

ELO-johtoryhmän ja Etelä-Savon kauppakamarin koulutusvaliokunnan yhteinen kokous 7.5.2019 Juvalla

Yhteisenä tavoitteena on saada vastauksia siihen, miten varmistamme Etelä-Savoon osaavia tekijöitä ja mitä meidän oppilaitosten, viranomaisten, hallinnon ja yritysten tulisi tehdä, jotta maakunnassamme on tulevaisuudessa kaikenikäisiä osaavia ihmisiä.

JADE_HIRVONEN 30.04.2019 11.10

12:40 Iida Pilli-Sihvola

Hurjat kommentit lidalta! Mitä pitäisi tehdä, että päästään lidan tulevaisuuskuvaan?

Työelämäyhteistyötä, järjestökummitoimintaa yms. mukaan opintoihin, saataisiin kontakteja mahdollisiin työnantajiin ja käsitystä kentästä jo opintojen aikana.

Järjestöt, projektit ja hankkeet hyvä pointti

Hanketyön haasteet, opiskelijoiden osallistaminen, hanketyön jalanjälki ...

Järjestöissä toimiminen on kokemusta, jota arvostetaan töitä hakiessa.

Yrittäjyyden mahdollisuuden tarjoaminen

Asennetaitojen oppiminen osana opetus

Työpaikkoja, elinympäristö ja kannustava ilmapiiri

12:50 Riina Koponen

Miten oppilaat kannattaisi tutustuttaa töihin jo alakoulussa? Kuinka hyödyntää ala- ja yläkoululaisten kokemuksia yhdessä?

Hyvä alku super tärkeä!

Jatkuvan oppimisen tukeminen, eteenpäin kannustaminen

onko inklusiivisuus välillä ongelma?

Myös epäonnistumisista oppiminen, ei niistä syyllistäminen

Työelämän pelisäännöt ja työn merkitys mukaan opetukseen alusta alkaen.

Hyvä puheenvuoro. Peruskoulu luo pohjan kaikelle.

Ainakin Ameriikoista lasten vanhemmat näyttävän ahkerasti käyvän kouluissa kertomassa lapsille työstään.

Miten esim. MiniMikkeli formaattia saisi laajennettua jo ekaluokkalaisiin, leikki, yrittäjävieraat koulussa

Hienoa, että pohjaa itsensä ylittämiseen tehdään jo peruskoulussa.

Itsenäiseen työskentelyyn oppiminen jo pk aikana

Kuopion yrityskylämalli myös Etelä-Savoon

Alakoululaisten työelämäkokeilut

Alakoululaisilla voi myös olla paljon annettavaa työelämälle myös ns tietotyöhön. Kymenlaaksossa matkailunkehittämishankkeessa 3-6 luokkalaiset tarinallistivat ja tuotteistivat matkailupalveluja luomalla hahmoja ja ideoimalla toimintaa niiden ympärille. Esittelivät itse hahmonsia kertomuksin ja draaman avulla matkailun seminaarissa alan ammattilaisille, saivat huikeaa palautetta ja herättivät vilkasta keskustelua muissa puhujissa ja yleisössä.

13:20 Pia Riekkinen

Miten lukiolaisia kannattaisi ohjata työelämään, jos olisi kaikki mahdollisuudet ohjaamiseen?

Lukiolaisillekin, erityisesti niille jotka eivät ole huippuja, tuli viestiä että ammatillinen koulutus lukion jälkeen ei myöskään ole synty eikä häpee. Sivistynyt duunari on hyvä juttu myös.

Onko lukiolaisille tarjolla ennakoitietoa tulevaisuuden työstä, työpaikoista, Etelä-Savon mahdollisuuksista?

Teemapäivät on hyvä ajatus!

Projektiviikko on hyvä alku

Lukiokoulutukseen mukaan enemmän yritysyhteistyötä

Yrittäjyyden syventäminen - otetaanko yrittäjyys projektiviikon teemaksi? Ei siis pelkkä yrityksen perustaminen, vaan laaja-alainen näkökulma, eli minä asenteeltani ja teoltani valveutuneena työtökijänä

Lukiolaisten hyvinvointi ja jaksaminen, miten pidetään huolta?

Mentorit lukiolaisille

Lukiolaisille asetetaan paljon paineita.

Voiko lukioon tulla yrityksen edustaja kertomaan yritystoiminnan osa-alueista esim. verotus, vakuutukset, ?

Erilaiset koulutus- ja urapolkumahdollisuudet näkyviksi esimerkkien kautta

Lukio elämää varten, ei pelkästään kirjoituksia varten

13:30 Vilma Paasonen

Nuoret haluavat vaikuttaa asioihin. Olisiko hyviä menetelmiä, miten nuoret saadaan jo kouluissa vaikuttamaan tulevaisuuteen ja alan tai ammatinvalintaan?

Puhuit vakuuttavasti kuin Greta Thunberg.

Nuorison aktivointi erilaisiin järjestötoimiin - aktivoitumista elämää varten

Hyvä idea on koulun ja vapaa-ajan yhdistäminen tulevaisuuden polun löytymisessä.

Ideota riittää. Olisiko tarpeen järjestää tämä tapaaminen näiden nuorten kanssa ja viisastuttaisiin paljon.

Asenne kohdallaan. Ei meillä ole mitään hätään. :)

Tulevaisuus on pelastettu!

13:45 Seija Lahtinen

Nuorten Ohjaamoissa on hyviä käytäntöjä. Mitkä niistä kannattaisi ottaa meidän maakuntaan muuhunkin ohjaukseen?

Ainakin aukioloajat

Asiakkaannäköiset palvelut, koulun ohjaukseen myös

Minialaisuus/-ammattillisuus. Moneen asiaan apu samasta paikasta.

Asiat tehdään helpoksi nuorille.

Ei mini- vaan moni

Ihmisen, nuoren tai vanhan, arvostaminen ihmisenä- ei numeroiden kautta

14:05 Taru Särkkä

Nuorten Ohjaamot ovat nyt maakunnan kolmessa kaupungissa. Jos meillä olisi Ohjaamon tyyppinen palvelu myös muillekin kuin nuorille, mitä se antaisi maakunnan kaikille pienille kunnille? Miten se täydentäisi nuorten Ohjaamoita kaupungeissa?

Kuntakierroksia, tapahtumia toreilla, kirjastossa... Siellä tiedotusta käytettävissä olevista muidenkin tuottamista tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluista.

Kymenlaaksossa KymiExact hankkeessa kehitetty alueen koulutusorganisaatioiden kanssa mm opintopolkumentoroinnin mallia samantyyppiseen tarpeeseen.

14:30 Heli Tavasti

Miksi yrittäjyyteen tai yritteliäisyyteen liittyvät taidot olisivat tärkeitä aikuisten osaamisrepussa? Miten näitä taitoja saataisiin opittua työpaikoissa ja opinnoissa riittävästi?

Asenne ratkaisee. Eikö meidän olisi viimeistään nyt aika sisällyttää asennekasvatusta kautta koko koulutuksen

Verkostojen, vuorovaikutuksen, myyntiosaamisen taidot

Myyntiosaamisen kehitys vaatii myynnin arvostuksen nousua.

Yritysmaailman talousosaamisen tietäminen tärkeää.

Tukiverkot tosi tärkeitä, hyvä kun mainittiin...

Todellisia yritys esimerkkejä kaikkeen koulutukseen

14:50 Satu Lipsanen

Kuinka yrityksissä ihmiset saadaan viihtymään ja oppimaan uutta jatkuvasti? Pitäisikö tutkinnoista tehdä määräaikaaisia? Tehdäänkö koulutusvallankumous, jossa tutkintoihin johtava koulutus tulisi päivittää ja jossa ne olisivat eläviä ja niistä saataisiin ajantasaisia? Kuka pystyisi kieltäytymään tutkintonsa "kertausharjoituksista"?

Ks. <https://bit.ly/2PAActA>

Vaateripustimia ei tarvita, Asenne ratkaisee

Kaikille osaksi koulutusta asennekoulutus, kaikilla tasoilla. Yksinkertaisesti ja ymmärrettävästi.

Oma-aloitteisuus ja asenne olisi varmasti mahdollista kytkeä myös peruskouluun. Mutta curling-vanhemmuus ei auta asiassa.

Imago

Imago, työpaikat molemmille perheessä ja päiväkodit/koulut kunnossa. Ei muutto ole mahdollista Etelä-Savoon, jos nämä asiat ei ole kunnossa.

On paljon työnantajia, jotka valittavat ettei löydy työntekijöitä, mutta eivät ilmoita paikkojaan työnvälitykseen!

Voiko työntekijöistä kouluttaa toimihenkilöitä?

Työpaikoille on mahdollista saada kielikoulutusta

Yrityksiin tarvitaan työntekijöitä. Mistä hakijat?

Muita kommentteja

Ihana Vilma!

Kokouksen tuotokset: Heti järjestettävät asiat

Enemmän nuoria mukaan tämän tyyppisiin foorumeihin.

Nuoret mukaan foorumeihin

nuorisovaltuustot, opiskelijajärjestöt mukaan

Aikuisten ohjauspalvelut

Aikuisille olkkari-tyylistä toimintaa
Kymenlaaksossa jtn tähän suuntaann.
-> Hanke?

Yrityspalevluasiantuntijoiden sparraus uusista asioista

Ajankohtaiswebinaarit asiantuntijoille esim. kerran kuussa (esim. oppisopimuksen muutokset/mahdollisuudet)

Työpaikat rohkeasti auki/esille

kanavat käyttöön
työmarkkinatori tulossa

Avoimet työpaikat esille

some, te-palvelut, yritykset+ohjaamot yhteistyö

Aikuisten ohjaamo

Kuntatoimija aikuisten ohjaamo-toiminnalle
yhteistyö, tahtotila, sitoutuminen, asenne

Lukiot

Ryhmäkoot kasvaneet, jotkut opiskelijat selviytyisivät paremmin pienemmässä "yksikössä".

YES-verkoston materiaalien hyödyntäminen kaikilla kouluasteilla

Työelämä/yritykset ja koulutukset kohtaamaan

Vanhemmat tulevat kertomaan työstään lastensa kouluille.
toteutus voi olla esim. videolla, jonka lapsi kuvaa

NY-ohjelmien hyödyntäminen

Sukupolvenvaihdokset

Opiskelijat tekevät harjoittelut/projektityöt yrityksissä, joille etsitään jatkajaa.

Hankkeet näkyviksi ja osallistaviksi

Opiskelijat mukaan hankkeisiin, hanke-esittelyt oppilaitoksiin

Eri alojen esittelyt oppilaitoksiin. Toimialoilta valmiita materiaaleja, listauksia työnkuvista yms.

Hanketyön ja koulutuksen pitkäkestoinen yhteistyö

Käsitteiden avaaminen

asenne, työelämän pelisäännöt, työn arvostus, työelämän tarpeet ja merkitys

Avataan käsitteet yhdessä nuorten kanssa

Työelämän pelisäännöt tutuiksi

motivaatio, asenne

Nuorten oma esimerkki toisilleen - palaute

Muutososaamisen ja epävarmuuden sieto-tarvetta myös työelämässä

"Kehittyminen tapahtuu epämukavuusalueella"
