

# Elinikäisen oppimisen tavoitteet 2014 – 2016 Etelä-Savossa

(sisältää ohjaus-, tieto- ja neuvontapalvelut)

## Tavoitteet



Oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt



Läpinäkyvyys



Helpot palvelut



Oppimisen kannustavat vaihtoehdot



Toimiva verkostoyhteistyö



Visio: Opin Oivallan

Onnistun

Yhdessä

Yrittäen

Vastuamme tulevaisuudesta

Globalisaatio kiihtyy  
Tekniikka kehittyy

Työelämä pirstaloituu

Ikärakenne muuttuu

Yksilöllisyys vahvistuu



### Etelä-Savon elinikäisen oppimisen kehitystehtävät

- Tekee strategiaa
- Kehittää ja arvioi
- Yhteensovittaa
- Avaa yhteistyötä
- Verkostoituu

### Elinikäisen oppimisen kansainväliset ja kansalliset painotukset

- Ohjausta tasapuolisesti
- Uranhallintataidot
- Ohjausosaaminen
- Laatujärjestelmä
- Koordinointi

Arvot: luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, joustavuus, sivistys



# Arvot

- Luottamus
- Kunnioitus
- Tasa-arvo
- Joustavuus
- Sivistys



# Arvot

- **Luottamus:** Työskentelemme kansalaisten sekä verkostojen ja organisaatioiden kanssa luottamuksellisesti niin, että asiakas ja yhteistyökumppani voivat kokea luottavansa asian etenemiseen vaikeissakin tilanteissa. Pyrimme ylittämään odotukset ja kehitämme palveluitamme yhdessä kansalaisten kanssa.
- **Kunnioitus:** Kunnioitamme yksilön tahtoa, yksityisyyttä ja luottamuksellista suhdetta. Kunnioitus syntyy myös yksilöllisestä kohtaamisesta, vahvuuksien sekä eri tavoin opittujen taitojen esiin kannustamisesta ja valintojen vaihtoehtoisuudesta. (Ohjauksessa noudatetaan Suomen opinto-ohjaajat ry:n eettisiä periaatteita: [www.sopo.fi/yhdistys/eettiset%20periaatteet](http://www.sopo.fi/yhdistys/eettiset%20periaatteet).)
- **Tasa-arvo:** Tarjoamme monimuotoisia palveluja kaikenikäisille eri elämäntilanteissa helposti saavuttaen. Työskentelemme kaikki pelaa -lähtökohdasta.
- **Joustavuus:** Pyrimme tekemään asiat jatkuvasti entistä paremmin ja joustavammin. Ennakoimme muutoksia ja etsimme menetelmiä ja työtapoja, jotka ovat luovia, avoimia ja kansalaisen kannalta osuvia.
- **Sivistys:** Toimimme yhteisten arvojemme mukaan monimuotoisessa kulttuuriympäristössä, joka on avarakatseinen, henkisesti kehittynyt ja sydämeltään viisas. Arvostamme erilaisuutta ja kannustamme moniääniseen kulttuuriseen vuoropuheluun.



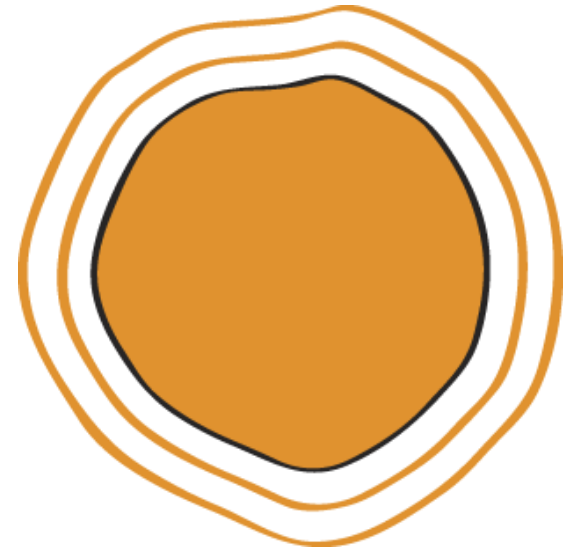
# Visio

- **Opin, oivallan, onnistun yhdessä yrittäen**
  - **Opin** elämän eri vaiheissa uutta ja saan siihen kannustusta niin, että tunnen vahvuuteni ja kehittämiskohteeni. Voin valita ja päättää sen mukaan eri vaihtoehtoista ratkaisuja tulevaisuuteeni.
  - **Oivallan** itsenäisesti sen, mikä on minulle parasta. Voin saada apua ja kannustusta vaihtoehtojen punnintaan silloin, kun tarvitsen, ja siinä muodossa, kuin haluan.
  - **Onnistun** valinnoissani, koska saan tukea ja kannustusta myönteisistä kokemuksista. Minulla on myös mahdollisuus muuttaa suunnitelmiani ja päätyä uuteen ratkaisuun, kun olen kokeillut uutta.
  - **Yhdessä** voin onnistua, sillä kaikki pääsevät mukaan. Saan hyviä kokemuksia, kun voin jakaa niitä ja hyödyntää muiden onnistumisia.
  - **Yrittäen** onnistun usein vielä paremmin, kun osaan myös ottaa vastuuta omista valinnoistani. Ymmärrän niiden vaikutukset ja seuraukset myös muiden elämään ja valintoihin.
- Vision avulla saavutamme viisi tavoitettamme eli oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt, läpinäkyvyys, helpon palvelun, oppimisen kannustavat vaihtoehdot ja toimiva verkostoyhteistyö.



## Vastuumme tulevaisuudesta

- Ikärakenne muuttuu
- Yksilöllisyys vahvistuu
- Työelämä pirstaloituu
- Globalisaatio kiihtyy
- Tekniikka kehittyy





# Vastuamme tulevaisuudesta

- **Ikärakenne muuttuu:** Nuorten suhteellinen määrä pienenee, kun väestö ikääntyy, mutta ihmiset ovat ikääntyessään terveempiä ja aktiivisempia. Työelämän vaihe jatkuu pidempään.
- **Yksilöllisyys vahvistuu:** Valinnanvapaus lisääntyy ja yksilölliset valinnat korostuvat. Elämässä pärjääminen vaatii taitoja rakentaa itse oman näköinen polkunsä esim. opinnoissa, työelämän aikana ja työelämän jälkeen.
- **Työelämä pirstaloituu:** Ammatit laaja-alaistuvat, työurat pirstaloituvat ja työ organisoituu verkostoihin. Uuden oppiminen, alan vaihtaminen ja vuorottelu työn ja opintojen välillä vaativat joustavuutta osaamiseen.
- **Globalisaatio kiihtyy:** Kaikilla yhteiskunnan tasoilla ihmiset voivat lähentyä, myös markkinat ja hallinto. Kulttuuriosaamisen, kielitaidon ja viestinnän merkitys ovat yhä tärkeämpiä.
- **Tekniikka kehittyy:** Digitalisoituminen ja jokapaikan tietotekniikka puskevat jokaiselle elämän osa-alueelle. Tulee uudenlaista työtä vanhojen työtehtävien poistuessa, mikä vaatii teknologian taitoja myös vapaa-aikana kaikilla elämän alueilla.



# Tavoitteet

- Oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt
- Läpinäkyvyys
- Helpot palvelut
- Oppimisen kannustavat vaihtoehdot
- Toimiva verkostoyhteistyö



## Tavoitteet: oppimisen ja ohjauksen yhteiset järjestelyt

- Toimimme monimuotoisesti ja modernisti oppimisen ja ohjauksen yhteisissä järjestelyissä niin, että pyrimme hyvään oppimiseen ja oppimiskäsitykseen. Oppimisen sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut järjestämme sellaisista rakennusaineista, joille on hyvä pohjustaa omaa tulevaisuutta. Uudet toimintatavat antavat kokemuksen siitä, että ihminen on saanut tukea ja kannustusta ja pystyy tekemään itsenäisiä päätöksiä ja valintoja.





## Tavoitteet: läpinäkyvyys

- Koska palvelumme ovat kaikille helposti löydettävissä ja saavutettavissa, voi ihminen tuntea saavansa puolueetonta ja laadukasta apua erilaisissa elämäntilanteissa ja kysymyksissä. Erilaiset vaihtoehdot valintoihin löytyvät helposti, sillä palvelujen taustalla verkostot työskentelevät ihmisen parhaaksi. Siksi käytämme esimerkiksi digitaalisia ohjaustarvearviointeja, mittaamme, arvioimme ja kehitämme oppimisen sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen laatua, mistä viestimme avoimesti.

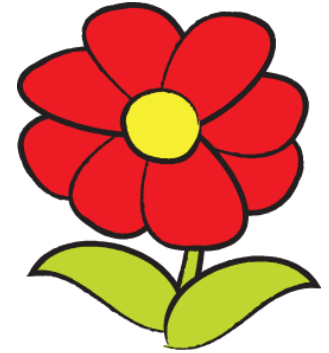


## Tavoitteet: helppo palvelu

- Olemme yhden oven -periaatteella läsnä ja kansalaiselle helposti saavutettava matalan kynnyksen palvelu: kasvokkain, puhelimitse ja sähköisesti paikallisesti ja valtakunnallisesti. Palvelumme tarjoavat tietoa, neuvontaa ja ohjausta sekä oppimista. Tarjoamme vaihtoehtoisia mahdollisuuksia, erisyvyisiä ja -muotoisia palveluja oppimiseen, työhön ja vapaa-aikaan. Tunnistamme ja tunnustamme erilaista oppimista ja osaamista sekä pystymme validoimaan myös epävirallista oppimista ja arkioppimista.



# Tavoitteet: kannustavat vaihtoehdot oppimiseen



- Kannustamme oppimiseen ja opintoihin, joita voi valita joustavasti erilaisten elämäntilanteiden mukaan. Ne antavat mahdollisuudet valita itselle sopivaa koulutusta ja opintoja tukemaan uravalinnoissa sekä työpaikan ja -tehtävien vaihdoksissa myös työssäoppimalla.



# Tavoitteet: toimiva verkostoyhteistyö

- Keskitymme sisäisiin prosesseihin ja ihmisten johtamiseen, minkä avulla saavutamme verkostoissamme ja organisaatioissamme vastuuta yhteisistä päätöksistä ja yhteisestä toiminnasta. Hyvällä johtamisella saamme toimivat verkostot, joilla on valta ja vastuu sekä lupa päättää, tehdä ja toimia verkoston elinkaaren aikana, minkä kansalainen tuntee myönteisenä kokemuksena.



# Sovimme käytännön yhteistyöstä

- Kuvataan (verkostositoumuksena) käytännön toimet, joita yksittäinen toimija (yritys, viranomainen, oppilaitos, järjestö, verkosto, organisaatio ym.) tekee yhteisten tavoitteiden onnistumiseksi Etelä-Savossa 2014 – 2016 esimerkiksi seuraavien asioiden avulla.
- **Tavoitteet** ovat yhdessä valittuja maakunnan tavoitteita kansalaisen tai nuoren kannalta.
- **Avaintehtävä** tarkoittaa sitä, mitä käytännössä teemme tavoitteeseen pääsemiseksi kansalaisen tai nuoren näkökulmasta.
- **Esimerkki** hyvästä käytännöstä voi olla oma tai muilta opittu käytäntö.
- **Yhteistyössä** tarkoittaa avaintehtävässä mukana olevia verkostoja, organisaatioita, järjestöjä, yrityksiä, viranomaisia ja muita toimijoita, joiden kanssa avaintehtävää tekemällä pääsee tavoitteeseen. Onnistumme yhdessä tekemällä.
- **Yhteistyön laatutasoa** voi kuvata monella tavalla, mistä myöhemmin lisää.
- **Osaamisen** kohtaan voi kuvata erityisosaamista tai toimijan tarvitsemaa osaamista, jota tarvitaan avaintehtävässä onnistumiseen.
- **Yhdyshenkilöt** (vähintään kaksi/toimija) ovat organisaatiossa avaintehtävästä vastuullisia tai muutoin asiaa hoitavia.
- **HUOM!** Lisäksi **mittari**, **seuranta** ja **arviointi** johdettuna suoraan kustakin maakunnan yhteisestä tavoitteesta (ota huomioon Pohjois-Savon ohjauksen laatutyökalu ja sen kehittäminen, myös mahdollisesti kolmiportaiseksi tasokuvaukseksi)



# Yhteystiedot

- *Tuija Toivakainen*
- Puh. +358 29 502 4220
- Sähköp. [tuija.toivakainen@ely-keskus.fi](mailto:tuija.toivakainen@ely-keskus.fi) tai [nuorisotakuu.etela-savo@ely-keskus.fi](mailto:nuorisotakuu.etela-savo@ely-keskus.fi)  
Kehityspäällikkö

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

[www.ely-keskus.fi/etela-savo](http://www.ely-keskus.fi/etela-savo) > Alueen tila ja näkymät > Nuorisotakuun seuranta

Puh. vaihde +358 29 502 4000

Kirjaamon sähköp. [kirjaamo.etela-savo@ely-keskus.fi](mailto:kirjaamo.etela-savo@ely-keskus.fi)

Käyntios. Jääkärintie 14, Mikkeli

Postios. PL 164, 50101 Mikkeli

- **Nuori duuniin!** [www.lansi-savo.fi](http://www.lansi-savo.fi) > Teemat > Nuori duuniin!
- **Digitaalinen kaupunkiseikkailu** syksyllä 2014:  
<http://www.digitaalinenkaupunkiseikkailu.fi/>
- **Valtakunnalliset uudistuneet nuorisotakuun** sivut: [www.nuorisotakuu.fi](http://www.nuorisotakuu.fi)