



Toimintakertomus

1.1.2023-31.12.2023

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry

Y-tunnus: Y-0529126-5

1. Johdanto

OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2022–2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyutenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtä yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Kulunut vuosi 2023 oli OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksen 16. toimintavuosi. Järjestimme paljon tapahtumia, jäsenyhdistysten aktiiveille ja jäsenille. Alkuvuoden tärkein ponnistus oli eduskuntavaalivaikuttaminen, saimme kontaktoitua kaikista puolueista ehdokkaita ja järjestimme myös jäsenille avoimia paneelikeskusteluita, jossa kaikkien puolueiden ehdokkaat olivat vastaamassa kysymyksiin.

Järjestimme koulutuksia yhteysopettajille, uusille opettajille, kokeneille opettajille sekä tulevaisuuden yhdistystoimijoille. Juhlimme 50 vuotta täyttäneitä OAJta Maailman opettajien päivänä 5.10.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä. OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä **toimintatavat**:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2023, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Vuosi 2023 OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry:n eli OAJ Keski-Suomen 16. toimintavuosi.

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL).

3.1 Jäsenyhdistykset

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistykseen kuuluvat kaikki opettajaryhmät Keski-Suomen maakunnan alueelta, kuten Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL). Alueyhdistys toimii paikallisyhdistyksenä niille AKOL:n, SKO:n, SMOL:n ja KSOLLI:n jäsenille, jotka eivät kuuluneet mihinkään työnantajakohtaiseen paikallisyhdistykseen. Jäsenyhdistyksenä on 25 paikallisyhdistystä.

OAJ Keski-Suomen jäsenyhdistykset ja niiden jäsenmäärät 31.12.2023.

yhdistys	jäsenmäärä	yhdistys	jäsenmäärä
OAJ Pihtipudas	46	OAJ Joutsan seutu	57
OAJ Viitasaari	75	OAJ Toivakka	40
OAJ Kannonkoski	19	OAJ Muurame	163
OAJ Karstula	50	OAJ Äänekoski	294
OAJ Kinnula	29	OAJ Konnevesi	42
OAJ Kivijärvi	9	OAJ Laukaa	322
OAJ Kyyjärvi	14	OAJ Hankasalmi	69
OAJ Saarijärvi	121	OAJ Jyväskylä	1941
OAJ Multia	18	OAJ Gradia	604
OAJ Uurainen	70	OAJ Poke	67
OAJ Petäjävesi	69	OAJ Jamk	220
OAJ Keuruu	120	JYLL	259
OAJ Jämsä	230		

Lisäksi OAJ Keski-Suomen alueyhdistys toimii kolmen Jyväskylässä toimivan yhdistyksen paikallisyhdistyksenä:

Keski-Suomen kaupan ja kulttuurin opettajat - SKO Keski-Suomi ry (7)
 Jyväskylän Musiikkipedagogit ry (15)
 KSOLLI ry (49)

4. Hallinto

4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 20.4.2023 Muuramessa. Paikalla oli 47 kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista.

4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa, mukaan lukien kaksi sähköpostikokousta.

Hallituksen kokoonpano 2023:

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Minna Heikkinen	Olli Pöyhönen	Anna Roikonen	Teresa Mäenpää
Jukka Hella	Merja Myller	Tuula Nissinen (1/2023 asti)	Nina Tiihonen (vars. 2/2023 alkaen)
Teija Koskinen	Pia Piispanen	Heini Rönkkö	Iida Arhosalo
Sanra Teno	Minna Kuosmanen	Stig Rönkvist	Anna Pitkänen
Katriina Vikström	Helena Taskinen		
Juha Merikoski	Jaana Toomar		
Johanna Tuomisalo	Katri Lamberg		
Marika Marttinen	Heli Vuorinen		
Anu Turunen-Paloniemi	Johanna Kämäräinen		
Jari-Pekka Kivistö	Tuula Peltonen		
Jari Penttinen	Siru Pyhälähti		

Muut kokouksiin kutsutut:

nimi	tehtävä	nimi	tehtävä
Jani Laaksonen	OAJ-valtuutettu	Asko Parkkinen	OAJ:n hallituksen jäsen
Johanna Eskelinen	OAJ-valtuutettu	Samuli Penttiniemi	liikuntavastaava
Anna Pitkänen	OAJ-valtuutettu	Pia Ruuhi-Liimatainen	Opinkirjo-yhteyshenkilö
Jukka Lummelahti	alueasiantuntija,	Lotta-Kaisa Ylisiurua	SOOL, aluetoimija
Petri Kääriäinen	OAJ:n 1.varapuheenjohtaja OAJ-valtuutettu	Jenni Lappi	SOOL, aluetoimija
Sirpa Nieminen	Taloudenhoitaja Toimistonhoitaja		

OAO-jaosto

Jaoston puheenjohtajana toimi Teija Koskinen ja jäseninä ovat olleet Teija Koskinen (Pia Piispanen), Katriina Vikström (varapuheenjohtaja) (Helena Taskinen), Marika Marttinen (Heli Vuorinen), Kirsti Vänskä (AOKK), kutsuttuina alueasiamies Jukka Lummelahti, Vapaan sivistystyön edustajana Timo Junkala, Timo Tourunen (plm Gradia), Pia Piispanen (plm OAJ Jamk), Ulla-Maija Nyman (plm Poke) (31.5. 203 saakka), Markku Suominen (tsv Gradia), Pirjo Lumiaro (tsv Poke), Heli Vuorinen (pj Poke), Kati Karhu (pj Gradia, 1.12.2023)

alkaen) sekä Jari Penttinen (koulutusvastaava OAJ K-S) ja alueyhdistyksen puheenjohtaja Katja Poikolainen.

Jaosto kokoontui yhteensä kuusi kertaa: 1.2.2023, 23.2.2023, 17.4.2023, 4.9.2023, 26.10.2023 ja 30.11.2023.

VO-jaosto

Jaoston puheenjohtajana Anna Roikonen, jäseninä Teresa Mäenpää, Katri Lamberg, Johanna Tuomisalo, Merja Myller, Suvi-Jaana Aho, Saija Lintula, Sari Montonen, Sari Tuominen, Satu-Päivi Hirvikorpi-Ilmonen, Merja Antila, Tuija Nyman-Pikki, Sari Antila, Pauliina Oittinen, Eeva Pölkki, Sanna Saranpää, Kirsi Varis, Minna Mattola, Johanna Vääräsmäki, Anu Mäkinen, Miia Kauppinen, Susanna Kuivalainen, Anni Kauppinen, Annika Rekonen, sekä kutsuttuina VOL:n varapuheenjohtaja Asko Parkkinen, sekä SOOL:n edustaja Moona Saarinen. Lisäksi kokouksiin on kutsuttu alueyhdistyksen puheenjohtaja Katja Poikolainen ja alueasiantuntija Jukka Lummelahti.

Jaosto kokoontui viisi kertaa: 23.1.2023, 24.4.2023, 28.8.2023, 23.10.2023 ja 28.11.2023. 2.11. järjestettiin jäsenilta Äänekoskella, Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto julkisti Äänekosken valinnan vuoden varhaiskasvatuskunnaksi. OAJ Keski-Suomi oli esittänyt Äänekosken kaupunkia palkinnon saajaksi.

YLL-jaosto

YLL-jaostona toimi Jyväskylän yliopiston opetusalan paikallisyhdistys ry:n hallitus. Jaoston puheenjohtajana toimi Juha Merikoski ja jäseniä olivat Jaana Toomar, Lauri Franck, Erja Kosonen, Antti Lokka, Panu Moilanen, Hanna Brauer, Virpi Uotinen ja Piia Valto.

Varajäseniä olivat Hilikka Grahn, Pekka Lumela, Tiina Nyyssönen, Piia Perälä, Annika Tammela ja Riitta Virinkoski.

Jaosto kokoontui neljä kertaa: 14.3.2023, 17.4.2023, 28.8.2023 ja 23.10.2023.

YSI-jaosto

Puheenjohtajana toimi Minna Heikkinen. Jäseniä olivat Anu Turunen-Paloniemi, Sanra Teno, Jukka Hella, Jari Penttinen, Jari-Pekka Kivistö, Stig Rönkvist, Nina Tiihonen, Heini Rönkkö (31.7.2023 saakka), Elisa Muhonen, Hannu Ylitalo, Henri Heikkinen, Jani Paanila, Jari Tuomikoski, Johanna Kämäräinen, Mari Lummi-Hiekka, Maria Harju, Marjo Palaste, Meeri Kiviniemi, Minna Kuosmanen, Nina Varvikko, Päivi Mustalampi, Pekka Patinen, Siru Pyhälähti, Olli Pöyhönen, Katja Lindlöf, Antti Kurko, Sanna Pienmäki, Salla Puputti. Kutsuttuna alueyhdistykseen puheenjohtaja Katja Poikolainen, alueasiantuntija Jukka Lummelahti sekä OAJ-valtuutetut Jani Laaksonen (31.7.2023 saakka), Johanna Eskelinen, Anna Pitkänen ja Anna Roikonen.

Jaosto kokoontui neljä kertaa: 25.4., 13.9., 9.10. ja 16.11.2023.

4.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2023 tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Kari Leskinen.

4.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Katja Poikolainen, varapuheenjohtajina Teija Koskinen (oao), Anna Roikonen (vol) ja Juha Merikoski (yll), sihteerinä Anu Turunen-Paloniemi, viestijänä ja verkkovastaavana Stig Rönkvist sekä alueasiantuntijana Jukka Lummelahti. Liikuntavastaavana toimi Samuli Penttinen ja Jari Penttinen toimi sekä koulutus- että solidaarisuusvastaavana. Taloudenhoitajana toimi toimistonhoitaja Sirpa Nieminen.

4.5. Työvaliokunta ja toimikunnat

Työvaliokuntaan kuuluivat hallituksen puheenjohtaja ja talousryhmän vetäjä Katja Poikolainen, 1. varapuheenjohtaja Anna Roikonen, 2. varapuheenjohtaja Teija Koskinen ja 3. varapuheenjohtaja Juha Merikoski, YSI-jaoksen puheenjohtaja Minna Heikkinen, koulutuspolitiikkaryhmän vetäjä Katriina Vikström, palkka- ja työaikaryhmän vetäjä Jukka Hella, järjestö- ja viestintäryhmän vetäjä Sanra Teno, koulutusvastaava Jari Penttinen, alueasiamies Jukka Lummelahti, alueviestijä Stig Rönkvist, sihteeri Anu Turunen-Paloniemi ja toimistonhoitaja Sirpa Nieminen.

Työvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa vuoden aikana.

Palkka- ja työaikaryhmä

Ryhmän vetäjänä toimi Jukka Hella. Ryhmään kuuluivat Johanna Eskelinen, Minna Heikkinen, Jari-Pekka Kivistö, Erja Kosonen, Pia Piispanen, Anna Roikonen, Anu Turunen-Paloniemi, Jari Penttinen (kevään kokouksissa) ja Heli Vuorinen.

Ryhmä kokoontui 5 kertaa: 18.1. 26.4. 5.6. 30.8. ja 13.12.

Koulutuspolitiikkaryhmä

Ryhmän vetäjänä toimi Katriina Vikström. Ryhmään kuuluivat Marika Marttinen, Heini Rönkkö, Juha Merikoski, Siru Pyhälahti, Teija Koskinen, Tuula Peltonen, Jari Penttinen, Johanna Tuomisalo. Kutsuttuina olivat paikalla Katja Poikolainen, Jukka Lummelahti ja tiedottaja Stig Rönkvist.

Ryhmä kokoontui 9 kertaa: 11.1., 24.1. ,20.2., 5.4., 5.6., 22.8., 21.9., 7.11. ja 7.12.2023

Järjestö- ja viestintäryhmä

Ryhmän vetäjänä toimi Sanra Teno.

Jäseniä ryhmässä olivat Anna Pitkänen, Stig Rönkvist ja Jaana Toomar. Kutsuttuina paikalla olivat alueasiantuntija Jukka Lummelahti ja puheenjohtaja Katja Poikolainen sekä koulutusvastaava Jari Penttinen.

Ryhmä kokoontui kaksi kertaa: 20.2. ja 4.9.2023.

5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

OAJ Keski-Suomen alueyhdistys selvitti palkkausjärjestelmiä maakunnassa ja on tukenut pääluottamusmiesten verkostoa. OAJ Keski-Suomi on tukenut paikallisyhdistyksiä paikallisneuvotteluissa.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2023:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

- OAJ:n eduskuntavaalitavoitteet ovat siirtyneet hallitusohjelmaan.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut. Kaikkien opettajaksi opiskelevien aloituspaikkojen määrä vastaa todellista tarvetta ja opettajien kouluttamisen rahoitus on pysyvää
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti ollut yhteydessä kansanedustajiin ja tehnyt vaikuttamistyötä, sekä tukenut paikallisyhdistysten toimijoita heidän valmistautuessaan yt-neuvotteluihin sekä rahoitusleikkauksiin. Keväällä ennen vaaleja alueyhdistys järjesti vaalitulaisuuksia sekä jäsenille, että vaaleissa ehdolla oleville ehdokkaille, jotta OAJ:n viesti koulutuksen merkityksestä olisi kaikkien saatavilla.

OAJ Keski-Suomi on seurannut toisen asteen oppilaitosten tilannetta maksuttomuuden mukanaan tuomien muutosten ja rahoitusleikkausten näkökulmasta.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja alueasiantuntija ovat vastanneet kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä kaksi sosiaalisen median alusta ja jäsenviestintä on ollut suunnitelmallista. OAJ Keski-Suomi on yhteysopettaja koulutuksissaan jakanut toimintaa tukevaa materiaalia ja tutustuttanut yhteysopettajia Areenan mahdollisuuksiin. Koulutusten jälkeen osallistujille on lähetetty kysely, jossa on mahdollista antaa palautetta.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

OAJ Keski-Suomi on kannustanut nuoria jäseniä hakeutumaan Nope-koulutukseen sekä järjesti Jatko Nope -koulutuksen keväällä 2023. Uusille opettajille järjestettiin koulutusilta syksyllä 2023.

Alueyhdistys on tehnyt yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa, sekä SOOLin että Jyväskylän yliopiston opettajaksi opiskelevien ainejärjestöjen kanssa. Ainejärjestöjen puheenjohtajat kokoontuivat keväällä pohtimaan yhteistyön muotoja ja syksyllä järjestettiin keskustelutilaisuus opetustyössä olevien ja opiskelijoiden kanssa.

OAJ Keski-Suomi on järjestänyt yhteysopettajakoulutuksen alueen opettajille syksyllä 2023.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2023:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Alueiden ja paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.

Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, alueasiantuntija, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuivat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.

Yhdistyksen koulutusvastaava teki kyselyn koulutustarpeista alueen paikallisyhdistyksille ja koulutuksissa on pyritty huomioimaan hyvinvointi myös koulutuksen osalta.

Koulutusten jälkeen osallistujille on lähetetty palautekysely.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2023:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnustavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävässä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi (OAJ:n barometri) on parantunut.
- Yhä useampi esihenkilö osallistuu OAJ:n järjestämiin johtamiskoulutuksiin.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys kutsui esihenkilöitä ja koulutuksen järjestäjiä MOP-päivän aikana vaikuttamistapaamiseen, tilaisuudessa käytiin hyviä keskusteluja koulutuksen kysymyksistä.

Koulutusyhteistyötä suunniteltiin Keski-Suomen rehtorit ry:n kanssa.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.
- Jäsenaloitteita on tehty.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on tiedottanut toiminnastaan jäsenille sekä toiminut OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Alueyhdistyksen solidaarisuusvastaava on kouluttautunut sekä järjestänyt alueella solidaarisuusvastaaville koulutusta.

6. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaa. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on pitänyt yhteyttä alueen kansanedustajiin ja tekee yhteistyötä alueen senioriopettajiyhdistyksen kanssa. Yhdistys oli mukana Keski-Suomen liiton kanssa kehittämässä Keski-Suomen sivistyskunnat 2023 koulutusstrategiaa. Alueasiantuntija kutsuttiin Jyväskylän Kesän Koulutus 2.0. avajaisseminaariin kommentoimaan.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

Alueyhdistys kannusti paikallisyhdistyksiä hakemaan työhyvinvointirahastolta tukea paikallisten työhyvinvointia edistävien hankkeiden toteuttamiseksi. Alueyhdistys on järjestänyt koulutusta työhyvinvoinnin edistämiseksi, esimerkiksi Puhejudoa ja oman äänenhuollon koulutusta. Lisäksi kokeneille opettajille suunnattu koulutus oli vahvasti työhyvinvointipainotteinen.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: Valtuutetut, hallituksen jäsenet, yhdistystoimijat ja OAJ:n toimiston väki kokevat keskinäisen vuorovaikutuksen lisääntyneen ja monipuolistuneen.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on järjestänyt koulutuskyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään ja osa koulutuksista järjestettiin etäosallistumisena.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys on tiedottanut sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. Alueyhdistys on viestinyt paikallisyhdistyksille perinteisellä sähköpostiviestinnällä että näkynyt somen kanavilla.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Huomioimme ja koulutamme nykyiset alan opiskelijat, nuoret ja uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Tulostavoite 2: Kehitämme OAJ:n järjestörakennetta valtuuston voimassa olevien linjausten mukaisesti.

Toimenpiteet:

On tehty yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa heitä kuunnellen ja heidän tarpeistaan lähtien. On myös järjestetty koulutusta uusille opettajille sekä tulevaisuuden järjestötoimijoille.