**NEVO TIIGA –HANKKEEN PÖYTÄKIRJA**

Liite: II-maksatuskauden alustava toimintaraportti. Raportissa olevia tietoja ei saa käyttää tai jakaa kolmannelle osapuolelle ilman projektipäällikön suostumusta

Hanke: Nevo tiiga – uusi aika

Kokousnro: 1/2017

Aika: **20.6.2017 klo 10-13**

paikka: Kyläsaarenkuja 2, Helsinki, Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Amani kokoustila 6. krs.

Kutsutut:

OHJAUSRYHMÄN KOKOUS**1§ Kokouksen avaus**

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen

Päätös: Projektijohtaja avasi kokouksen klo 10:15

2§ Todetaan läsnäolijat

Esitys: Todetaan läsnä olevat ohjausryhmän jäsenet ja merkitään pöytäkirjaan.

Pj, Taiteen edistämiskeskus: Eva-Maria Hakola, POISSA

Vpj, romaninuorten edustaja: Rikhard Blomerus LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

STM: Sarita Friman-Korpela, SAAPUI PAIKALLE KLO 12:30

STM: Irmeli Järvenpää LÄSNÄ

E-S RONK: Malla Laiti POISSA

L-S RONK: Tuula Lindberg LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

I-S RONK: Helena Valentin LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

P-S RONK: Henry Lindgren LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

V-RONK: Henna Huttu POISSA

Suomen Romaniyhdistys: Maija Isberg-Palm LÄSNÄ

Vantaan paikallisromanityöryhmä: Hannele Lautiola POISSA

Kuopion Roma ja ViaDia P-Savo: Hannu Tourunen POISSA

Suomen Romani Forum: Armas Lindberg POISSA

DIAK: Terhi Laine POISSA

Suvi Uusitalo (taloussihteeri) LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

Niina Mäenpää (viestintäasiantuntija) LÄSNÄ AC-YHTEYDEN KAUTTA

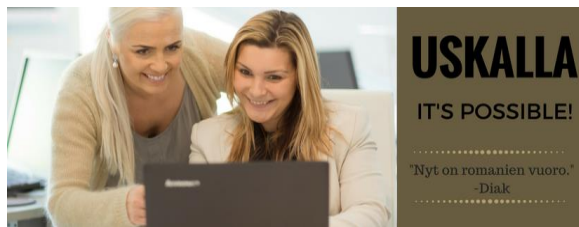
Helsingin kaupunki: Heidi Hällman POISSA

Vantaan Kaupunki: Kirsi Eskelin LÄSNÄ

Kuopion kaupunki: Mirja Wihuri POISSA

HDL: Vesa Sarmia POISSA

ODL: Pekka Asikainen POISSA



THL: Eila Linnanmäki LÄSNÄ
Liikemiesten lähetysliitto: Erkki Haarala LÄSNÄ
Te-toimisto: Marianne Selin-Mynttinen LÄSNÄ
Au Mensa: Anna Rajalin LÄSNÄ
Yksittäisiä viiteryhmän henkilöitä ("kentän ihmisiä") Allan Bollström LÄSNÄ

3§ Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Esitys ja päätös: Ohjausryhmän varsinainen ja varapuheenjohtaja olivat estyneet käyttävissä olemisesta. Kokous valitsi puheenjohtajaksi Kirsi Eskelinen ja sihteerinä toimii projektipäällikkö.

4§ Kokouksen päätösvaltaisuus ja edellisen kokouksen pöytäkirja

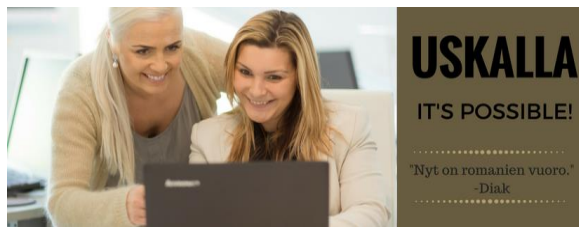
Esitys: kokous on päätösvaltainen, kun sen jäsenistä puolet ja puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ovat paikalla. Todetaan pöytäkirja tarkastetuksi ja allekirjoitetaan.

Päätös: Kokous oli päätösvaltainen. Varapuheenjohtaja oli kokouksessa läsnä AC-yhteyden kautta. Edellisen kokouksen pöytäkirja oli lähetetty ohjausryhmäläisille eikä siihen ollut mitään lisättävää (paitsi varsinaisen pj:n aikaisemmin antama pieni sukunimitarkennus sähköpostitse). Pöytäkirjan allekirjoitus siirrettiin seuraavaan kokoukseen, koska edellisen kokouksen puheenjohtajista kukaan ei ollut fyysisesti paikalla.

5§ Hankkeen kuulumiset

Esitys: Käydään lävitse hallinnoijan ja osatoteuttajien toimintaraportit ja hyväksytään lisättäväksi Eura-järjestelmään.

Päätös: Projektipäällikkö kävi lävitse hankkeen toimintaraporttia sekä hankkeelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Hankkeiden tulostavoitteisiin oltiin tyytyväisiä. Helsingin kaupungin osatoteutuksen haasteet herättivät vilkasta keskustelua. Ohjausryhmä ohjeisti osatoteutuksia tiiviimmin tekemään yhteistyötä.

**6§ Talouskatsaus**

Esitys: Suvi Uusitalo käy lävitse hankkeen talouden

Päätös: Taloussihteeri kävi lävitse hankkeen talouden ja se oli hankesuunnitelman mukainen. Positiivinen poikkeus oli hallinnoijan järjestämien tapahtumien rahoituskuviot. Paikalliset toimijat ja yhteistyötahot ovat ottaneet järjestämisestä taloudellisen vastuun, joten niistä ei ole aiheutunut hankkeelle kuin nimellisiä kuluja.

7§ Viestinnän kuulumiset

Esitys: Niina Mäenpää käy lävitse viestintäkatsauksen

Päätös: Viestintäasiantuntija kävi lävitse hankkeen sisäisen ja ulkoisen viestinnän toiminnot sekä mediaosumat. Hankkeen viestintään ja tiedottamiseen oltiin tyytyväisiä.

8§ Uskalla! it's possible – tuumasta toimeen

Esitys: Esitellään hallinnoijan suunnittelema koulutus- ja työllisyys –pilotti.

Päätös: Projektipäällikkö esitteli yhteistyössä Tsetanes naal –hankkeen kanssa suunniteltua koulutus- ja työllisyyspolku ideaa. Idean työstöä jatketaan yhteistyökumppaneiden kanssa.

9§ Uskalla! It's possible – Unelmista totta –videoprojekti

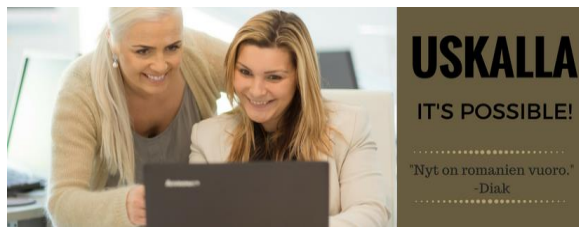
Esitys: Esitellään henkilötarinoihin keskittynyt videoprojekti

Päätös: Projektipäällikkö esitteli Uskalla! It's possible – Unelmista totta –videoprojektin idean ja sisällön sekä näytti kaksi raakaversiovideoclippiä. Videot saivat hyvää palautetta.

10§ Muut asiat

Esitys ja päätös:

- Projektipäällikkö lähettää ohjausryhmälle kaikki kokouksessa esitetyt materiaalit.
- Annetaan tiedoksi, että projektipäällikkö pitäneen lomansa ajalla 3.7.-9.8.
- Työstetään ja toteutetaan yhdessä Missiomenin toiminnanjohtajan Erkki Haaralan kanssa yrittäjäaamiainen, josta toivotaan mukaan yrittäjiä Tuumasta toimeen –kokonaisuuteen.



11§ Seuraava kokous

Esitys: lokakuun 24. päivä klo 10-14

Päätös: III-maksatuskauden Ohry 24.10.2017 klo 10-15 Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Kyläsaarencuja 2, Amani kokoushuone 6. krs.

IV-maksatuskauden Ohry 31.1.2017 klo 10-15 Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Kyläsaarencuja 2, Amani kokoushuone 6. krs.

V-VII-maksatuskausien Ohryt ilmoitetaan myöhemmin

12§ Kokouksen päättäminen

Esitys ja päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13:00

Kirsi Eskelinen
kokouksen puheenjohtaja

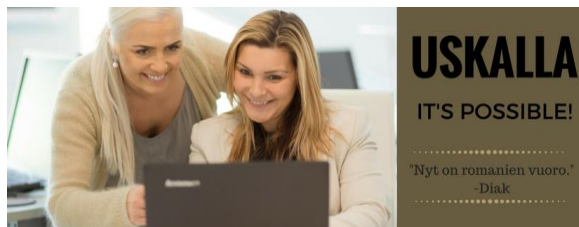
Mertsi Ärling
projektipäällikkö

Liite 1. Toimintaraportti (mukana Tuumasta toimeen ja Videoprokkis tiivistelmät)

Liite 2. Talousraportti

Liite 3. Viestintäraportti

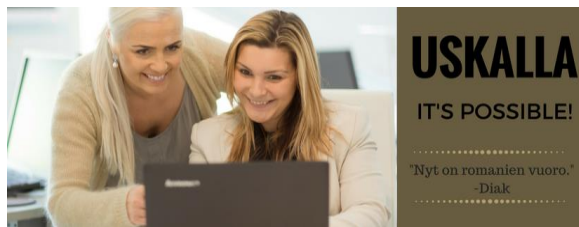
(Tiivistelmä: http://prezi.com/18krmv1q8qfw/?utm_campaign=share&utm_medium=copy)



[Yhteinen toimintaraportti]

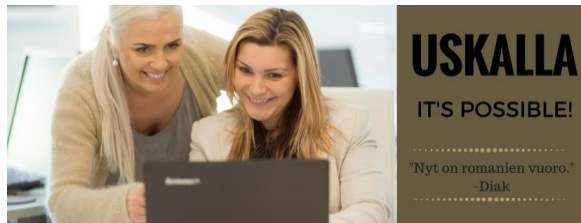
[Maksatuskausi II]

Kokooja projektipäällikkö



Sisällys

<u>DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU OY / HALLINNOIJA</u>	7
<u>DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU OY / KUOPIO</u>	13
<u>HELSINGIN DIAKONISSALAITOS / VAMOS</u>	15
<u>HELSINGIN KAUPUNKI / NUORISOASIANKESKUS</u>	18
<u>SUOMEN ROMANIFOORUMI / SRF</u>	20
<u>TERVEYDEN- JA HYVINVOINNINLAITOS / THL</u>	22
<u>VANTAAN KAUPUNKI / TYÖLLISYYSPALVELU</u>	27
<u>LIITE 1: KONSERTTIESITE</u>	29
<u>LIITE 2: USKALLA! IT'S POSSIBLE – TUUMASTA TOIMEEN -TYÖLLISTYMISPILOTTI LUURANKOSUUNNITELMA</u>	



Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy / Hallinnoija

Maksatuskaudella Jyväskylässä Mahdollisuuksien päivä – Romanian koulutus- ja työllisyysmessut 8.3.2017. Messut pidettiin yhteishaun aikana. Messujen konseptin mukaisesti paikallisesti perustettu tuotantoryhmä otti täysivaltaisen vastuun messujen taloudesta, järjestämisestä ja sisällöstä - omistajuus ja paikallinen osallisuus olivat näin maksimaalista. Osallistujia messuilla oli 250 henkilöä + (30 henkilökunta) ja esittelijöitä 28 tahoa. Onnistuneet messut poikivat tahtotilan järjestää uudet messut keväällä 2018 ilman Nevo tiijan tukea. Messujen konsepti herätti myös konsultaatio- ja avunpyynnön Kirkon ulkomaan avulta sekä Ruotsin puolella asuvien Suomen romanien järjestöltä. Tapahtumaklikkauksia FB-sivuilla oli 5 463kpl. Ruotsin puolella hankkeen tapahtumien ja toimintojen seuraajia oli 430.¹

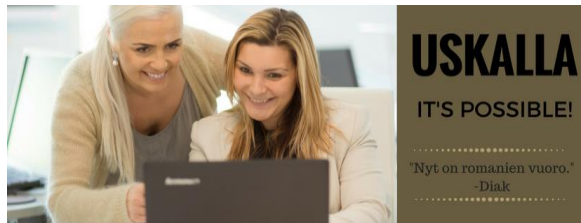
Messukonsepti on jatkuvassa kehittämisprosessissa, jossa aina edellisen paikkakunnan tietotaito siirretään suoraan seuraavaan paikkakuntaan. Seuraavat Messut pidetään Oulussa marraskuun 2. päivä 2017. Myös Lahden ja Mikkelin kanssa on aloitettu neuvottelut messujen järjestämiseksi keväällä 2018. Katsotaan syksyllä, kumpi kaupungeista tahtoo viedä prosessin loppuun asti.

Tammikuussa pidettiin valtakunnalliset verkostoitumispäivät romanitoimijoille Jyväskylässä yhteistyössä Suomen Romanifoorumin kanssa. Kutsuttuina olivat valtakunnallisten romanijärjestöjen toiminnanjohtajat sekä aktiiviset yksittäiset romanivaikuttajat. Kutsumisessa huomioitiin maantieteellisyys, sukupuolijakauma sekä ikäjakauma. Kutsuttuja oli 20 ja paikalle saapui 14. Päivien aikana käytiin valmentavan johtajuuden näkökulmasta lävitse yhteistyötä ja yhteisöjen rakentamista. Kaksipäiväinen koulutus oli onnistunut ja sille asetetut tavoitteet saavutettiin. Seuraava verkostoitumispäivä pidetään syksyllä 2017, jossa teemoina ovat arvot ja asenteet sekä niiden merkitys työllisyyteen ja kouluttautumiseen. Verkostopäivien ylin tavoite on saada toimijoiden joukko laajana rintamana työstämään muutosta yhteisön sisäiseen motivointiin, asenteisiin ja arvoihin, jotta saavutamme tulostavoitteista kohdat 6, 8 ja 10.

Maksatuskaudella projektipäällikkö osallistui idean isänä, organisoijana ja tuotantoryhmän vetäjänä Kotimaani omppi Suomi – Romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa – yhteistyö hankkeeseen. Kokonaisuuden suojelijana toimii tasavallan presidentti Sauli Niinistö². Hanke on myös mukana Suomi 100 juhluvuoden hankkeissa ja sitä kautta myös koulutus- ja työllisyysmessumme sai Suomi 100 statuksen. Kotimaani omppi suomi -hankkeessa tuodaan esille romanikulttuurin ja valtakulttuurin juuriyhtäläisyydet; vuorovaikutus suomalaisen kulttuurin kanssa sekä yhteinen osallisuus Suomen historian eri vaiheissa unohtamatta tämän päivän romanien roolia ja asemaa alati muuttuvassa yhteiskunnassa. Vahvasti osallisuuteen nojaavassa hankkeessa tuodaan esille viestinnän ja positiivisen julkisuuskuvan kautta myönteistä ajatusta romaneista; yhteisön ja yksilöiden monimuotoinen osaaminen, jota ei ole vielä täysin hyödynnetty. Yhteishankkeella tavoitellaan tulostavoitteita Yleis- ja varsinaistavoitteita sekä tavoitteita 2, 3, 6 ja 10.

¹ Kuvia tapahtumasta tämän linkin takana: <http://peda.net/diak/romanien-osallisuus/kl2/kjtj:viewer?sessionhistory=d66068f2-a5a8-11e6-aada-d102fbf45fbc#/0>

² Kts. liite 3. kotimaani omppi Suomi – romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa.



Hankkeen tuotantotyöryhmään kuuluvat Diakin hallinnoimat ESR-hankkeet Nevo tiija ja Tsetanes naal, Taiteen edistämiskeskus (TAIKE), Opetushallituksen romanitiimi (OPH), Suomen Romanifoorumi (SRF), Romaniasianneuvottelukunta (RONK) ja aluehallintovirasto (AVI) sekä yksittäisiä romaniasiantuntijoita, -yrittäjiä ja -osaajia. Rahoittajana toimivat Suomi100, Suomen Kulttuurirahasto (SKR), OPH, Nevo tiija ja Tsetanes naal -hankkeet, TAIKE ja RONK sekä AVI.

Kotimaani omppi suomi -hankkeen kokonaisuus koostuu kolmesta osiosta:

1. Aloitustapahtuma oli 8.4. Helsingin kulttuuritalolla, jossa tuotiin esille romaneiden taiteellisia tuotoksia ja osaamista sekä vaikutusta yhteiskunnallisiin ja laajoihin kokonaisuuksiin (mm. mustalaismusiikin vaikutus kevyeseen musiikkiin ja aineettomaan kulttuuriperinteeseen). Tavoitteena oli edesauttaa romaniyhteisön positiivista näkyvyyttä sekä yksittäisten henkilöiden työllistyminen. Rahoittajina toimivat Suomen kulttuurirahasto, Etelä-Suomen aluehallintovirasto, Romaniasianneuvottelukunta, Taiteen edistämiskeskus (Nevo tiija -hankkeelle tapahtumasta ei ole koitunut kuluja). (Liite1: Konserttiesite).³

Aloitustapahtumassa osallistujia päivätilaisuudessa oli 437 henkeä ja konsertissa 970 henkeä. Päivän anti oli laadullisesti vaikuttava ja merkittävä. Tapahtumaa kunnioitti läsnäolollaan presidentti Tarja Halonen puolisonsa kanssa sekä Yhdysvaltojen suurlähetystön asiainhoitaja Donna Wellton sekä joitakin poliittisten puolueiden puoluejohtajia. Sen suora vaikutus saatujen palautteiden kautta oli kiitettävä sekä romaniyhteisössä että pääväestön keskuudessa. Tapahtuma herätti etukäteen myös vahvaa, laajaa ja vilkasta keskustelua sekä somessa että pienemmissä ryhmittymissä niin itse konsertin kuin romaneihin kohdistuvien hankkeiden osalta. Esille nousseen keskustelun kautta päästiin hyvin tuomaan Nevo tiija -hankkeen toimintoja ja tulostavoitteita. Sosiaalisessa mediassa käytyjen keskustelujen yhteinen kommenttimäärä oli 1687 kpl. Tapahtumaklikkauksia FB-sivuilla oli 19 895 kpl.

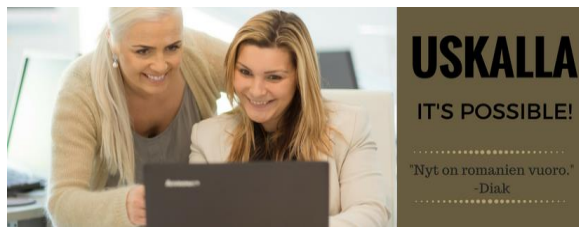
Konsertti taltioitiin valtakunnallisen tv-kanavan Alfa TV:n kautta ja se tuli ulos pääsiäisviikolla 17.4.⁴ Hankkeen kautta palkkasuhteeseen saatiin 21 henkilöä. Mediakontakteja tapahtuma sai vain 7 kpl, joka selittyy sillä, että samaan aikaan oli kunnallisvaalien aatto sekä juuri edellisinä päivinä tapahtunut terroristiteko Ruotsissa.

2. Osallistavasta ja pedagogisista moduuleista koostuvaa positiivista romanikulttuuri-infoa lähdetään jakamaan toiminnallisella menetelmällä 9.-luokkalaisille ja ammattikoulujen sekä lukioden 1. vuoden opiskelijoille Suomen viiteen eri kaupunkiin: Kotka, Tampere, Kuopio, Oulu ja Jyväskylä (viikko/kaupunki). Romanikulttuuri-infon vieminen on erittäin ajankohtainen viitaten tehtyyn tutkimukseen⁵. Saman viikon aikana tavataan aikuiskoulutuksesta kiinnostuneita romaneita yhteisessä romani-illassa, jossa koko perheelle annetaan tietoa ja välineitä opiskelu- ja työllisyyspolkujen haltuunottoon. Viikon aikana projektipäällikkö tapaa yhdessä Tsetanes naal -hankkeen projektipäällikön kanssa myös kaupunkien viranomaistahot (erityisesti palvelu- ja ohjaustyötä tekevät toimijat), joille

³ Kuvia ensimmäisestä tapahtumasta: <https://peda.net/diak/romanien-osallisuus/kl2>

⁴ Mainos ohjelmasta: https://www.youtube.com/watch?v=98a9Mgtw_8A

⁵ Sosiologian professori Vesa Puuronen ja projektitutkija Kari Saari (2017) Nuorten yhteiskunnallinen osallistuminen ja oikeistopopulismi. Kirjan tutkimustulokset perustuvat kansainväliseen Myplace-tutkimushankkeeseen, jossa oli mukana 14 Euroopan maata. Kansainvälisen tutkimuksen Suomen aineisto kerättiin Kuopiosta, Lieksasta ja Nurmeksista.



viedään tietoa ja osaamista romaneiden osallisuuden, hyvinvoinnin ja työllisyyden parantamiseksi. Nevo tiija -hankkeelle osiosta ei aiheudu toimintakuluja.

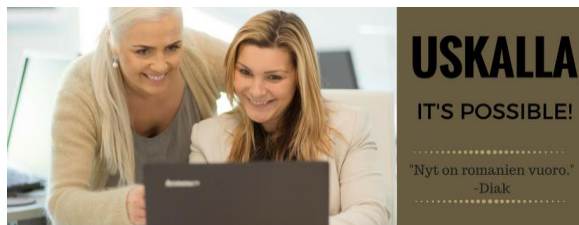
3. Kolmas ja viimeinen osio kattaa sisälleen Oulussa pidettävän Mahdollisuuksien päivä – romanien koulutus- ja työllisyysmessut 2.11.2017 sekä kotimaani ompi Suomi -hankkeen loppukonsertin, jossa ensiesiintymisen saa Mustalaismusiikin orkesteri. Nevo tiija -hankkeelle messujen järjestämisestä aiheutuu mahdollisia kuluja mutta ei itse konsertista. Konsertin kuluista vastaa Taiteen edistämiskeskus sekä Suomen Kulttuurirahasto. Paikallinen poikkihallinnollinen tuotantoryhmä, paikalliset romanit ja heidän taustaorganisaatiot ottavat kokonaisvaltaisen vastuun tapahtuman sisällöstä ja kuluista. Oulussa erityinen huomio kiinnitetään etukäteen ja jälkikäteen kohderyhmän parissa tehtäviin toimenpiteisiin, jotta työllistymisen polut mataloituisivat ja selkeentyisivät. Esiin herätetty referenssi halutaan jättää kaupungin ja siellä olevan romaniyhteisön rikkaudeksi.

Kotimaani ompi suomi -hanke synergiallaan ja teemoillaan myötäilee suoraan Nevo tiija -hankkeen vaikuttavuutta, tulostavoitteita ja toimenpiteitä.

Maksatuskauden aikana on tavattu hankkeen osatoteuttajia tukien, valmentaan ja perehdyttäen hankkeen tulostavoitteisiin. Tiiminä osatoteuttajat ovat kokoontuneet maksatuskauden aikana kolme kertaa, joissa on eri osatoteuttajien hankeosioiden mahdollisuuksia ja haasteita on työstyetty yhdessä workshop-mallia apuna käyttäen. Osatoteuttajia on opastettu ja ohjeistettu Kykyviisari-tutkimuksen käyttöön ottamisesta. Sisärihankkeen Tsetanes naal osatoteuttajien kanssa on tavattu yhteistyöpalaverin merkeissä samoin kolme kertaa. Yhteistyöfoorumissa osatoteuttajille on annettu koulutusta ja opastusta viestintään ja tiedottamiseen sekä Sokran koordinaattorin toimesta osallisuudesta, sen välineistä ja arvioinnista.

Nevo tiija -hankkeen osatoteuttajilla on tehty kahden eri Diakin romanihankkeen yhteisarviointi. Vastaajia Nevo tiijan osuuteen oli yhteensä neljä/seitsemästä osatoteuttajasta

	Erinomainen	Hyvä	Kohtalainen	Parantamisen varaa
Hankkeen eteneminen		2	1	1
Tavoitteiden saavuttaminen		2	1	1
Henkilöstön Toiminta		3	1	
Hallinto		3	1	
Tiedottaminen		2	1	1
Osallisuuden Edistäminen		2	1	1
YHTEENSÄ		14	6	4
Kommentit:				
Eteneminen ja osallistaminen hidasta THL				
Tavoitteet asetettu liian korkeaksi THL				
Sisäinen tiedottaminen ja yhteistyö mättää THL				



Nevo tiija -hankkeen osatoteuttajilla tehty sisäinen arviointi tulostavoitteiden saavuttamisesta. Vastaajia 9 henkilöä. Jokainen osatoteutus oli edustettuna.

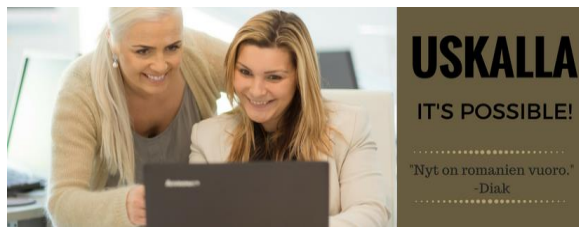
Kuinka osatoteutuksessasi on otettu huomioon seuraavat tulostavoitteet 9/9							
1. Yleis- ja varsinainen tavoite			erinomaisesti	hyvin	kohtalaisesti	parantamisen varaa	yht
1.1. Yhdenvertaisuus			3	5	1	0	9
1.2. Osallisuus			1	4	3	1	9
1.3. Hyvinvointi			3	2	4	0	9
1.4. Tasa-arvo			3	4	2	0	9
2. Palvelutoimijoiden osaamisen lisääminen			1	4	4	0	9
3. Hyvinvoinnin ja työn- ja toimintakyvyn lisääminen			1	4	3	1	9
4. Kertyneen tutkimustiedon hyödyntäminen kehityksessä			2	0	4	2	8
5. Osallisuutta edistävien palveluiden saavutettavuus ja estöttömyys			2	3	3	1	9
6. Työllisyyden parantuminen			2	3	3	1	9
7. Tulosten yhteiskehittäminen ja jalkautuminen			1	1	4	3	9
8. Ylisukupolvinen syrjäytymiskiirteen katkaisu			1	2	2	4	9
9. Vertaistuen mallit/muodot ja niiden vahvistaminen			1	1	5	1	8
10. Romaneiden toimijuutta sekä asiantuntijuuden käyttöönsaaminen			3	1	3	1	8
YHTEENSÄ			24	34	41	15	
Kuinka monta henkilöä saatettu:						Saavutettuja	130
työkokeiluun	töihin	oppisopimuskoulutukseen	opiskeluun		yhteensä	Saavutettavia	625
9	30	3	8		50	tulos	-495

Hallinnollisten tehtävien lisäksi on päivitetty aktiivisesti hankkeen kotisivuja (www.romanienosallisuus.diak.fi) sekä some-sivustoa ([FB: romanien osallisuus](https://www.facebook.com/romanienosallisuus)), jossa aktiivisia kävijöitä on ollut 3956 profiilia. Näistä 63% on naisia ja 36% miehiä. Kävijöistä 23% on 25-34-vuotiaita ja 17% 35-44-vuotiaita. Hallinnoinnista vastaava on kirjoittanut kaksi artikkelia hankkeen sisällöstä ja yhden blogikirjoituksen työllistymisen teemoista⁶.

Projektipäällikkö on tavannut henkilökohtaisesti hankkeen mukaisissa koulutus- ja työllisyyspolkuasioissa valmennuskeskusteluissa yhteensä 37 henkilöä. Puhelin ja sähköpostikonsultaatiota ja neuvontaa on annettu 116 kpl. Projektipäällikkö on ollut kertomassa hankkeesta 6 kertaa maksatuskauden aikana ja tavoitettu on 330 henkilöä. Projektipäällikkö on esitellyt Nevo tiija -hanketta Diak:n omassa valtakunnallisessa kehittämispäivämessuilla sekä ESR-60-vuotisjuhlamessuilla (ainoana romanihankkeena). Juhlissa projektipäällikkö osallistui myös järjestettyyn köyhyyspaneeliin. Verkostojensa kautta projektipäällikkö on auttanut työllistymään 29 henkilöä, josta 19 on musiikinalan yrittäjiä. Heidän palkkatulonsa on pääsääntöisesti pirstaleinen.

Maksatuskauden aikana Nevo tiija -hankkeeseen otettiin projektijohtamista opetteleva romanitaustainen 21-vuotias kaupanalasta kiinnostunut mieshenkilö työkokeiluun 4 kk:si. Työkokeilun aikana hän sai projektipäälliköltä henkilökohtaista johtajuusmentorointia ja sparrausta sekä kasvua tukevaa ohjausta.

⁶ 2 artikkelia Latzo diives -lehteen ja 1 blogi-kirjoitus Tasa-arvoa työllistämiseen -sivustolle (www.tasaarvotyossa.fi)



Työkokeilunsa päätteeksi hän hakeutui kaupanalan perustutkintoon. Tieto kouluun sisäänpääsystä tulee vasta kesäkuussa. Työkokeilijasta ei aiheutunut hankkeelle kuluja.

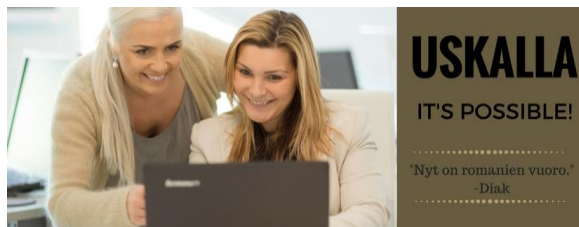
Maksatuskauden aikana on työstyetty yhteistyössä Kuopion osatoteutuksen kanssa Uskalla! it's possible – tuumasta toimeen -työllistymispilottia. Pilotin ideana on yhdistää ammattitutkinto ja suora työllistyminen. Pilottia työstyetään yhdessä TE-hallinnon ja ELY:n sekä eri oppilaitosten rehtorien/koulutuspäällikköjen kanssa sekä romaninen (liite 2: Uskalla! it's possible – tuumasta toimeen -työllistymispilotti luurankosuunnitelma).

Yhteistyössä Järvenpään seurakuntaopiston ja hankkeen muiden osatoteuttajien kanssa on työstyetty kokemusasiantuntijakoulutusta, jonka on kaavailtu alkavaksi jo kolmannen maksatuskauden aikana. Kokemusasiantuntijakoulutuksen taustalla on laajalla osallistujajoukolla pidetty ideariihi, johon on osallistunut 20 henkilöä. Mukana on ollut romaneita ja asiantuntijoita eri aloilta ja kentältä. Kokemusasiantuntijakoulutuksen yhtenä tavoitteena on lisätä romanien käytettävyyttä ja kilpailukykyä työ- ja välityömarkkinoilla.

Maksatuskauden aikana toteutettiin sosiaalisessa mediassa Hyvät tyypit saavat aina töitä! -kampanja, jolla haettiin nuorille kesätyöpaikkoja. Kampanjan kautta ei tullut yhtään yhteydenottoa yrityksiltä. Kampanja olisi tarvinnut aggressiivisempaa markkinointia. Kampanjaan palataan vuodenvaihteessa (2017–2018) uudestaan luoden kampanjalle vahvempi markkinointisuunnitelma.

Maksatuskauden aikana aloitettiin myös viestintäryhmän kanssa (koostuu kahden Diak:n hankkeen osatoteuttajista) yhdessä suunnittelemaan Uskalla! It's possible – Kohtia unelmia -videoprojektia, jossa kerätään ja työstyetään yhdessä ammatillaisvideotuottajien kanssa 10 kpl 2-3 minuutin mittaisia tarinoita koulutus, motivointi, sparraus sekä some käyttöön yms. Tarinoiden perusidea on motivoida romaniyhteisön henkilöitä uskaltamaan pyrkiä kohti unelmia ja kokemaan positiivista kateutta; jos hän, miksen minäkin. Kohti omaa unelmaa -tarinoiden kertojat ovat hyvinkin tavallisen romanikotien henkilöitä, ei julkikkia tai muuten paljon julkisuudessa olleita henkilöitä mutta kuitenkin henkilöitä, jotka tunnetaan. Tarinoiden kertojissa huomioidaan ikä-, sukupuoli- ja maantieteellisyyskijät. Mielenkiintoisten henkilötarinoiden kautta lähestytään eri teemoja. Jokaisen tarinan henkilö elää vahvasti yhteisön sisällä, mikä vahvistaa viestin vastaanotettavuutta ja samaistumisen kokemusta. Tarinoista tehdään ”aitoja”, joissa tuodaan esille polkujen haasteet mutta painottaen kuitenkin mahdollisuuksia ja tavoitteiden saavuttamista sekä rohkeutta ja uskallusta ottaa askeleita eteenpäin.

1. Nuori koulutusmyönteinen (15-vuotias poika ja väitöskirjaa tekevä alle 29v nuori nainen. Molemmat musiikin alalla)
2. Yrittäjä (miesyrittäjä peltikattoyrittäjä ja naisyrittäjä ravintola ja kirjanpitoyrittäjä)
3. Selviytymistarina (päihdetaustainen ja lukutaidoton peruskoulun suorittamisen kautta ammatillisen tutkinnonsaajaksi)
4. Ylioppilas ja lukion käynyt (nuori romaniassussa oleva nainen)
5. Työnantaja/työntekijä (Salon kaupunki/nainen)
6. Aikuisena opiskelleet, pariskunta



7. Hengellinen ura (johtava pastori vapaidensuuntien seurakunnassa ja teologiaa ÅA:ssa opiskeleva nuori mies)
8. Lasten koulunkäynnin motivointi, koulumyönteisyys pienestä pitäen (Saduttaja-Akateemikko)
9. Harrastuksesta ammatti; miksausala / toimittaja (miksaajamies ja naistoimittaja)
10. Sotilasura/hanketyö (hanketyöntekijä ja reserviupseeri kohta luutnantti mies)

Maksatuskauden aikana perustettiin hankkeelle ohjausryhmä, joka on kokoontunut kerran. Ohjausryhmän puheenjohtajaksi valittiin Taiteen edistämiskeskuksen kehittämisspäälikkö Eva-Maria Hakola ja varapuheenjohtajaksi Linnalan nuoret ry toiminnanjohtaja ja poliittisesti aktiivinen (PS) Rikhart Blomerus. Muut edustajat:

Järvenpää Irmeli (STM) ja Susanna Rahkamo (STM), joka vaihdettiin uuteen valvojaan Friman-Korpela Sarita (STM)

Laiti Malla (E-S AVI)

Helena Valentin (I-S AVI)

Henry Lindgren (P-S AVI)

Huttu Henna (RONK)

Tuula Lindberg (L-S AVI)

Maija Isberg Ikäihmisten ja kentän edustaja

Lautiola Hannele Vantaan romanityöryhmän edustaja

Hannu Tourunen Kuopion ViaDia

Allan Lindberg Suomen Romanifoorumi

Terhi Laine Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy

Heidi Hallman Helsingin kaupunki

Kirsi Eskelinen Vantaan kaupunki

Mirja Wihuri Kuopion kaupunki

Vesa Sarmia Helsingin diakonissalaitos

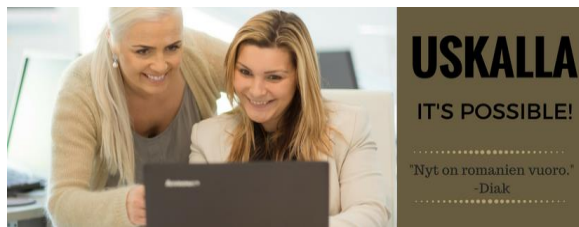
Pekka Asikainen Oulun Diakonissalaitos

Eila Linnanmäki Terveyden- ja hyvinvoinninlaitos

Erkki Haarala Liikemiesten lähetysliitto toiminnanjohtaja

Risto Kekarainen TE-asiantuntija

Anna Rajalin Nuorten aikuisten ja naisten edustaja (Au Mensa -projekti)



Allan Bollström nuortenmiesten ja kentän edustaja

Asiakaskohtauksia 37

Asiakaspuheluja ja sähköposteja 116

Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia 330

Opiskelemaan saatettuja 10

Työllistettyjä 29

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy / Kuopio

Nuorten koulutuksen ja työllistymisen katkeamattomaan polkuun on toimittu monenlaisin erilaisin vaikuttamisen keinoin. Päämääränä on ollut se, että opintojen aikaisista työharjoittelupaikoista mahdollistuisi työpaikka, jonne opiskelija voisi sijoittua. Vaikuttamistyötä on tehty yhdessä Kuopion kaupungin eri viranomaisten kanssa sekä Sakky:n, Te- toimiston ja Kuopion kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.

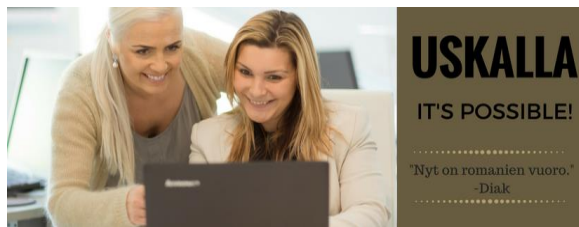
Yhteistyön rinnalla on valmisteltu myös rakenteita, jotka mahdollistaisivat hankkeen jälkeen mm. Kuopion Roma Ry:n yhteistyön paikkakunnan eri toimijoiden kanssa – hanke päättyy mutta vaikuttamistyö jatkuu – ja voisimme paremmin hyödyntää alueellamme olevat valmiit palveluverkostot.

ViaDian tiloissa on pidetty hankkeen mukaisia ylisukupolvisia kohtaamispäiviä, jossa alueen kaikki romanit kohtaavat. Osallistuminen päiviin on ollut hyvä ja se on rakentanut koko yhteisöä. Kohtaamispäivien yhteydessä pidettiin Kuopion alueen romaneille ensimmäinen teemapäivä yhteistyössä Suomen Romanifoorumin kanssa. Vastaava päivä pidettiin myös Iisalmen alueen romaneille. Teemapäivien sisältö käsitteli voimavarojen hankkimisesta arkielämään ja niiden vaikutus kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Päivään osallistuminen oli hyvä (50 henkilöä) ja tilaisuudesta saatu palaute kertoi sen onnistumisesta ja ajatuksia herättäneestä vaikuttavuudesta.

Nevo tiija –hankkeen Kuopion osuuden kehittämisestä on pidetty eri kokoonpanoilla yhteistyö- ja kehittämispalavereja kymmenkunta sekä hankkeen kokonaisuutta ja toimintaa on esitelty eri toimijoille ja yhteistyötahoille.

Kuopion työntekijänä osallistuin myös hallinnoijan järjestämiin valtakunnallisiin verkostoitumispäiviin Kiponniemessä. Päivät olivat virkistävät ja vahvistivat hankkeen valtakunnallisuutta ja yhteistyötä koko romanikentän toimijoiden kesken yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.

Osallistuimme myös Jyväskylässä järjestettäviin Mahdollisuuksien päivä – koulutus- ja työllisyysmessuille maaliskuussa. Mukana oli linja-autollinen Kuopion suuralueelta romaninuoria ja yhteistyötoimijoita.



Kuopio osallistuu hallinnoijan työllisyyden kehittämistoimintaa Uskalla! it's possible - Tuumasta toimeen pilottikokeiluun verrokkikaupunkina. Pilotin tarkoituksena on kehittää työllisyysmalli koulutusta hyödyntäen. Pilottikokeilun sisältösuunnittelu toteutetaan yhteistyössä paikallisten relevanttien tahojen ja toimijoiden kanssa. Erityisesti paikallisiin yrittäjiin on luotu kontakteja, jotka voisivat toimia kokeilussa työllistäjinä.

Hankkeen kautta on saavutettu parisen kymmentä henkilöä, joidenka kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja työllistymiseen vaikuttavissa asioissa on autettu ja ohjattu laaja-alaisesti.

Kuopion osuus hankkeesta on edennyt hankesuunnitelman raamien mukaan ja aikataulussa. Kertyneet kulut ovat hankkeen mukaisia kuluja.

Nuorten koulutuksen ja työllistymisen katkeamattoman polkuun on toimittu monenlaisin erilaisia vaikuttamisen keinoin. Päämääränä on ollut se, että opintojen aikaisista työharjoittelupaikoista mahdollistuisi työpaikka, jonne oppilas voisi sijoittua. Vaikuttamistyötä on tehty yhdessä Kuopion kaupungin eri viranomaisten kanssa, sekä Sakkyn:n, Te- toimiston ja Kuopion kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.

Yhteistyön rinnalla on valmistettu myös rakenteita, jotka mahdollistaisivat hankkeen jälkeen mm. Kuopion Roma Ry:n yhteistyön paikkakunnan eri toimijoiden kanssa – hanke päättyy mutta vaikuttamistyö jatkuu – ja voisimme paremmin hyödyntää alueellamme olevat valmiit palveluverkostot.

ViaDian tiloissa on pidetty hankkeen mukaisia ylisukupolvisia kohtaamispäiviä, jossa alueen kaikki romanit kohtaavat. Osallistuminen päiviin on ollut hyvä ja se on rakentunut koko yhteisöä. Kohtaamispäivien yhteydessä pidettiin Kuopion alueen romaneille ensimmäinen teemapäivä yhteistyössä Suomen Romanifoorumin kanssa. Vastaava päivä pidettiin myös Iisalmen alueen romaneille. Teemapäivien sisältö käsitteli voimavarojen hankkimisesta arkielämään ja niiden vaikutus kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.

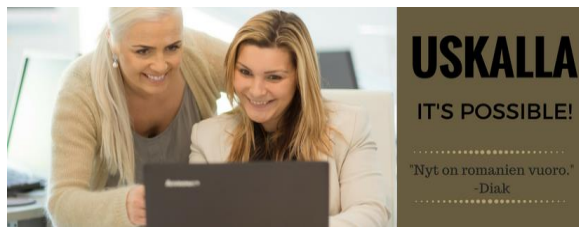
Päivään osallistuminen oli hyvä (50 henk.) ja tilaisuudesta saatu palaute kertoi sen onnistumisesta ja ajatuksia herättäneestä vaikuttavuudesta.

Nevo Tiija –hankkeen Kuopion osuuden kehittämisestä on pidetty eri kokoonpanoilla yhteistyö- ja kehittämispalavereja kymmenkunta sekä hankkeen kokonaisuutta ja toimintaa on esitelty eri toimijoille ja yhteistyötahoille.

Kuopion työntekijänä osallistuin myös hallinnon järjestämiin valtakunnallisiin verkostoitumispäiviin Kiponniemessä. Päivät olivat virkistävät ja vahvasti hankkeen valtakunnallisuutta ja yhteistyötä koko romanikentän toimijoiden kesken yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.

Osallistuimme myös Jyväskylässä järjestettäviin Mahdollisuuksien päivä – koulutus- ja työllisyysmessuille maaliskuussa. Mukana oli linja-autollinen Kuopion suuralueelta romaninuoria ja yhteistyötoimijoita.

Kaikkia erilaisia tapaamisia, palavereita ja tilaisuuksia joita on pidetty tämän neljän kuukauden aikana on 58.



Helsingin Diakonissalaitos / Vamos

Helsingin Diakonissalaitoksen (HDL) Vamos -nuorten palvelut ovat kehittäneet palveluja ja pedagogisia prosesseja kohderyhmän kiinnittämiseksi sekä heidän osallisuuden, yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Nevo tiija –hankkeen HDL:n osatoteutuksen viiteryhmään kontaktin luominen ja hankkeen toimintaan sitouttaminen on vaatinut osatoteuttajalta paljon työtä ja luottamuksen rakentamista. Tärkeässä roolissa on ollut verkoston luominen ja tätä kautta asiakasohjaus sekä yhteistyö. Keskeisiä sidosryhmiä hankkeen osatoteuttajien lisäksi on ollut mm. Ohjaamo, Suomen Diakoniaopiston Sovinnon kampus, Helsingin ja Uudenmaan yhdyskuntaseuraamustoimisto, pääkaupunkiseudun vankilat, Itä-Helsingissä vaikuttava nuorisotyön verkosto, KRITS nuorten toimintakeskus sekä muut Helsingin Diakonissalaitoksen Vamoksen Nuorten palvelut sekä Valma-koulutus. Kohderyhmän nuoria on ohjattu osatoteuttajan autettavaksi myös sosiaali- ja terveystalouksista sekä ennaltaehkäisevän poliisin yksiköstä.

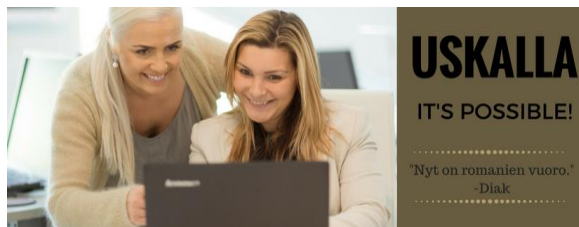
Hankesuunnitelmassa suunniteltuna oli verkostoitua Helsingin Diakonissalaitoksen romanien toimintakeskus Kaalon kautta toimintaan. Kaalo kuitenkin lopetti toimintansa ennen hankkeen aloittamista, joten verkostoitumisessa Kaalon toimintakeskus ei ole auttanut toimintaa, mutta osatoteuttaja on päässyt kuitenkin hyödyntämään Kaalon entisten työntekijöiden avuja konsultoimalla heitä.

Jalkautuvalla ja etsivällä työllä osatoteuttaja on tavoitellut kohderyhmää (Itä-Helsingin päihteitä käyttävät nuoret romanimiehet). Kohtaamisten jälkeinen jatkotapaaminen toimistolla Helsingin Herttoniemeeseen näyttäytyi liian isona kynnyksenä. Samoin myös kadulla keskustelut kohderyhmän kanssa jäivät pintapuolisiksi ja osatoteuttaja koki tarvitsevänsä jotain enemmän, että asiakassuhteet olisivat tiiviimmät ja työskentelyssä päästäisiin enemmän prosessinomaisuuteen, jotta työllistymispolkujen rakentaminen ja yksilöllisten pedagogisten prosessien kehittäminen olisi mahdollista.

Kehittäessään toimintaansa osatoteuttaja sopi Helsingin Diakonissalaitoksen D-aseman, joka sijaitsee Kontulan metroasemalla, käyttöön saamisesta Herttoniemen tilojen sijasta. D-asema on ollut käytössä kerran viikossa torstaisin klo 14–16 tammikuun alusta asti, jossa on ylläpidetty Vamos Locos -nimellä tunnetuksi tehtyä kohtaamispaikkaa.

Vamos Locos toiminnan alku oli hiljaista mutta jo kolmannelta kerralta kävijöitä alkoi tulla enemmän. Vamos Locoksessa ideana on olla matalan kynnyksen kohtaamispaikka, jossa kohderyhmä voi kahvin ja teen äärellä käydä keskustelua hankkeen työntekijöiden sekä vertaisryhmän kanssa. Luottamusta rakentamalla luodaan osallisuuden kokemuksia ja pyritään käynnistämään prosesseja, joita kehittämällä saadaan luotua kohderyhmälle mm. työllistymispolkuja. Kohtaamispaikka on osa kokonaisvaltaista prosessia, joka tukee ja kulkee rinnalla kadulta tai päihdekierteestä irti pääsemisen koulutuksesta ja työelämään. Asiakasmäärät kohtaamispaikassa tammi-huhtikuun aikana ovat olleet 71 henkilöä.

Kontulan kohtaamispaikassa on keskusteltu asiakkaiden kanssa työllistymisen haasteista, joita ovat olleet mm. rikollinen elämäntapa, päihteet, perhesuhteet ja väkivalta. Työskentelyssä on pyritty haasteista huolimatta katsomaan elämässä eteenpäin ja rakentamaan polkuja suoraan työllistymiseen sekä koulutuksen kautta



työllistymiseen. Kohderyhmälle pidettävässä matalan kynnyksen paikassa on ollut omat haasteensa, jotka tulivat näkyville asiakasmäärien kasvaessa maaliskuun aikana. Kohderyhmän elämää ympäröivät sosiaaliset loukut ja myös kohderyhmän keskinäiset ristiriidat tuovat työskentelyn fasilitointiin ja ohjaamiseen erityisiä haasteita. Kohderyhmän väliset ristiriidat ovat tuoneet matalan kynnyksen toimintaan mukaan myös väkivallan uhan.

Jälleen toiminta vaati kehittämistä ja sen tuloksena osatoteuttaja päätyi muuttamaan toimintaansa enemmän yksilölliseen ohjaukseen keskittyvän sekä yhteistyökumppaneidemme kanssa mahdollisesti järjestettäviksi erilaisiksi työllistymis- ja opiskelupolkuja tukeviksi teemapäiviksi. Kehitettyä toimintaa seurataan ja arvioidaan kolmannen maksatuskauden ajan ja reagoidaan sen mukaan.

Vankilan sisällä tehtävässä työssä osatoteuttaja on saanut sovittua hyvän yhteistyökumppanuuden ja näin he ovat päässeet osaksi Helsingin ja Vantaan vankiloiden rakennetta. Vankilassa tehtävässä työssä he ovat rakentaneet työllistymispolkuja ja tukipolkuja asiakkaiden mukaisten palvelutarpeista käsin. Työskentely vankiloissa on ollut tulevaisuustyöskentelyä, jossa on lähdetty kehittämään kohderyhmän valmiuksia uskaltaa ottaa askelia kohti työelämää vankeuden päättyessä sekä jo vankeustuomion aikana.

Hankkeessa kehitettävää pedagogista prosessia osatoteuttaja on lähtenyt luomaan kokonaisvaltaista tukea hyödyntäen, jotta poluttuminen työelämään olisi mahdollista. Tämä tarkoittaa tuomion aikana tulevaisuustyöskentelyä ja työelämävalmiuksien kehittämistä, jossa yhtenä osana on henkilöiden oman osaamisen tunnistaminen ja sanoittaminen. Tämän lisäksi yhtenä sen osana on tukiverkoston rakentamista siviiliin ja tukea sekä rinnalla kulkemista mahdollisiin opiskeluihin tai työkokeiluihin, jotka tukevat työllistymisen mahdollisuuksia.

Työskentely vankiloissa on sisältänyt yksilötyöskentelyä sekä pienryhmätyöskentelyä.

Asiakasmäärät Helsingin vankilassa 10 henkilöä.

- Info hankkeesta ja yhteistä suunnittelua vankilan henkilökunnan kanssa paikalla 11 henkilöä

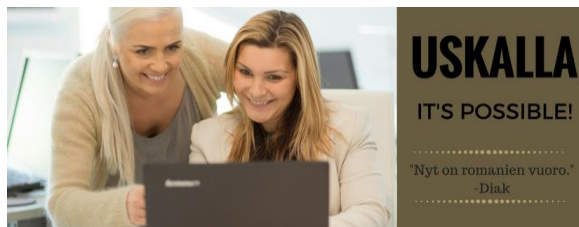
Asiakasmäärät Vantaan vankilassa 34 henkilöä

- Helsingin kaupungin Nuorisoasiainkeskuksen Safe Stadi –hankkeen toimittaja mukana, joka teki jutun asiakkaastamme Safe Stadin nettisivuille⁷

Osatoteuttaja on luonut hyvät verkostot tukemaan työllistymispolkuja, joissa ensimmäinen askel on saada osaamista ja koulutusta. Läheiseen yhteistyöverkostoon, jonne he ovat asiakkaitaan ohjanneet, ovat HDL valmentajakoulutus, Vamos nuorten palveluiden aikuisten perusopetus ja Suomen Diakoniaopiston (SDO) vaihtoehtoinen peruskoulu sekä ammatilliset koulutukset.

Osalla asiakkaista, joita he ovat koulutukseen ohjanneet, on ollut suuria vaikeuksia pysyä ja sitoutua pitkällä tähtäimellä opintoihin asiakasohjauksen jälkeen. Suomen Diakonia-opiston Sovinnon Kampus on ollut heille hyvä yhteistyökumppani, jonne olemme ohjanneet useita asiakkaita hakemaan osaamista, jotta työllistyminen olisi mahdollista.

⁷ <http://safestadi.munstadi.fi/haluan-kertoa-nuorille-ettei-tama-tie-ei-kannata/>



Asiakasohjaus ja saattaminen eteenpäin ei ole ollut riittävä palvelu kohderyhmälle, siksi he suunnittelivat yhdessä SDO:n kanssa viikoittaisen tuki- ja tulevaisuustyöskentelypajan romaniopiskelijoilleen. Tavoitteena oli kehittää toimintamalli, joka loisi kokonaisuutta ja yksilöllisesti kehittäisi mahdollisuuksia ja osallisuutta sekä ohjaisi työelämäpoluille. Kohderyhmän sitoutuminen ryhmämuotoiseen tuen malliin näytti olevan melkoisen heikkoa, minkä perusteella korjattiin toimintaa ryhmätason tulevaisuustyöskentelystä yksilölliseen tukeen, jossa asiakkaita tuetaan ja työllistymispolkuja luodaan yksilöllisesti opintojen ohessa säännöllisesti.

Osatoteuttajalla ollut muita yksittäisiä asiakastapaamisia 21 kertaa ympäri Helsinkiä.

- Jalkautuminen Walkers-bussille etsivään työhön Kontulaan yhdessä Aseman lasten moniammatillisen verkoston kanssa

- Erilaisissa hanke-esittelytilaisuuksissa osatoteuttaja on tavoittanut ammattilaisia 208 kpl.

- Nevo tiija -hankkeen omien kanavien lisäksi osatoteuttaja on päivittänyt tietoa hankkeesta mm. Vamos / HDL: Facebook sivuille ja Instagramiin.

Hanke on edennyt hankesuunnitelman mukaisesti ja hankkeen kulut ovat olleet vain palkkakuluja.

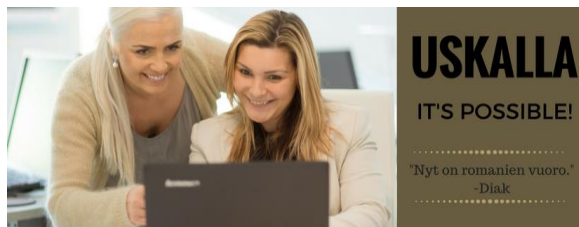
Kohderyhmää HDL on tavoittanut laajasti ja kehittänyt vasteen mukaisesti palveluita, huomioimalla sekä kohderyhmältä että verkostoilta saadun palautteen mukaisesti.

Asiakaskohtaamisia 149 kpl

Asiakaspuheluja 51 kpl

Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia 208 kpl

Työllistettyjä 0



Helsingin kaupunki / Nuorisoasiankeskus

Nuorisotiloilla käy keskimäärin 10% kaikista helsinkiläisistä nuorista. Romanien kohdalla palvelua käyttää vain pieni siivu. Osatoteuttajana nuorisoasiainkeskuksen mahdollisuus resurssiensa mukaan ei ole työskennellä niiden nuorten parissa, jotka ovat jo ajautuneet päihteiden ja rikosten poluille ja joiden parissa työskentely vaatii erityistä ammattitaitoa - tätä osuutta Nevo Tiija konsortiossa tekevät HDL:n Vamoksen työntekijät.

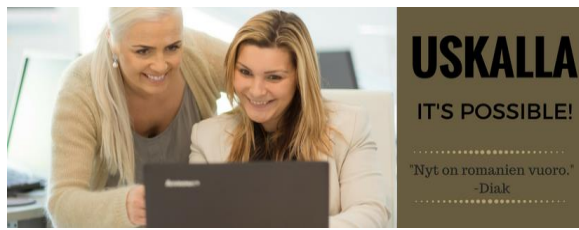
Osatoteuttajan kartoituksen mukaan ne lapset ja nuoret, joiden perheet ovat keskitasoa paremmin kiinnittyneitä sekä suomalaiseseen yhteiskuntaan ja/ tai romaniyhteisöön, eivät ole osoittaneet erityistä kiinnostusta projektin toimintaa kohtaa nuorisoasiankeskuksen yhteydessä. Se jäljelle jäävä nuorten ryhmä, jonka kanssa osatoteuttaja toimii jää määrältään suhteellisen pieneksi ja on sijoittuneena ympäri Helsinkiä. Tämä sijoittuminen eri puolille Helsinkiä on tuonut erityishaasteet osatoteutuksen toteuttamiselle alkuperäisen hankesuunnitelman verrattuna.

Yhteistyökumppaneitten kautta osatoteuttaja ohjasi rekrytoimaan Helsingin kaupungin Nuorisoasiankeskukseen romanitaustaisen henkilön työharjoitteluun, minkä jälkeen hänet otettiin palkkatuella töihin lokakuuhun 2017 asti. Henkilö työskentelee perustyönsä lisäksi projektissa suunniteltujen toimenpiteiden parissa.

Yhteistyössä Suomen Romanifoorumin ry, Gypsy Legionin ja Opetusviraston kanssa osatoteuttaja suunnitteli toimintamallin, joka osallistaa sekä vanhemmat että lapset ja nuoret. Tarkoituksena oli, että Gypsy Legion tuo nuorille liikunnan osaksi vapaa-aikaa. Toimintamalli ei vetänyt tapahtumaan yhtään osallistujaa. Samoin yhteistyössä Opetusviraston kanssa osatoteuttaja perusti romanioppilaiden tukiryhmän. Tukiryhmä kokoontui kerran kevään aikana ja on kehitystyön alla hakien vielä muotoaan ja tarkoitusta. Osatoteuttaja järjesti myös kolme romanivanhemmille tarkoitettua teematilaisuutta ympäri Helsinkiä. Teematilaisuuksissa punainen lanka oli vanhempien osallisuus lasten koulunkäynnin tukemiseen. Tilaisuuksia pidettiin Kontulassa, Maunolassa ja Pasilassa. Tilaisuudet eivät saavuttaneet suurta suosiota ja kiinnostusta, vaikka niiden saavutettavuutta, markkinointia ja kiinnostavuutta on tarkasti mietitty yhteistyössä toimijoiden yhteistyönä.

Kannelmäen nuorisotalolla on vaihtelevasti kokoontunut kolmen lapsen läksypiiri, jossa on mielenkiinnon säilyttämiseksi yhdistetty osallistujien toiveesta hupi ja hyöty. Yhtenä iltana viikossa keskitytään koulunkäyntiä tukeviin toimintoihin ja toisena iltana tehdään jotain nuorten toivomaa tekemistä. Koska romanilapset ovat hajallaan ympäri Helsinkiä, on läksypiirien järjestäminen ollut melko hankalaa. Osatoteuttaja on kokeillut läksypiiriä myös Malmitalolla, mutta paikalle ei saapunut yhtään lasta.

Rahoituskaudella osatoteuttaja toteutti yhdessä Stadin ammattiopiston kanssa - syksyllä 2016 - suunnittelemaansa Valma-koulutusta, jonka tähtäimenä oli auton asentajan ammattitutkinto. Valmennus järjestettiin Pihlajamäen nuorisotalon yhteydessä olevassa autopajassa. Seitsemän ilmoittautunutta romaninuorta saapui valmennuksen aloituspäivään mutta jokainen kuitenkin päätti olla jatkamatta koulutusta. Tehdyn kyselyn mukaan syyt olivat: nuoret eivät tienneet valmennukseen sisältyvän niin paljon teorian opiskelua ja huoli valmennuksen mahdollisesta negatiivisesta vaikutuksesta työttömyyskorvaukseen.



Projektisuunnitelmiin ei ole kirjattu uskonnon merkitystä romaniväestölle. Osallistumismääränsä lisäämiseksi ja vastoin kaupungin yleisiä periaatteita osatoteuttaja oli mukana Romaninuorten neuvoston järjestämässä keskustelu- ja juhlatilaisuudessa huhtikuussa helluntaiseurakunnassa. Osatoteuttaja näkee ryhmän sisäisen neuvottelun olevan aloitus suunnan muuttumiselle erityisesti koulutus- ja työelämäorientaatiota ajatellen.

Osatoteutuksen onnistumisen haasteet ovat siinä, että romaninuoret ovat sijoittuneet kouluihin ympäri Helsinkiä. Parhaimmassa tapauksessa yhdessä koulussa on vain kolme romanitaustaista lasta. Yhteisen toiminnan järjestäminen on tämän vuoksi haasteellista. Nuorisoasiainkeskuksessa nuoriso-ohjaajan työ on usein sidottu tietty taloon tai yksikköön. Romanityössä vaaditaan toisenlaista lähestymistapaa, jossa huomioidaan romanitaustaisen nuoriso-ohjaajan liikkumisen tarve eri kaupungin alueilla. Yhteistyössä opetusviraston koordinaattorin kanssa osatoteuttaja on rakentamassa toimintamallia, jossa romanitaustainen ohjaaja on sekä osana monikielisten ohjaajien tiimiä että osana etsivän nuorisotyön tiimiä.

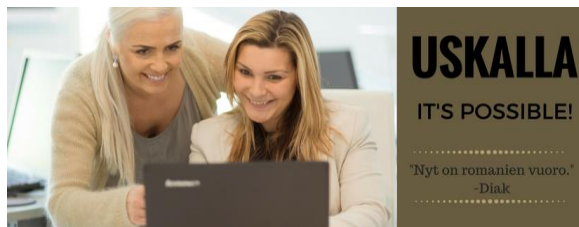
Osatoteutuksen suhteen yhteistyössä hankehallinnoijan ja muiden osatoteuttajien kanssa tehdään sisällön kehittämissuunnitelma kolmannen maksatuskauden aikana ja tarvittaessa muutoshakemukseen johtava korjaussuunnitelma, jotta osatoteutukselle asetetut tulostavoitteet saavutetaan.

Asiakaskohtaamisia

Asiakaspuheluja

Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia

Työllistettyjä: 1



Suomen Romanifoorumi / SRF

Osatoteuttaja on pitänyt maksatuskauden aikana matalan kynnyksen palveluohjausta nimellä Elämän koulu ryhmä kolme kertaa, joissa osallistujia on ollut 4 henkilöä kussakin tapahtumassa. Toiminto sisältöineen ei saavuttanut alkujaan tavoiteltuja nuoria aikuisia, joten sen konseptia on kehitetty maksatuskauden aikana matalan kynnyksen romani-info-pisteeksi, joka vieään Puhoksen toimipisteeseen kolmannen maksatuskauden alussa. Info-pisteen toteutuksessa auttavat Nuorisoasiainkeskus ja Tsetanes naal –hankkeen osatoteuttaja Opetusvirasto.

Maksatus kauden alusta alkaen osatoteuttaja on järjestänyt viikoittain kokoontuvan vankien keskusteluryhmän. Osallistujia on ollut keskimäärin 6 mieshenkilöä. Ryhmässä on käyty lävitse elämän rakentamisen peruspalikoita: arvoja, asenteita, tunteita ja ajatuksia sekä miten toimia ja selvitä arjesta, kun vapautuu vankilasta. Myös koulutuksen ja työllisyyden polkuja on käsitelty. Ryhmästä on kaksi henkilöä aloittanut ammatillisen koulutuksen. Yksi lähtenyt mukaan teatteriryhmään, jossa ilmenneiden taitojen perusteella hänet on pyydetty pääosan esittäjäksi Ramanda nimiseen romanisadusta kertovaan näytelmään. Tämä vahvistaa erittäin hyvin uskallusta ammatinvalinnan laajentamiseen ja sitä kautta työllistymiseen esim. taiteiden aloille. Ryhmälle on järjestynyt uudet isommat tilat Kriminaalihuollon Tukisäätiöltä. Osatoteutukselle ei tilasta synny kuluja, koska Rikosseuraamuslaitos maksaa vuokratulot. Uudet tilat ja yhteistyö mahdollistaa vastaanottaa enemmän vankeja eri vankiloista vastaavanlaisiin ryhmätapaamisiin Elämän koulu teeman ympärillä.

Osatoteuttaja on toteuttanut maksatuskauden aikana seitsemän teemapäivää ympäri Suomea:

23.-24.1 Kiponniemessä järjestetyt verkostoitumispäivät yhteistyössä hankehallinnoijan kanssa

28.1 Teemapäivä Kuopiossa

25.2 Teemapäivä Espoossa (Luukin leirikeskus)

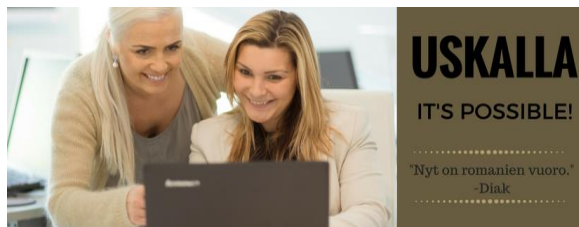
1.3 Teemapäivä Porissa

8.4 Kansainvälinen romanipäivä, pääjärjestäjä Kotimaani omi suomi -hanke/ teemapäivä lisalnessa

23.4 Teemapäivä Mikkelissä

29.4 Teemapäivä Turussa

Teemapäivillä on päivän aiheiden ja vuorovaikutuksen kautta luotu hyviä suhteita ja innostusta kehittää paikallista toimintaa sekä polkuja työllisyyteen ja koulutukseen. Teemapäivillä on pohdittu mm. arvoja, asenteita, yksilönä yhteisössä kasvamista, vanhemmuutta, perheen hyvinvointia, lasten koulunkäynnin tukemista, koulutuksen merkitystä lapsille ja aikuisille, työn kokonaisvaltaista merkitystä ihmiselle, työmarkkinoita ja työmahdollisuuksia yleisesti sekä syrjinnän kohtaamista oikealla asenteella. Tämä keskustelu ja pohdinta ns. perusasioiden ympärillä on ollut tarpeen, jonka jälkeen on ollut helpompi rakentaa uutta. Teemapäivien tuloksena osatoteuttaja on saanut olla auttamassa kahden uuden paikallisyhdistyksen



perustamisprosessissa. Näin on varmistettu, ettei alkuun laitettu keskustelu ja pohdinta ole lähtenyt pidetyn teemapäivän mukana pois. Osallistujia teemapäivillä on ollut yhteensä noin 500 aikuista + lapset. Osallistujista noin puolet on ollut naisia. Naisten osallistuminen on varmistettu sillä, että päville on pyritty järjestämään lastenhoito.

Maksatuskaudella teemapäivien ulkopuolelta myös Kouvolaan on perustettu uusi yhdistys, joka vahvistaa paikallisten romanien osallistumista omien asioidensa hoitamisessa. Vaikka uusien yhdistysten perustaminen on Romanifoorumin perustyötä, on se myös kehittämisenäkökulmasta katsottuna Nevo tiija -hankkeen työtä osatoteuttajan toimesta.

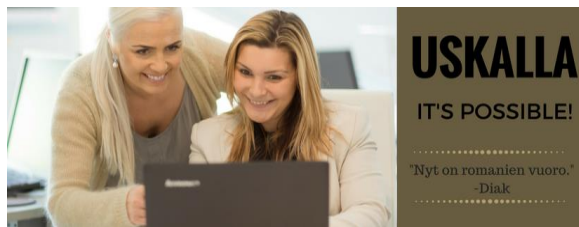
Osatoteuttaja aloitti maksatuskaudella tiiviin yhteistyön Elämä ja Valo ry:n kanssa romaniperheiden hyvinvoinnin ja osallisuuden sekä koulutuksen ja työllistymisen edistämiseksi. Osatoteuttaja toteutti kentällä toimivien vapaaehtoisten perhetyöntekijöiden perheteemapäivän niille romanipariskunnille, jotka ovat jo toimineen romanikentällä perhetyössä ja ovat motivoituneet tukemaan toisia romaniperheitä. Päivissä kurottiin myös kiinni ylisukupolvista kuilua nuorten ja vanhempien romanien välillä vaikeiden asioiden käsittelemisessä yhdessä. Viikonlopun aiheissa käsiteltiin perheasioiden lisäksi lasten koulunkäynnin tukemisen prosessia aina jatkokoulutuksen kautta työelämään. Erityisesti vanhempien esimerkin vaikutusta lapsen elämään korostettiin päivien aikana. Saatu palaute osallistujilta oli erittäin rohkaisevaa ja vahvisti sen, että tällaista toimintaa tarvitaan, jotta perheiden hyvinvointiin, osallisuuteen ja syrjäytymiseen voidaan vaikuttaa.

Perheteemaviikonloppuun osallistujia oli 24 henkilöä eli 12 pariskuntaa.

Osatoteuttaja on pitänyt maksatuskauden aikana, joka toinen viikko, Espoossa Perhe-TuRom ryhmän, jossa on mukana 4 nuoresta aikuisesta koostuvaa pariskuntaa (8 henkilöä). Ryhmä on kokoontunut 3 kertaa. Toiminnan tulostavoitteena on, että ryhmään osallistuneet perheen saisivat välineitä tukea muita nuoria perheitä vertaistuen avulla. Perhe-TuRomia testataan tämän ja osan kolmannen maksatuskauden ajasta. Tapaamisista kerätään sekä suullinen että kirjallinen arviointi, jonka perusteella sitä kehitetään tarvelähtöisesti syksyä ajatellen.

Osatoteuttaja yhdessä Nuorisoasiainkeskuksen henkilökunnan ja muutamien yksittäisten romanien kanssa osallistui Vantaan kaupungin kokoon kutsumaan kriisikokoukseen, jossa käsiteltiin Vantaan asemalla alati kasvavaa ja eri puolelta suomea kerääntyvää romaninuorten joukkoa ja heidän käyttäytymistään asemalla. Vantaalla pidetyn kokouksen yksi sovituista asioista oli säännöllinen romaneista koostuva jalkautuva partiointiryhmä Tikkurilan asemalla. Tähän kokonaisuuteen Suomen Romanifoorumi on osallistunut. Samoin ja samalla periaatteella he ovat jalkautuneet Helsingin Itä-Keskukseen tavatakseen siellä oleskelevia romaneita. Molemmilla jalkautumisilla tavoitettiin joitakin romaninuoria ja myös asemalla toimivia työntekijöitä sekä vartijoita. Osatoteuttaja tulee jatkossakin jalkautumaan yhdessä Nuorisoasiainkeskuksen kanssa eri alueille ja siksi osallistuukin mukaan Helsingin kaupungin jalkautuvan toiminnan koulutukseen.

Osatoteuttaja on hyödyntänyt aktiivisesti kohtaamisissaan kykyviisaria ja sen antia keskusteluun. Tähän mennessä yli 70 osallistujalle on lähetetty kykyviisarikysely.



Yhteistyössä Nuorisosiankeskuksen ja Opetusviraston kanssa osatoteuttaja on koonnut romanivanhemmista koostuvan huoltajaryhmän, jossa on mukana peruskouluikäisten lasten vanhempia. Järjestettyihin yhteisiin tilaisuuksiin on tullut huoltajia yhteensä 10 henkilöä, joista yksi oli mies. Huoltajaryhmän tarkoitus on hyödyntää ryhmän antama vertaistuki. Ryhmässä käsitellään vanhemmuuteen ja ihmisenä kasvamiseen liittyviä asioita sekä kuinka tukea lapsen koulunkäyntiä ja tulevaisuuden suunnittelua. Tukea ryhmälle järjestetään yhteistyössä Nuorisosiankeskuksen, Opetushallituksen, Gipsy Legion ry:n ja koulujen sekä muiden tarpeellisten tahojen kanssa. Gipsy Legionin toiminta liittyy romanilasten ja nuorten vapaa-ajan ja liikunnan tukemiseen.

Osatoteuttaja yhteistyössä hallinnoijan, Järvenpään seurakuntaopiston ja hankkeen muiden osatoteuttajien kanssa toteuttavat kokemusasiantuntijakoulutuksen, jonka valmistelu on hyvässä käynnissä ja etenee siten, että sen toteutus on kaavailtu alkavaksi jo syksyllä 2017. Kokemusasiantuntijakoulutuksen taustalla on laajalla osallistujajoukolla pidetty idearihi, johon on osallistunut 20 henkilöä. Mukana oli sekä romaneita että asiantuntijoita eri aloilta ja kentältä. Kokemusasiantuntijakoulutukseen sisällytetään MOD-koulutus – (moninaisuus, oivallus ja dialogi). Kokemusasiantuntija koulutuksen yhtenä tavoitteena on lisätä romanien käytettävyyttä ja kilpailukykyä työ- ja välityömarkkinoilla.

Maksatuskauden aikana osatoteuttaja koulutti Terveysten- ja hyvinvoinninlaitoksen henkilökuntaa romanikulttuurin erityiskysymyksistä kahdesti. Koulutuksiin osallistui yhteensä 15 henkilöä.

Osatoteuttaja on vieraillut Helsingin ja Vantaan ohjaamoissa ja heidän henkilökunta on vieraillut vastavuoroisesti Romanifoorumin toimistolla. Ohjaamo haluaa jalkautua tulevaisuudessa osatoteuttajan tapahtumiin mukaan.

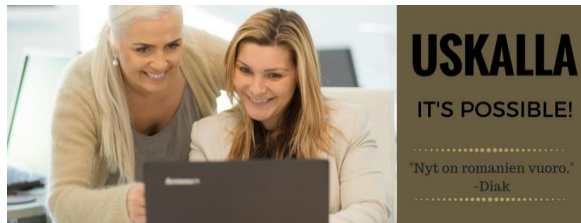
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n kaksi sosionomiopiskelijaa tekevät lopputyönsä osatoteuttajan toiminnasta. Heidän tutkimuskysymyksensä on: Miten Suomen Romani Foorumin osatoteutus vaikuttaa ja hyödyttää hankkeeseen osallistujia.

Maksatuskauden aikana osatoteuttaja tuotti hankkeen FB-sivuille kolme ajankohtaista videoclippiä. Ensimmäiset kaksi käsittelivät lasten kasvatukseen liittyvää informaatiota ja kolmas elämän kriisien kohtaamista. Ensimmäisen katsojaluvut ovat tähän mennessä ylittäneet yli 3268 katsojaan, toisen yli 1588 ja kolmannen yli 686 katsojaa. Saatu palaute videoista on ollut hyvää sekä romaneilta että pääväestöltä kuin myös opetushenkilökunnalta.

Osatoteuttaja on solminut erilaisia yhteistyökuvioita hajanaisesti eri hengellisten yhteisöjen kanssa luoden käytäntöjä romanien kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseksi. Sisällölliseen osuuteen keskitytään enemmän kolmannella ja/tai neljännellä maksatuskaudella.

Maksatuskauden kulurakenne on koostunut palkkakustannuksista, ostopalveluista ja sekä muista hankesuunnitelmaan kuuluvista kuluista.

Osatoteuttaja on maksatuskauden aikana saanut



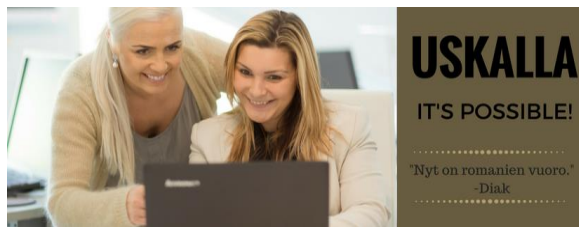
Asiakaskohtauksia 608
Asiakaspuheluja, sähköposteja 235
Some-kontakteja 6375
Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia: 73
Työllistettyjä: 5
Työkokeilussa/työharjoittelussa: 1
Opiskelemassa: 4

Terveyden- ja hyvinvoinninlaitos / THL

Maksatuskauden alussa osatoteuttaja rekrytoi hankkeeseen kaksi tutkimushoitajaa ja kaksi aluekoordinaattoria. Aluekoordinaattorit ovat romanitaustaisia henkilöitä, joten heidän työllistymisensä edistää romanien työllisyyden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista. Rekrytoinneissa on edistetty tasa-arvoa palkkaamalla romaninaisia. He tiedottavat alueensa romaneille hyvinvoinnin teemoista ja rekrytoivat osallistujia hyvinvointitutkimukseen. Näin romanien tietoisuus hyvinvoinnista, terveydestä, työkyvystä ja elintavoista lisääntyy. Romaniperheissä käymiensä keskustelujen perusteella aluekoordinaattorit ovat huomanneet, että terveys- ja hyvinvointiasioista on luontevinta keskustella samaa ikäpolvea ja sukupuolta olevien kanssa. Tieto välittyy perheiden verkostoissa, esimerkiksi monet naiset ovat kannustaneet miehiä osallistumaan hyvinvointitutkimukseen osallistuttuaan ensin itse. Myös monet nuoret ovat olleet aktiivisesti kannustamassa muitakin osallistumaan, antaen esimerkkiä itsestään huolehtivista ja vastuuntuntoisista kansalaisista, jotka ovat onnistuneet katkaisemaan ylisukupolvisen syrjäytymiskiirteen, huolehtimaan työ- ja toimintakyvystään sekä työllistymään.

Roosatutkimuksen pilottivaiheessa todettiin, että onnistuneen tutkimuskokonaisuuden saavuttamiseksi tutkimushoitajien on hyvä olla etniseltä taustaltaan muu kuin romani mutta aluekoordinaattorilla vastaavasti on hyvä olla vahva romanikulttuurin tuntemus sekä verkosto ja tämä on edelleenkin näyttäytynyt toimivana kokonaisuutena. Tutkimushoitajat ja aluekoordinaattorit toimivat työpareina, toinen Pohjois- ja toinen Etelä-Suomessa. THL:n keskustelutoimiston työntekijät (projektikoordinaattori, osa-aikaiset projektityöntekijät) antavat tukea kenttähenkilöstölle mm. järjestämällä kokouksia, koulutusta, teknistä tukea haastattelun ja terveystarkastuksen toteutuksessa, viestinnässä ja tapahtumien järjestämisessä.

THL järjesti henkilöstölle 2 viikkoa kestävä koulutuksen (16.1–27.1.2017). Koulutus sisälsi mm. teoriaa ja käytäntöä koskien otosta ja tutkimusalueita, IT-työvälineiden käyttöä, pituuden, painon ja vyötärön sekä toimintakykytestien (puristus, tuolilta nousu ja niveltoiminta) teoriaa ja käytäntöä, väestötutkimusten teoriaa, tutkimustarrojen käyttöä ja henkilöllisyyden suojaamista, haastattelun teoriaa ja käytäntöä, verenpaineen mittausta, laadunvalvontaa sekä romanikulttuuria (Suomen romanifoorumi FRF piti luennon). Lisäksi käytiin läpi tiedotetta ja tutkittavan suostumusta teoriassa ja käytännössä, psyykkisten oireiden kyselyä, näön tutkimusta, tutkittavan palautetta & hoitoon ohjausta, tutkimuksen taustaa ja tavoitteita, kognitiivisia testejä,

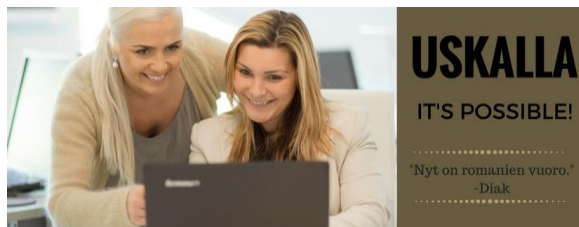


työsuhdeasioita, tutkimuksesta tiedottamista, hyvää tutkimustapaa, tutkimusprotokollaa ja sen toteutusta ja lomakkeita, tutkimuskäynnin lopputoimia, lähetyksiä ja laatua, tutkittavien matkalaskuja, tietoturva kenttätöissä, hallintoasioita, tutkimuspisteen pystytystä ja purkua, logistiikkaa, lomakepalvelua ja tietoturvaa, tutkittavien tavoittelua, romanikulttuurin erityiskysymyksiä (Suomen romaniyhdistys ry), sekä tutkimusprotokollan läpivientiä harjoitustutkittavalla. Palvelutoimijoiden tietoisuus romanikulttuurista on lisääntynyt hanketoiminnan myötä, sillä koulutus oli yhteinen Finterveys2017-tutkimuksen kanssa, ja Fin-terveyden ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen henkilöstöä osallistui myös romanikulttuuria koskeviin luentoihin. Osallisuutta on edistetty hankehallinnossa mm. siten, että THL tuotti viime maksatuskaudella järjestetyssä kuulemistilaisuudessa luvatus selvityksen tutkimuksen lainmukaisuudesta RONK:lle ja Yhdenvertaisuusvaltuutetulle ja lähetti kutsukirjeet asiantuntijaryhmän perustamiseksi romaniasiain neuvottelukunnille ja järjestöille. Lisäksi on pidetty lukuisia yhteistyöpalavereja romaniyhdistysten ja alueiden romanitoimijoiden kanssa (.).

Tutkittavien rekrytoiminen ja tutkimusten toteuttaminen pk-seudulla ja Pohjois-Suomessa on aloitettu hankesuunnitelman mukaisesti. Aluekoordinaattorit ovat kiertäneet tapaamassa ja kontaktoineet puhelimitse oman alueensa romaniperheitä ja yksilöitä tiedottaen tutkimuksesta. He ovat rekrytoineet tutkittavia Roosa-tutkimukseen ja lisänneet romanien tietoisuutta hyvinvoinnista. Samalla he ovat kartoittaneet asiakkaiden palvelujen tarvetta ja tekevät neuvontaa, jotta osallisuutta edistävien palvelujen esteettömyys toteutuisi paremmin. Tutkimushoitajat ovat tiedottaneet romanien hyvinvointitutkimuksen tiedonkeruun alkamisesta oman alueensa sote-toimijoille, joten näiden tietämys romaniasioista on lisääntynyt. Tutkimushoitajat ovat tehneet haastatteluja ja terveystarkastuksia osallistujille, joita on ollut 46 maksatuskauden aikana. Tutkimuksia on tehty sekä tutkimuspisteissä (THL ja ODL) sekä kotikäynteinä tutkittavien kotona, palvelutaloissa sekä massatapahtumina romanijärjestöjen tiloissa.

Roosa-hankkeen henkilöstö on osallistunut seuraaviin kokouksiin ja yhteistyöpalaveriin maksatuskauden aikana:

- alueellisten romaniasiain neuvottelukuntien kokous (järjestettiin THL:ssä ja siellä käsiteltiin Roosa-tutkimusta) 19.1.2017
- Muutoksen vuoro- hankkeen loppuseminaari (Romano Missio), jossa pidettiin luento 27.1.2017
- RONK:n Sanoista tekoihin- hankkeen koulutus 31.1.2017
- Osallisuus hanketyössä ja osallisuuden palaset -Sokra hankkeen työkokous 29.3.2017
- Sara-hankkeen (saamelaisten hyvinvointitutkimus) ohjausryhmä 3.2.2017
- Valtakunnallisen Romaniasiain neuvottelukunnan kokous 27.3.2017, jossa käsiteltiin Roosa-tutkimusta.
- THL:n MONET-ryhmälle (Monikulttuurisuuden asiantuntijaryhmä) pidetty esitys Roosasta 25.4.2017
- Kaksi joukkotutkimuspäivää kahden eri romaniyhdistyksen kanssa yhteistyössä
- Mahdollisuuksien päivä-messuille osallistuminen Jyväskylässä 8.3.2017
- Tiimi- ja yhteistyökokoukset DIAK 1.2 ja 2.2 sekä 4.4.2017 ja 5.4.2017
- Jalkautumiskokous osatoteuttajien kanssa Itäkeskuksessa sekä kokemusasiantuntijakoulutuskokous FRF:llä. 11.4.2017

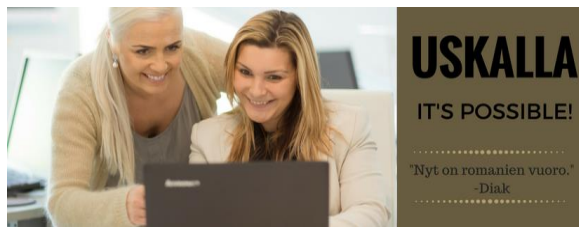


Hankkeessa on järjestetty kenttäkatsauksia viikoittain, viestintätoimina on tehty laajasti mm. Roosa-tutkimuksen FB-sivujen luominen ja ylläpito, aluekoordinaattorin radiohaastattelu ym. Lännen Media uutisoi Roosa tutkimuksesta laajasti 7:ssä eri alueellisessa sanomalehdessä verkkouutisena. Muita päivittäisiä toimia ovat olleet kenttähenkilöstön tuki ja lomakkeiden päivittäminen, datan tarkistaminen, tutkimuskäyntien toteuttaminen ja tutkittavien tavoittelu, yhteydenpito lomakepalvelun ja tieto-osaston kanssa.

Kansainvälistä yhteistyötä on ollut: Kroatialaisten yhdenvertaisuustoimijoiden delegaatio oli opintomatkalla Suomessa ja he tutustuivat Suomen valtion vähemmistöjen syrjintää koskeviin seurantajärjestelmiin eri valtionhallinnon laitoksissa. He tutustuivat myös THL:n vähemmistötutkimuksiin. Heille pidettiin Roosan taustasta ja tavoitteista esitys 31.3.2017. Lisäksi EU:n perusoikeusvirasto (EU Agency for Fundamental Rights (FRA) kutsui THL:n edustajan keskustelemaan mahdollisesta lähivuosina EU:n eri maissa toteutettavasta romanitutkimuksesta 6.4.2017. Roosa-hankkeen tilastotutkija osallistui kokoukseen, mutta tiedonkeruuta ei päätetty vielä aloittaa Suomessa.

Osatoteuttajan tutkimushanke on lähtenyt paremmin käyntiin ensimmäiseen maksatuskauteen verrattuna. Erityisen haasteen tutkimukselle tuo kuitenkin vielä sen kahtiajakoinen vastaanotto kentällä. Hankkeen henkilöstö on jakanut runsaasti asiantietoa hyvinvointitutkimuksesta ja ehkäissyt siihen liittyviä harhakuvia, joita ovat mm. vahingoittamistarkoituksessa kerättävä etninen rekisteri sekä sensitiivisen tiedon julkittuominen. Käytännön haasteiden ylittämiseksi osallistumiskynnystä on madallutettu. Siksi onkin äärimäisen tärkeää, että tutkimus saadaan hoidettua loppuun asti, vaikkakin tavoitellusta N=1000 määrästä tingittäisiinkin. Tärkeämpänä tekijänä pidetään tutkittavien saaminen tasapainoisesti koko Suomen alueelta ja kaikista sosioekonomisista luokista. THL tulee kolmannella maksatuskaudella satsaamaan erityisesti erilaisiin pk-tapahtumiin, joissa käsitellään terveyttä ja hyvinvointia ja samalla osanottajoiden on mahdollista osallistua varsinaiseen tutkimukseen. Tärkeää on saada tutkittua tietoa palveluiden kohdentamiseksi sekä luoda osatoteuttajan luotettavuutta tulevaisuutta ajatellen mahdollisille jatkotutkimuksille terveyden- ja hyvinvoinnin näkökulmasta.

Tutkimuksen toteutumisesta osatoteuttaja on vauhdittanut laatimalla täydentävään tiedonkeruuseen soveltuvat lomakkeet (lyhythaastattelu sekä itse täytettävä kysely). Lisäksi he ovat järjestäneet hyvinvointipäivä-tyyppisiä tapahtumia (2kpl), joissa on tutkittu suurempi joukko ihmisiä yhdellä kertaa. Näitä protokollan muutoksia tehokkaammin hyödyntämällä yritetään pitää kiinni tutkittavien N-määrästä ja laadukkaasta tiedonkeruusta. Osatoteuttaja on myös käynyt alustavia keskusteluja siitä, että jatkossa luovuttaisiin selkeistä aluejaoista ja he menisivät enenevässä määrin sinne, missä kohdeväestöä on ja tutkimustapahtuma suoritettaisiin paikan päällä. Aluejaosta luopuminen tarkoittaa lähinnä sitä, että yksittäisiltä paikkakunnilta kerättävät N-määrät jäävät liian pieniksi, jotta alueellisia tuloksia voitaisiin tuottaa. Alueellisista tulosseminaareista ja aluekehittämistoimista tullaan karsimaan hankkeen toteutuksessa, keskittyen valtakunnalliseen edustavuuteen ja kehittämiseen. Tietoa kerätään ja tuloksia saadaan valtakunnallisesti joka puolelta Suomea, mikä takaa valtakunnallisen edustavuuden. Rekrytoinneissa on oltu tarkkoja myös tutkittavien sosioekonomisen monimuotoisuuden takaamisesta ja eri ikäryhmät ovat olleet hyvin edustettuina. Vaikka tutkittavien tavoite-N ei täyttyisikään, romaniväestöstä saadaan riittävän suuri edustava otos Roosa-tutkimuksen menetelmillä.



Osatoteuttaja on tehnyt myös arviointia keräämällä tutkittavilta palautetta tutkimuksesta itse täytettävällä nimettömällä lomakkeella. Lomakkeessa kysytään mm. varasiko tutkittava ajan itse vai aluekoordinaattorin yhteydenoton kautta ja miten he ovat kuulleet tutkimuksesta. Lisäksi kysytään yleisarvosanaa asteikolla 1-5 tutkittavan motivaatiota Roosa-tutkimukseen osallistumisesta. Palautetuissa lomakkeissa yleisarvosana oli 4 (hyvä). Roosatutkimuksen omien FB-sivujen kautta osatoteuttaja saa myös suoraa palautetta. Itse Roosa-sivusto Facebookissa on saanut 255 tykkäystä maksatuskauden aikana.

Osatoteuttajan toiminnan kulut ovat maksatuskauden aikana olleet hankesuunnitelman mukaisia.

Osatoteuttaja on maksatuskauden aikana saanut

Asiakaskohtaamisia 250

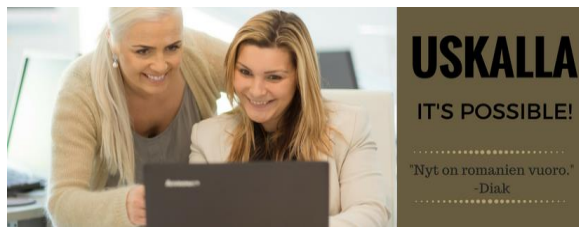
Asiakaspuheluja 650

Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia 150

Työllistettyjä 0

Työkokeilussa/työharjoittelussa: 0

Opiskelemassa



Vantaan kaupunki / työllisyyspalvelu

Vantaan osatoteutukseen rekrytoitiin maksatuskauden aikana kaksi työntekijää, jotka aloittivat hankkeessa 5.4.2017. Molemmat työntekijät ovat romanikulttuurin asiantuntijoita ja näin heidän työllistymisensä edistää romanien työllisyyden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

Ajanjaksolla 5.4.2017 – 30.4.2017 osatoteuttaja on purkanut hankesuunnitelman toimintasuunnitelmaksi, joka jakaantuu neljään eri toimenpiteeseen. Toimenpiteillä tuetaan romanien työllistymistä ja kouluttautumista: asiakashankinta, asiakkaiden tukeminen koulutuksessa ja / tai työllistymisessä, yksilöllisten ja ryhmämuotoisten palveluiden kehittäminen, henkilöstö- ja verkostokoulutukset sekä alueelliset seminaarit sekä työllisyyspalveluiden henkilökunnan tukeminen asiakasohjaustyössä. Ensimmäiset viikot uusilla työntekijöillä on mennyt verkostoitumiseen eri toimijoiden kanssa ja jatkuu vahvana koko vuoden 2017.

Vantaan työllisyyspalveluiden osahanke ei ole edennyt hankesuunnitelman mukaisessa aikataulussa, koska hankkeen rekrytointia ei saatu tehtyä ajantasaisesti. Vuoden 2016 ja alku vuoden 2017 hankesuunnitelmaan kirjoitetut tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2017 aikana. Erityisesti panostetaan:

- yhteistyön rakentaminen työllisyyspalveluorganisaation sekä paikallisten toimijoiden kanssa
- romaniväestön tarpeiden kerääminen liittyen työllistymiseen ja työllistymisprosessiin
- toiminnan toteuttaminen romaneille yhdessä työllisyyspalveluiden kanssa sekä itsenäisesti
- yhteistyö paikallisromanityöryhmän kanssa käynnistetään
- THL:n osaprojektin kanssa hyvinvointitutkimuksen suunnittelu ja organisointi Vantaalla
- työllisyyspalveluiden työntekijöiden perehdytys
- erilaisten työmuotojen kokeilu
- työllisyyspalveluiden henkilökunnan ja romaniasiakkaiden tukeminen työllisyyspalveluiden toiminnassa ja palveluohjauksessa

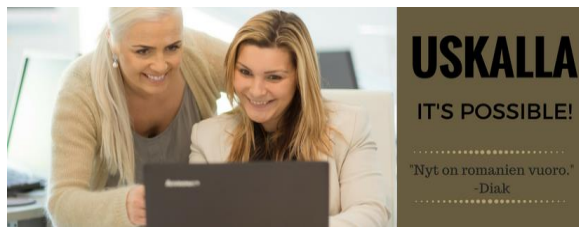
Näiden jälkeisten toimenpiteitä lähdetään toteuttamaan hankesuunnitelman mukaisesti edellä mainittujen rinnalla vuoden 2017 aikana.

Hankkeen ulkopuolisen rahoituksen määrä ei ole toteutunut rahoituspäätöksen mukaisesti. Hankkeen työntekijät aloittivat 5.4.2017 ja osatoteuttaja pyrkii kuluvan vuoden aikana toteuttamaan hankkeen toimintoja tiiviimmässä tahdissa niin, että hankkeelle kohdennetut rahat tulevat käytettyä. Käyttämättömien palkkarahojen suhteen käydään vielä neuvotteluja mahdollisen kolmannen työntekijän palkkaamiseksi, jotta menetetty aika ja tulostavoitteet saavutetaan määräajassa. Asiaa palataan tarkemmin kolmannen maksatuskauden aikana.

Osatoteuttaja on maksatuskauden aikana saanut

Asiakaskohtaamisia: 7

Asiakaspuheluja: 11

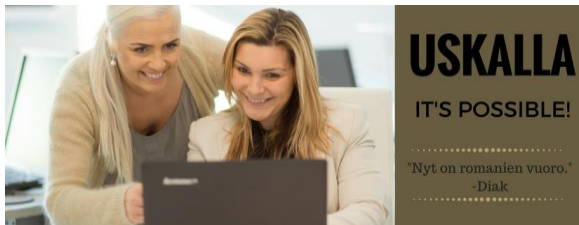


Hanke-esittelyillä tavoitettu ammattilaisia: 3

Työllistettyjä: 0

Työkokeilussa/työharjoittelussa: 0

Opiskelemassa: 0



Liite 1: Konserttiesite

KOTIMAANI OMPI SUOMI

- Romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa,

on osa Suomen juhluvuden Suomi100 -hankkeita. Hankkeen kautta tuodaan raikkaasta ja uudenaikaista näkökulmasta tuotettua romanitietoutta nostamalla esille erityisesti suomalaisten romanityhteisön ja pääväestön yhtenäistä kulttuuria, romanityhteisön unohtettua potentiaalia ja muita osaamista, jota tulisi hyödyntää yhteisen yhteiskuntamme hyväksi.



Suomen presidentti
SAULI NIINISTÖ

Kotimaani ompi Suomi -hanke kiertää vuoden aikana läpi Suomen viedon mukana osallistuvien ja toimivien menestymisen rakennettua romanitietoutta 9-luokkalaisten sekä ammattikoulujen ja lukion ensimmäisen vuoden opiskelijoille. Teema tietoudessa on: suomalaisina meillä enemmän yhtenäistä kuin eroista. Paikallisuudella järjestetään myös paikallisten romaniperheille yhteinen vanhempainilta, missä halutaan yhdessä pohtia niitä välineitä, joita tarvitaan kokonaisvaltaisesti peruskoulukaisten kasvatuksessa.

Kotimaani ompi Suomi -hanke saa arvokasta päätöksen syksyllä Oulussa, missä järjestetään valtakunnalliset Mahdollisuuksien päivä - romanien koulutus- ja työllisyysmessut sekä suuren konsertti, jossa ensiesiintymisensä saa Mustalaismusiikin orkesteri taiteilijineen.

LISÄTIETOJA TAPAHTUMISTA:
www.romanienosallisuus.fi
[facebook.com/romanienosallisuus](https://www.facebook.com/romanienosallisuus)

YHTEISTYÖKUMPPANEITAMME



MUSTALAIISMUSIIKIN

Kuninkaat ja Kuningattaret



Esintyjät



LEIF LINDEMAN
Vuonna 2015 ansaittiin tanssi- ja tanssintutkimuksen laadun tutkimuslaitoksen johtajana ja tanssin tutkimuskeskuksen johtajana. Tanssin tutkimuskeskus on osa Suomen Tanssin tutkimuskeskusta. Tanssin tutkimuskeskus on osa Suomen Tanssin tutkimuskeskusta. Tanssin tutkimuskeskus on osa Suomen Tanssin tutkimuskeskusta.



SAMULI EDELMAN
Samuli Edelman on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Edelman on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Edelman on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



DIMITRI KEISKI
Dimitri Keiski on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Keiski on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Keiski on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



HILJA GRÖNFORS
Hilja Grönfors on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Grönfors on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Grönfors on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



TENHO GREN
Tenho Gren on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Gren on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Gren on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



ANITA LINDGREN
Anita Lindgren on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Lindgren on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Lindgren on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



JONI BULLE BOLSTRÖM
Joni Bulle Bolström on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Bolström on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Bolström on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



SÄÄ ILAN HAUKEAMMIIN SUORA LÄHETYS -yhtye
Sää Ihan Haukeammiin Suora Lähetys -yhtye on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Yhtye on yksi Suomen suosituimmista yhtyeistä. Yhtye on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Yhtye on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.

Nähtöilyt



RIIKKA HUHTALA - Kari esä ihmissä
Riikka Huhtala on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Huhtala on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Huhtala on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



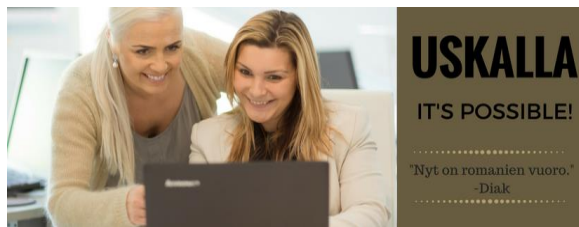
VELIU BAITAS - Miranda
Veliu Baitas on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Baitas on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Baitas on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



RIIKKA LINDGREN - Yli vuorokauden
Riikka Lindgren on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Lindgren on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Lindgren on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



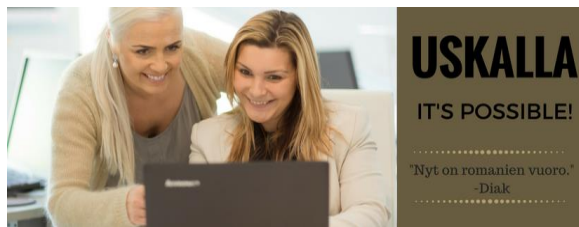
PEIKKA LAHTI - Romanit ja kivet musiikki
Peikka Lahti on suomalainen laulaja, sanoittaja ja muusikko. Hän on yksi Suomen suosituimmista laulajista. Lahti on ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja. Lahti on myös ollut mukana useissa suomalaisissa musiikkikilpailuissa ja on voittanut useita palkintoja.



liite 2: Uskalla! it's possible – tuumasta toimeen - työllistymispilotti luurankosuunnitelma



Tekijä:



Johdanto

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n hallinnoimien ESR-hankkeiden Nevo tiijan – uusi aika ja Tsetanes naalin – koulutuspoluilla tavoitteina on työelämän ulkopuolella olevien romanitaustaisten henkilöiden koulutus- ja työpolkujen mataloittaminen. Pää tavoitteidensa lisäksi hankkeet edistävät romanien positiivista integroitumista ja osallisuutta, yhdenvertaisuutta sekä hyvinvointia.

Romaneiden kouluttautumista ja työllistymistä omana viiteryhmänään on tutkittu Suomessa vähän, johtuen laista, joka kieltää tilastoimisen etnisyyden mukaan. Uskalla! It's possible – tuumasta toimeen -pilottimallimme taustalle on haluttu kerätä kaikki se mahdollinen olemassa oleva merkityksellinen tutkimus-, selvitys- tai loppuraporttietä, jotka auttavat löytämään vastauksen tutkimuskysymykseen: mitkä tekijät estävät ja edesauttavat romaneita työllistymään?

Pääasiallinen analysointi kohdistuu kahteen relevanttiin romaneista tehtyyn valtakunnalliseen tutkimukseen.

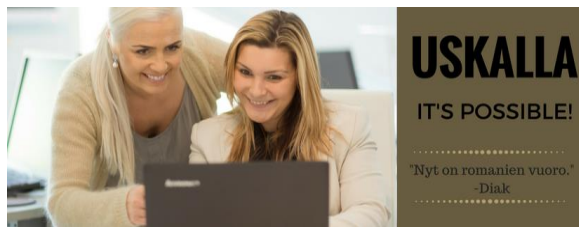
Tutkimukset

1. Rajala S. & Blomerus S.

2015 Katsaus aikuisten romanien koulutustaustoihin. Raportit ja selvitykset 2015:8. Opetushallitus.

2. Syrjä H. & Valtakari M.

2008 Romanien pitkä matka työn markkinoille – Tutkimus romanien työmarkkinoille sijoittumisen edistämisestä.



Pöytäkirjaa varten tehty tiivistetty yhteenveto tutkimuksista

Nevo tiija ja Tsetanes naal -hankkeiden tavoitteena on yhdessä viranomaisten, toimijoiden ja oppilaitosten sekä romaniyhteisön kanssa nostaa ”koko” romanien koulutustasoa, mahdollistaa työharjoittelupaikkoja, oppisopimuspaikkoja sekä työkokemusta ja niiden kautta kartuttava substanssiosamista, joka edesauttaa pitkällä tähtäimellä työllistymistä ja säästää yhteiskunnan varoja, kun syrjäytyminen ja ylisukupolvinen syrjäytyminen katkeavat.⁸

Tutkimuksien selontekoihin viitaten romanitaustaisten henkilöiden kilpailukyky työpaikoista on todistettavasti erittäin vaikea. Tarvitaan kohdennettua ohjausta työpaikan hakemisessa, hakemuksien sekä CV:n tekemisissä kuin myös valmennusta oma-aloitteisuuteen ja aktiivisuuteen sekä periksiantamattomuuteen, joka tuottaa vastetta ja jota työnhakeminen nykyaikana vaatii. Tutkintoon johtava ammatillinen koulutus on ensisijainen tavoite yhdessä työllistymisen kanssa. Unohtamatta mahdollisuutta jatkokouluttautumiseen, joka lisäisi romanien kilpailukykyä työmarkkinoilla ja välityömarkkinoilla.

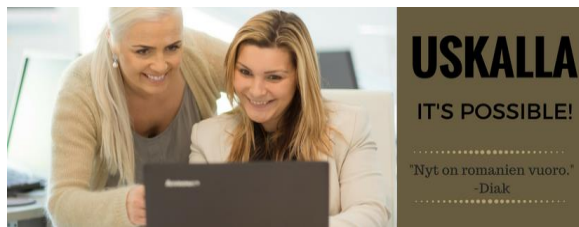
Erityisesti työvoimapolitiittisen koulutuksen osalta on käyty keskustelua siitä, tulisiko tällaista koulutusta kohdentaa erikseen romaneille vai tulisiko romaneita kannustaa enemmän osallistumaan yleiseen työvoimapolitiittiseen koulutukseen tai muuhun yleiseen tutkintotavoitteeseen koulutukseen⁹. Erilaisissa kokoonpanoissa on päädytty ehdottamaan näiden kahden kombinaatiota ks. pilottihankesuunnitelma. Tätä kohdennettua mallia puoltavat mm. tiedossa olevat osaamisvajheet ja oppimisvalmiuksien puute sekä koulutukseen osallistumisen kynnykset, jotka johtuvat niin valmiuksien ja itsetunnon puutteesta kuin arkuudesta toimia pääväestön parissa. Tällöin koulutuksessa voitaisiin huomioida paremmin opiskelijoiden erityistarpeet ja he toimisivat vertaistukina toisilleen vahvistaen toistensa opiskeluvaihtoehtoja.

Romanien työllistymisen edistämiseksi on tarpeen koota kaikki se käytettävissä oleva kokemus ja tieto työllistymisen esteistä ja keinoista, joilla työllistystä voitaisiin edistää ja näin katkaista syrjäytyminen sekä ylisukupolvinen syrjäytyminen¹⁰. Työhallinnolla on käytettävissään laaja palveluvalikoima työttömien asiakkaiden työvalmiuksien, ammatillisen osaamisen,

⁸ Riippuen laskentatavasta ihmisten syrjäytyminen yhteiskunnasta maksaa Suomen valtiolle useita miljardeja euroja joka vuosi. Opetusministeriön laskelmien mukaan jokainen syrjäytynyt nuori maksaa yhteiskunnalle 1,2 miljoonaa euroa. Syrjäytyminen itsessään aiheuttaa monille ihmisille paljon kärsimystä ja pahoinvointia. Nuorisotutkimuksen professori Helena Helve (toim.) ja Krister Karppinen, Liisa Keltikangas-Järvinen, Hannele Savioja: Koulu, syrjäytyminen ja sosiaalinen pääoma, Sitran raportteja 75.

⁹ Palkkaisinko romanin? 2011, 42-43.

¹⁰ THL 2016.



työhakutaitojen ja työllistymisen vahvistamiseksi. Palvelun tulisi perustua palvelutarpeen arviointiin ja sen pohjalta laadittuun työnhakusuunnitelmaan yhdessä asiakkaan kanssa ("HOPS")¹¹. Työllistyvyyttä edistäviä työvoimapalveluja ovat mm. työharjoittelu, työvalmennus, työkokeilu työpaikalla, palkkatuki, omaehtoisen opiskelun tuki ja starttiraha... Ja näiden lisäksi tärkeitä työllistymisen edistämiseen käytettävissä olevia toimenpiteitä aina työpajasta oppisopimuskoulutukseen on olemassa, mitkä usein edellyttävät yhteistyötä muiden tahojen, kuntien tai viranomaisten kanssa.¹²

Suomalaiseen yhteiskuntaan integroitumisen ja kehitysprosessin eteenpäin viemiseksi avaimet ovat romaniyhteisöllä - sen jokaisella yksilöllä, mutta prosessin tukeminen edellyttää yhteiskunnan tukea ja myötävaikuttamista. Eri yhteyksissä on todettu, että romanien kannustamisessa hakeutua koulutukseen ja työmarkkinoille tarvitaan myönteisiä roolimalleja ja esimerkkejä onnistumisesta.

Erilaisista koulutuksen edistämistä tähdänneistä hankkeista¹³ ja tutkimuksista¹⁴ on haluttu poimia hyviä käytänteitä. Kokonaisuuden onnistumisen erityisenä ehtona nousi useimmissa tuloksissa romanikulttuurin tuntemus. Se oli avain koko koulutuksen toteutuksen menestymisessä. Tuntemuksen kautta välttyään mm. kulttuurille epäsovinnaisten aiheiden ja tabujen keskustelusta julkisesti¹⁵.

Onnistuneiden oppimiskokemusten puutteesta johtuu, että monen romanin käsitys itsestään oppijana on kielteinen ja usein opiskelijoiden itsetunto on alhainen, johon tietysti vaikuttavat puutteelliset opiskelutaidot ja opiskeluun liittyvät heikot perusvalmiudet. Ammatillisessa koulutuksessa yhä enenevässä määrin opiskelu on itsenäistä ja itse ohjautuvaa, mikä edellyttää oppimaan oppimisen keinojen omaksumista. Yksi keskeisimmistä huomion aiheista on opiskelumenetelmät. Romaniopiskelijoiden ryhmässä opettajan rooli on korostuneen voimakas. Opetuskeskustelut oppimisen menetelmänä sekä mallioppiminen on koettu erittäin hyvänä metodeina. Käytännönläheinen oppiminen korostuu, jolloin teoreettinen opetus, toiminalliset opetusmenetelmät ja käytännön harjoittelu ovat avaintekijöitä. Erityisen tärkeä on myös opiskelun henkilökohtaistaminen ja siihen liittyvä huolellinen opiskelijan lähtötilanteen kartoitus, yksilölliset tavoitteet ja oppimissuunnitelmat tai toimintasuunnitelmat sekä

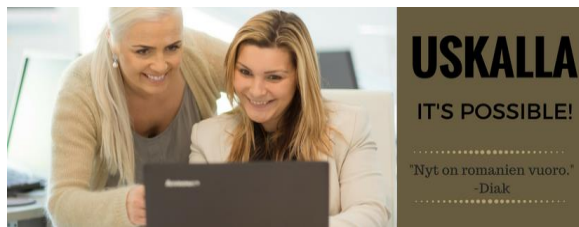
¹¹ Syrjä & Valtakari 2008, 116.

¹² Syrjä & Valtakari 2008, 97-98.

¹³ Romako / Equal -hankkeet

¹⁴ Kopsa-Shön 1996

¹⁵ Ketkä voivat olla läsnä yhtä aikaa tai miten opiskelijat keskenään sijoittuvat luokkahuoneessa tai ryhmätehtävissä jne.



yksilöohjaus ja oppimisvalmiuksien vahvistaminen ennen varsinaisten ammatillisten opintojen alkamista.¹⁶

Idea

Kirjallisuuskatsauksen ja näyttöön perustuvan tutkimuksen pohjalta hankkeiden kehittämisideana työstetään pilottimalli Uskalla! It's possible – Tuumasta toimeen, jossa tavoitteena on henkilön ja työnantajan sitominen yhteen polun ensimetreiltä lähtien. Mallissa ”vastuutetaan” julkisia työnantajia mahdollistamaan työllistyminen ja tarjotaan pk-yrityksille ”porkkana” vaikeasti työllistettävien henkilöiden työllistämisestä. Koulutussuunnitteluvaiheessa tehdään sopimukset julkisten työnantajien ja yritysten kanssa mukaan tulemisesta pilottihankkeeseen (hankkeen tulee tarjota työmarkkinoiden yhteistyötahoille jotain, joka motivoi yhteistyöhön). Tekesin aloittamassa palvelusetelipilotti –mallia voitaisiin hyödyntää soveltuvien osin tai räätälöidä ihan oma¹⁷. Pilotin tiedottamisesta ja viestinnästä kentälle vastaa Diak.n kaksi ESR-hanketta hyödyntäen somea ja yhteisölle suunnattuja valtakunnallisia lehtiä sekä romanijärjestöjä¹⁸. Työllistämispilottiin otetaan rekryvaiheessa 1,5 kertainen määrä sisälle aloituspaikkoihin nähden. Kaikkien kanssa aloitetaan valmennus, joka kestää koko ja jossa käydään lävitse:

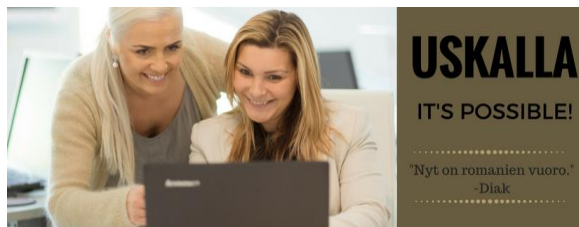
- opiskelutaitoja ja -valmiuksia
- ihmisenä kasvamista ja muita elämäntaitoja
- oppimaan oppiminen
- henkilökohtaiset keskustelut; menneisyys tulevaisuuden voimavarana
- osaamisen auki kirjoittaminen ja sanoittaminen
- Suppilo
- erilaiset ammatit ja niiden koulutuspolut¹⁹
- työmarkkinat, työn hakeminen ja cv
- opiskelutaitoja ja -valmiuksia
- ihmisenä kasvamista ja muita elämäntaitoja

¹⁶ Kertyneitä kokemuksia on myös hyödynnetty meneillään olevissa koulutuksissa.

¹⁷ Tekesin palvelusetelimallissa yrityksiä houkutellaan innovaatiokehittämiseen. Voisiko pk-sektorin mukaan innostamiseksi kehitellä jonkin samankaltaisen menetelmän kuin tuo palveluseteli, jolla pk-yrityksiä saisi innostumaan mukaan. Rahoitukseen pitäisi saada ministeriö tai ehkä joku niistä. ELY:n tuki voisi myös soveltua moiseen kokeiluun. ks. <https://www.tekes.fi/rahoitus/pk-yritys/innovaatioseteli/>.

¹⁸ Palkkaisinko romanin? 2011, 37.

¹⁹ Palkkaisinko romanin? 2011, 58.



- ammatinvalintaan liittyvät asiat
- työharjoitteluun liittyvät asiat
- HOPS
- opiskelutaitoja ja -valmiuksia
- ihmisenä kasvamista ja muita elämäntaitoja

Ensimmäisen kuukauden jälkeen toteutetaan ns. suppilovaihe, jossa pudotetaan ryhmästä 7-10 henkilöä pois heikon motivaation tms. johdosta²⁰. Valmennusjakson aikana mahdollistetaan yhdessä tai kahdessa eri työharjoittelupaikassa 1-2-viikon harjoittelu valmennuskauden lopulla. Harjoittelun tavoitteena on vahvistaa ajatus omasta ammatinvalinnasta. Jos harjoittelijan ja työharjoittelijapaikan välille syntyy mahdollinen työsopimus, on harjoittelijalla mahdollisuus suoraa hypätä oppisopimuskoulutukseen. Hyppäyksessä toteutuvat molemmat hanketavoitteet ammatillinen tutkinto ja työpaikka.

Harjoittelujakson jälkeen opiskelijat siirtyvät ilman erillistä ”hakua” ammatillisten koulutuksien pariin sovittuihin oppilaitoksiin²¹. Näiden kahden lisäksi voitaisiin erityisharkinnan kautta pitää mahdollisena myös hakea esim. kaupan- tai taide- ja kulttuurialojen perusopintoihin.

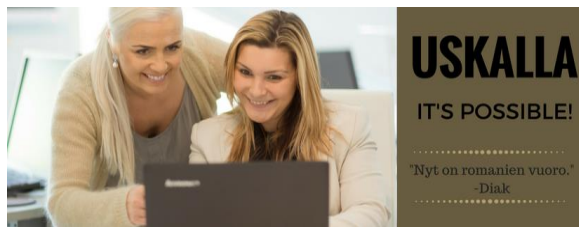
Koulutuskokonaisuus voitaisiin mahdollistaa työvoimapoliittisen koulutuksen turvin joko niin, että koko koulutusaika toteutetaan työvoimapoliittisena koulutuksena tai sen ensimmäiset 3kk toteutetaan työvoimapoliittisena koulutuksena ja perustutkinto-osuus 1-2 vuotta omaehtoista opiskelumahdollisuutta hyödyntäen²².

Tällä Tuumasta toimeen -kokonaisuudella vastaisimme kaikkiin niihin haasteisiin ja mahdollisuuksiin, joita tutkimukset toivat esille romanien työllistämisen esteistä ja edistämistä.

²⁰ Määritellään kriteerit erikseen tai käytetään jo valmiita ja olemassa olevia kriteereitä soveltuvin osin.

²¹ Alustavia suunnitelmia on ollut Suomen diakonia- ja Stadinopistojen kanssa.

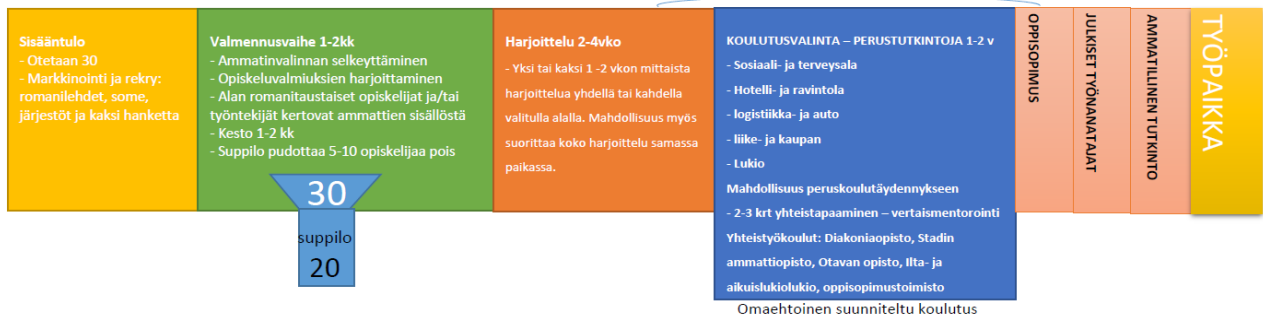
²² Jokaiselle opiskelijalle erityisharkintaa käyttäen oma TE-virkailija hyväksyy omaehtoisen opiskelun mahdollisuuden.



Uskalla! it's possible – Tuumasta toimeen -pilottikokeilu

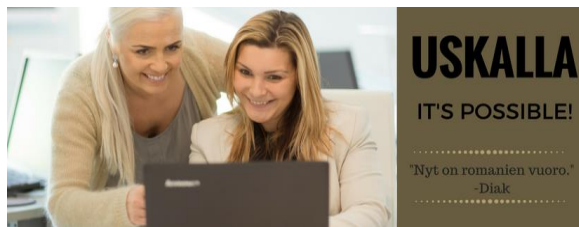
Työvoimapolitiittinen koulutus

mahdollisuus suoraan hypätä oppisopimuskoulutukseen.



- Aloituspaikkoja 20 ja sisään otetaan suppilovaiheeseen 30 henkeä
- Työelämälähtöiset koulutukset – vastataan työelämän tarpeisiin
- Koko koulutuksen ajaksi mahdollistetaan 1-2 romanitaustaista valmentajaa/mentoria ryhmälle.
- Yhdistetään työvoimapolitiittinen ja/tai omaehtoinen opiskelu. Riittävä taloudellinen tuki motivaattorina
- Intensiiviset päivät – ei katkoksia siirryttäessä moduulista toiseen.
- Nevo tiija ja Tsetanes naal –hankkeet markkinoivat samaan aikaan HAKU-kampanjan, jossa madalletaan harjoittelu ja työkokeiluun pääsemistä. Hoitavat yhteistyössä muiden osatoteuttajien kanssa viestintää ja markkinointia verkostojensa kautta.
- Julkiset työnantajat (mahdollisesti myös yrittäjät ym.) sidotaan koulutuksen suunnitteluvaiheessa jo mukaan kokonaispolkuun; "koulutetaan työntekijät työelämän tarpeisiin"

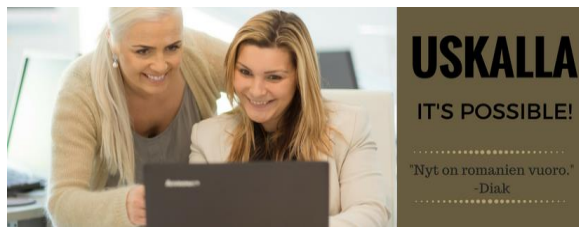
yhteistyössä oman TE-virkailijan kanssa tai jatkuu työvoimapolitiittisena koulutuksena



Swot-analyysi

	+	-
Sisäinen ympäristö	S Vahvuudet	W Heikkoudet
Ulkoinen ympäristö	O Mahdollisuudet	T Uhat

- Vastaa tutkimuksista nousseisiin indikaatioihin - Verkostot; hankkeet, järjestöt yms. - lisää ammatillista valmiutta - antaa työkokemusta - vahva tutkimuksellinen tausta selvitys argumentaationa.	- Onko mallissa tarpeeksi työnantajia ja työllistymistä hyödyttäviä elementtejä. - Miten saadaan työnantajat kiinnostumaan ideasta
- mallin levittäminen laajalle - vaikuttavuus sisään ja ulos - luoda työllistymispolku vaikeasti työllistyville henkilöille - romaniyhteisön koulutustasoon ja työllistymiseen vaikuttaminen	- työharjoittelupaikkojen ja työpaikkojen saanti ei onnistu - yhteistyö TE-toimistojen kanssa rahoituksen osalta ei luonnistu - epävarmuus työnantajien mukaan lähteminen -



Lähteet

EU-komissio

2013 Yhteinen työllisyysraportti.

http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/ags2013_emplr_fi.pdf . Viitattu 14.5.2017.

Kopsa-Schön T.

1996 Kulttuuri-identiteetin jäljillä – Suomen romanien kulttuuri-identiteetistä 1980-luvun alussa. suomalaisen kirjallisuuden seuran toimituksia 641. Tampere. Tammer-paino.

Lillberg E. & Eronen M.

1995 Romaniväestön koulutustarvekartoitus. Muistio. Opetushallitus.

Palkkaisinko romanin?

2011 Opas romanien kouluttajille, koulutuksen järjestäjille ja työvoimaviranomaisille. Työ ja elinkeinoministeriö, ESR valtakunnallinen Välityömarkkinat-kehittämishanke.

Rajala S. & Blomerus S.

2015 Katsaus aikuisten romanien koulutustaustoihin. Raportit ja selvitykset 2015:8. Opetushallitus.

Rompo

2009 Suomen romanipoliittinen ohjelma – työryhmän esitys. sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2009:48. Sosiaali- ja terveysministeriö.

Syrjä H. & Valtakari M.

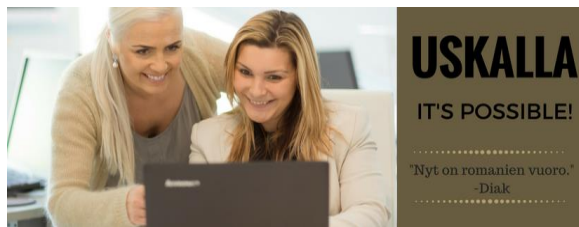
2008 Romanien pitkä matka työn markkinoille – Tutkimus romanien työmarkkinoille sijoittumisen edistämisestä.

THL

2016 Syrjäytyminen ja syrjäytymisen riskitekijät. https://www.thl.fi/fi/web/lapset-nuoret-ja-perheet/tyon_tueksi/nuorten-syrjaytyminen/syrjaytyminen-ja-syrjaytymisen-riskitekijat . Viitattu 16.5.2016.

2017 Romanien koulutus, työllisyys ja asuminen.

<https://www.thl.fi/en/web/maahanmuuttajat-ja-monikulttuurisuus/kieli-ja-kulttuurivahemmistot-suomessa/romanit/romanien-koulutus-tyollisyys-ja-asuminen> . Viitattu 14.5.2017.



Liite: kotimaani ompi Suomi – romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa.

Kotimaani ompi Suomi – Romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa

Pitkästä yhteiselosta huolimatta romanit ovat verrattain tuntematon vähemmistö. Romanikulttuurista tiedottaminen on ollut pääosin kielteisten luulojen ja uskomusten hälventämistä. Romanien identiteetti, nimenomaan Suomen romaneina, on jäänyt toissijaiseksi. Kotimaani ompi Suomi -hanke tuo esille romanikulttuurin ja suomalaisen kulttuurin samankaltaiset juuret. Se kertoo vuorovaikutuksesta ja yhteisestä osallisuudesta Suomen historian eri vaiheissa. Talvi- ja jatkosodissa romanimiehet taistelivat yhteisessä rintamassa. Vahvasti osallisuuteen nojaavassa hankkeessa tuodaan esille myös romanikulttuurin ja -musiikin merkitys ja vaikutus sekä maailman että Suomen musiikkihistoriaan ja taiteeseen.

Jotain uutta ja jotain vanhaa uudenaikaisesta näkökulmasta

Kotimaani ompi suomi -hanke vaikuttaa toiminnallisesti koko Suomessa. Yhdeksän kuukauden aikana sen avulla tavoitetaan viisi eri paikkakuntaa. Sen avulla halutaan raikkaasta ja uudenaikaisesta näkökulmasta tuottaa ja tuoda romanitietoutta suurelle yleisölle. Hankkeessa painotetaan meidän suomalaisten, romanityhteisön ja pääväestön, yhteneväistä kulttuuria. Myös näkymättömät voimavarat tulisi hyödyntää yhteisen yhteiskunnan hyväksi. Lähdemme jakamaan romanikulttuuri-infoa osallistavilla ja toiminnallisilla menetelmillä perusopetuksen 9.-luokkalaisten sekä ammattikoulujen ja lukion ensimmäisen vuoden opiskelijoille. Samoilla paikkakunnilla pidetään myös aikuisille romaneille tarkoitettuja keskustelutilaisuuksia koulutuksen mahdollisuuksista ja haasteista.

Taidetta ja kulttuuria kaikille aisteille

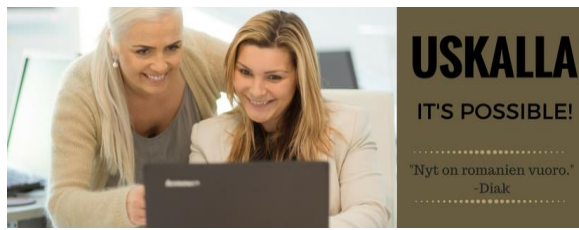
Kotimaani ompi Suomi -hanke starttaa romanien kansallispäivänä 8.4. Kulttuuritalolla Helsingissä. Mustalaismusiikin kuninkaat ja kuningattaret tähtiesiintyjineen pääsevät estradille. Siellä nähdään myös kolme vaikuttavaa romaninäyttelyä sekä kuullaan lyhyitä puheita mustalaistaiteen vaikutuksesta muihin taiteisiin. Hankkeen suuri päätösjuhla pidetään Oulun kaupunginteatterissa marraskuussa, missä paikallisen taide- ja kulttuurinäyttelyn lisäksi toteutetaan valtakunnalliset Mahdollisuuksien päivä -koulutus- ja työllisyysmessut. Illalla koko kansan juhlaconsertissa ensi esiintymisensä saa ainutlaatuinen Mustalaismusiikin orkesteri.

FAKTATIETOA:

Romanien kansallispäivänä, 8.4.2017 klo 18 konsertti Mustalaismusiikin kuninkaat ja kuningattaret ja Suora Lähetys -yhtye vahvistetulla kokoonpanolla. Suuruusluokaltaan ennen näkemättömässä konsertissa tuodaan esiin laajalla skaalalla Suomessa kuultua mustalaismusiikkia ja jokaisen tyylin romanitaustaista tähtiesiintyjää. Esiintyjäkaartissa on vierailevana tähtenä koko kansan rakastama Samuli Edelmann, jolta saadaan kuulla mm. aito mustalaismusiikki. Muita esiintyjiä ovat tangoprinssi Leif Lindeman, mestarikansanlaulaja Hilja Grönfors ja Ruotsin True talent -voittaja Dimitri Keiski, mustan gospelin laulaja Tenho Gren Ruotsista, nouseva rap-artisti Alvari Valentin sekä suomalaisen hengellisen musiikin taituri Anita Lindgren.

8.4.2017 klo 15 alkaen Kulttuuritalolla on kolme erillistä romaniaiheista näyttelyä sekä mielenkiintoisia puheenvuoroja: Irmeli Huhtala - Koti etsii ihmistä - romanikuvat mainoksissa, Veijo Baltzar - Miranda – mustalaisten holokausti, Hilka Lindgren – Yli vuorien ja Pekka Laine – Romanit ja kevyt musiikki.

2.11.2017 Oulussa Kyläkartanon koululla klo 13-16 pidetään Mahdollisuuksien päivä – romanien koulutus- ja työllisyysmessut sekä paikallisten romanitaiteilijoiden näyttelyitä. Sekä klo 19 Mustalaismusiikin orkesteri ja tähtiesiintyjät



Hankkeen tuotantotiimi: Diakin hallinnoimat ESR-hankkeet Nevo tiija ja Tšetanes naal, Taiteen edistämiskeskus, Opetushallituksen romaniväestön koulutustiimi, Suomen Romanifoorumi, Romaniasiaain neuvottelukunta ja aluehallintovirasto sekä yksittäisiä asiantuntijoita ja osaajia.

Rahoittaja: Suomi100, Suomen Kulttuurirahasto, Opetushallituksen romaniväestön koulutustiimi, Nevo tiija ja Tšetanes naal -hankkeet, Taiteen edistämiskeskus ja Romaniasiaain neuvottelukunta.