



Tukea tuen järjestäjille – Porin ryhmä

Jyväskylä 2.11.2018

Janne Mäkinen
opetuspäällikkö
Mäntsälän kunta

- henkilöstön osaamisen kehittäminen
- konsultatiivisen työtteen vahvistaminen
- yhteis- ja pariopettajuuden vahvistaminen

Opetus ja kasvatus

- uudisrakentaminen
- peruskorjaaminen
- kalusteinvestoinnit
- yhteisöllisyys, kasvatusyhteistyö ja joustavat oppimisympäristöt

Osaaminen

- **keskiössä oppilaan oppiminen sekä oppimisen ja kasvun tuen tarpeet, ei organisaatorakenteet**
- lähikoulupalvelujen kehittäminen (tuki lapsen luo vs lapsi tuen luo)
- resurssien uudelleenorganisointumisen
- yleisopetus ja erityisopetus on yhteistä perusopetusta
- toimintakulttuurin muutos
- oppimisyhteisö on ammatillisesti kehittyvä
- joustavan esi- ja alkuopetuksen kehittäminen x kunnassa

Oppimisympäristö

Mäntsälä

Nakkila

Rauma

Pyhäranta

Pälkäne

Tukea tuen järjestäjille -
koulutus on tukenut
kehittämisosessia

- koulutus aikatauluttaa
prosessia
- on riittävän pitkä
prosessi
- mahdollistaa verkostojen
muodostamisen ja
hyödyntämisen
- luo työaikaa
kehittämiseen

Kuntien kannattaa valita
koulutukseen osallistujat
tarkoin – myös johto
mukaan!

- kehittyminen ja
uudistuminen on
yhdessä tekemistä
- huomioitava poliittinen
päätöksenteko

Opetuksen strategiset tavoitteet

1. Opetussuunnitelman vieminen käytäntöön
2. Oppivan yhteisön oppimisen ja osaamisen vahvistaminen
3. Yhteisöllinen johtaminen
4. Innovatiivisten, terveellisten, turvallisten ja erilaista oppimista
tukevien työskentely- ja oppimisympäristöjen rakentaminen

Ops valmennus

Ops arviointi

Ops päivittäminen

Toimintakulttuurin kehittäminen

Toimintakulttuurin kehittämisen keskeiset näkökulmat

- henkilöstön osaamisen kasvuun tähtäävä yhteinen oppimisprosessi
- uudistuvaan tulevaisuuteen johtava johtajuus

1. Toimijuuden vahvistaminen

- hyödynnetään järjestelmän mahdollisuuksia organisaation asettamien tavoitteiden saavuttamiseksi
- toiminnassa korostuu tuotokset, tulokset ja vaikuttavuus
- henkilöstö nähdään voimavarana ja johdon strategisena kumppanina
- toiminnan kehittämisessä korostuu asiakaspalvelutarpeen näkökulma

2. Dynaamisen vuorovaikutuksen edistäminen

- yhteisen ymmärryksen muodostaminen jaetun johtajuuden keinoin
- verkostojen hyödyntäminen oppimisen ja osaamisen johtamisessa
- innovaatiokulttuurin rakentaminen
- lapsen yhtenäisen oppimisen ja kasvun polun rakentaminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

3. Johtamisosaamisen vahvistaminen

- johtaminen nähdään laaja-alaista osaamista edellyttävänä ammattina
- johtamisen tulee olla tavoitteellista