

Nuohousalan opiskelijat nuohousalan yrityksissä

Ohjeistus nuohousalan koulutusta järjestäville oppilaitoksille, nuohoojia kouluttaville yrityksille sekä nuohousalan opiskelijoille

Ohjeistuksen on laatinut Nuohousalan Keskusliitto ry yhteistyössä Sisäministeriön kanssa.

Nuohousalan koulutus tapahtuu pääosin oppisopimuskoulutuksena nuohousalan yrityksissä. Nuohousalan yrityksissä siis opiskelee nuohoojan työtä tekemällä opiskelijoita, jotka eivät ole vielä valmistuneet nuohoojaksi. Pelastuslaissa nuohoojan pätevyys, eli nuohoojan tehtäviä suorittavan henkilön kelpoisuus on kuitenkin määritetty tarkasti. Tässä ohjeistuksessa selvennetään, miten nuohoojia kouluttavissa yrityksissä järjestellään opiskelu niin, että Pelastuslain edellytykset täyttyvät. Oppisopimuskoulutuksen rinnalla toinen vaihtoehto opiskella nuohoojaksi on koulutussopimus. Ohjeistus koskee myös koulutussopimuksella opiskelevia.

Nuohousalan opiskelijat nuohousalan yrityksissä

Nuohousalan yrityksessä oppisopimuksella opiskeleva opiskelija työskentelee aina työnantajan vastuulla. Opiskelija työskentelee työpaikkaohjaajan välittömän ohjauksen ja valvonnan alaisena. Työpaikkaohjaajalla tulee aina olla nuohoojan pätevyys.

Kun oppisopimusopiskelijalla on riittävät edellytykset nuohoustyön tekemiseen, voi opiskelijan olla työpaikkaohjaajan niin arvioidessa mahdollista työskennellä kohteissa itsenäisesti jo ennen nuohoojaksi valmistumista. Nuohoojan työ on itsenäistä asiakaspalvelutyötä, minkä vuoksi nuohoustyön harjoittelu myös ilman ohjaajan jatkuvaa läsnäoloa voi olla tarkoituksenmukaista. Tällöinkin työpaikkaohjaaja on opiskelijan työskentelystä vastuussa. Työpaikkaohjaajan tulee olla opiskelijan välittömästi tavoitettavissa ja ohjaajan tulee voida saapua opiskelijan avuksi kohteeseen vaivattomasti ja nopeasti.

Suositus on, että opiskelija on suorittanut hyväksytysti tutkinnon pakollisten tutkinnon osien tietopuolisen koulutuksen, nk. teoriaopinnot, ennen kuin hän toimii nuohoojan työtehtävissä ilman työpaikkaohjaajan jatkuvaa läsnäoloa. Pakollisten tutkinnon osien tietopuolisen koulutuksen suoritettua voidaan katsoa, että opiskelijalla on riittävä ymmärrys nuohoustyön kokonaisuudesta sekä työhön liittyvistä vastuista.

Tärkeä huomio on, että nuohousalan opiskelija ei voi ennen valmistumistaan itsenäisesti kirjoittaa nuohoustodistuksia. Nuohoustodistuksessa tulee käydä ilmi työn suorittaneen nuohoojan nimi, mikä tarkoittaa, että nuohoustodistuksen allekirjoittaneella tulee aina olla nuohoojan pätevyys. Pelkkä yrityksen nimi ei riitä nuohoustodistukseen merkittäväksi. Yritykset voivat itse päättää, miten ratkaisevat asian. Esimerkkinä voisi olla, että opiskelijat ja työpaikkaohjaajat käyvät päivän päätteeksi opiskelijan nuohoamat kohteet läpi, ja nuohoustodistuksiin merkitään sekä opiskelijan että työpaikkaohjaajan nimi.

Koulutussopimus eroaa oppisopimuksesta merkittävästi siten, että koulutussopimuksella opiskellessa opiskelija ei ole työsuhteessa koulutettavaan yritykseen. Opiskelijalla on kuitenkin yhtälailla oltava koulutuksesta vastaava työpaikkaohjaaja, jonka valvonnan alla opiskelija suorittaa työtehtäviä. Koulutussopimuksella opiskelevat eivät voi oppisopimusopiskelijoiden tavoin työskennellä itsenäisesti ennen valmistumistaan, sillä he eivät ole työsuhteessa koulutettavaan yritykseen, eikä yrityksellä näin ole oppisopimuskoulutusta vastaavaa vastuuta opiskelijan tekemästä työstä.

Yrittäjän oppisopimus nuohousalalla

Yrittäjän oppisopimuksessa oppisopimus tehdään henkilölle, jolla on yritys. Oppisopimuksen edellytyksenä on, että opiskelevalla yrittäjällä tulee olla toisesta yrityksestä mentori, joka ohjaa häntä opiskelussa. Nuohoojan ammattitutkinnon suorittaminen yrittäjän oppisopimuksella ei kuitenkaan ole mahdollista, sillä nuohousalalla ei alan sääntelyn puitteissa ole mahdollista toimia itsenäisenä ammatinharjoittajana ilman nuohoojan pätevyyttä. Toisessa yrityksessä toimiva mentori ei myöskään voi olla vastuussa nuohoojaksi kouluttautuvan yrittäjän työskentelystä. Nuohoojan ammattitutkinnon suorittaminen yrittäjän oppisopimuksella on mahdollista vain siinä tapauksessa, että yrittäjä itse ei ole nuohooja, mutta hän työllistää vähintään yhden valmistuneen nuohoojan, joka vastaa työpaikkakoulutuksesta. Yrittäjän oppisopimus on mahdollinen myös nuohousalan yrittäjänä toimivan pätevöityneen nuohoojan opiskellessa nuohoojamestarin erikoisammattitutkintoa.

Helsingissä 4.1.2024

Nuohousalan Keskusliitto ry