



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö

AJANKOHTAISTA ELINIKÄISESTÄ OHJAUKSESTA nro 2, tammikuu 2017

Lukijalle	2
Elinikäinen ohjaus Suomessa	
Valtakunnalliset linjaukset ohjauspalveluiden monialaisuudesta	2
Sosiaalinen media ohjauksessa – ohjaus sosiaalisessa mediassa	3
Tulevaisuus kirkastuu Ohjaamossa - Ohjaamoviikko 13.-17.2.2017	4
Ohjaamot ja verkko-ohjaus kehittyvät vauhdilla – kohtaamo.info käyttöön	4
Ohjaamojen hyviä käytäntöjä	
Kouvolan Ohjaamo ja Duunista toimeen –hanke yhteistyössä nuorten työllisyyden parantamiseksi	5
Kaksi tuntia haravointia tarjolla - 37 nuorta hakijaa	6
Ohjaamo Lappeenranta tukee nuorten työllistymistä sekä tarjoaa arjen tukea	7
Nuoret ja työllistymisen megatrendit	8
Ohjausalan yhteistyö Euroopassa	
Ohjaus ja liikkuvuus – työseminaari haastoi, innoitti ja viritti	9
Ohjaamoista Suomen uusi vientituote?	11
Yhteistyö maailmalla	
ICCDPP symposiumi 18. - 21.6.2017 Soul, Etelä-Korea	12
Ajankohtaiskatsauksen aineistojen kirjoittaminen	13

Elinikäinen ohjaus Suomessa

Lukijalle

Tervetuloa elinikäisen ohjauksen toisen ajankohtaiskatsauksen pariin!

Tämä ajankohtaiskatsaus käsittelee valtakunnallisen elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmän (ELO-ryhmän) syyskuussa 2016 hyväksymiä linjauksia ohjauspalveluiden monialaisuudesta, sosiaalista mediaa ohjauksessa ja ohjausta sosiaalisessa mediassa tutkimustulosten valossa. Kerromme myös helmikuussa 2017 pidettävästä Ohjaamo-viikosta sekä kohtaamo.info:n käytöstä. Ohjaamon hyvistä käytännöistä on esillä kolme ohjaamoja sekä työseminaareja, joissa esillä on ollut mm. nuoret ja työllistymisen megatrendit sekä ohjaus ja liikkuvuus. Tiedotamme myös Etelä-Koreassa kesäkuussa järjestettävästä ICCDPP symposiumista sekä ohjaamoja vientituotteena koskevista tarkastelusta.

Antoisia lukuhetkiä!

Uutiskirje löytyy Pedanetistä osoitteesta <https://peda.net/hankkeet/elotori>

Valtakunnalliset linjaukset ohjauspalveluiden monialaisuudesta

Linjaukset ohjauspalveluiden monialaisuudesta hyväksyttiin valtakunnallisen ELO-ryhmän kokouksessa 21.9.2016. Ne sisältävät periaatteet kansalaisten elinikäisten, monialaisten ja matalan kynnyksen palveluiden rakentamiseen ja kehittämiseen vuoteen 2025 mennessä. Taustalla on nykyinen hallitusohjelma, eurooppalaiset suositukset ja linjaukset sekä Ohjaamon toimintamalli ja Ohjaamoissa tehty kehittämistyö.

Linjaukset elinikäisen ohjauksen monialaisuudesta kytkeytyvät eurooppalaisiin ja kansallisiin elinikäisen ohjauksen strategiaan tavoitteisiin ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta, ohjausosaamisesta, koordinoinnista ja urasuunnittelutaidoista. Taustalla on nykyinen hallitusohjelma sekä eurooppalaiset suositukset ja linjaukset sekä Ohjaamon toimintamalli ja sen kehittäminen. Linjauksissa on huomioitu menneeseen oleva aluehallinnon ja palvelujärjestelmien uudistaminen.

Linjausten mukaan vuoteen 2025 mennessä rakennetaan yhtenäinen monialaisten ohjauspalvelujen toimintamalli kaiken ikäisille kansalaisille. Tavoitteena on helpottaa kansalaisten sujuvaa oppimista ja työelämään kiinnittymistä sekä lisätä työuran eri vaiheiden kautta osallisuutta yhteiskuntaan helposti saatavilla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla. Toimintatavoille on ominaista verkostomaisuus, palvelukanavien monipuolinen hyödyntäminen sekä palvelukeskusten rooli asiakkaiden ja eri toimijoiden kohtaamispaikkoina.

Ohjauksen kehittämisen laaja-alisemmat tavoitteet ovat kansalaisten osallisuus, palvelujen saatavuus, laatu ja tehokkuus. Lisäksi tavoitellaan osaavan työvoiman saatavuuden paranemista ja tuottavuuden, kasvun sekä kansainvälisyyden lisääntymistä.

Monialaiset matalan kynnyksen palvelut pohjautuvat laajaan kumppanuuteen, yhteistyöhön ja osaamiseen. Toiminta perustuu sopimuksellisuuteen eli olemassa olevien toimijoiden resurssit ja osaaminen kytketään yhteen ja toiminnan perusasiat sovitaan yhteisellä sopimuksella.

Katso linjaukset tarkemmin oheisesta linkistä <https://peda.net/hankkeet/elotori/t4ve/kokoukset/om2>

Sosiaalinen media ohjauksessa – ohjaus sosiaalisessa mediassa

Sosiaalinen media on ajankohtainen, mutta tieto-, neuventa- ja ohjaustapalvelujen (TNO-palvelujen) kentällä vielä vähän tutkittu alue. Tämä tutkimuskokonaisuus on osaltaan pyrkinyt vastaamaan kansainvälisellä tutkimuskentällä esiin nousseisiin ajankohtaisiin haasteisiin liittyen niin ohjaajan rooliin kuin tarvittaviin kompetensseihin sosiaalisessa mediassa kuin ohjauspalveluiden saatavuuteen, kustannustehokkuuteen sekä laatuun. Tutkimuksessa toteutettuihin fokusryhmähaastatteluihin osallistui sosiaalisen median ohjauskäytön osalta jo kokemusta omaavia, eri oppilaitosmuodoissa työskenteleviä ohjaajia sekä TE-toimistojen koulutusneuvoja ja ammatinvalintapsykologeja Suomesta ja Tanskasta.

Edellä esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi on tutkimuksen ensimmäisessä osassa (1) selvitetty sosiaalisen median ohjauskäytön osalta vielä kokemattomien ohjaajien käsityksiä sosiaalisesta mediasta sekä sen roolista ohjauksessa. Tutkimuksen toisessa osassa (2) on selvitetty jo kokemusta omaavien ohjaajien käsityksiä ja kokemuksia sosiaalisen median käytöstä sekä tarkasteltu (3) millaisia taitoja ohjaaja tarvitsee kyetäkseen toimimaan ammatillisesti sosiaalisessa mediassa. Tutkimustuloksia voidaan hyödyntää ohjausalan asiantuntijoiden koulutuksessa, opetus suunnitelmien kehittämisessä sekä TNO-palvelujen järjestämistä koskevassa päätöksenteossa.

Tutkimuksen tulokset osoittavat, että suppeimmillaan sosiaalisen median käyttö on tiedonjakoa ilman kommunikointia tai vuorovaikutusta, laajimmillaan yhteistoiminnallista tiedonrakentelua ja ohjauksellisten kysymysten yhteisöllistä työstämistä. Yksi keskeinen edellytys sosiaalisen median monipuoliselle ja tarkoituksenmukaiselle käytölle on hyvä ymmärrys siitä, miten teknologiaa voi parhaiten hyödyntää erilaisissa ohjauksellisissa tilanteissa. Kehitettäessä ohjaajien ammatillista ymmärrystä uusien teknologioiden mahdollisuuksista ohjauksessa, tulee teknologian käyttötaitojen lisäksi arvioida ja kehittää alan ammattilaisten käsityksiä niin ohjauksen kokonaisuudesta kuin teknologiasta. Tutkimustulosten pohjalta voidaan ehdottaa, että olemassa olevien ja uusien teknologioiden hyödyntäminen sisällytetään määrätietoisemmin sekä alan ammattilaisten perus- ja täydennyskoulutukseen että ohjauksen opetus suunnitelmien valtakunnallisiin perusteisiin.

Jyväskylässä elokuussa 2016 järjestetty kansainvälinen kesäkoulu ”ICT in Guidance and Counselling” oli maailman ensimmäinen teemassaan. Viikon pituinen kesäkoulu pohjautui tämän tutkimuskokonaisuuden viimeisimpiin tutkimustuloksiin siitä, mitä tieto- ja viestintäteknologian ja erityisesti sosiaalisen median käyttö ohjauksessa edellyttää. Osallistujia oli 30 ja he tulivat Pohjoismaista, Baltiasta, Irlannista, Espanjasta ja Etelä-Koreasta. Mukana oli tutkinto-opiskelijoita sekä kokeneita TNO-palveluiden toimijoita niin oppilaitoksista kuin työ- ja elinkeinoalan hallinnosta. Seuraava tieto- ja viestintäteknologian ohjauskäyttöön keskittynyt kansainvälinen kesäkoulu järjestetään Jyväskylässä elokuussa 2017.

Teksti:

Tutkija Jaana Kettunen, Koulutuksen tutkimuslaitos, Jyväskylän yliopisto

jaana.h.kettunen@jyu.fi

<https://ktl.jyu.fi/henkilosto/kettunen-jaana>



Some-ohjaus

Kuvaaja: Martti Minkkinen, Koulutuksen tutkimuslaitos, Jyväskylän yliopisto

Lue lisää:

Millaisia taitoja sosiaalisessa mediassa tapahtuva ohjaus edellyttää?

<https://jyx.jyu.fi/dspace/handle/123456789/49267>

Practitioners' Experiences of Social Media in Career Services.

<https://jyx.jyu.fi/dspace/handle/123456789/46809>

Career practitioners' conceptions of social media in career services.

[HTTP://WWW.TANDFONLINE.COM/DOI/ABS/10.1080/03069885.2013.781572](http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/03069885.2013.781572)

Tulevaisuus kirkastuu Ohjaamossa Ohjaamoviikko 13.-17.2.2017 - pyydämme kaikki ELO-toimijat mukaan viemään viestiä Ohjaamoista

Toisen valtakunnallisen Ohjaamo-viikon aikana tarjotaan maan 40:ssä Ohjaamossa ja pop up – tapahtumissa nuorille tietoa ja ohjausta mm. kesätöistä ja kevään koulutushauista. Viikon aikana on tarkoitus nostaa viestinnässä vahvasti esille toiminnassa saavutetut tulokset, nuorten hyvä palaute palveluista sekä toiminnan vakiinnuttamiseen liittyvät asiat.

Kohtaamo-hanke pyytää kaikkia ELO-verkostolaisia viemään viestiä Ohjaamo-viikosta ja vaikuttamaan omalla viestillään asian tunnetuksi tekemisessä. Koko maan ajankohtaisia kehittämiskululumisia voi seurata rakenteilla olevalla kohtaamo.info-verkkosivulla ja sosiaalisen median kanavissa. Oman alueen Ohjaamoista saa ajankohtaista tietoa suoraan Ohjaamoista.

Viikon tunnuksena sosiaalisessa mediassa käytetään #ohjaamoviikko. Kohtaamoon voi olla yhteydessä mahdollisissa materiaali-/tietotarpeissa esim. merja.tiittanen@ely-keskus.fi

Ohjaamot ja verkko-ohjaus kehittyvät vauhdilla – kohtaamo.info käyttöön

Suomen 40:n nuorten Ohjaamon perhe laajenee ja toiminta monipuolistuu nopeaa tahtia. Palvelujen kehittäminen on alkanut myös Ohjaamo Etelä-Pohjanmaa –hankkeessa.

Kehitystyötä koordinoivassa Kohtaamo-hankkeessa on erityisen ajankohtaista Ohjaamojen toiminnan mallintaminen. Nuorten ohjauksen monialaisen palvelumallin rakentaminen suhteessa maakuntahallinnon tuomiin muutoksiin on tuonut kehittämistyöhön myös paljon uusia näkökulmia ja tarpeita.

Ohjaamojen ja verkko-ohjauksen ajankohtaisten kuulumisten seuraaminen onnistuu jatkossa entistä kätevämmiin verkko-osoitteessa kohtaamo.info (huom. ei www.-alkua osoitteessa). Sivustolta voi tilata myös uutiskirjeen, jonka ensimmäinen numero ilmestyy Ohjaamoviikon yhteydessä.

Hankkeen ajankohtaiskuulumisten viestintä on hyvin vahvaa sosiaalisen median kanavissa, Facebookissa, Twitterissä ja Instagramissa. Hakusanoilla ohjaamo ja kohtaamo löytyvät Ohjaamojen ja Kohtaamon käyttämät tilit ja sivustot.

Tekstit:

Merja Tiittanen

Viestintäasiantuntija, Kohtaamo-hanke

merja.tiittanen@ely-keskus.fi

p. 0295 024 969, 0295 024 500 (vaihde)

Työllisyys, osaaminen ja kulttuuri -yksikkö

Keski-Suomen ELY-keskus, Cygnaeuksenkatu

1, PL 250, 40101 Jyväskylä

<http://www.peda.net/veraja/keskisuomenely/ohjaamot>

- väliaikainen verkkosivu

www.ely-keskus.fi/keski-suomi | Twitter:

@kohtaamo @merjatiittanen | IG kohtaamo



KOHTAAMO on nuorten matalan kynnyksen ohjauspalvelujen (Ohjaamo) ja verkko-ohjauksen kehittämisen koordinaatiohanke. Sen tavoitteena on edistää nuorten työllistymistä ja ehkäistä syrjäytymistä. Hanke toteutetaan useiden hallinnonalojen, elinkeinoelämän, työelämän ja kolmannen sektorin yhteistyönä. Kohtaamo on osa nuorisotakuun toimeenpanoa ja se saa rahoitusta Euroopan yhteisön sosiaalirahastosta (ESR) hankekaudella 2014-2020.

Ohjaamojen hyviä käytäntöjä

Kouvolan Ohjaamo ja Duunista toimeen –hanke yhteistyössä nuorten työllisyyden parantamiseksi

Duunista toimeen -hanke auttaa kouvolaalaisia ja iittiläisiä 17–29-vuotiaita nuoria kiinni työelämään. Työnantajia autetaan nuorten työntekijöiden löytämisessä. Samalla luodaan nuorten työllistämistä tukevaa positiivista ilmapiiriä ja asennetta. Tavoitteena on auttaa 50 nuorta työnhakijaa vähintään kahden kuukauden mittaisiin työsuhteisiin. Kouvola Innovation Oy hallinnoi hanketta, jonka rahoittajia ovat Euroopan Sosiaalirahasto, Hämeen ELY-keskus, Kouvolan kaupunki ja litti.

Duunista toimeen -hankkeen kotisivut:

<http://duunistatoimeen.fi/>

Duunista toimeen -hanke Facebookissa:

<https://www.facebook.com/DuunistaToimeen>

Duunista toimeen Instagramissa:

<https://www.instagram.com/duunistatoimeen/>

(@duunistatoimeen)

Kouvolan Ohjaamo on alle 30-vuotiaiden nuorten kohtaamispaikka, jossa he saavat tietoa ja apua opiskeluun, työnhakuun ja arjen hallintaan liittyvissä asioissa. Ohjaamossa järjestetään myös erilaisia tapahtumia ja infoja. Ohjaamossa päivystävät vuorotellen TE-toimiston nuorten asiantuntija ja ammatinvalintapsykologi, nuoriso-ohjaaja, etsivä nuoriso-ohjaaja, terveydenhoitaja, monikulttuurikeskuksen neuvoja, opinto-ohjaaja ja Duunista toimeen -hankkeen työntekijä.

Ohjaamon palvelut:

<http://www.nuortenkouvola.fi/index/ohjaamo/ohjaamonpalvelut.html>

Ohjaamo Facebookissa:

<https://www.facebook.com/kouvolanohjaamo>

Ohjaamo Instagramissa:

<https://www.instagram.com/ohjaamokouvola/>

(@ohjaamokouvola)

Kaikki Ohjaamon päivystäjät tukevat osaltaan nuorten hyvinvointia ja tasapainoista elämää, johon kuuluvat olennaisena osana koulutus, ammatti ja työllistyminen. Duunista toimeen -hankkeen päivystysvuoroilla nuoret saavat neuvoja cv:n ja työhakemusten kirjoittamiseen sekä työpaikkojen etsimiseen. Tavoitteena on nuorten työnhakutaitojen kehittäminen sekä nuorten rohkaiseminen työpaikkojen hakemiseen. Viikoittaisen päivystysvuoron lisäksi Duunista toimeen -hanke on mukana Ohjaamossa kuukausittain järjestettävässä Työhaun Speed Date -tapahtumassa. Siellä työnantajat ja työnhakijat kohtaavat toisensa 15 minuuttia kestävässä pikatyöhaastatteluissa. Nuorilla on mahdollisuus tavata työnantajia myös Kouvolan suurimmassa rekrytointitapahtumassa, Duunitreffillä. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä Duunista toimeen -hanke, Kouvolan Ohjaamo, Kaakkois-Suomen TE-palvelut, Kouvola Innovation Oy ja Kouvolan kaupunki.

Kouvolan Ohjaamo ja Duunista toimeen -hanke tekevät tiivistä yhteistyötä nuorten työllisyyden parantamiseksi. Yhteistyöhön kuuluvat yhteiset tapahtumat, molempipuolinen toiminnan tukeminen ja nuorten ohjaaminen hankkeen ja Ohjaamon palveluiden pariin. Esimerkiksi syksyllä 2016 järjestettiin yhteisvoimin nuorten työllistymistä edistävä kolmeosainen koulutus, jonka aiheina olivat videotyöhaastattelu, jännityksen hallitseminen ja motivaatio.

Teksti:

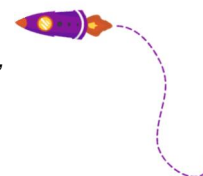
Projektityöntekijä Tiina Myöhänen,

Duunista toimeen -hanke,

Kouvola Innovation Oy,

puh. 020 615 4312

tiina.myohanen@kinno.fi



Kouvolan Ohjaamo

Kauppakeskus Valtari

Kouvolankatu 15

45100 Kouvola

p. 020 615 5446

ohjaamo@kouvola.fi

www.nuortenkouvola.fi/ohjaamo

Duunista toimeen -hanke

Kouvola Innovation Oy

projektipäällikkö

Taru Mikkonen

p. 020 615 5484

taru.mikkonen@kinno.fi

www.duunistatoimeen.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kaksi tuntia haravointia tarjolla - 37 nuorta hakijaa

Kotkan Ohjaamo on ottanut aktiivisen roolin nuorille suunnatun mobiilisovellus Work Pilotsin käyttöön. "Work Pilots on helppo ja yksinkertainen kännykkäsovellus, jolla on helppo hakea keikkatöitä", vakuuttaa Eveliina Valjakka, yksi nuorista sovelluksen käyttäjistä. "Töitä on vaikea saada. En ajattele, että raha on se tärkein, vaan se työkokemus", hän jatkaa. "Työkokemus on kaikkein tärkein. Me tarvitaan sitä tulevaisuudessa", painottaa myös Sara Hillenbrand, toinen Work Pilotsin kautta työllistynyt nuori.

"Haen kaikennäköistä työtä. Roudaamista, markkinointia ja siivoamista", kertoo Konsta Ensola, nuori työnhakija. Sovelluksen on ottanut käyttöön Kotkassa noin 350 nuorta. Yhtä työtehtävää on hakenut keskimäärin seitsemän nuorta. Kahden tunnin haravointiin hakeneet 37 nuorta on ennätys. Se kertoo siitä, että nuoret ovat kiinnostuneita ja halukkaita tekemään kaikenlaisia työtehtäviä.

Kotkassa työttömyysaste on korkea, yli 20 %. Work Pilots tarjoaa yhden mahdollisuuden raottaa työelämän ovea. Kaikkein tärkeintä on, että nuorille syntyy tunne siitä, että Ohjaamon kautta syntyy todellisia mahdollisuuksia ja ratkaisuja työelämään, koulutukseen ja muihin elämäntilanteisiin. Hälyyttävintä on se, jos nuoret menettävät toivonsa ja unelmansa omasta tulevaisuudestaan. Ohjaamo tukee nuoria oman elämän suunnittelussa ja hallinnassa.

Mobiilisovellus Work Pilots toimii kaikkialla Suomessa, mutta työntarjontaa ei synny itsestään. Ohjaamo Kotka tarttui toimeen ja haki tutuilta ja tiedetyiltä yhteiskuntavastuuta kantavilta yrityksiltä ja yhdistyksiltä työtehtäviä. Puhelin otettiin käteen ja sähköposti laitettiin laulamaan. Ohjaamo laittoi 100 tuntia työtä jakoon palvelun kautta. Markkinointi nuorille aloitettiin Etelä-Kymenlaakson ammattiopiston eli Ekamin Digiloikka-tapahtumassa elokuun viimeisenä päivänä. Opiskelijat kiersivät eri pisteissä ympäri kaupunkia ja Ohjaamon pisteellä heille esiteltiin Work Pilots sovellus. Samalla järjestettiin tiedotustilaisuus paikallisille tiedotusvälineille. Sovelluksen käyttö lähti hyvin liikkeelle.

Tällä hetkellä työtä Work Pilotsin kautta tarjoavia yrityksiä on lukuisia ja tärkeitä Ohjaamon kumppaneita ovat Kotkan kauppatie, Vakuutusyhtiö Fennia, Kymenlaakson kauppakamari sekä Kotkan Yrittäjät. Lisäksi 20 yhdistyksessä on nuoria keikkatyöntekijöitä, joiden työtunnit Kotkan kaupunki maksaa. Jopa muutamat kotitaloudet ovat lähteneet mukaan. Kotkan kaupunki tarjoaa 300:n yhdistyksille lahjoitetun työtunnin lisäksi työtunteja nuorille sitä mukaa kun yritykset osallistuvat, aina tuhanteen työtuntiin saakka.

Kotkan Ohjaamo on järjestänyt avoimia infotilaisuuksia, vierailut yrittäjien aamukahveilla, yhdistyksissä ja kaupungin toimijoiden tilaisuuksissa kertomassa Work Pilotsista. Nuoria on myös koulutettu Work Pilots navigaattoreiksi, jotka kiertävät opastamassa sovelluksen käyttöä kädestä pitäen. Kotkan Ohjaamosta saa myös apua sovelluksen käyttöön otossa. Ovi on auki ma-pe klo 13–17 kauppakeskus Pasaatissa.

Work Pilots on lyhytkestoisten ja pienimuotoisten keikkatöiden suorittamista varten perustettu mobiilipalvelu. Nuori saa tehtävästä 10€/tunti. Työntarjoaja maksaa 12,90 € + alv eli 16€/tunti. Work Pilots-palvelu huolehtii työkorvausten ja muiden maksujen hoitamisesta. Nuori saa sovelluksen kautta palautetta työstään ja kerryttää työkokemustaan.

Teksti:

*Leena Ruotsalainen,
Kotkan kaupungin nuorisotoimenjohtaja,
puh. 040 779 0162,
leena.ruotsalainen@kotka.fi ja
Kaisa Heimonen, Kotkan ohjaamon koordinaattori
puh. 040 646 3700,
kaisa.heimonen@kotka.fi*



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Ohjaamo Kotka
Kauppakeskus Pasaati
Kauppakatu 5
48100 Kotka
ohjaamo (at) kotka.fi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Ohjaamo Lappeenranta tukee nuorten työllistymistä sekä tarjoaa arjen tukea

Etelä-Karjalan Ohjaamo-hankkeen Ohjaamo -palvelupisteet ovat avanneet ovensa vuosi sitten syyskuussa. Palvelupisteet sijaitsevat Imatralla ja Lappeenrannassa. Ohjaamo -palvelupisteiden toimintaa täydennetään Eksoten liikkuvilla matalan kynnyksen palveluilla ja toimintamalleilla. Ohjaamot tarjoavat matalan kynnyksen palvelunohjausta alle 30-vuotiaille nuorille aikuisille.

Ohjaamo Lappeenranta on avoinna neljänä päivänä viikossa, jolloin asiakkaat saavat tietoa, ohjausta ja neuvontaa. Ohjaamo järjestää lisäksi erilaisia maksuttomia harrastepajoja, joiden ohjaaja on usein itsekin nuori aikuinen. Harrastepajoina toimivat mm. +18-ilta, bändipaja, graffitipaja, valokuvauspaja ja mopopaja. Pajojen tarkoituksena on tarjota mielekästä tekemistä nuorille, kiinnittää heidät toimintaan, sekä tarjota vertaisryhmätoimintaa. Pajojen avulla nuori voi myös huomata olevansa kiinnostunut jostakin ammattialasta ja hakea vaikka opiskelemaankin kyseistä alaa.

Ohjaamo Lappeenranta järjestää erilaisia teemapäiviä ja tapahtumia, joiden tarkoituksena on edistää nuorten työllistymistä ja kouluttautumista. Työelämän pelisääntö-illat ovat juuri käynnistyneet, ja iltojen aikana on tarkoituksena opastaa asiakkaita työnhaussa. Lokakuussa järjestettiin Talveksi duuniin-tapahtuma yhdessä Kaakkois-Suomen TE-toimiston kanssa. Helmikuussa on tulossa Kesäksi duuniin-tapahtuma.

Ohjaamossa voi pistäytyä myös kahvilla ja tavata ammattilaisia rennossa ilmapiirissä. Ohjaamon asiakkaat Eetu, Riku ja Joni käyvät Ohjaamossa tapaamassa työntekijöitä tai toisiaan. Riku kertoo, että Ohjaamossa on mukava käydä, kun on tutut työntekijät, jotka ymmärtävät heitä, eivätkä tuomitse. Samalla juodaan kahvit ja jutellaan tulevaisuudesta. Nuoret miehet ovat osallistuneet myös Ohjaamon harrastepajoihin, kuten graffiti- ja bändipajaan, sekä Ohjaamossa järjestettäviin tapahtumiin. Ohjaamo on myös tarjonut heille vapaaehtoistöitä eri tapahtumissa.

Ohjaamo Lappeenranta on tavoittanut kohderyhmänsä hyvin. Suurin osa kävijöistä on noin 18–24-vuotiaita miehiä. Uusia asiakkaita ja sisääntuloja tulee tasaisella tahdilla. Toiset kaipaavat lyhyempää ohjausta ja neuvontaa, kun taas toisten kanssa aloitetaan pitkäkestoisempi asiakkuussuhde. Lokakuussa 2016 Ohjaamossa oli 153 käyntikertaa. Tammikuusta lokakuuhun Ohjaamo Lappeenrannassa on ollut 1331 käyntikertaa.

Lisätietoja:

Jenna Ahlberg, ohjaamokoordinaattori,

Ohjaamo Lappeenranta,

puh. 0400796035, jenna.ahlberg@lappeenranta.fi



Eetu, Riku ja Joni, yhdessä Ohjaamon nuorisoneuvoja Minna Tarkiaisen kanssa.

LAPPEENRANTA

eksote

IMATRA

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Nuoret ja työllistymisen megatrendit

Me vanhemmat sukupolvet kannamme huolta nuorten sopeutumisesta työelämään ja sen vaatimuksiin. Huoli on ymmärrettävä ja osin perusteltukin. Toisaalta yletömään huolehtimiseen ei ole syytä. On mahdollista, että muuttunut ja monimutkainen maailma näyttää oudommalta meille, jotka olemme ehtineet nähdä toisenlaisenkin työelämän. Nuorilla ei ole painolastinaan vanhoihin työelämän pelisääntöihin sosiaalistumista. He ovat kasvaneet sisään juuri tähän työelämämalliin.

Tutkimme Sannu Syrjän ja Risto Nikkasan (2014) kanssa suomalaisen työelämän sukupolvia ja havaitsimme, että monessa suhteessa nuori sukupolvi muistuttaa paljon muita sukupolvia. Joitain ominaispiirteitä sillä on, esimerkiksi ”nettilogiikan” parempi taitaminen niin digitaalisessa kuin live-elämässäkin, erilaisten työnteon mahdollisuuksien luova kehittävyys, mutta myös yksinäisyyden kokemukset ja taipumus vetäytymiseen.

Sukupolvi määrittää ja selittää ihmisen käyttäytymistä kuitenkin lopulta varsin vähän, joten näkökulman käytössä on hyvä säilyttää maltti. Yksilölliset erot ovat niin nuorilla kuin vanhemmillakin huomattavia. Sukupolvi ei ole sisäisesti yhtenäinen. Nuorista löytyy yhtä lailla laman lapsista huono-osaisuuden uralle ajautuneita kuin ketteriä ja näppäriä diginatiivejakin. Näiden kohderyhmien ohjaustarpeet ovat ymmärrettävästi erilaisia.

Yksi näkökulma nuoreen sukupolveen nousee pelillisyyden ja digitaalisen pelaamisen kautta. Joskus puhutaan pelaajasukupolvestakin, joka on pienestä pitäen pelannut paljon erilaisia digi- ja nettipelejä. Toki kullakin sukupolvella on omat pelinsä. Tällä kertaa pelaamisella on kuitenkin mielenkiintoinen yhteys työelämän muutoksiin ja siihen logiikkaan, jota työelämässä pärjätäkseen yhä enemmän tarvitsee.

Työllistymisen trendejä on paljon, mutta yksi merkittävimmistä lienee kuitenkin itsensä työllistyäjyyden, monityösuhteisuuden ja muun silppuisuuden lisääntyminen. Yhä useamman olisi oltava valmis kehittämään itselleen työtä ja tehtävä tämä aina uudelleen. Yhtä uraa ei tee tulevaisuudessa yrittäjäkään. Niin yrittämisessä kuin palkkatyöelämässäkin olisi oltava valmiutta ketteriin ja joustaviin siirtymiin työmahdollisuudesta toiseen. Siirtymät taas tapahtuvat lähtökohtaisesti globaalilla työelämän kentällä, paljolti virtuaalisissa ympäristöissä. Niin kilpailijat kuin yhteistyökumppanitkin voivat sijaita fyysisesti hyvin kaukana, netissä he ovat kuitenkin läsnä ja lähellä.

Jos tämänkaltaista työllistymisen megatrendiä vertaa siihen maailmaan, joka on ns. pelaajasukupolven koti, ei voi olla huomaamatta samankaltaisuutta. Nettipelaamisessa on tyypillistä muodostaa joukkueita yli valtiorajojen, virtuaalisesti. Toiminnan kenttä on varsin

samankaltainen uuden työn kentän kanssa. Moni nettipelaamisessa kehittyvä taito tai ajattelun logiikka onkin varsin käypää tavaraa tulevaisuuden – ja jo nykyisillään – työmarkkinoilla. Puhutaan pelillisistä logiikoista: kyvystä hahmottaa systeemisiä kokonaisuuksia, havaita ja ylläpitää vaihtoehtoisia skenaarioita ja strategioita sekä huomata aukeavia mahdollisuuksia ja onnekkaita sattumia ja hyödyntää ne nopeasti. On osattava tehdä ketteriä siirtoja. Tällaisessa nuori sukupolvi on edeltäjiään parempi, muistaen jälleen toki nuorison moninaisuus ja ne hankaluudet, joita edelleen liian suurella osalla nuoria on työmarkkinoille pääsyssä.

Toinen edellistä muistuttava vahva trendi työelämässä on monimutkaisuuden lisääntyminen, ”hälyisyys”. Monen työpäiviäkin leimaa katkoksellisuus. On vaikea keskittyä erilaisten impulssien sykkeessä. Tutkimuksemme mukaan nuoret kuitenkin kokivat muita vähemmän haittaa esimerkiksi jatkuvista muutoksista, katkoksista tai ongelmista digitaalisissa laitteissa, jotka ovat vanhemmille sukupolville yleisiä tuskan aiheita.

Mika Mannermaa puhui jo kymmenisen vuotta sitten yksinkertaisuuden filosofian, simp(pe)lismien kehittämisen puolesta, sillä monimutkaisessa maailmassa toimivat parhaiten yksinkertaiset ratkaisut, karsiminen ja olennaisimpaan keskittyminen. ”Ole keskinkertainen ollaksesi huippu”, Mannermaa (2008) kirjoitti. Näyttäisi siltä, että nuori sukupolvi tuo simp(pe)lismien tullessaan. Nuoret haluavat kasvaa ja kehittyä omassa ammatiosaamisessaan, mikä usein edellyttää myös strategisesti viisaita työpaikan vaihtoja.

Pelilliset logiikat, kyky juonellisen työelämäntarinan muodostamiseen virtuaalista ja live-todellisuutta rajoittavalla globaalisti kytkeytyneellä työn kentällä sekä yksinkertaisuuden filosofiaan pohjaava ajattelu näyttäisivät olevan nuorten vahvuuksia uudenaikaisessa työelämässä. Toinen kysymys on, osaammeko me vanhemmat auttaa näiden taitojen ja ajattelutapojen kehittämisessä niitä nuoria, jotka apua tarvitsivat.

Teksti:
Anu Järvensivu, dos., FT
Simp(pe)lismi Oy, [anu.jarvensivu@simp\(pe\)lismi.fi](mailto:anu.jarvensivu@simp(pe)lismi.fi)

Keskeisin lähde:
Järvensivu, A., Syrjä, S. & Nikkanen, R. (toim. 2014) Työelämän sukupolvet ja muutoksissa pärjäämisen strategiat. Tampere: TUP.

A. Järvensivu alusti nuorista ja työllistymisen megatrendeistä Oulussa marraskuussa 2016 pidetyillä Ohjaamo-päivillä. Ohjaamopäivien materiaali löytyy osoitteesta
<http://www.peda.net/veraja/keskisuomenely/ohjaamot/materiaaleja>

Ohjausalan yhteistyö Euroopassa

Ohjaus ja liikkuvuus – työseminaari haastoi, innoitti ja viritti

Pohjoismaiden ja Baltian maiden Euroguidance-keskukset järjestivät syyskuussa 2016 ohjausta ja kansainvälistä liikkuvuutta käsittelevän seminaarin Vilnassa. Tapahtumaan osallistui ohjauksen ammattilaisia kahdeksasta maasta. Suomen TE-hallinnosta mukana olivat Sirkka Huttu ja Pirjo Laiho sekä luki-opot Seppo Linnaranta Tampereelta ja Merja Kuvaja Seinäjoelta.

Vilnan seminaarin tavoitteena oli lisätä ohjaajien osaamisen kehittymistä liikkuvuuskeskusteluissa sekä edistää rajat ylittävää verkostoitumista eri maista tulevien osallistujien kesken. Tässä jutussa Pirjo ja Sirkka kertovat siitä, miten seminaaritapahtuma auttoi heitä kriittisesti tarkastelemaan omaa työtään ja sitä, mihin suuntaan sitä kannattaa jatkossa kehittää.

Kansainvälinen liikkuvuus – mahdollisuus kaikille?

Vilnan seminaarin osallistajat tulivat enimmäkseen opetusalan organisaatioista, mutta vähemmän eri maiden työhallinnosta. ”Tämä vuoksi seminaarissa asioita lähestyttiin omaan ohjaustyöhön nähden jossain määrin uudesta näkökulmasta”, Pirjo ja Sirkka toteavat.

”Toimin psykologina ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluissa Kaakkois-Suomen TE-toimistossa Kotkassa”, Pirjo kertoo ja jatkaa: ”Osin omien ulkomailta vietettyjen vuosien takia minua on jo jonkin aikaa kiinnostanut ajatus ulkomailta työskentelyn tai opiskelun hyödyntämisestä ohjauksellisena interventio- na niiden nuorten kohdalla, jotka eivät ole syystä tai toisesta kiinnittyneet työelämään tai opintoihin.”

Pirjon mielestä jokaisen ohjaustyön ammattilaisen olisi syytä pohtia sitä, mikä käsitys hänellä itsellään on vaihtoehtojen maailmasta ja miten juuri hän kokee ulkomaille työskentelemään tai opiskelemaan lähdön. ”Esteet ja uhat, joita mielessämme liitämme maailmalle lähtöön, vaikuttavat niihin vaihtoehtoihin, joita tarjoamme asiakkaillemme ja joihin arvioimme heillä olevan edellytyksiä”, Pirjo kiteyttää.

Mikäli ulkomaille työskentelemään hakeutumisen katsotaan edellyttävän yliveraisia taitoja (mm. sosi- aalisuutta, rohkeutta, itsevarmuutta, kielitaitoa), silloin se jo lähtökohtaisesti saatetaan rajata ulottu- mattomiin enemmistöltä TE-hallinnon asiakkaita. Näin ei tietenkään saisi olla, vaan kansainvälisen liikkuvuuden pitäisi olla kaikille realistinen vaihtoehto. Yli rajojen tapahtuva liikkuminen, johon liittyy uuden oppimista, voisi olla vahva työkalu erityisesti niille nuorille, joilla on esim. heikommat opiske- luedellytykset.

Ohjauksella tuetaan inklusiota ja sillä voidaan eh- käistä kansainvälisyyden ulkopuolelle jäämistä. ”Olemmeko omilla asenteillamme kansainväliseen

liikkuvuuden suhteen rajaamassa asiakkaitamme mahdollisuuksia rohkeiden avausten sijasta, ja näin jopa vahvistamassa syrjäytymiskierrettä? Vai voi- simmeko olla avaamassa asiakkaillemme näköaloja sinne, missä he eivät niitä itse näe?”, Pirjo pohtii.

Reaktiivisuudesta proaktiivisuuteen

Opiskelua tai työskentelyä ulkomailta pohditaan usein pelkästään asiakkaan aloitteesta. ”Itse en tee kovin syvällistä ohjaustyötä, vaan opastan asiakkai- ta lähinnä oikean tiedon äärelle. Tämä tapahtuma tosin innosti tuomaan kansainvälistymisvaihtoehdon ohjauskeskusteluissa esille, vaikka asiakas ei sitä itse olisi ensin ajatellutkaan”, sanoo Sirkka, joka työskentelee alle 30-vuotiaiden nuorten parissa Pohjois-Savon TE-toimistossa Varkaudessa.

Seminaari haastoi Sirkkaa ja Pirjoa miettimään omaa rooliaan ohjaajana ja sitä, miten he voisivat toimia ”rohkeiden avausten” tekijänä. Mikä merkitys asiakasprosessille on sillä, ettei ohjaustyötä tekevä tyydy asiakkaan tekemisiin rajauksiin, vaan haastaa tätä miettimään jopa niinkin mahdottomalta tuntuvia vaihtoehtoja kuin ulkomaille lähteminen?

Pirjon ja Sirkkan mukaan ohjausammattilaisten teh- tävä ei ole vain reagoida asiakkaan esiin nostamiin vaihtoehtoihin, vaan tuoda hänen ulottuvilleen myös vaihtoehtoja, joita hänen mukavuusalueelleen ei mahdu. Tällaiset avaukset voivat parhaassa tapauksessa rohkaista asiakasta ja antaa hänelle lisää uskoa omaan kykyihinsä. Tästä voi alkaa seikkailu ja henkilökohtainen kasvu, jota tanskalainen osallistuja kuvasi: ”Kaveri lähti kolmen viikon ulkomaa- harjoit- teluun ja palasi sieltä kymmenen vuotta aikuisem- pana”.

Sanoista tekoihin

”Vaikka kansainvälisen harjoittelun suhteen TE- hallinnossa ei ole sellaisia vakiintuneita toimintata- poja kuin oppilaitoksilla, on meillä työkaluja, joita voisimme tietoisesti ottaa käyttöön ja jalostaa edis- tääksemme mobility for all -tavoitetta”, Pirjo sanoo.

Tutkimisen arvoinen mahdollisuus on mm. työkokei- lu. Sen ympärille voisi luoda tukijärjestelmän toiseen maahan Vilnan seminaarissa syntyneitä kontakti- verkostoa hyödyntämällä. Ja toisinpäin, ammatinva- linta- ja uraohjauspalvelut voisivat yhteistyössä lä- hettävän maan kanssa tarjota tukea muualta Suo- meen tulevalle. TE-hallinnossa on myös mahdolli- suus hankkia uravalmennusta, joka voisi suuntautua ulkomaille.

Iloksi ja hyödyksi

Sirkka ja Pirjo vakuuttavat saaneensa Vilnan seminaarista paljon uusia kontakteja sekä syvyyttä omaan ohjaustyöhönsä. Seminaarin lukuisat ryhmätyöt ja luennot antoivat uutta näkökulmaa kansainvälistymiseen. Osallistujien oma Facebook-ryhmä on osoittautunut erinomaiseksi välineeksi tiedon ja hyvien käytänteiden levitykseen, mutta myös kuulumisten vaihtoon.

”Seminaari antoi paljon myös itselle ihmisenä”, toteaa Sirkka tyytyväisenä. Se aktivoi englanninkielen puhumistaitoa ja pakotti heittäytymään oman mukavuusalueen ulkopuolelle. Keskustelut muiden osallistujien kanssa saivat huomaamaan, että nuorten ongelmat ovat loppujen lopuksi aika samanlaisia eri maissa.



Kuvassa Nina Ahlros Ruotsista, Sirkka Huttu Suomesta ja Ieva Mizgeraite-Mazule Liettuasta

*Teksti ja kuvat:
Pirjo Laiho ja Sirkka Huttu*

*Tekstieditointi:
Tiedottaja Euroguidance, Mika Launikari
Opetushallitus,
Kansainvälistymispalvelut/Kansainvälistymisen neuvontapalvelut puh. +358 29 533 8511
mika.launikari@oph.fi*

Artikkeli löytyy myös osoitteissa:

*ENGLANNIKSI
<https://ec.europa.eu/epale/en/blog/career-counselling-and-mobility-challenging-inspiring-and-spirit-raising-work-seminar>*

*RUOTSIKSI
<https://ec.europa.eu/epale/sv/blog/career-counselling-and-mobility-challenging-inspiring-and-spirit-raising-work-seminar>*

*SUOMEKSI
<https://ec.europa.eu/epale/fi/blog/ohjaus-ja-liikkuvuus-tyoseminaari-haastoi-innoitti-ja-viritti>*

Ohjaamoista Suomen uusi vientituote?

Hyviä käytänteitä etsitään kaikkialta ja niiden jakaminen on keskiössä lukuisissa hankkeissa ja seminaareissa. Kun kehitetään valtakunnallisesti uutta toimintaa Suomessa, on hyviä käytänteitä haettava ulkomailta. Ohjaamo-toimintaa Suomessa koordinoiva Kohtaamo-hanke on saanut olla mukana eurooppalaisessa nuorten työllistämisen teemaverkostossa, ESF TN Youth Employmentissa.

Nuorten työllistämisen verkosto kokoaa yhteen toimijoita eri puolilta Euroopan unionia. Ryhmässä on sekä Euroopan sosiaalirahaston parissa toimivia rahoittajia että käytännön toimijoita, jotka tekevät työtä nuorten työllistämiseen liittyen. Usein tapaamisissa mukana on myös muita tahoja, kuten eurooppalainen Youth Forum. Tapaamisten teemat liikkuvat laajasti nuorten hyvinvoinnin edistämistä, nuorten työllistymisen parantamisesta ja ESR-rahoituksen suuntaamisesta. Toiminnan tavoitteena on jakaa tietoa ja hyviä käytänteitä kansainvälisesti.

Suomea on totuttu pitämään monella tapaa nuorisotakuun kärkimaana. Tälle Suomessa toisinaan jopa hieman naureskellaan. Kansainvälinen yhteistyö auttaakin ennen kaikkea näkemään omaa toimintaa toisesta näkökulmasta. Moni asia on Suomessa hyvin ja monessa asiassa olemme pitkällä. Yhteistyö eri toimijoiden välillä on melko sujuvaa ja eri tahoilla työskentelee nuorten ohjauksen parissa iso joukko rautaisia ammattilaisia. Arjen pyörteissä näitä seikkoja voi olla hankala nähdä, kun pään täyttävät asiat, jotka voisi tehdä vielä paremmin tai jotka ovat suorastaan rempallaan.

Ohjaamo-toiminta on hyvä esimerkki toiminnasta, jonka suhteen arjessa helposti sokeutuu. Eurooppalaisessa yhteistyössä Ohjaamoiden toiminta kerää kiitosta. Ohjaamoita pidetään nuorisotakuun mallina, jonka toivotaan leviävän Suomen rajojen ulkopuolelle. Ohjaamot ovat kansainvälisesti kuitenkin melkoista utopiaa. Suomessakin puhutaan sektoreiden välisistä kuiluista, mutta nämä kuilut ovat kuitenkin melko ka-peita. Jo pelkästään eri hallinnon alojen välinen yh-

teistyö on usein niin vierasta, että se hankaloittaa Ohjaamoiden perusajatuksen ymmärtämistä. Haastetta lisää entisestään se, että Ohjaamoissa työskentelevät julkinen, yksityinen ja kolmas sektori rinta rintaan.

Yhteistyötä toki tehdään muuallakin. Tyypillisesti työllistämiseen ja koulutukseen liittyvät toimijat ovat löytäneet toisensa. Suomessakin näiden sektoreiden on ollut melko helppo tehdä työtä yhdessä. Sen sijaan esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalveluiden kytkeytyminen muihin palveluihin on koettu haastavaksi kaikkialla. Keskustelua herättävät toisaalta kysymykset nuorten työllisyyden edistämisestä ja toisaalta nuorisotakuun painopisteet. Kansainvälisessä kontekstissa keskustelua hankaloittavat valtioiden erilaiset tilanteet. Etelä-Euroopan hurjat nuorisotyöttömyysluvut laittavat miettimään keitä ensisijaisesti pitäisi tukea, kun kaikkia ei voida auttaa. Hyvin menestyvissä maissa kuten vaikkapa Saksassa mietitään liikkuvuuden lisäämistä ja sen tuomia etuja työllistymisessä. Pohjoismaista puolestaan haetaan toimivia malleja, mutta toisaalta ihmetellään esimerkiksi mielenterveyspalveluiden tarvetta ja nuorten asunnottomuutta.

Nuorten työllisyyden verkosto tapasi lokakuussa 2016 Helsingissä. Tapaamisen teemana oli tutustua Suomen Ohjaamo-toimintaan, johon käytännön näkökulman tarjosi vierailu Helsingin Ohjaamossa. Mielenkiintoa herättivät monet asiat, kuten organisoituminen, rahoitus ja toiminnan vaikuttavuus. Myös nuorten tavoittaminen, samoin kuin sosiaalisen median käyttäminen, nostivat kysymyksiä. Tiloja ihasteltiin ja henkilökunnan rentoutta kiiteltiin. Samanlaisen vaikutuksen Ohjaamot tekivät marraskuussa myös EU:n työllisyys- ja sosiaaliasioiden vastaavaan komissaari Marianne Thysseniin, joka nosti Ohjaamot yhdeksi parhaista näkemistään nuorten palveluista.

*Tuija Kautto, projektisuunnittelija,
tuija.kautto@ely-keskus.fi
 p. 0295 024 973, 0295 024 500 (vaihte)
 Kohtaamo-hanke
 Keski-Suomen ELY-keskus
www.peda.net/veraja/keskisuomenely/ohjaamot-vaaliaikainen-verkkosivu
www.ely-keskus.fi/keski-suomi*



Vipuvoimaa
 EU:lta
 2014–2020



Yhteistyö maailmalla

ICCDPP symposiumi 18. - 21.6.2017 Soul, Etelä-Korea

Seuraava ICCDPP ((International Centre for Career Development and Public Policy) symposium järjestetään Soulissa, Etelä-Koreassa 18.-21.6.2017. Osallistujat jakavat kokemuksia siitä, miten olemassa olevat tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut ottavat huomioon työmarkkinoita koskevan ennakointitiedon, miten alan ammattilaisten koulutus vastaa muuttuneita konteksteja sekä miten urasuunnittelutaitojen oppiminen voidaan integroida ohjaukseen valintoja koskevien ratkaisujen rinnalla.

Suomesta osallistuu työ- ja elinkeinoministeriöstä työmarkkinaneuvos Teija Felt ja erityisasiantuntija Ari-Pekka Leminen, Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitoksesta projektipäällikkö Raimo Vuorinen ja tutkija Jaana Kettunen sekä Opetushallituksesta Euroguidance-palveluista tiedottaja Mika Launikari.

Ennakkotietoja symposiumista on järjestäjien verkkosivuilla: <http://iccdpp2017.org/>

ICCDPP on verkosto, joka perustettiin vuonna 2001 vahvistamaan kansainvälistä yhteistyötä sekä tiedon ja kokemusten jakamista ohjauksen toimintapolitiikan edistämiseksi. Tavoitteeksi määriteltiin myös OECD:n vuonna 2000-2004 toteuttaman ohjauksen kansainvälisen arvioinnin kehittämis ehdotusten toteutuksen seuranta arviointiin osallistuneissa maissa. Hallinnollisesti ICCDPP toimii kansainvälisenä yhdistyksenä, jonka puheenjohtajana vuonna 2016 oli Lynne Bezanson Kanadan kansallisesta ohjauksen kehittämissyksiköstä



Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 2, tammikuu 2017
<https://peda.net/hankkeet/elotori>Tiedotteet>

Työ- ja elinkeinoministeriö • PL 32, 00023 Valtioneuvosto
Puhelin 029 516 001 • Faksi 09 1606 2160 • www.tem.fi

Arbets- och näringsministeriet • PB 32, 00023 Statsrådet
Tfn 029 516 001 • Fax 09 1606 2160 • www.tem.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Meritullinkatu 10, Helsinki | PL 29, 00023 Valtioneuvosto
Puh. 0295 3 30004 | kirjaamo@minedu.fi

Undervisnings- och kulturministeriet

Sjötullsgatan 10, Helsingfors | PB 29, 00023 Statsrådet
Tfn 0295 3 30004 | kirjaamo@minedu.fi

www.minedu.fi

Ajankohtaiskatsauksen aineistojen kirjoittaminen



Elinikäiseen ohjaukseen liittyvien artikkeleiden kirjoittaminen

- Elinikäiseen ohjaukseen liittyvät artikkelit ovat tervetulleita; myös ideoita kirjoituksiksi otetaan mielellään vastaan.
- Artikkelin pituus saa olla enintään yhden sivun (A4) mittainen mukaan lukien valokuvat ja logot
- Artikkelia kirjoittaessa on hyvä viitata lähdeaineistoihin, esim. linkit, www-sivut ja yhteystiedot lisätietojen antajasta koskien artikkelin asiasisältöä. Myös artikkelin tekstin kirjoittaja yhteystietoineen tulee ilmoittaa
- Artikkeleita toivotaan lähetettävän word-tiedostona sekä niihin liittyviä logoja ja/tai valokuvia sähköpostilla osoitteeseen

tiina.asunmaa@tem.fi.

- Ajankohtaiskatsauksesta vastaa opetus- ja kulttuuriministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön yhteisesti asettama valtakunnallinen Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä 2015 – 2020 (ELO-yhteistyöryhmä). ELO-yhteistyöryhmän työ perustuu elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategisille tavoitteille (Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15 www.minedu.fi)
- Ajankohtauskatsaus ilmestyi ensimmäisen kerran lokakuussa 2016. Ajankohtaiskatsaukset perustuvat ELO-yhteistyöryhmän vahvistamaan vuosittaiseen viestintäsuunnitelmaan.
- Toimituksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö, työllisyys- ja yrittäjyys-osasto, työelämän osaamispalvelut –ryhmä neuvotteleva virkamies Hillevi Lönn ja suunnittelija Tiina Asunmaa sekä opetus- ja kulttuuriministeriö, ammatillisen koulutuksen osasto neuvotteleva virkamies Ulla-Jill Karlsson ja opetusneuvos Raija Meriläinen.
- Ajankohtaiskatsaus on luettavissa osoitteessa <https://peda.net/hankkeet/elotori> >Tiedotteet.

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 2, tammikuu 2017
<https://peda.net/hankkeet/elotori>>Tiedotteet

Työ- ja elinkeinoministeriö • PL 32, 00023 Valtioneuvosto
 Puhelin 029 516 001 • Faksi 09 1606 2160 • www.tem.fi

Arbets- och näringsministeriet • PB 32, 00023 Statsrådet
 Tfn 029 516 001 • Fax 09 1606 2160 • www.tem.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Meritullinkatu 10, Helsinki | PL 29, 00023 Valtioneuvosto
 Puh. 0295 3 30004 | kirjaamo@minedu.fi

Undervisnings- och kulturministeriet

Sjötullsgatan 10, Helsingfors | PB 29, 00023 Statsrådet
 Tfn 0295 3 30004 | kirjaamo@minedu.fi

www.minedu.fi