



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## **KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN KOKOUS JA WEBINAARI 28.11.2024 KLO 10.30-12.30**

**Kokouksen avaaminen (klo 10.30-10.40)  
Kaakkois-Suomen ELO-verkosto  
toiveikkuuden rakentajana vuoteen 2025  
*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY***

3.5.2024 KASELO-tuloswebinaari: Teams ja Howspace-työtila käytössä

23.8.2024 KASELO-strategian konkreettisten toimenpiteiden JATKOT: Teams ja Howspace käytössä

10.9.2024 KASELO-toimintasuunnitelma lähetetty verkostolle sähköpostitse ja KASELO & KASLUOVAT Aamukahveilla käsitelty

18.10.2024 Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien kokous ja alueellinen ELOLIV Teams ja Howspace-työtila käytössä

28.11.2024 Kaakkois-Suomen Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO-yhteistyöryhmien kokous ja webinaari

## ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Tulostavoitteet KASELO 2024

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen päivitettävän strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ELO-yhteistyöryhmät johtavat ELO-toimintaa.
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.
- Palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta pyritään parantamaan. Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 –uudistuksen vaikutukset sekä muodostuvat työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.



# KASELOn elävä strategia 2024-2027:

Jatkuva dialogi ja  
konkreettinen yhteiskehittäminen  
on paras  
strategiaprosessi





# Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

**KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027:** Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

**Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027:** osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen

**ELO-verkoston arvot:** asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä

- Asiakaslähtöisillä, monikanavaisilla ja laadukkailla tieto-,neuvonta- ja ohjauspalveluilla
- Tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä, Asiakas- ja työelämälähtöistä opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla.
- ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa.
- Jatkuva dialogi ja konkreettinen, tarvelähtöinen yhteiskehittäminen, jatkuva tilannekuvaprosessi.
- Kolmikanta: oppilaitokset & yritykset & julkinen sektori.
- Monialainen verkostoyhteistyö. Luovia pilotteja, kehittämistä, kokeiluja
- Tiedolla Johtaminen & Motivaatio & Älykäs Intuitio, Laadukas ohjaus ja uraohjaus, Tunnistetut ilmiöt, Ohjaushankkeita (ESR) ja kansallisia hankkeita
- Tulevaisuus tehdään yhdessä



# Kaakkois-Suomen ELO-verkoston strategiset painopisteet 2024-2027, tarkastettu 2024 1/2

## 1. Ohjauspalvelujen saavutettavuus ja kehittäminen **asiakaslähtöisesti, monikanavaisesti ja digitaalisesti**

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Lisätään tietoisuutta koulutus- ja uramahdollisuuksista sekä työmarkkinoista monimuotoisesti ja elinikäisesti.
- Ohjauspalvelut ovat saatavilla monikanavaisesti ja laajasti ohjauksen eri toimintaympäristöissä, kuten koulutuksessa, työvoimapalveluissa ja työelämässä.
- Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. Oppimisen tukea selkeytetään ja tuen ketjuja yhtenäistetään.
- **Asiakas- ja työelämlähtöistä** opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa urasuunnittelutaitoja, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.

## 2. Monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön koordinointi ja kehittäminen

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä. Ohjauksessa hyödynnetään moniammatillista ja monialaista yhteistyötä tarkoituksenmukaisesti ja asiakaslähtöisesti.
- Kaakkois-Suomen ohjaustyön toimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila)

# Kaakkois-Suomen ELO-verkoston strategiset painopisteet 2024-2027, tarkastettu 2024 2/2

## 3. Osaavasti: Ohjauksen laadun kehittäminen tietoon perustuen yhdenvertaisesti ja kestävästi

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja seuraavat tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista systemaattisesti
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta-, ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin
- Ennakointi- ja työmarkkinatietoa hyödynnetään ohjauksessa monipuolisesti kaikilla koulutusasteilla
- Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista sekä kestävää työelämää ja yhteiskuntaa

## 4. Elinikäisen ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen sekä elinvoimaisuuteen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta palvelujen ja resurssien käytön tehostaminen sekä oikea-aikaisuuden edistäminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Yhteistyön tehostaminen nivelvaiheissa ja erityisen tuen opiskelijoiden ohjauksessa
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

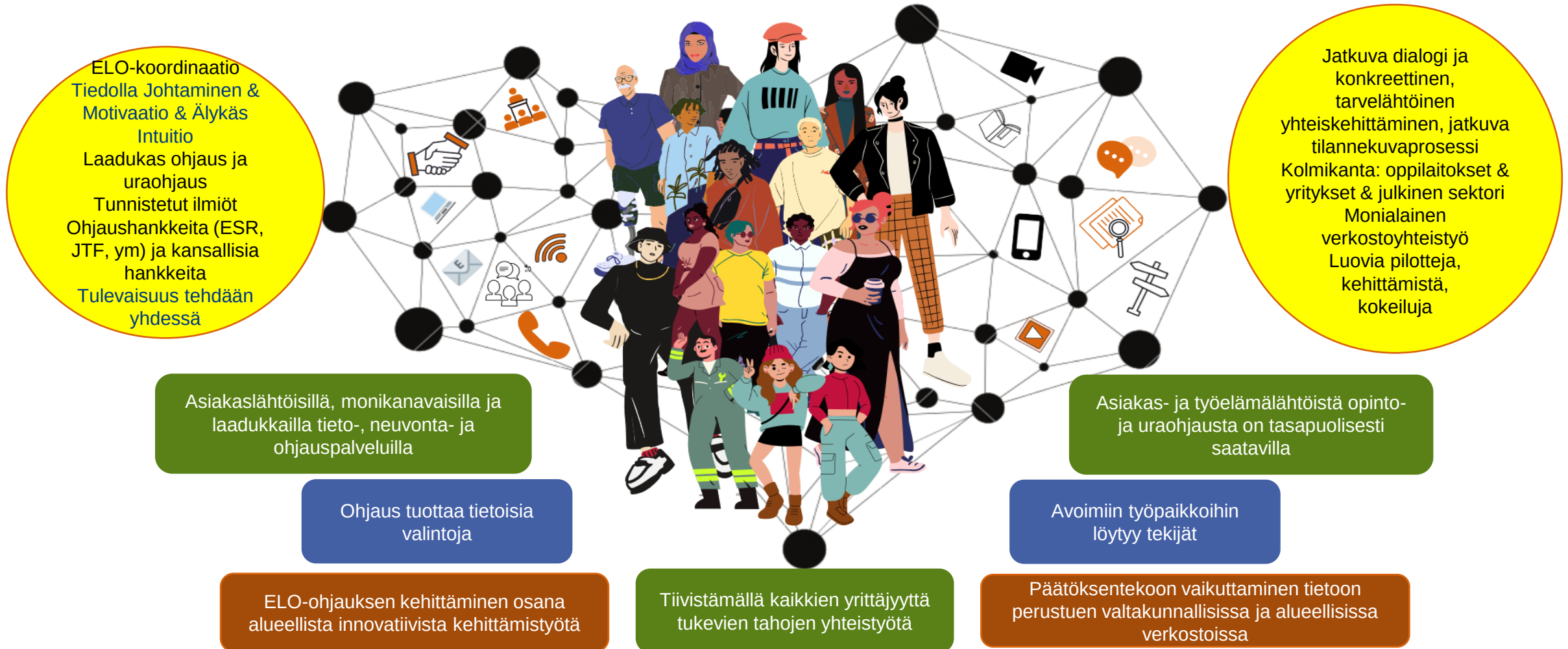
## 5. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa. Ohjaustyön käytännön näkökulmaa tuodaan esiin.
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden, ja ohjauksen arjessa kertyneen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa

# Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



**ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.**

**Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi**  
**Syksy 2024: Yhä vaikuttavampaan ekosysteemit toimintaan**  
*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY*

- **Uuden KASELO strategian konkreettiset toimenpiteet, strategian jalkauttaminen, Howspace-työtila käytössä**
- **Työelämässä oppiminen ja ohjaus**
- **Ilmiöt ja hiljaiset signaalit: Strategialähtöinen hankeideointi**
- **Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus:**  
Suunnittelutiimi: Sampo, Eduko, Ekami edustajat. Oodi ja Ohjaamot & Oppilaitokset, Jaana Ahlqvist ja Pasi Savonmäki, Jamk.
- **Aamukahvit syksy:**
- Kymenlaakson kokemustoiminta ja kolmas sektori, Piia Kleimola Toimintavoima Oy
- Osaajatarpeen kokonaiskuva Kymenlaakossa Kymistämö-hanke, Kati Viljakainen ja Jenni Jaatinen, Xamk,
- Tulevaisuuden työmarkkinat, Minna Ollikainen, Uudenmaan ELY-keskus
- Kaakkois-Suomen TE2024 uudistuksen ajankohtaiset, Maria Laukkanen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- Kaakkois-Suomen ELO & LUOVAT –verkostojen aamukahvit: Project NordConnect and self-Learn.eu, Singh Rozabela, Edusampo ja Lea Oksanen
- **Ohjaushankkeita Kaakkois-Suomessa (noin 58 kpl, monialaisesti tarkasteltuna)**
- **Toimintaympäristön muutoksia: TE2024 uudistus, Hyvinvointialueet, Elinvoimakeskukset**



**KAAKKOIS-SUOMEN ELO2024:  
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT  
EDISTÄVÄT KASVUA:**

**LAADUKKAILLA PALVELUILLA  
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA  
TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN**

**OSAAVAA TYÖVOIMAA,  
TYÖELÄMÄVALMIUKSIA,  
TYÖLLISYYTTÄ,  
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**



# Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto eli KASELO-HUB monialaisessa yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

**KAAKKOIS-SUOMEN ELO  
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT  
EDISTÄVÄT KASVUA:**

**LAADUKKAILLA PALVELUILLA  
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA  
TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN**

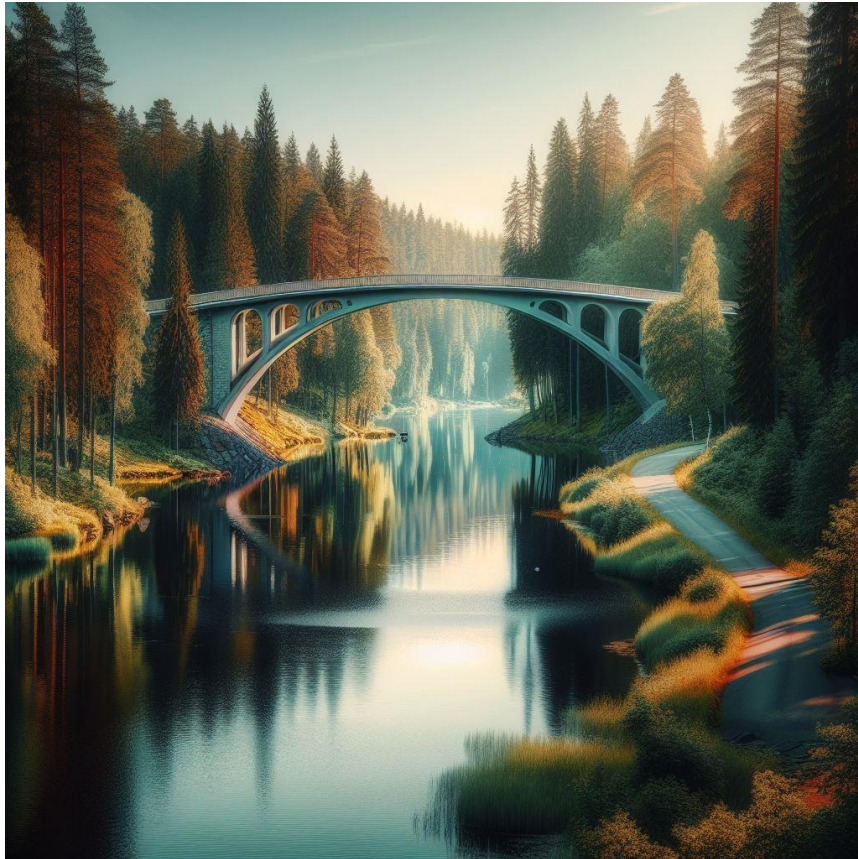
**OSAAVAA TYÖVOIMAA,  
TYÖELÄMÄVALMIUKSIA,  
TYÖLLISYYTTÄ,  
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**



**Kaakkois-Suomen ELO-verkosto toiveikkuuden rakentajana vuoteen 2025**  
**ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus.**  
**Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.**

Osaava KASELO-verkosto (10 vuotta)

Tulevaisuususkko: Systemaattinen yhteistyö, kehittäminen ja resilienssi



- **Systemaattinen yhteiskehittäminen; jatkuva vuorovaikutus ja konkreettinen yliaalueellinen yhteistyö**
- **Asiakaslähtöisillä, monikanavaisilla ja laadukkailla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla**
- **Asiakas- ja työelämlähtöistä opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla**
- **Tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä. Asiantuntija, yrityspalvelut Kari Kurkinen, Kaakkois-Suomen TE-toimisto**

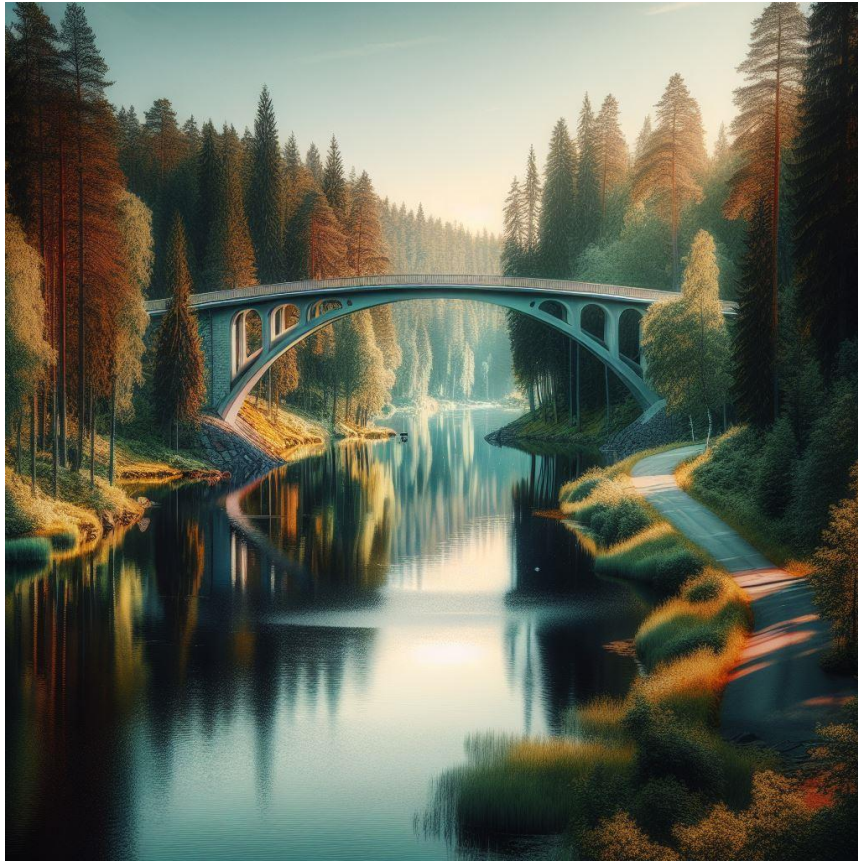
# Kaakkois-Suomen ELO-verkosto toiveikkuuden rakentajana vuoteen 2025

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus.

Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Osaava KASELO-verkosto (10 vuotta)

Tulevaisuususkko: Systemaattinen yhteistyö, kehittäminen ja resilienssi



- **ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä. Projektipäällikkö Sari Leppänen, Ekami**
- **Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa.**
- **Yhdessä teemme tulevaisuuden.**
- **Kehitysjohtaja Tuija Arola, Eduko**



# Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelma kevät 2024

## Tammikuu 2024

4.1. KASELO  
Suunnitteluryhmän  
Teams 2024

10.1. Ajankohtaista  
Kaakkois-Suomen  
Ohjaamot

19.1. OTULE /  
KASELO KAAKON  
Vaikuttava  
tulevaisuusohjaus-  
kehittämisprosessi  
suunnittelu  
Tulevaisuus ja  
ohjauksen  
ympäristö (19.1.,  
2.2., 15.3.)

## Helmikuu 2024

2.2.2024 KAAKKOIS-  
SUOMEN Elinikäisen  
oppimisen ja ohjauksen  
ELO –  
YHTEISTYÖRYHMIEN  
kokous ja strategian  
päivitys Howspace-  
työtilassa

12.-16.2.2024  
Ohjaamoviikko

13.2.2024  
Oppimisvaikeudet  
työelämässä, JOTPA

14.2. Aamukahvit: TE2024  
uudistus Kaakkois-  
Suomessa

22.2. Kaakon OPO-tiimi ja  
ohjaamot / OODI:  
Strategiset kumppanit:  
Howspace-työtila käytössä

## Maaliskuu 2024

7.3. Aamukahvit: Tekoäly  
uraohjauksessa

14.3. Aamukahvit:  
Maahanmuuttaneiden  
ohjauksen ja neuvonnan  
hyviä käytäntöjä

19.3. Ajankohtaista  
Kaakkois-Suomen  
Ohjaamot

19.3.2024 Innostu  
yhdessä: Tutkimustietoa  
ja kokemuksia  
segregaation purusta

20.3. Kaakkois-Suomen ja  
Hämeen ELY-keskusten  
järjestämä rahoitusinfo  
luovien alojen toimijoille ja  
monialaiselle verkostolle

22.3.2024 Kaakon OPO-  
tiimi ja Ohjaamot / OODI

## Huhtikuu 2024

5.4. OTULE /KASELO  
KAAKON Vaikuttava  
tulevaisuusohjaus-  
kehittämisprosessi  
Ohjaajan osaaminen  
(5.4., 26.4., 17.5.)

12. 4.2024 Kaakon OPO-  
tiimi ja Ohjaamot / OODI

17.4.2024 Aamukahvit:  
TeknoTET-EK -hankkeen  
pilottikokemuksia

25.4. KASELO &  
KASLUOVAT -verkostojen  
aamukahvit: Kaakkois-  
Suomen maahanmuuton  
ajankohtaiskatsaus

## Toukokuu 2024

3.5. KAAKKOIS-  
SUOMEN Elinikäisen  
oppimisen ja  
ohjauksen ELO –  
YHTEISTYÖRYHMIEN  
kokous ja  
tuloswebinaari

16.5. Onnistu  
ohjauksessa:  
Luova tekoäly  
markkinoinnin apuna  
(Työpaja,  
mm. matkailu)

5.6. TeknoTET2.0  
Kymenlaakso:  
Strategialähtöinen  
hankeideointi  
(Taustalla 17.4.  
Aamukahvit TeknoTET-  
EK)

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitoimintaa YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu



# Kaakkois-Suomen ELO-verkoston alustava toimenpidesuunnitelma syksy 2024

## Elokuu 2024

KASELO Laadukas ohjaus:  
Vaikuttavuusteema. KASELO-suunnitteluryhmä syksy 2024: 9.8.2024 klo 8.05-9.30 Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot ja Oodi & Kaakkois-Suomen tulevaisuusohjaus  
& Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot  
OTULE / KASELO KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus kehittämisprosessi suunnittelu syksy 2024: Ohjauksen laadun arviointi 3 op (30.8., 20.9. ja 11.10.2024). Taustalla Ohjaajan osaaminen & hankkeita ja hankeideointia  
15.8.2024 klo 8.05-8.55 KASELO ja KASLUOVAT Aamukahvit Kymenlaakson kokemustoiminta ja kolmas sektori Piia Kleimola Toimintavoima Oy  
20.8.2024 klo 14.00-15.00 Kaakkois-Suomen luovien alojen yritysten Teams-rahoitusinfo ★  
22.8.2024 klo 12-16 Oodi kehittämisprosessi Kaakkois-Suomen alueryhmän kanssa ★  
23.8.2024 KASELO-strategian konkreettisten toimenpiteiden JATKOT & hankeideointia  
30.8.2024 klo 8.15-9.00 Aamukahvit Osaajatarpeen kokonaiskuva Kymenlaaksossa Kymistämö-hanke Kati Viljakainen, Xamk

## Syyskuu 2024

3.9.2024 klo 8.15-9.00 KASELO & KASLUOVAT Aamukahvit Tulevaisuuden työmarkkinat  
6.9.2024 klo 9.00-10.15 Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus OPO-tiimi & Oodi-hanke & Ohjaamot ja oppilaitokset  
20.9.2024 klo 8.05-9.00 Aamukahvit: Kaakkois-Suomen TE2024 uudistuksen ajankohtaiset  
26.9.2024 klo 12.00-16.00 ELOLIV-etätapahtuma ★  
30.9.2024 KASVUA-teemaan hankeideointi: Etelä-Karjalan nuorille (alle 30-vuotiaille) ja kansainvälisille osaajille ja yrityksille: digitaalinen alusta ja co-working place  
30.9.2024 klo 13-14.30 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot\_Mm. hankeideointia

## Lokakuu 2024

Hyvä työelämä 1.10.-30.11.2024  
3.10.2024 verkostoyhteistyötä Koulutusvienti Vellamo KASELYn Maahanmuuttotiimin kanssa  
11.10.2024 8.05-9.00 Kaakkois-Suomen ELO & LUOVAT –verkostojen aamukahvit: Project NordConnect and self-Learn.eu  
18.10.2024 KASELO Alueellinen ELOLIV ★

## Marraskuu 2024

Hyvä työelämä 1.10.-30.11.2024  
1.11.2024 klo 12-13.30 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot  
5.11.2024 klo 12-15 Oodi-projektin työpaja 2  
to 21.11.2024 klo 8.05-8.55 Onnistu ohjauksessa! Kannustavat asiakasesimerkit ohjauksessa motivaatiotekijöiden vaikutuksista ★  
28.11.2024 klo 10.30-12.30 KASELO Tuloswebinaari ★

## Joulukuu 2024

3.12.2024 klo 8.05-8.55 KASLUOVAT & KASELO-verkostojen Aamukahvit: Luovuuden kehittäminen coachingilla, DI, sotatieteiden maisteri, väitöskirjatutkija Tuomas Hongisto, LUT-yliopisto  
Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpiteiden 2024 raportointi  
Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelman työstäminen vuodelle 2025

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu

# Kaakkois-Suomen ELO-verkoston hankeideointia syksy 2024

## Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & yliaalueellista yhteiskehittämistä:

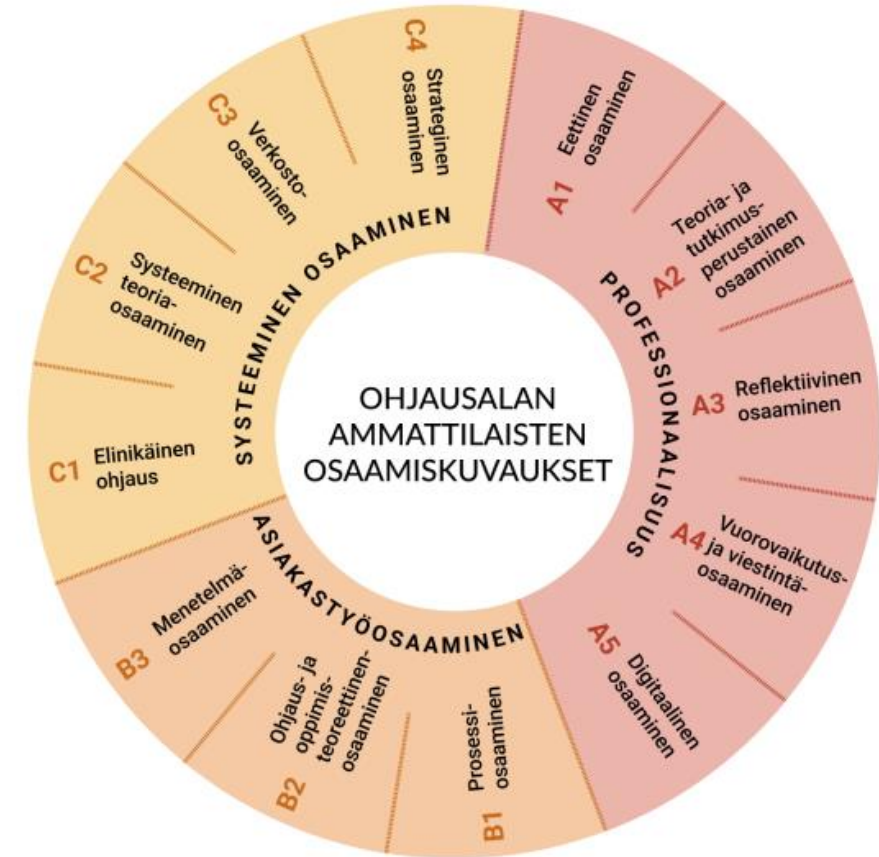
### Hyvät käytännöt: kytketään kaikkeen strategiатыön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- ilmiöinä / teemoina esimerkiksi
  - \*\*\*\*\*Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, runsaasti hankkeita
- \*Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, PÄRM-rahoitteinen Imatran seutukunnan elinvoiman kehittäminen -hanke käynnistyi elokuun alussa. Imatran Seudun hanke, projektipäällikkö Johanna Ruotsi, Imatran Seudun Kehy [Johanna Ruotsi on aloittanut KEHYllä projektipäällikkönä 1.8.2024 - Imatran seudun kehitysyhtiö KEHY](#)
  - Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk
  - Varustamo tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy
  - Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: JAMK: OODI-hakemus saanut rahoituspäätöksen. Mm:ssa Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen
  - Projektihautomo: sisältö tarvelähtöinen, suunnittelu etenee, Xamk Silja Suntola, Kymenlaakso
  - TeknoTET-EK -hanke ja haussa seuraava hanke (17.4. Aamukahvit TeknoTET-EK)
  - TeknoTET Kymenlaakso: Strategialähtöinen hankeideointi 5.6.2024 ja suunnittelu etenee keväällä 2025
  - Muita hankeideointeja: Esimerkiksi Tulevaisuus haltuun –hanketeema menossa hakuun syksyn aikana, Irina Kujanpää ja Kati Viljakainen, Xamk
- Toteutuneita hankkeita ja rahoituksen saaneita tai jatkoon päässyt tai suunnittelu etenee

## 7.5.2024 KASELO Tilannekuvan päivitys johdolle saimme uudesta KASELO-strategiasta palautetta: painopisteet hyviä, konkreettiset toimenpiteet ja vaikuttavuuden arviointi tärkeää. Howspace-tila käytössä

- Vaikuttavuuden arviointi ja mittaaminen
  - ELONTILA-hanke, RRF ja Uraohjaus-hanke
  - Valtakunnallinen laadun viitekehys
  - Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset: professionaalisuus, asiakastyöosaaminen, systeminen osaaminen (ekosysteemit)
- OTULE
- Yhteistyön tiivistäminen ja kokemusten jakaminen
- Analysointityökalut
- \*\*\*\*\*
- TEM: ELO-strategian pääkysymykset
- Tilaisuuksia:
  - ELOLIV ja KASELO alueellinen ELOLIV,
  - KASELO tuloswebinaari, Aamukahvit
  - Onnistu ohjauksessa: KASELO & ESAELO

### Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset (jyu.fi)



Kuvio 1. Ohjausalan ammattilaisten osaamisalueet

# Pääkysymykset koottuna



- Ketkä ovat (organisaatiosi tai alueesi) ohjauksen keskeisiä asiakkaita, mitkä ovat heidän tarpeensa ja miten ohjaustyötä voisi edelleen kehittää näiden tarpeiden näkökulmasta?
- Miten tuetaan kaikkien yksilöiden urasuunnittelutaitoja? Miten koulutus- ja urasuunnittelua voisi tukea työpaikoilla, esim. nuoret ja ikääntyvät työntekijät?
- Millaisia digitaalisia välineitä ja järjestelmiä ohjaustyön tukena on, ja miten niiden käyttöä voisi tukea ja edistää?
- Miten varmistetaan ohjaajien osaamisen tunnistaminen ja täydentäminen?
- Miten varmistetaan ohjauksen vastuullisuus, eettisyys ja erityisryhmien tarpeet?
- Miten huomioidaan ammattien sukupuolittuminen, ihmisryhmiin ja toimialoihin liittyvät ennakkokäsitykset, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus sekä kestävä kehitys?
- Miten yhteistyötä kollegoiden, organisaatioiden ja alueen toimijoiden välillä voisi kehittää? Miten monialaista työtä tuetaan?
- Miten ohjaustyön laatua, saatavuutta, tuloksia ja vaikuttavuutta mitataan ja seurataan, ja miten toimintaa kehitetään tiedon perusteella?



# KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

- 1. Tulevaisuusohjaus
  - Tulevaisuususkon vahvistaminen
  - Kaakon tulevaisuusohjaus, tulevaisuusorientaatio
  - Kohtaanto: työpaikat & ohjaus ammatteihin ja uusiin ammatteihin, uusiin töihin

## 2. Ohjauksen ja neuvonnan uudet tuulet ja muodot

- Tiedolla johtaminen: tulevaisuus, toimintaympäristön muutokset
- Tulevaisuus tehdään yhdessä
- Uraohjaus, ohjauksen tuki
- Segregaation purku
- Digitalisaatio
- Tekoäly, tukiäly, luova tekoäly, AI

## 3. Hankkeiden toteuttamia turvallisuuteen ja opiskelijan hyvinvointiin liittyviä koulutuksia hyödynnetään ja hyviä käytäntöjä jaetaan



## KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

### Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot, OODI-hanke

- 22.2.2024 Ennakkotehtävä: Strategiset verkostokumppanit
  - Ajankohtaiset kuulumiset ja toimenpiteet, kehittämisprosessi
- 22.3.2024 Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen
  - Etelä-Karjalan Nuorten palveluverkoston tilannekuva
  - Kouvolan ekosysteemin rakentaminen
  - Ilmiönä työllisyyden edistäminen: Asiakasymmärrys, asiakaskokemus
  - Oodi-hanke: Hankkeen käynnistäminen ja tilannekuva
- 12.4.2024 Näkökulmia hyvinvointiin ja digitaaliseen ohjausosaamiseen
  - Mielen hyvinvointi osana uraohjausta (Mielihyvin duunissa -hanke)
  - Digitaalinen ohjausosaaminen (OHTO+)

### 3.5.2024 Tulevaisuususkko

### Syksy 2024

6.9.2024 Teams Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus OPO-tiimi & Oodi-hanke & Ohjaamot ja oppilaitokset: Hankkeita

Laadukas ohjaus: Vaikuttavuusteema

5.11.2024 klo 12-15 Oodi-projektin työpaja 2

28.11.2024 klo 10.30-12.30. Yhteinen ohjausteema tuloswebinaarissa





**KUTSU 6.9.2024 9.00-10.15**

**Kaakon OPO-tiimi, Ohjaamot ja Oodi-hanke  
Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus -prosessi**

**Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen:**

**Ketterä Kaakko: digitaalinen osallistaminen ja kestävä kehitys**

- **Projektipäällikkö, Viestintä ja markkinointipäällikkö  
Susanna Rintala, Eduko**
- **Projektipäällikkö, Lehtori Henna Kujala, Sampo**
- **Projektipäällikkö, Opinto- ja uraohjaaja Susanna  
Eerola, Yksilövalmentaja Tuula Hasko, Ekami**
- **Keskustelua**

**Hytky: osallisuuden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin  
lisääminen**

- **Projektipäällikkö Marko Inkinen, Sampo**
- **Projektipäällikkö Hilikka Huisko, Ekami**
- **Hankevastaava Niina Soisalo, Eduko**
- **Tilannekatsaus eri oppilaitosten näkökulmista**
- **Keskustelua**
- Ohjelmaan voi tulla muutoksia
- Tervetuloa Ritva Kakkonen, KASELY



# Yhä vaikuttavampaan ekosysteemitöimintaan

- Systemaattisesti yhteiskehittäen
- Verkostoyhteistyötä tiivistäen
- Hyviä käytäntöjä jakaen
  - Elinikäistä oppimista ja ohjausta kehittäen
  - Strategialähtöisiä hankeideointeja jatkaen
  - Howspace-työtilaa käyttäen
- Kehittämispöessi KAAKON Vaikuttava Tulevaisuusohjaus
- Huomioidaan
  - TE24 ja KOTO24-uudistus, Hyvinvointialueet
  - Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu, TEM

[Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu käynnistyy - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)

## Valtioneuvosto päätti lisäpanostuksista Itäiseen Suomeen

- [Valtioneuvosto päätti lisäpanostuksista itäiseen Suomeen - Valtioneuvosto](#)
- Sitra ja Hyvät käytännöt Suomen kasvukäytävä, Jaana Villanen





**HYVÄT KÄYTÄNNÖT:** Jatkuva dialogi ja konkreettinen yhteiskehittäminen vaikuttavuuden lisäämisessä, verkostoyhteistyön tiivistäminen

Hyviä käytäntöjä alueelliseen ELO-toimintaan ja ylläalueelliseen ELOLIV-toimintaan.

1. Työelämässä oppiminen ja ohjaus, työelämäyhteistyö ja kasvu: hankeideointityöpajat. Laatu ja Vaikuttavuus. Ylläalueellinen yhteiskehittäminen.

- **ELO & JAO: Monialainen verkostoyhteistyö. Toimialakartoitusten hyödyntäminen.**
- Toimialat - Ennakointi Kymenlaakson liitto

2. Uskalla yrittää: Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatustiimi

3. Laadukas ohjaus ja uraohjaus: Kaakon OPO-tiimi & al.

4. KASELY&TE: KASELO Ilmiölähtöiset teemat ja hankkeet, TE2024

- **Kaiken ikäiset, erityisesti Nuoret ja 55+**

5. Kaakkois-Suomen Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö

6. ELOLIV: valtakunnallinen, vertaisoppiminen ja hyvät käytännöt



# DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Tavoite on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2031 mennessä.
- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen
- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



# Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

|                                          | Kymenlaakso | Etelä-Karjala | Koko maa |
|------------------------------------------|-------------|---------------|----------|
| Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat           | 68,0 %      | 70,9 %        | 72,6 %   |
| Koulutustasomittain                      | 345         | 360           | 396      |
| Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä | 26,1 %      | 25,9 %        | 24,9 %   |
| Koulutustaso toisen asteen tutkinto      | 45,3 %      | 44,0 %        | 40,1 %   |
| Koulutustaso korkea-asteen tutkinto      | 27,6 %      | 29,1 %        | 33,8 %   |
| Koulutuksen keskeyttäminen lukio         | 1,5 %       | 1,7 %         | 1,8 %    |
| Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.     | 11,5 %      | 8,1 %         | 10,3 %   |
| Koulutuksen keskeyttäminen amk           | 7,9 %       | 6,4 %         | 7,2 %    |
| Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto     | -           | 5,4 %         | 5,4 %    |
| Aloittaneet yritykset                    | 716         | 649           | 42 914   |
| Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset    | -9          | +66           | +8 178   |

Lähde: Tilastokeskus

Työllisyysaste vuoden 2024 kolmas neljännes

Koulutustaso vuosi 2023

Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan lukuvuosi 2021 / 2022

Yritystiedot ajalta 2023 Q3-2024 Q2

# Lokakuun 2024 työllisyyskatsaus, trendit

- Työttömyys (Kymenlaakso + 9 %, Etelä-Karjala + 17 %) nousussa edellisvuodesta
- Lomautettujen määrä noussut Kymenlaaksossa (+ 16 %) ja Etelä-Karjalassa (+51 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja selvästi edellisvuoden lokakuuta vähemmän (Kymenlaakso -53 %, Etelä-Karjala -56 %)
- Nuorten työttömyys noussut (Kymenlaakso + 16 %, Etelä-Karjala +23 %) suhteellisesti enemmän kuin kaikkien työttömien määrä
- Pitkäaikaistyöttömiä edellisvuotta enemmän (Kymenlaakso +9 %, Etelä-Karjala + 12 %)

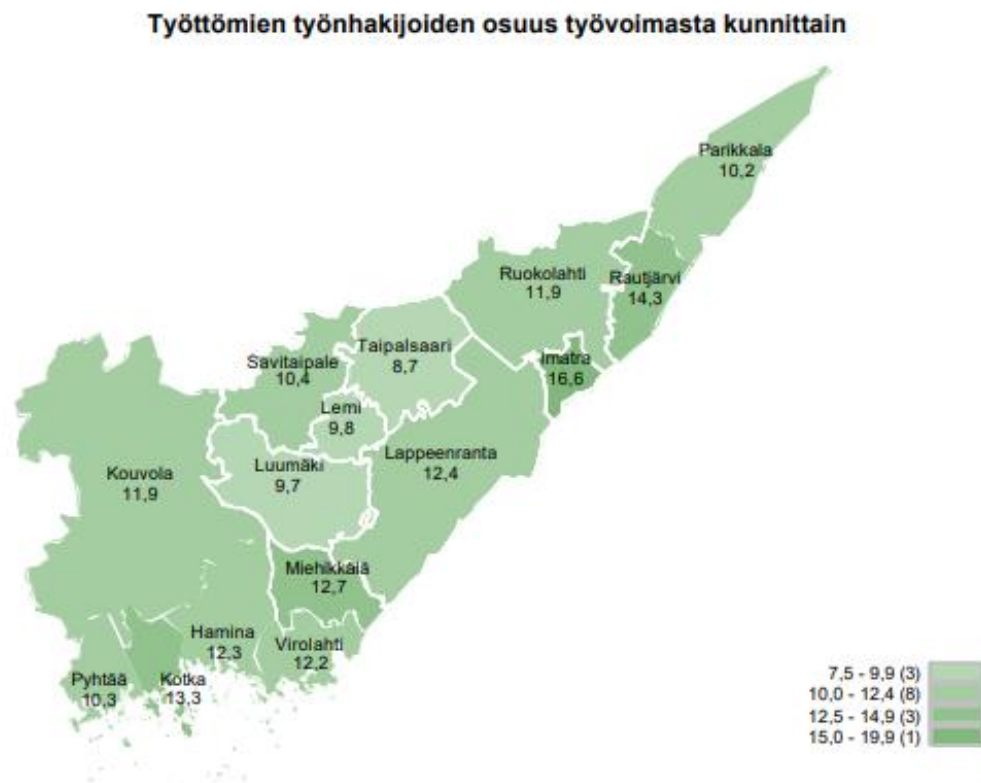
Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

<https://www.ely-keskus.fi/ely-kaakkois-suomi-tyollisyyskatsaukset>





# Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli lokakuun lopussa 15 813 työtöntä työnhakijaa.



## Trendit:

- Työttömiä työnhakijoita 13 % enemmän kuin vuotta aikaisemmin
- Nuorten työttömien määrä nousi 19 % edellisvuoteen verrattuna
- Pitkäaikaistyöttömiä 10 % enemmän kuin viime vuonna
- Uusia avoimia työpaikkoja 55 % vähemmän kuin vuosi sitten
- Palveluissa osallistujia 11 % vähemmän kuin edellisvuonna
- Kaikkien työnhakijoiden määrä nousi 4 % vuodentakaisesta

# Alueelliset kehitysnäkymät Kaakkois-Suomi syksy 2024

## Kuluttajien **luottamus**

Korot, inflaatio

Muutosneuvotteluesitysten määrä  
noussee viime vuotta suuremmaksi

ÄRM molemmissa maakunnissa

## **Metsäteollisuus:**

Sopeuttamistoimet jatkuvat

(irtisanomiset, lomautukset)

Puun korkea hinta ja saatavuuden  
varmistaminen

+Metsä Boardin Simpeleen investoinnit

## **Konepajat:**

Kokonaisnäkymät varovaiset, mutta  
yrityskohtaista vaihtelua on paljon

Ovako investoi ja irtisanoo (70?)

Tulevaisuudessa ympäristöteknologiaan  
liittyvät ratkaisut luovat  
työmahdollisuuksia

## **Muun teollisuuden avaukset / investoinnit**

Kymenlaakson datakeskukset

Etelä-Karjalaan LPR:aan muotoutumassa  
biotekniikan keskittymä

Muita investointeja: mm. Danfoss, Nordic  
Nano Group, BASF

## **Ympäristö- ja energia-ala:**

Vihreän siirtymän investointeja  
suunnitteilla

Aurinkovoimahankkeet

+ Akkuvarastot

+Akkuklusteri

## **Rakentaminen:**

Rakentaminen edelleen vaisua (erityisesti  
asuntorakentaminen)

Julkinen rakentaminen /  
toimitilarakentaminen työllistää jonkun  
verran

## **Logistiikka:**

Kannattavuusnäkymät varovaiset

HaminaKotkan satama (-6 %  
kokonaisliikenne), Mustolan sataman  
kehittäminen

Lappeenrannan lentokenttä

VT 15, VT 12, Karjalan rata

Kutilan kanavan aloitus

## **Matkailu (yöpymiset tammi-syyskuu)**

Etelä-Karjala kotimaiset -11 %

Etelä-Karjala ulkomaiset -18 %

Kymenlaakso kotimaiset -0,3 %

Kymenlaakso ulkomaiset -2 %

Majoituskapasiteetti ja risteilyt E-Kymenlaakso

## **Osaaminen:**

Jatkuva haaste; kohtaanto-ongelmat

Useita uusia tutkimus-, tuotekehitys- ja  
osaamiskeskuksia molemmissa  
maakunnissa

Elintarviketekniikan koulutusketju Kouvola

Laboratorioanalyttikon koulutus  
suunnitteilla LAB



# Materiaalia & mainostusta

- [Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaukset](#)
- Työllisyyden seutuanalyysit osana uutiskirjettä ([tilaa tästä](#))
- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Kymenlaakso ennakoi –sivusto](#)

Saa kysyä ja laittaa viestiä:

[katja.vesterinen@ely-keskus.fi](mailto:katja.vesterinen@ely-keskus.fi)

[tarja.paananen@ely-keskus.fi](mailto:tarja.paananen@ely-keskus.fi)

**TERVETULOA**  
**Ystävällisin terveisin Ritva Kaikkonen**  
**Kaakkois-Suomen ELY-keskus**

