

Muistio 21.2.2023

KAAKKOIS-SUOMEN ELO-VERKOSTON KOKOUS 1/2023 JA HANKEIDEOINTITYÖPAJA 2

Aika 16.2.2023 klo 8.30-10.30

Paikka Teams

Läsnä	Jyväskylän yliopisto Etelä-Karjalan liitto Wirma, Lappeenranta Lappeenranta Cursor Oy Openminds Oy 3KSavo Oy SAK Kaakkois-Suomen TE-toimisto Kaakkois-Suomen TE-toimisto Kaakkolis-Suomen amk Kaakkolis-Suomen amk Kaakkolis-Suomen amk LUT LUT LUT LAB LAB LUT, opiskelija LPR Ohjaamo LUT, opiskelija Imatra Etelä-Karjalan kesäyliopisto Eduko Sampo Ekami Ekami Ekami Ohjaamo Lappeenranta Ruokolahti STEP-koulutus Kouvola Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa Hämeen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus	Kettunen Jaana Laihanen Anni Anttonen Hanna Lahikainen Jouni Koverola Maarit Yrttiaho Reetta Kyllönen Tarja Salomäki Taina Ollikainen Minna Kirkkopelto-Marttila Anita Purhonen Kirsi Vilen Heta Pulliainen Marjo Wörlin Anna-Maija Volturi Ida-Maria Raappana Anu Tonder Mika Yli-Kovero Petra Vuorijärvi Elina Oksanen Lea Vento Marika Oravuo Ritva Pehkonen Henna Koskela Tiina Eerola Susanna Järvinen Katariina Iivari Teija Tarkiainen Minna Lattu Virpi Saaristo Lilla Turunen Immo Pietarinen Anni Hieta Antti Kanniainen Antti Jaakkola Asko Kähärä Tarja Henttu Riikka Skippari Sirpa Kaikkonen Ritva, pj.
--------------	---	--

**1. Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien yhteisen kokouksen avaus
Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja toimenpiteitä 2023**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
YHDESSÄ KASELO-verkoston kanssa*

Puheenjohtaja Ritva Kaikkonen toivotti ELO-verkoston tervetulleeksi vuoden 2023 ensimmäiseen kokoukseen ja hankeideointityöpajaan 2.

24.1.2023 KASELO Tilannekuvan päivitys johdolle -tilaisuudessa Kaakkois-Suomen ELO-verkostoyhteistyön hyötyinä on koettu yhdenvertainen verkostoyhteistyö, jossa kaikkien ajatukset ovat tärkeitä. Vaikuttavuutta saadaan yhteistyöllä. Yhteistyö on voimaa ja suuri arvo! Keskiössä on hyvien käytäntöjen jakaminen ja yhdessä ajatteleva. Tieto on yhteistä! Vuoden 2023 KASELO-toiminnan painopisteet ovat pääasiassa kohdallaan.

ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinoitua Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia). Alueellinen strategia tarkistetaan hallituskauden päättyessä vuonna 2023.

Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson poikkihallinnolliset ELO-yhteistyöryhmät johtavat, suuntaavat ja seuraavat ELO-toimintaa. Monialaista, ylläalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.

Yhteistyötä tiivistetään ja toimintoja yhteensovitetään palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Tavoitteena on monialaisen yhteistyön ja koordinoitun vahvistaminen, tiedolla johtaminen, laadukkaat ja saavutettavat ohjauspalvelut ja urasuunnittelutaidot. Elinikäinen ohjaus nähdään osana alueellista, innovatiivista kehittämistyötä. Jatkuvan dialogin ja tarvelähtöisen, konkreettisen yhteiskehittämisen avulla päästään parhaiten tavoitteisiin.

Keskiössä systemaattisen verkostoyhteistyön edelleen tiivistäminen: huomioiden mm. hyvinvointialueet ja TE2025

1. ELO-koordinaation edelleen kehittäminen (alueellinen, ylläalueellinen ja valtakunnallinen yhteistyö & yhteiskehittäminen & hyvien käytäntöjen jakaminen ja ylläalueellinen oppiminen)
2. Laadukas ohjaus & Uraohjaus & Digitalisaatio: Osaavan työvoiman varmistaminen elinkeinoelämälle
3. Tiedolla johtaminen & Jatkuva dialogi & Motivaatio & Älykäs Intuitio & Luova ja tarvelähtöinen, konkreettinen yhteiskehittäminen ja ketterät kokeilu ➡ Vaikuttavuus

Perustyö ja hankerahoituksen hyödyntäminen viisaasti: Huom. Asiakasohjaus

Toimintasuunnitelmassa keväälle 2023 on 16 tilaisuutta ja alustavasti syksyille 3 tilaisuutta ja kahden kuukauden digitaalinen hyvä työelämäprosessi, joka perustuu kolmikantayhteistyölle. Toimenpidekokonaisuudet täydentyvät erityisesti syksyn osalta.

Liite Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien yhteisen kokouksen avaus
Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja toimenpiteitä 2023

2. **Ohjaustyön osaamiskuvausten selvitys ja yhteiskehittämisprosessi,**
Tutkimusprofessori Jaana Kettunen, Jyväskylän yliopisto, Koulutuksen tutkimuslaitos

Ohjaustyön osaamiskuvausten selvitys ja yhteiskehittämisprosessi: tässä hankkeessa selvitetään ohjaustyön edellyttämää osaamista monipuolisesti eri konteksteissa ja laaditaan yhteistyössä ohjausalan toimijoiden kanssa kuvaus kansallisista ohjausalan ammattilaisten ydin- ja erikoisosaamisista. [Aloitusseminaari 30.1.2023 \(verkossa\) \(peda.net\)](#)

Hanke on osa TEM:n ja KEHA-keskuksen koordinoimista elinikäisen ohjauksen valtakunnallista kehittämishankkeista ja se toteutetaan Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitoksella 16.12.2022–30.9.2023.

Tutkimusprofessori Jaana Kettunen
Erityisasiantuntija Helena Kasurinen
Erityisasiantuntija Raimo Vuorinen
Projektisihteeri Eelis Piirilä
Väitöskirjatutkija Outi Ruusuvirta-Uuksulainen

A

Kaikille yhteinen ydinosaaminen



A1 Yleinen osaaminen	A2 Perusosaaminen
1. Professionaalisuus 2. Oman osaamisen jatkuva kehittäminen 3. Vuorovaikutus- ja viestintäosaaminen sekä monilukutaito 4. Tvt-osaaminen 5. Eettinen osaaminen ja säädösten mukainen toiminta	1. Ohjauksen paikantaminen yhteiskunnassa 2. Teoriatieto- ja soveltamisosaaminen 3. Elinikäinen ohjaus 4. Verkosto-osaaminen 5. Strategiaosaaminen ja tulevaisuuslukutaito 6. Tutkimukseen perustuva ohjauksen suunnittelu, kehittäminen ja arviointi

Europassa-ohjelman
rahoittama
NextGenerationEU | 20.2.2023 | 5

Tule mukaan ohjaustyön osaamiskuvausten yhteiskehittämiseen!

Yhteiskehittäminen toteutetaan työpajamuotoisesti.

[Ohjaustyön osaamiskuvausten yhteiskehittäminen \(peda.net\)](#)

Huomioitthan mm:ssa

Työpaja 6: ke 12.4.2023 klo 9.00–10.30 TE-palveluiden ja Ohjaamoiden henkilöstö (ohjausalan työtehtävissä toimivat). Verkkotyöpaja. Ilmoittautuminen käynnissä!

Työpaja 7: ke 12.4.2023 klo 14.00–15.30 Työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa (TYP) oleva ohjaushenkilöstö. Ilmoittautuminen käynnissä!

Työpaja 8: Ohjauspalveluiden alueellisten verkostojen työpaja 13.4.2023

Kohderyhmä: mm. ELO-koordinaattorit, jatkuvan oppimisen koordinaattorit, Ohjaamojen ja maahan muuttaneiden osaamiskeskusten koordinaattori.

Ajankohta: 13.4.2023 klo 9–10.30

Sijainti: Verkossa (osallistumislinkki lähetetään ilmoittautuneille ennen työpajaa)

Ilmoittautuminen on avoinna.

Liite Jaana Kettunen 16.2.2023

3. Kaakkois-Suomen ELO & JAO: Työelämässä oppiminen ja ohjaus EU- ja kansallinen rahoitus

Tavoitteet: Työelämäyhteistyön tiivistäminen ja kasvu

Itäisen Suomen vision työpajaprosessi ja Sitran megatrendit,

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Itäisen Suomen visiotyö - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu (tem.fi)

Keskiössä yhteiskehittäminen ja monialaisen verkostoyhteistyön tiivistäminen:

1. Nopeasti muuttuvan toimintaympäristön tunnistettujen ilmiöiden mahdollisuudet
2. Uudet rohkeat avaukset Kaakkois-Suomen (Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan) kehittämiseksi
3. Hankeideat ja rahoitusmahdollisuudet uusille avauksille
4. Ylimaakunnallinen yhteistyö ja kansainvälisyyden edistäminen

”Itäisen Suomen menestys ja tulevaisuudenusko syntyy siitä, että yritykset menestyvät ja syntyy uusia työpaikkoja. Visiossa nostetaan esiin lukuisia konkreettisia ja nopeastikin toimeenpantavia toimia, joilla tämä on toteutettavissa. Yhteistyö on avainsana vision saavuttamisessa”, sanoo elinkeinoministeri Mika Lintilä.

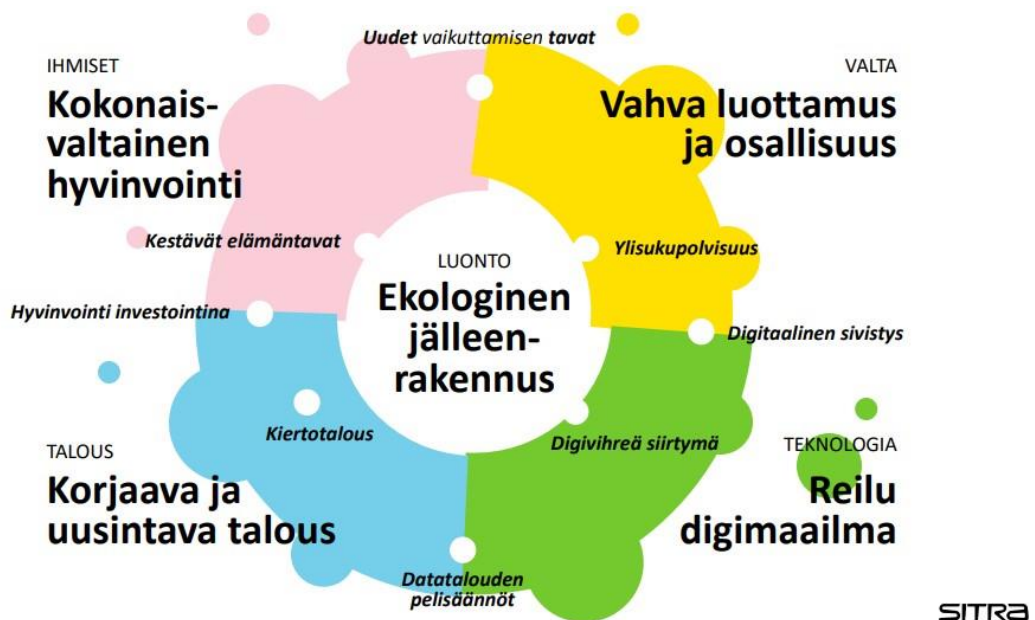
Investoinnit, osaaminen, turvallisuus ja saavutettavuus elinvoiman osatekijöinä

Visiotyössä nostetaan esiin konkreettisia työkaluja ja toimintamalleja, joilla vahvistetaan Itäisen Suomen elinvoimaa yritysten, valtion ja alueiden tiiviissä yhteistyössä.

Elinvoiman vahvistamisen elementtejä ovat:

- *elinkeinoelämän ja osaamisen kehittäminen**, joka tekee itäisestä Suomesta houkuttelevan investoinneille
- *koulutus ja TKI-toiminta**, joka tekee itäisestä Suomesta houkuttelevan osaajille ja opiskelijoille
- *turvallisuudesta ja omavaraisuudesta huolehtiminen**, joka takaa vakaan ja ennakoitavan toimintaympäristön sekä sujuvan arjen sekä
- *saavutettavuus**, joka on kehittämisen ja arjen sujuvuuden ehto

Tartu mahdollisuuksiin:



[megatrendit-2023-diat-julkkarin-esitys.pdf \(sitra.fi\)](https://www.sitra.fi/julkaisut/megatrendit-2023-diat-julkkarin-esitys.pdf)

Liite Ritva Kaikkonen Itäisen Suomen vision työpajaprosessi ja Sitran megatrendit

Kaakon toimialakartoitusten hyödyntäminen,

Kehittämisasiantuntija Tarja Kähärä, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Kaakon toimialakartoitukset sisältävät ajankohtaista tietoutta toimialan nykytila- ja tulevaisuusnäkymistä. Kahden vuoden aikana Kaakkois-Suomen ennakointi on tehnyt yhdessä verkoston kanssa 14 toimialakartoitusta ja keväällä 2023 tehdään 2 lisää. Tiedolla johtaminen on hyvin monipuolista.

Toimialat - Ennakointi Kymenlaakson liitto

Liite Tarja Kähärä Toimialakartoitukset

4. **Osaavan työvoiman varmistaminen Kaakkois-Suomessa**
Ennakointiasiantuntija Riikka Henttu, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15 -64 -vuotiaat	71,9	70,9	73,8
Koulutustasomittain	338	353	388
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	27,0	26,5	25,4
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3	44,2	40,5
Koulutustaso korkea -asteen tutkinto	26,9	28,5	33,0
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,6 %	1,9 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	15,3 %	9,5 %	12,3 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	6,8 %	5,5 %*	6,2 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	4,9 %	4,8 %
Aloittaneet yritykset	803	597	40 939
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+158	+36	+10 808

Lähde: Tilastokeskus
Työllisyysaste vuoden 2022 keskiarvo
Koulutustaso vuosi 2021
Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan vuosi 2019 / 2020, *Etelä-Karjalan amkluku lukuvuodelta 2018 / 2019
Yritystiedot tiedot 2021Q4-2022Q3



Liite Riikka Henttu ja Tarja Paananen Osaavan työvoiman varmistaminen Kaakkois-Suomessa

Riikka Henttu Chat-kysymyksiin vastaukset

Kiitos kysymyksistä Ida-Maria Volturi ja Lilla Saaristo! Tässä vastaukset vielä kaikille jaettavaksi.

1. Minkä verran näissä taulukoissa ristiintsekataan alueen yritysten tarve siinä mielessä, että ei-hän täällä ole korkeasti koulutettuja nuoria, kun ei täällä ole kuin ihan murto-osa korkeakoulutusta vaativia paikkoja vs. ammatillisen tason paikat (ja niistä on koko ajan huutava pula). Asumme suoriittavan teollisuuden alueella, joten turhaanhan nuoriso käy korkeakoulututkintoja, jos päätyvät tekemään täällä kuitenkin toista astetta vaativaa hommaa alipalkattuna.

Vastaus: Taulukoiden ensisijainen tarkoitus on antaa (ennakointi)tietoa, jota voidaan hyödyntää päätöksenteon tukena. Tilastot/taulukot eivät siis itsessään ota kantaa esimerkiksi kohtaanto-ongelmaan, vaan kertovat dataa, jota eri toimijat voivat hyödyntää, kun asioita ja toimenpiteitä suunnitellaan (esim. kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi).

Kohtaanto-ongelmaa yritetään taklata Kaakkois-Suomessa tiiviillä ennakointiverkostoyhteistyöllä ja yritystoimialakartoituksilla. Lisäksi TEMiltä on juuri ilmestynyt maakunnittaista työvoimatietokartta-aineistoa, jota voidaan hyödyntää ratkaistaessa kohtaanto-ongelmia. Ks. työvoimatietokarttahankkeesta [täältä](#) ja hankkeen loppuraportti [täältä](#).

2. Pohdin vielä.. Miten nopeasti tilastoihin päivittyy se, kun esimerkiksi ukrainalaiset opiskelijat saavat kesääjäksi töitä?

Vastaus: TEM:n työnvälitystilastoihin tiedot työttömyyden kehityksestä päivittyvät joka kuukausi. Henkilötasolla seuranta ei tehdä. ELY-keskuksessa emme siis saa dataa siitä, saavatko ukrainalaiset töitä kesäksi vai pidemmäksi aikaa. Näemme työttömyyden kokonaiskehityksen ja siitä tieto tulee siis suhteellisen nopeasti. TE-toimisto osaa tarkemmin vastata siihen, minkälaisiin työsuhteisiin ukrainalaiset työllistyvät.

5. KASELON työpaja: Työelämässä oppiminen ja ohjaus & työelämäyhteistyö ja kasvu Ilmiölähtöisten hankkeiden ideointia YHDESSÄ

Tavoitteena: Varmistamme monialaisen verkostoyhteistyön ja ohjauksen myötä osaavaa työvoimaa, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä

Perustana kolmikantayhteistyö:

1. yritykset ja yrittäjäjärjestöt, 2. julkinen sektori ja julkiset palvelut ja
3. oppilaitokset ja kehittäjäorganisaatiot

16.2.2023 KASELON työpaja 2 Työelämässä oppiminen ja ohjaus & työelämäyhteistyö ja kasvu (jatkoa 2.12.2022 KASELON työpaja 1:een)

- **Ryhmä 1.** Kasvua, Muutosturva-asiantuntija Anita Kirkkopelto-Marttila, Kaakkois-Suomen TE-toimisto, TF-koordinaattori Askko Jaakkola, KASELY ja Asiantuntija, yrityspalvelut Hanna Anttonen, Wirma Lappeenranta, Yliopettaja, liiketoiminta Mika Tonder, LAB ja edustaja LUT
- **Ryhmä 2.** Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (Hyvä työelämä), Tutkimuspäällikkö Marjo Pulliainen, Xamk ja Reetta Yrttiaho, Openminds Oy
- **Ryhmä 3.** Ylialueellisella yhteistyöllä hyvinvointia, Projektipäällikkö Kirsi Purhonen, projektipäällikkö Silja Suntola, TKI-asiantuntija Piia Kleimola, Xamk ja Hankekoordinaattori Anni Pietarinen, Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa
- **Ryhmä 4.** Laadukas ohjaus - yhteistyöstä voimaa, Projektipäällikkö Susanna Eerola, Johanna Virtanen Ekami, Opinto-ohjaaja Henna Pehkonen, Eduko, Aluepäällikkö Lilla Saaristo STEP-koulutus ja Uraopinto-ohjaaja Tiina Koskela, Sampo
- **Ryhmä 5.** Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys –innovatiivinen, monialainen verkostoyhteistyö, Aluepäällikkö Maarit Koverola, Kymenlaakso & Loviisa, Aluepäällikkö Ritva Oravuo, Imatra, Sidosryhmäpäällikkö Heta Vilen, Projektipäällikkö Minna Lehesvuori, Xamk, Pt. Tuntiopettaja Anne Kainlahti, Ekami, Projektipäällikkö Hilka Huisko, Ekami, Rahoitusasiantuntija Antti Hieta, HÄMELY, Oksana Matilainen, VeggArt's Oy, Shaho Jaff, VeggArt's ja Johtava asiantuntija Antti Kanninen, KASELY
 - Esim. ukrainalaiset nuoret, kulttuurierot, nuoria mukaan
- **Ryhmä 6.** Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö, Ohjaamokoordinaattori Minna Tarkiainen ja Elina Vuorijärvi, Ohjaamo Lappeenranta

Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 1 Kasvua

Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 2 Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (Hyvä työelämä)

Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 3 Ylialueellisella yhteistyöllä hyvinvointia

Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 4 Laadukas ohjaus - yhteistyöstä voimaa
Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 5 Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja
yrittäjäys –innovatiivinen, monialainen verkostoyhteistyö
Liite Hankeideoinnin excel ryhmä 6 Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö

6. Yhteenveto ja hankeideoinnin jatkotyöskentely

Hankeideointityöpajojen puheenjohtajia pyydettiin lähettämään excel-taulukot sähköpostitse Ritva Kaikkoselle muistiota varten.

Ritva Kaikkonen lähettää hankeideointiryhmittäin sähköpostitse kysymyksen: kuka haluaa ottaa koordinaatiotehtävän mahdollisen hankehakemuksen työstämistä varten. Lisäksi puhelinsoitto tarvittaessa jatkotoimenpiteisiin liittyen.

7. Tilaisuus päättyi

Etätilaisuus päättyi noin klo 10.40. Puheenjohtaja kiitti erittäin tuloksellisesta yhteistyöstä ja toivotti työniloa Kaakkois-Suomen ELO-verkostolle.

Puheenjohtaja

Ritva Kaikkonen

KASELO-kokouksen ja hankeideointityöpajan liitteet

Liite	Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien yhteisen kokouksen avaus Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja toimenpiteitä 2023
Liite	Jaana Kettunen 16.2.2023
Liite	Ritva Kaikkonen Itäisen Suomen vision työpajaprosessi ja Sitran megatrendit
Liite	Tarja Kähärä Toimialakartoitukset
Liite	Riikka Henttu ja Tarja Paananen Osaavan työvoiman varmistaminen Kaakkois-Suomessa
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 1 Kasvua
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 2 Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (Hyvä työelämä)
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 3 Ylialueellisella yhteistyöllä hyvinvointia
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 4 Laadukas ohjaus - yhteistyöstä voimaa
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 5 Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys –innovatiivinen, monialainen verkostoyhteistyö
Liite	Hankeideoinnin excel ryhmä 6 Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö
Jakelu	Kaakkois-Suomen ELO-verkosto
Tiedoksi	Kaakkois-Suomen ELY-keskus