

OPS-/asiantuntijatyö ja toimintakulttuuri

Oleellisia tekijöitä

- 1) Olemassa oleva osaaminen**
- 2) Luottamus**
- 3) Asiantuntijatyön emotionaalisuus**
- 4) Yhteinen suunta**
- 5) Eritahtisuus**
- 6) Pedagoginen, jaettu johtajuus**
 - johtamiskulttuuri**





MITÄ Muija, tutkimuksesi pohjalta opsin kehittämistyössä tulisi ottaa huomioon

Toimintakulttuurin pitkäjänteinen kehittäminen: Parhaimmillaan OPS on työyhteisön ja organisaation kehittymisen työväline

MUIJA YKSKOSKI

