallanko epäonnistua?
- Tunnistanko syrjinnän ja epäasiallisen käyttäytymisen?
 - Uskallanko puuttua opiskelukaverin syrjintään tai epäasialliseen vitsailuun?

Millaisilla arjen teoilla meistä
jokainen voi olla rakentamassa
hyvää opiskeluympäristöä ja
edistämässä yhdenvertaisuutta?



Esimerkkejä

- ryhmätöiden ryhmien muodostamisessa ketään ei jätetä yksin
- ryhmätöitä tehtäessä toisten ryhmäläisten arvostaminen
- kollegiaalisen avun/neuvon pyytäminen opiskeluun liittyvissä asioissa
- henkilökohtaisista ominaisuuksista tai osaamisesta vitsailu ei kuulu hyvään työskentelyilmapiiriin ja voi jopa olla lain tarkoittamaa syrjintää (häirintä)
- oikeus tehdä itsenäisiä valintoja vapaa-ajan aktiviteetteihin osallistumisen ja päihteiden käytön suhteen – yksilöllisten valintojen arvostaminen