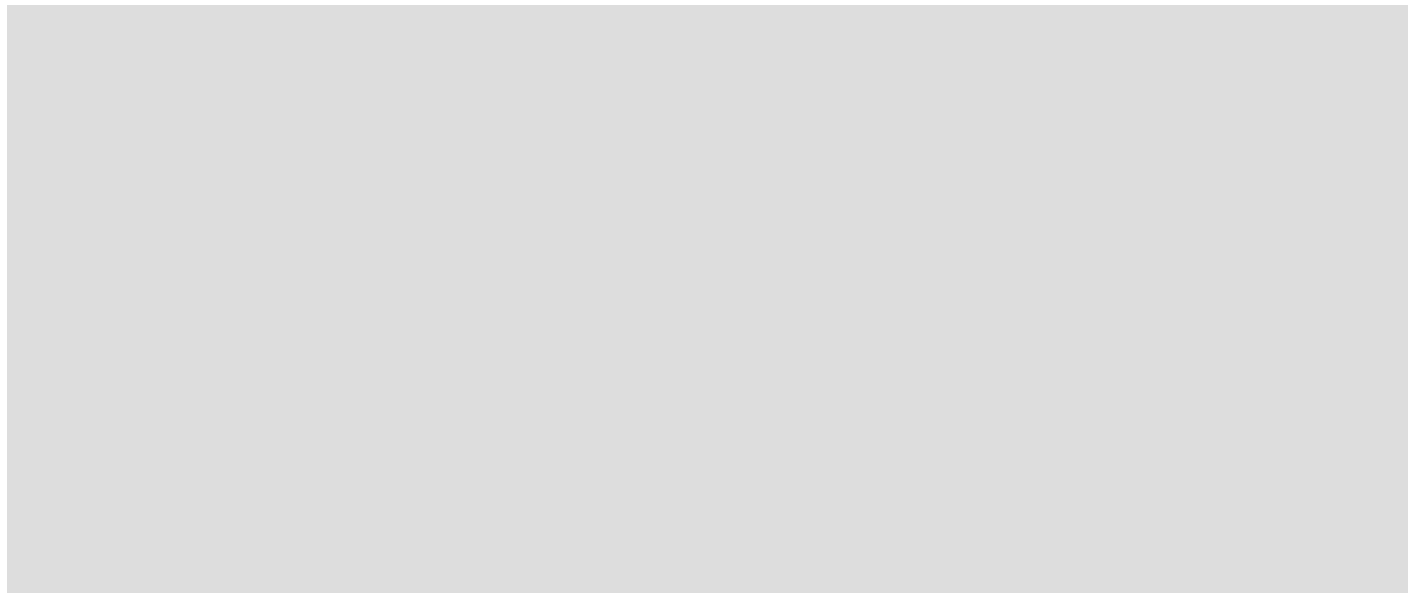




Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 34, marraskuu 2025

Sisällysluettelo

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 34, marraskuu 2025

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 34, marraskuu 2025

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Investing in Career Guidance

Investing in Career Guidance - uusi julkilausuma

Avoimen iltamat innosti pohtimaan tulevaisuuden taitoja Seinäjoella

Avoimen iltamat innosti pohtimaan tulevaisuuden taitoja Seinäjoella

Tulevaisuusvuoropuhelut koulutus- ja osaamistason nostoon Etelä-Savossa

Tulevaisuusvuoropuhelut koulutus- ja osaamistason nostoon Etelä-Savossa

Webinaarissa pohdittiin luovuuden merkitystä Kaakkois-Suomen elinvoimalle

Webinaarissa pohdittiin luovuuden merkitystä Kaakkois-Suomen elinvoimalle

Ruotsinkielisen elinikäisen ohjauksen kehittäminen ja koordinointi

Ruotsinkielisen elinikäisen ohjauksen kehittäminen ja koordinointi

Global Career Month 2025 käynnissä

Global Careers Month 2025 käynnissä

IAEVG Magazine uudistui

IAEVG Magazine uudistui

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 34, marraskuu 2025

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Tämänkertaisen ELO-ajankohtaiskatsauksen aluksi tutustumme kansainvälisten organisaatioiden päivitettyyn Investing in Career Guidance -julkilausumaan. Pääpaino tässä katsauksessa on alueellisten ELO-ryhmien toiminnassa: saamme raportit niin Etelä-Pohjanmaalta, Etelä-Savosta kuin Kaakkois-Suomestakin sekä katsauksen siihen, kuinka elinikäisen ohjauksen kehittämistä koordinoidaan maamme ruotsinkielisillä alueilla. Lisäksi tarjolla on tietoa IAEVG:n uudistuneesta Magazine-julkaisusta sekä muistutus meneillään olevasta Global Careers Monthista.

- Investing in Career Guidance
- Avoimen iltamat innosti pohtimaan tulevaisuuden taitoja Seinäjoella
- Tulevaisuusvuoropuhelut koulutus- ja osaamistason nostoon Etelä-Savossa
- Webinaarissa pohdittiin luovuuden merkitystä Kaakkois-Suomen elinvoimalle
- Ruotsinkielisen elinikäisen ohjauksen kehittäminen ja koordinointi
- Global Career Month 2025 käynnissä
- IAEVG Magazine uudistui

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy joulukuussa.

Antoisia lukuhetkiä!

Seuraava

Investing in Career Guidance - uusi julkilausuma

Kansainväliset organisaatiot – Euroopan komissio, Ammattillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop, Euroopan Koulutussäätiö ETF, ILO, OECD, UNESCO ja Maailmanpankki – ovat julkaisseet päivitetyn yhteisen julkilausuman ohjauksen merkityksestä yksilöille sekä koulutuksen, työmarkkinoiden ja yhteiskunnallisen kehityksen edistämiseksi. Julkaisu on päivitys vuosien 2019 ja 2021 versioihin ja huomioi viimeisimmät kehityssuunnat, kuten tekoälyn ja vihreän siirtymän vaikutukset työmarkkinoihin.

Julkilausumassa kootaan yhteen tekijöitä, jotka ovat lisänneet ohjauksen kysyntää. OECD:n PISA-tutkimus osoittaa, että nuorten uratoiveet ovat kapeita ja sosiaalisen taustan vaikuttamia – alle puolet 15-vuotiaista on keskustellut uraohjaajan kanssa. Samalla julkaisu esittää vahvaa tutkimusnäyttöä ohjauksen hyödyistä: työelämään tutustuminen vahvistaa sitoutumista, osallistuminen ohjaukseen lisää myönteisiä asenteita opiskelua kohtaan, ja henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat edistävät osallisuutta ja työllistävyyttä. Digitaalisia ratkaisuja hyödyntämällä voidaan parantaa ohjauksen maantieteellistä ja sosiaalista saavutettavuutta, mikä on erityisen tärkeää haja-asutusalueilla.

Julkaisussa tunnistetaan tekijöitä, jotka tekevät elinikäisestä ohjauksesta vaikuttavaa. Ohjauksen pitäisi olla aidosti saavutettavissa kaikille sitä tarvitseville, ja eri toimijoiden tulee toimia koordinoitusti. Teknologian hyödyntäminen tarjoaa uusia mahdollisuuksia, mutta sen toteuttamisessa korostetaan suunnitelmallisuutta, eettisyyttä ja saavutettavuutta. Laadukas ohjaus edellyttää myös osaavia ammattilaisia, ajantasaista tietoa koulutuksesta, työelämästä ja osaamistarpeista sekä säännöllistä arviointia ja kehittämistä.

Julkaisu tarjoaa runsaasti esimerkkejä toimivista kansallisista käytännöistä ja antaa suuntaviivoja elinikäisen ohjauksen kehittämiseksi. Ydinsanoma on selkeä: investointi elinikäiseen ohjaukseen on investointi tulevaisuuteen – sekä yksilöiden että koko yhteiskunnan menestykseen.

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Lisätietoja:

Julkilausuma on avoimesti saatavilla Euroopan koulutussäätiön sivuilta
<https://www.etf.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/investing-career-guidance-0>

[Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)



Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

Avoimen iltamat innosti pohtimaan tulevaisuuden taitoja Seinäjoella



Vuodesta 2010 alkaen järjestetty Avoimen iltamat -tapahtuma kokosi elokuussa lähes 150 oppimisesta kiinnostunutta Seinäjoelle. Oppimisen ilo ja vilkas puheensorina täyttivät Kampustalon tapahtumassa, joka on maksuton ja kaikille avoin. Sen tavoitteena on tuoda esiin laajaa jatkuvan oppimisen tarjontaa Etelä-Pohjanmaalla sekä tarjota inspiroiva luento ajankohtaisesta aiheesta.

Illan pääpuhuja, futuristi ja tietokirjailija Perttu Pölönen, haastoi yleisön pohtimaan, millaisia taitoja tulevaisuus meiltä edellyttää. Eläväinen ja ajatuksia herättävä luento toi esille, että digitalisoituvassa maailmassa inhimilliset vahvuudet, kuten mielikuvitus, luovuus ja empatia erottavat meidän koneista, ja tekevät meistä sekä korvaamattomia että onnellisempia.

Avoimen iltamat toteutetaan Etelä-Pohjanmaan jatkuvan oppimisen oppilaitosverkoston voimin. Verkosto sai aikanaan alkunsa koulutustoimijoiden omasta aloitteesta ja aidosta tarpeesta tiivistää yhteistyötä. Viime vuosina se

on edelleen laajentunut, ja nykyisin mukana on yhä monipuolisempi joukko alueen toimijoita. Verkoston kautta tullaan tutuiksi, mikä madaltaa kynnystä yhteistyöhön. Samalla tehdään jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia näkyväksi muun muassa yhteisissä tapahtumissa.

Tapahtuman järjestivät yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan kesäyliopisto, Etelä-Pohjanmaan Opisto, Helsingin yliopiston Ruralia-instituutti, Järvisseudun ammatti-instituutti, Opinlakeus, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu, Seinäjoen yliopistokeskus, Suomen Yrittäjäopisto, Step-koulutus Lapua, Tampereen yliopisto ja Vaasan yliopisto.

Kirjoittaja:

Marjaana Rasku, koulutussuunnittelija, Etelä-Pohjanmaan kesäyliopisto
marjaana.rasku@epky.fi

Kuvat: Päivi Sirkka



[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

Tulevaisuusvuoropuhelut koulutus- ja osaamistason nostoon Etelä-Savossa

TYÖ2030-ohjelmassa on luotu erityisesti yritysten käyttöön Tulevaisuusvuoropuhelun menetelmä, jonka tavoitteena on kohentaa organisaatioiden ennakointikykyä ja joustavuutta muutoksissa. Etelä-Savon ELY-keskus otti menetelmän haltuun kutsumalla

Tulevaisuusvuoropuheluun toimijoita neljästä verkostosta ja kokoonpanosta hakemaan konkreettisia vastauksia kysymykseen, miten Etelä-Savon koulutus- ja osaamistaso saadaan nousuun vuoteen 2030 strategian mukaisesti. Tulevaisuusvuoropuhelussa yhdistyivät elinikäisen oppimisen ja ohjauksen, jatkuvan oppimisen, osaamisen kehittämisen ja työelämän laadun näkökulmat.



Tavoitteena oli määrittää käytännön keinot, ajoitus ja vastuut Etelä-Savon koulutus- ja osaamistason nostamiseksi. Tulevaisuusvuoropuhelussa on mukana erikseen kutsuttujen yritysten ja organisaatioiden lisäksi osallistujia Etelä-Savon ELO-johtoryhmästä, jatkuvan oppimisen verkostosta, Etelä-Savon Kauppakamarin osaamisen valiokunnasta ja Hyvä työelämä Etelä-Savossa-verkostosta. Riittävän laaja kokoonpano pohjustaa hyvän tuloksen, yhdistää yritysten, oppilaitosten ja julkisten organisaatioiden ja järjestöjen panokset sekä jatkaa Sitran Osaamisen aika -ohjelman muutaman vuoden takaista työtä. Tulevaisuusvuoropuheluja pidettiin neljässä osassa: ensimmäiset kolme osaa järjestettiin touko- ja elokuussa ja viimeinen osa syyskuun lopussa.

Tulevaisuusvuoropuheluiden ensimmäisellä kierroksella osallistujat loivat fasilitoidun etätyöskentelyn menetelmin tilanne- ja tulevaisuuskuvat Etelä-Savon koulutus- ja osaamistasosta. Toinen tilaisuus, joka järjestettiin myös verkossa, keskittyi pohtimaan keinoja, joiden avulla nuoret, aikuiset ja kansainväliset osaajat saadaan harjoitteluihin yrityksiin ja töihin jo opintojen aikana. Työtä jatkettiin vielä kolmannessa, lähitoteutuksena syyskuun lopussa järjestetyssä learning cafe -tyyppisessä tilaisuudessa. KaakkoAct-hanke oli mukana työn fasilitoinnissa. Työskentelyn lopputuloksena saimme konkretiaa strategiaamme tueksi.

Tulevaisuusvuoropuhelu on levinnyt nyt myös eteläsavolaisiin yrityksiin. Työelämän kehittämisen hanke *Johtamisen ja työhyvinvoinnin Bootcamp* järjestää Petovoimaa-nimisen Tulevaisuusvuoropuhelun loka-marraskuussa. Tähän vuoropuheluun voivat osallistumaan yritysten lisäksi myös esimerkiksi Hyvä työelämä Etelä-Savossa -verkoston toimijat.

Koimme saavamme tulevaisuusvuoropuhelusta paljon hyötyä, kuten

- Menetelmä leviää: Petovoimaa 1–3 loka-marraskuussa
- Jatkumo Sitran Osaamisen aika -kokonaisuudelle vuodesta 2022: tilanne- ja tulevaisuuskuvat yritysten, oppilaitosten ja julkisen kanssa oppimisen ekosysteemistä
- Saadaan yhdessä yhteinen tavoite ja käytännön teot tarkemmalle tasolle
- Osa tulossopimuksessa haluttua kokonaiskuvan luomista
- Täydentää maakunnan strategisia tavoitteita konkretiaksi
- Tuottaa tietoa maakuntaohjelmaan, alueellisiin kehitysnäkyymiin ja muihin raportointeihin ja keskusteluihin
- Yritykset motivoituvat mukaan paremmin ja painokkaammin
- Yhdistää eri verkostoja, erilaisia näkökulmia, organisaatioita ja aloja
- Parantaa me-henkeä alueen kehittämisessä
- Antaa mahdollisuudet useille fasilitoijille, hankkeille ja toimijoille

Kirjoittaja:

Tuija Toivakainen, johtava asiantuntija, Etelä-Savon ELY-keskus,
tuija.toivakainen@ely-keskus.fi

Lisätietoa:

[TYÖ2030-ohjelman Tulevaisuusvuoropuhelu](#)

[Koulutus- ja osaamistaso nousuun 2030 Etelä-Savossa -strategia](#)

[Etelä-Savon Tulevaisuusvuoropuhelun tapahtumasivu](#)

[Hyvä työelämä 1.10. – 28.11.2025](#)

[Johtamisen ja työhyvinvoinnin Bootcamp – maailman parasta työelämää Etelä-Savoon](#)

[KaakkoAct-hanke](#)

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

Webinaarissa pohdittiin luovuuden merkitystä Kaakkois-Suomen elinvoimalle

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen verkosto ja Kaakkois-Suomen kulttuurin ja luovan talouden verkosto yhdessä KaakkoACT-hankkeen ja Xamk – Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa järjestivät 2.9.2025 webinaarin, jossa 44 osallistujaa eri organisaatioista pohti luovuuden, osaamisen ja monialaisen yhteistyön merkitystä alueen elinvoimalle. Tavoitteena oli päivittää tilannekuvaa ja sopia seuraavista askelista, joilla ideat muutetaan konkreettisiksi teoiksi.

Webinaarissa kuultiin useita alustuksia. Alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen työ- ja elinkeinoministeriöstä korosti, että kasvun lähde on luovuus ja monimuotoiset työyhteisöt. Laura Sarparanta Työterveyslaitokselta Työ2030-ohjelmasta esitteli Tulevaisuusvuoropuhelu-menetelmää, jonka avulla organisaatiot voivat yhdessä ratkaista arjen haasteita. Xamkin asiantuntijat Irina Kujanpää ja Samuli Karevaara toivat esiin luovan talouden kasvavan roolin työllistäjänä sekä uudet kehittämisympäristöt, kuten FUEL-virtuaalitudion. Niin ikään Xamkin Katja Brandt painotti monimuotoisuuden ja niin kutsuttujen pehmeiden vetovoimatekijöiden (ilmapiiri, tarinat, kuulumisen tunne) vahvistamista Kymenlaakson tulevaisuuden kannalta, ja Hannele Pirinen LAB-ammattikorkeakoulusta esitteli ESR+ -hankkeen, joka tukee työnantajia ennakoinnissa, rekrytoinnissa ja osaamisen kehittämisessä.



Webinaarissa sovittiin konkreettisista jatkotoimista: Howspace-keskustelujen jatkamisesta, Tulevaisuusvuoropuhelun käyttöönotosta, Creative Technology -pilottien avaamisesta sekä ESR+ -hankkeen työpajoihin osallistumisesta. Tilaisuuden yhteenveto oli selkeä: Kaakkois-Suomen vahvuus syntyy luovuuden, ennakoinnin ja monialaisen yhteistyön yhdistämisestä — näillä rakennetaan hyvinvointia ja elinvoimaa myös tulevaisuudessa.

Kirjoittaja:

Ritva Kaikkonen, kehittämisspäälikkö, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
ritva.kaikkonen@ely-keskus.fi

Lisätietoa:

[Kaikkonen_Hyvinvointia ja elinvoimaa Kaakkois-Suomeen_avaus.pdf](#)
[Sarparanta_Tulevaisuuden työelämä rakennetaan yhdessä.pdf](#)
[Karevaara_Kujanpää_Luovan talouden tilannekuvasta tekoihin.pdf](#)
[Brandt_Diversiteetistä elinvoimaa.pdf](#)
[Pirinen_Kohti_tulevaisuuden_osaavaa_työvoimaa.pdf](#)

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

Ruotsinkielisen elinikäisen ohjauksen kehittäminen ja koordinointi

Aluehallintovirastojen ruotsinkielisen sivistystoimen yksikkö kehittää ja koordinoi ruotsinkielisiä elinikäisen ohjauksen palveluja sekä valtakunnallisesti että alueellisesti. Yksikkömme luotsaa kolmea alueellista ELO-ryhmää kolmen viranhaltijan voimin:

- Uudenmaan ruotsinkielinen ELO-verkosto, puheenjohtajana ylitarkastaja **Michael Mäkelä**
- Varsinais-Suomen ruotsinkielinen ELO-verkosto, puheenjohtajana ylitarkastaja **Carola Bryggman**
- Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan kaksikielinen ELO-verkosto, puheenjohtajana ylitarkastaja **Disa Widell**, yhteistyössä Pohjanmaan ELY-keskuksen erikoissuunnittelija Anne-Mari Ikolan kanssa.

AVI:n ruotsinkielisellä yksiköllä on vastaavanlainen koordinoitivastuu ELO-palveluissa kuin ELY-keskuksilla. Tämä lakisääteinen tehtävä on annettu asetuksessa aluehallintovirastoista 906/2009 6 §. Yksiköllä on ollut alueellista ja valtakunnallista ELO-toimintaa vuodesta 2013. Uudessa valtioneuvoston asetuksessa Lupa- ja valvontavirastosta 2 § todetaan, että ”yksikkö toimii asiantuntijana elinvoimakeskusten toimialaan kuuluvissa ruotsinkielistä väestöä koskevissa koulutukseen ja osaamiseen liittyvissä asioissa.” Tämän nojalla työ ruotsinkielisten elinikäisen ohjauksen sekä jatkuvan oppimisen palvelujen koordinoinnin ja kehittämisen saralla jatkuu 1.1.2026 lähtien, kun uusi Lupa- ja valvontavirasto aloittaa toimintansa. Ruotsinkielinen sivistystoimen yksikkö jatkaa toimintaansa itsenäisenä valtakunnallisena yksikkönä myös uudessa virastossa.

Painopiste ruotsinkielisessä ELO-työssämme on tällä hetkellä valtakunnallisen ELO-strategian toimeenpanossa. Käymme myös aktiivisesti keskusteluja ruotsinkielisen koulutuksen ja työvoiman ennakoinnista ja kohtaannosta alueilla. Lisäksi painotamme ruotsinkielisen ohjausalan tutkimuksen ja korkeakoulutuksen parempia edellytyksiä sekä seuraamme ruotsinkielisten nuorisopalvelujen ja kotouttamisen toimivuutta. Työ valtakunnallisessa, ministeriöiden yhteisessä ELO-foorumissa sekä sen työjaostossa jatkuu, ja järjestämme yhdessä ELY-keskusten kanssa perinteisen valtakunnallisen ELOIV-webinaarin syksyn aikana. Jatkuvan oppimisen koordinoinnin osalta yhteistyö Jotpa:n ja ELY-keskusten kanssa on aktiivista ja osallistumme ruotsinkielisten hankehakemusten arviointiin lausunnoin. Jatkamme hyvää ja antoisaa yhteistyötä myös hallintouudistusten lomassa.

Kirjoittaja:

Disa Widell, sivistystoimen ylitarkastaja, Aluehallintovirastojen ruotsinkielisen sivistystoimen yksikkö

disa.widell@avi.fi



Svenska enheten för bildningsväsendet



rfvbildning.net/svenskaenheten



rfvbildning.net/nyhetsbrev



rfvbildning.net/m/some



svenskaenheten@avi.fi



[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

Global Careers Month 2025 käynnissä

Global Careers Month 2025 on nyt käynnissä. Kansainväliset organisaatiot (Euroopan komissio, EU:n ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop, Euroopan koulutussäätiö ETF, ILO, OECD, UNESCO ja Maailmanpankki World Bank) järjestävät yhdessä jo toisen maailmanlaajuisen ohjauksen ja urasuunnittelun kuukauden. Teemakuukauden aikana järjestetään useita ohjausalan tapahtumia yhteistyössä kansainvälisten ja kansallisten toimijoiden kanssa. Ohjausalan maailmanjärjestö IAEVG, on partneri teemakuukauden järjestämisessä.

Tapahtumien tavoitteena on:

- lisätä tietoisuutta ohjauksen roolista ja merkityksestä ihmisarvoisen työn ja uran mahdollistamiseksi
- tunnistaa ohjauksen kehittämiseen liittyviä yhteisiä haasteita
- esitellä laadukkaita ja innovatiivisia ratkaisuja urasuunnittelun sekä urasuunnittelutaitojen tukemiseksi eri yhteyksissä ja opiskelijoiden koulutus- ja urapolkujen eri vaiheissa
- yhteistyötahojen tekemän tutkimustiedon jakaminen



Tapahtumakalenteri täydentyy jatkuvasti – nyt on oiva aika tutustua tuleviin webinaareihin, työpajoihin ja keskustelutilaisuuksiin! Kansainvälisten ja kansallisten tapahtumien erilaiset teemat liittyvät niin koulutuksessa, työvoimapalveluissa, yrityksissä, yhteisöissä kuin muissa vastaavissa yhteyksissä tapahtuvaan ohjaukseen ja urasuunnitteluun.

Lisätietoa tapahtumista:

Global Careers Month -verkkosivusto: <https://www.skillsforemployment.org/iagevent>

IAEVG – GCM2025 tapahtumakalenteri: <https://iaevg.com/> (tapahtumakalenteri löytyy etusivun alaosasta)

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaä pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

IAEVG Magazine uudistui

Ohjausalan maailmanjärjestö [International Association for Educational and Vocational Guidance \(IAEVG\)](#) julkaisee kolme kertaa vuodessa ilmestyvää [IAEVG Magazine](#) -lehteä, joka tarjoaa ajankohtaista tietoa, tutkimusta ja käytännön esimerkkejä alan ammattilaisille ympäri maailmaa. Julkaisun ulkoasu ja rakenne ovat hiljattain uudistuneet, ja lehti toimii entistä selkeämpänä foorumina kansainväliselle keskustelulle ohjauksen tulevaisuudesta.

Magazinen huhtikuussa julkaistu ja vapaasti luettavissa oleva **numero 96** käsittelee ammatillisuuden ja osaamisen kehittämisen teemoja. Uusin **numero 97** (elokuu 2025) keskittyy digitaaliseen teknologiaan ja sen rooliin ohjauksessa. Tämä numero on nyt myös vapaasti luettavissa, juhlistaen samalla #GlobalCareersMonth2025-teemakuukautta. Lehden seuraava numero ilmestyy joulukuussa 2025 teemalla *Guidance in a Changing World*.

Lehden "*From Around the World*" -osiossa julkaistaan kirjoituksia jäseniltä eri maista. Osiossa esitellään kansallisia käytäntöjä, tutkimuksia ja innovaatioita, jotka laajentavat ja syventävät kansainvälistä keskustelua ohjauksen kehittämisestä. Lisätietoa lehdestä ja kirjoitusohjeet löytyvät **täällä**.

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Outi Ruusuvirta-Uuksulainen, projektipäällikkö, Koulutuksen
tutkimuslaitos
outi.h.ruusuvirta@jyu.fi

Edellinen | **Palaa pääsivulle**

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 34, marraskuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro34>

