

Hallitusohjelmanostoja (takataskupapereista)

- **kehitetään ohjauksen tiedolla johtamisen kokonaisuutta**
 - RRF-rahoitus 2022-2024 mm. ohjauksen tilan arviointi, laatukehikko ja seurantakohdeet luodaan > työtä jatkettava tämän jälkeen
 - Tärkeää pohtia, miten tietoa käytetään: rahanjako, päätöksenteko, päällekkäisyyksien välttäminen > lisää vaikuttavuutta
- **vahvistetaan ja kehitetään valtakunnallista, alueellista ja paikallista elinikäisen ohjauksen koordinoitua**
 - Ohjauspalveluiden toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten keskellä on erityisen tärkeää, että alueelliset toimijat eri sektoreilta verkostoituvat ja jakavat tietoa ja hyviä käytäntöjä. Tulevalla hallituskaudella on tärkeää vahvistaa ja kehittää alueellista koordinaatorakennetta osana ELY-keskusten tehtäviä ja vakiinnuttaa valtakunnallista koordinaatiota.
- **Panostetaan digitaalisten palveluiden ylläpitämiseen ja kehittämiseen**
 - JOD RRF-rahoituksella 2022-2024 > On tärkeää, että digitaalisten palveluiden kehittäminen ei pääty RRF-rahoituksen päättyessä vuoden 2024 lopussa. Tulevalla hallituskaudella tulee panostaa urasuunnitteluvälineiden digitaalisen kehittämiseen ja luodun palvelun ylläpitämiseen ja jatkokehittämiseen.
- **Lisätään ohjauspalvelujen tarjontaa työssä oleville, yrittäjille ja työvoiman ulkopuolella oleville**
 - Työssä olevat, yrittäjät ja työvoiman ulkopuolella olevat jäävät usein ohjauspalveluissa aliedustettuun asemaan. On tärkeää tukea sujuvia siirtymiä ja mielekkäitä työuria myös tämän kohderyhmän osalta, jotta työttömyysjaksot ovat mahdollisimman lyhyitä ja yksilöt voivat hyödyntää osaamistaan täysimääräisesti työelämässä. Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus vastaa osaltaan tähän tarpeeseen, mutta palveluja tulee kehittää kokonaisuutena ja pohtia, millaisilla tavoilla ohjauksen tarpeeseen voidaan vastata.
- **Kehitetään ikääntyvien työikäisten neuvonta- ja ohjauspalveluja ja urasuunnittelun tukea**
 - käynnistetään kehittämisohjelma ikääntyville työntekijöille, työnhakijoille ja työvoiman ulkopuolella oleville tarjottavien neuvonta- ja ohjauspalvelujen ja muun urasuunnittelun tuen lisäämiseksi
 - kokonaisuudessa on pohdittava mm. JOD:n ja Jotpan roolia sekä ohjaushenkilöstön osaamista ikääntyvien ohjauksessa
- **Ohjaamot:** Kehitetään poikkihallinnollisen koordinaation avulla Ohjaamoista entistä kattavammin nuorten palveluja monialaisella työotteella kokoavia toimintaverkostoja ja asiakaspalvelupisteitä.

Mahdollisia nostoja:

- **Monialaiset palvelut kaikenikäisille?**
 - Yli 30-v. "ohjaamot" - huolehdittava, että Ohjaamot ovat helppo ja turvallinen paikka nuorille asioimiseen, pohdittava sopivatko aikuiset samaan palveluun
- **Maahanmuuttajien ohjauspalvelut?**
 - Rakenteet ja koordinaatio vai ohjaajien osaamiskysymys?
- TYP tulisi näkyä. Valmista, hyvää rakennetta ei kannata hukata.

Työjaostossa keskustelua:

- **Hyvinvointialueyhteistyö, tulisiko näkyä jotenkin?**