

OAJ:N KESKI-SUOMEN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022



1. Johdanto

OAJ:n Keski-Suomen yhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja tuo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Ehdistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistamme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia.
Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.

2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Edunvalvonnallisen vaikuttamisen painopisteitä ovat koronatilanteen vaikutukset, oppivelvollisuuden laajentuminen ja maksuton toinen aste, sopimusneuvottelut ja uusien sopimusten käyttöönotto.

Koulutuspoliittisen vaikuttamisen painopisteitä ovat Keski-Suomen maakunnan sivistysstrategia, vuonna 2021 valittuihin kuntapäätäjiin vaikuttaminen sekä työhyvinvointiasiat sekä eduskuntavaalivaikuttaminen.

Järjestöpoliittisen vaikuttamisen painopisteitä ovat järjestötoiminnan kehittäminen ja opettajuuden arvostuskampanja (Tehdään tulevaisuuksia) sekä OAJ:n valtuustovaalit.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtäviämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi on tehnyt selvityksen alueen palkkausjärjestelmistä, jakanut toimivat käytänteet paikallisyhdistyksille ja kouluttanut paikallisyhdistysten toimijoita (luottamusmiehet ja puheenjohtajat).
- OAJ Keski-Suomi on tukenut paikallisyhdistyksiä paikallisneuvotteluissa. OAJ Keski-Suomi on vahvistanut edelleen pääluottamusmiesten verkostoa.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi seuraa aktiivisesti alueellaan mahdollisia rahoitusleikkauksia ja yt-neuvotteluita. Alueyhdistys tukee paikallisia toimijoita yt-neuvotteluissa ja tekee kaikkensa estääkseen lomautukset.
- OAJ Keski-Suomi seuraa oppivelvollisuuden laajentumisen ja toisen asteen maksuttomuuden toteutumisen mukanaan tuomia muutoksia (mm. uudet lait ja asetukset) alueellaan.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä vähintään kaksi sosiaalisen median alustaa ja jäsenviestintä on osa viestintäsuunnitelmaa.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi kannustaa nuoria jäseniään osallistumaan NOPE-koulutuksiin. OAJ Keski-Suomi järjestää nuorille ja vähän aikaa työelämässä olleille jäsenille kohdennettua koulutusta, kuten Jatko-NOPE-kurssin, tai verkostotapaamisen.
- Alueyhdistys tekee tiivistä yhteistyötä opiskelijajärjestön kanssa. Alueyhdistys vahvistaa yhteistyötä ammatillisen opettajankoulutuksen (JAMK) kanssa.
- OAJ Keski-Suomi pyrkii yhteistyössä opettajankoulutuslaitosten kanssa kehittämään *Opettajana työssä* -osiota osaksi opintoja.
- OAJ Keski-Suomi seuraa nuorten jäsenten osuuden kehittymistä.
- OAJ Keski-Suomi järjestää yhteysopettajakoulutusta alueen yhteysopettajille. OAJ Keski-Suomen alueella yhteysopettajaverkosto kattaa 75 % paikallisyhdistyksistä. Paikallisyhdistyksillä (75 %) on nimetyt ja OAJ:n rekisteriin ilmoitetut yhteysopettajat.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2022:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi vahvistaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja hyödyntäen myös sähköisiä alustoja.
- OAJ Keski-Suomi tekee selvityksen paikallisyhdistysten aktiivitoimijoiden koulutustarpeista.
- OAJ Keski-Suomi kerää järjestämistään koulutuksista ja tilaisuuksista systemaattisesti palautetta.
- OAJ Keski-Suomi kannustaa paikallisyhdistysten osallistumista OAJ:n järjestämiin koulutuksiin.

- OAJ Keski-Suomella on koulutus- ja tapahtumakalenteri.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi järjestää esihenkilöille kohdennettua koulutusta ja tapaamisia huomioiden kaikki koulutusasteet.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämässä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomen toiminnassa, kuten koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa, otamme huomioon [OAJ:n Ilmastoteot](#) OAJ:n vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti. Alueyhdistyksen koulutuksien palautekyselyssä huomioidaan vastuullisuuskokemus.

- OAJ Keski-Suomella on solidaarisuusvastaava. Alueyhdistys jatkaa ja vahvistaa kansainvälistä solidaarisuustoimintaa.

4. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät, tai siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi on järjestänyt esihenkilöille koulutusta, joka tukee asiantuntevan johtajuuden vahvistumista.
- OAJ Keski-Suomi tekee yhteistyötä senioriyhdistysten kanssa.
- Alueyhdistys ylläpitää yhteyttä alueen kansanedustajiin ja muihin päättäjiin.
- OAJ Keski-Suomi on mukana kehittämässä Keski-Suomen maakunnan sivistysstrategiaa, jolla vahvistetaan keskisuomalaista sivistystä.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi kannustaa yhdistyksiä ja jäseniä hyödyntämään työhyvinvointirahastoa: tekemään hakemuksia OAJ:n työhyvinvointirahastolle.
- Alueyhdistys seuraa aktiivisesti fiilismittarin alueellisia tuloksia ja hyödyntää niitä vaikuttamistyössään.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: *Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.*

Tulostavoite 2: *OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.*

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomen koulutuksista osa toteutetaan etäkoulutuksina, joissa osallistujilla on mahdollisuus vuorovaikutteiseen osallistumiseen sähköisten alustojen avulla.
- OAJ Keski-Suomi kannustaa jäseniään äänestämään OAJ:n valtuustovaaleissa.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: *OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.*

Tulostavoite 2: *Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.*

Tulostavoite 3: *OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.*

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi tiedottaa monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten järjestövalmiudesta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.
- OAJ Keski-Suomi on kouluttanut aktiivitoimijoitaan viestinnässä ja vahvistanut omaa monikanavaista viestintäänsä.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 2: *OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.*

Toimenpiteet:

- OAJ Keski-Suomi käyttää Howspace -työskentelyalustaa ja Visma Sign -sähköinen allekirjoitus -työkalua. Alueyhdistyksen hallitukselle on järjestetty Howspace-koulutusta. Howspace-työtilaa on suositeltu myös paikallisyhdistyksille.
- OAJ Keski-Suomi rakentaa verkkosivuilleen visuaalisen vuosikellon.