

Elinikäisen oppimisen tavoitteet 2014 – 2016 Etelä-Savossa

(sisältää ohjauksen sekä tieto- ja neuvontapalvelut)

Tavoitteet



Oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt



Läpinäkyvyys



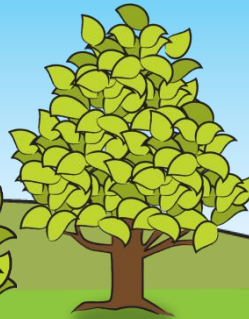
Helpot palvelut



Oppimisen kannustavat vaihtoehdot



Toimiva verkostoyhteistyö



Globalisaatio kiihtyy

Tekniikka kehittyy

Työelämä pirstaloituu

Vastuamme tulevaisuudesta

Ikärakenne muuttuu

Yksilöllisyys vahvistuu



Yrittäen

Yhdessä

Onnistun

Visio: Opin Oivallan



Etelä-Savon elinikäisen oppimisen kehitystehtävät

- Tekee strategiaa
- Kehittää ja arvioi
- Yhteensovittaa
- Avaa yhteistyötä
- Verkostoituu



Elinikäisen oppimisen kansainväliset ja kansalliset painotukset

- Ohjausta tasapuolisesti
- Urasuunnittelun taidot
- Ohjausosaaminen
- Laatujärjestelmä
- Koordinointi

Arvot: luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, joustavuus, sivistys



Arvot

- Luottamus
- Kunnioitus
- Tasa-arvo
- Joustavuus
- Sivistys



Arvot

- **Luottamus:** Työskentelemme kansalaisten sekä verkostojen ja organisaatioiden kanssa luottamuksellisesti niin, että asiakas ja yhteistyökumppani voivat kokea luottavansa asian etenemiseen vaikeissakin tilanteissa. Pyrimme ylittämään odotukset ja kehitämme palveluitamme yhdessä kansalaisten kanssa.
- **Kunnioitus:** Kunnioitamme yksilön tahtoa, yksityisyyttä ja luottamuksellista suhdetta. Kunnioitus syntyy myös yksilöllisestä kohtaamisesta, vahvuuksien sekä eri tavoin opittujen taitojen esiin kannustamisesta ja valintojen vaihtoehtoisuudesta. (Ohjauksessa noudatetaan Suomen opinto-ohjaajat ry:n eettisiä periaatteita: www.sopo.fi/yhdistys/eettiset%20periaatteet.)
- **Tasa-arvo:** Tarjoamme monimuotoisia palveluja kaikenikäisille eri elämäntilanteissa helposti saavuttaen. Työskentelemme kaikki pelaa -lähtökohdasta.
- **Joustavuus:** Pyrimme tekemään asiat jatkuvasti entistä paremmin ja joustavammin. Ennakoimme muutoksia ja etsimme menetelmiä ja työtapoja, jotka ovat luovia, avoimia ja kansalaisen kannalta osuvia.
- **Sivistys:** Toimimme yhteisten arvojemme mukaan monimuotoisessa kulttuuriympäristössä, joka on avarakatseinen, henkisesti kehittynyt ja sydämeltään viisas. Arvostamme erilaisuutta ja kannustamme moniääniseen kulttuuriseen vuoropuheluun.



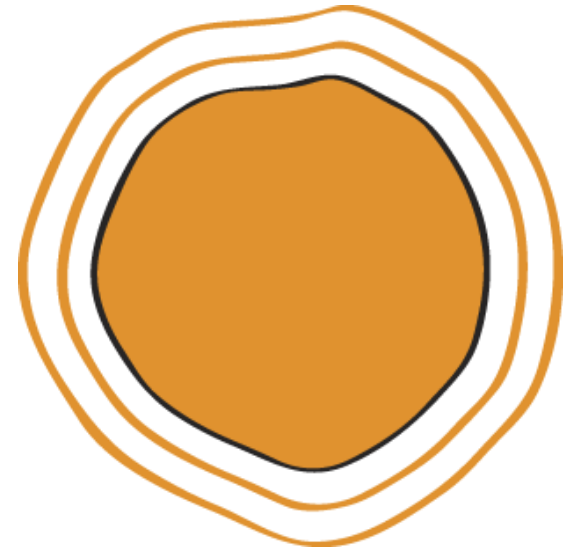
Visio

- **Opin, oivallan, onnistun yhdessä yrittäen**
- **Opin** elämän eri vaiheissa uutta ja saan siihen kannustusta niin, että tunnen vahvuuteni ja kehittämiskohteeni. Voin valita ja päättää sen mukaan eri vaihtoehtoista ratkaisuja tulevaisuuteeni.
- **Oivallan** itsenäisesti sen, mikä on minulle parasta. Voin saada apua ja kannustusta vaihtoehtojen punnintaan silloin, kun tarvitsen, ja siinä muodossa, kuin haluan.
- **Onnistun** valinnoissani, koska saan tukea ja kannustusta myönteisistä kokemuksista. Minulla on myös mahdollisuus muuttaa suunnitelmiani ja päätyä uuteen ratkaisuun, kun olen kokeillut uutta.
- **Yhdessä** voin onnistua, sillä kaikki pääsevät mukaan. Saan hyviä kokemuksia, kun voin jakaa niitä ja hyödyntää muiden onnistumisia.
- **Yrittäen** onnistun usein vielä paremmin, kun osaan myös ottaa vastuuta omista valinnoistani. Ymmärrän niiden vaikutukset ja seuraukset myös muiden elämään ja valintoihin.
- Vision avulla saavutamme viisi tavoitettamme eli oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt, läpinäkyvyys, helpon palvelun, oppimisen kannustavat vaihtoehdot ja toimiva verkostoyhteistyö.



Vastuumme tulevaisuudesta

- Ikärakenne muuttuu
- Yksilöllisyys vahvistuu
- Työelämä pirstaloituu
- Globalisaatio kiihtyy
- Tekniikka kehittyy





Vastuumme tulevaisuudesta

- **Ikärakenne muuttuu:** Nuorten suhteellinen määrä pienenee, kun väestö ikääntyy, mutta ihmiset ovat ikääntyessään terveempiä ja aktiivisempia. Työelämän vaihe jatkuu pidempään.
- **Yksilöllisyys vahvistuu:** Valinnanvapaus lisääntyy ja yksilölliset valinnat korostuvat. Elämässä pärjääminen vaatii taitoja rakentaa itse oman näköinen polkunsä esim. opinnoissa, työelämän aikana ja työelämän jälkeen.
- **Työelämä pirstaloituu:** Ammatit laaja-alaistuvat, työurat pirstaloituvat ja työ organisoituu verkostoihin. Uuden oppiminen, alan vaihtaminen ja vuorottelu työn ja opintojen välillä vaativat joustavuutta osaamiseen.
- **Globalisaatio kiihtyy:** Kaikilla yhteiskunnan tasoilla ihmiset voivat lähentyä, myös markkinat ja hallinto. Kulttuuriosaamisen, kielitaidon ja viestinnän merkitys ovat yhä tärkeämpiä.
- **Tekniikka kehittyy:** Digitalisoituminen ja jokapaikan tietotekniikka puskevat jokaiselle elämän osa-alueelle. Tulee uudenlaista työtä vanhojen työtehtävien poistuessa, mikä vaatii teknologian taitoja myös vapaa-aikana kaikilla elämän alueilla.



Tavoitteet

- Oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt
- Läpinäkyvyys
- Helpot palvelut
- Oppimisen kannustavat vaihtoehdot
- Toimiva verkostoyhteistyö



Tavoitteet: oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt

- Toimimme monimuotoisesti ja modernisti oppimisen ja ohjauksen yhteisissä järjestelyissä niin, että pyrimme hyvään oppimiseen ja oppimiskäsitykseen. Oppimisen sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut järjestämme sellaisista rakennusaineista, joille on hyvä pohjustaa omaa tulevaisuutta. Uudet toimintatavat antavat kokemuksen siitä, että ihminen on saanut tukea ja kannustusta ja pystyy tekemään itsenäisiä päätöksiä ja valintoja.



Tavoitteet: oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt

- **Kehittämiskohteet ja ajoitus: Ohjaamoja yhdistävä hanke, joka tukee Etelä-Savon erilaisia Ohjaamoja 2015 - 2016**
 - Ohjauksen tuki alueen kaikille Ohjaamoille ja osaamisen kehittäminen Ohjaamojen välillä > eteläsavolainen tuki!
 - Pienten kuntien vertaisena kumppanina roolin selvittäminen ja väylä Ohjaamo-yhteistyöhön joko kolmen kaupungin tai muiden pienempien kuntien tms. toimijoiden kautta niin, että Ohjaamo-toimintaa olisi erilaisilla rahoituksilla 2015 – 2016 kaikissa eteläsavolaisissa kunnissa nuorille ja viimeistään seuraavassa vaiheessa kaikenikäisille, sisältää Pieksämäen tapaan laajemman elämänkaariajatuksen ohjauksen kokonaisuudesta, tulevaisuuden kokonaisuuden suunnittelua (tulevaisuussuuntautunut ja ennakoiva työ)
 - Kehittävä arviointi ohjausjärjestelmän ja palvelujen kokonaisuudesta ja maakunnan tavoitteista sekä apu tavoitteisiin pääsyn arvioimiseksi ja yhteisten arviointimenetelmien sopimiseksi
 - Verkostoitumisen ja tiedon jakamisen keinoja toimintaympäristöä tukemalla kunkin alueen nuorten ja toimijoiden kannalta
 - Tutkimustietoa ja esim. nuorten tuottama tieto ja muu materiaali avuksi
- **Vastuunottajat: MAMK (Juvenia), Mäntyharju, Itä-Suomen yliopisto ym.**
- **Rahoitus: Hankehaku 8.12.2014 – 16.2.2015**



Tavoitteet: läpinäkyvyys



- Koska palvelumme ovat kaikille helposti löydettävissä ja saavutettavissa, voi ihminen tuntea saavansa puolueetonta ja laadukasta apua erilaisissa elämäntilanteissa ja kysymyksissä. Erilaiset vaihtoehdot valintoihin löytyvät helposti, sillä palvelujen taustalla verkostot työskentelevät ihmisen parhaaksi. Siksi käytämme esimerkiksi digitaalisia ohjaustarvearviointeja, mittaamme, arvioimme ja kehitämme oppimisen sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen laatua, mistä viestimme avoimesti.



Tavoitteet: läpinäkyvyys

- Kehittämiskohteet ja ajoitus:
- Vastuunottajat:
- Rahoitus:



Tavoitteet: helppo palvelu

- Olemme yhden oven -periaatteella läsnä ja kansalaiselle helposti saavutettava matalan kynnyksen palvelu: kasvokkain, puhelimitse ja sähköisesti paikallisesti ja valtakunnallisesti. Palvelumme tarjoavat tietoa, neuvontaa ja ohjausta sekä oppimista. Tarjoamme vaihtoehtoisia mahdollisuuksia, erisyvyisiä ja -muotoisia palveluja oppimiseen, työhön ja vapaa-aikaan. Tunnistamme ja tunnustamme erilaista oppimista ja osaamista sekä pystymme validoimaan myös epävirallista oppimista ja arkioppimista.



Tavoitteet: helppo palvelu



- Kehittämiskohteet ja ajoitus:

- Vastuunottajat:

- Rahoitus:



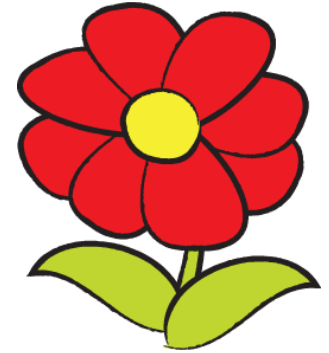
Tavoitteet: kannustavat vaihtoehdot oppimiseen



- Kannustamme oppimiseen ja opintoihin, joita voi valita joustavasti erilaisten elämäntilanteiden mukaan. Ne antavat mahdollisuudet valita itselle sopivaa koulutusta ja opintoja tukemaan uravalinnoissa sekä työpaikan ja -tehtävien vaihdoksissa myös työssäoppimalla.



Tavoitteet: kannustavat vaihtoehdot oppimiseen



- Kehittämiskohteet ja ajoitus:
- Vastuunottajat:
- Rahoitus:



Tavoitteet: toimiva verkostoyhteistyö

- Keskitymme sisäisiin prosesseihin ja ihmisten johtamiseen, minkä avulla saavutamme verkostoissamme ja organisaatioissamme vastuuta yhteisistä päätöksistä ja yhteisestä toiminnasta. Hyvällä johtamisella saamme toimivat verkostot, joilla on valta ja vastuu sekä lupa päättää, tehdä ja toimia verkoston elinkaaren aikana, minkä kansalainen tuntee myönteisenä kokemuksena.



Tavoitteet: toimiva verkostoyhteistyö

- Kehittämiskohteet ja ajoitus:
- Vastuunottajat:
- Rahoitus:



Sovimme käytännön yhteistyöstä

- Kuvataan (verkostositoumuksena) käytännön toimet, joita yksittäinen toimija (yritys, viranomainen, oppilaitos, järjestö, verkosto, organisaatio ym.) tekee yhteisten tavoitteiden onnistumiseksi Etelä-Savossa 2014 – 2016 esimerkiksi seuraavien asioiden avulla.
- **Tavoitteet** ovat yhdessä valittuja maakunnan tavoitteita kansalaisen tai nuoren kannalta.
- **Avaintehtävä** tarkoittaa sitä, mitä käytännössä teemme tavoitteeseen pääsemiseksi kansalaisen tai nuoren näkökulmasta.
- **Esimerkki** hyvästä käytännöstä voi olla oma tai muilta opittu käytäntö.
- **Yhteistyössä** tarkoittaa avaintehtävässä mukana olevia verkostoja, organisaatioita, järjestöjä, yrityksiä, viranomaisia ja muita toimijoita, joiden kanssa avaintehtävää tekemällä pääsee tavoitteeseen. Onnistumme yhdessä tekemällä.
- **Yhteistyön laatutasoa** voi kuvata monella tavalla.
- **Osaamisen** kohtaan voi kuvata erityisosaamista tai toimijan tarvitsemaa osaamista, jota tarvitaan avaintehtävässä onnistumiseen.
- **Yhdyshenkilöt** (vähintään kaksi/toimija) ovat organisaatiossa avaintehtävästä vastuullisia tai muutoin asiaa hoitavia.
- **HUOM!** Lisäksi **mittari**, **seuranta** ja **arviointi** johdettuna suoraan kustakin maakunnan yhteisestä tavoitteesta (ota huomioon Pohjois-Savon ohjauksen laatutyökalu ja sen kehittäminen, myös mahdollisesti kolmiportaiseksi tasokuvaukseksi)



Yhteystiedot

- *Tuija Toivakainen*
- Puh. +358 29 502 4220
- Sähköp. tuija.toivakainen@ely-keskus.fi tai nuorisotakuu.etela-savo@ely-keskus.fi
Kehityspäällikkö

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

www.ely-keskus.fi/etela-savo > Alueen tila ja näkymät > Nuorisotakuun seuranta

Puh. vaihde +358 29 502 4000

Kirjaamon sähköp. kirjaamo.etela-savo@ely-keskus.fi

Käyntios. Jääkärintie 14, Mikkeli

Postios. PL 164, 50101 Mikkeli

- www.ely-keskus.fi/etela-savo > Alueen tila ja näkymät > Nuorisotakuun seuranta
- Nuorisotakuu myös Facebookissa <https://www.facebook.com/nuorisotakuues>
- Nuorisotakuu ja elinikäinen oppiminen <https://peda.net/hankkeet/eejn>
- **Nuori duuniin!** www.lansi-savo.fi > Teemat > Nuori duuniin!
- **Digitaalinen kaupunkiseikkailu** syksyllä 2014: <http://www.digitaalinenkaupunkiseikkailu.fi/>
- **Valtakunnalliset uudistuneet nuorisotakuun** sivut: www.nuorisotakuu.fi