



OAJ  **Keski-Suomi**

Vuosikokous OAJ Keski-Suomi

4.4.2019

Puheenjohtajan tervehdys

Hyvät OAJ Keski-Suomen aktiivitoimijat ja yhdistysten edustajat

Alueyhdistyksemme 12. toimintavuonna ajoimme sisään uutta organisaatorakennetta, jonka ansiosta vuoden mittaan erilaisilla kokoonpanoilla kokoonnuttiin Järjestöjen talolla lähes 40 kertaa. Alueyhdistyksemme järjesti vuoden aikana lukuisia koulutus-, edunvalvonta- ja vaikuttamistilaisuuksia sekä omissa nimissään että yhdessä edustettavien yhdistysten kanssa.

Merkittävin muutos alueellamme tapahtui järjestörakenteessamme. 1.1.2019 Keski-Suomessa aloitti viisi uutta työnantajakohtaista paikallisyhdistystä, minkä seurauksena myös neuvottelu-oikeudet siirtyivät alueyhdistykseltä uusille paikallisyhdistyksille. Tämän muutoksen valmistelu aloitettiin jo pari vuotta sitten, mutta kaikki saatiin valmiiksi vuoden 2018 aikana. Onnittelut vielä kerran uusille työnantajakohtaisille paikallisyhdistyksille: OAJ:n Jyväskylän koulutus-kuntayhtymä Gradian, OAJ:n Jyväskylän ammattikorkeakoulun, OAJ:n Äänekosken, OAJ:n Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston sekä OAJ:n Jyväskylän yliopiston opetusalan paikallisyhdistys.

Keväällä 2018 käytiin OAJ:n valtuustovaalit ja alueellamme ehdokkaita vaaleihin osallistui runsaasti. Valtuustossa istuu kahdeksan alueyhdistyksemme aktiivitoimijaa, minkä lisäksi saimme edustajiamme myös merkittäviin tehtäviin OAJ:n luottamuselimiin. Petri Kääriäinen valittiin OAJ:n 1. varapuheenjohtajaksi ja Asko Parkkinen OAJ:n hallituksen varsinaiseksi jäseneksi. Hallituksen varajäseninä toimivat Johanna Kämäräinen ja Birgitta Mannila. Lisäksi syysvaltuuston aloitteesta OAJ perusti työhyvinvointiryhmän, jonka puheenjohtajana toimii Marja Hänninen-Helin.

Kuluneen vuoden ehkä eniten keskusteluttanut asia oli vuosityöaika-kokeilu. Voimme olla ylpeitä, että kaikki valmistelutyö, jota vuoden 2018 aikana Keski-Suomessa tehtiin, kanto maaliskuussa 2019 hedelmää. Mannilan yhtenäiskoulun opetushenkilöstö päätti lähteä 1.8.2019 alkavaan vuosityöaika-kokeiluun. Ammatillisella puolella vuonna 2018 otettiin käyttöön uusi kaikille opettajille yhtenäinen vuosityöaikaan perustuva palkkausjärjestelmä.

Huhtikuussa on meille kaikille tärkeä tapahtuma – eduskuntavaalit. Nyt on se hetki, jolloin meidän kaikkien on rohkeasti otettava kantaa ja puolustettava kasvatuksen ja koulutuksen asemaa. Pyritään yhdessä vaikuttamaan siihen, että uudet valittavat kansanedustajat ja hallitus ymmärtävät, että leikkausten tie on nyt kuljettu loppuun ja rahoitus ja olosuhteet on saatava kuntoon.

Tulevan lukuvuoden 2019–2020 OAJ:n lanseeraamaa työhyvinvointiteemaa noudattaen, tehdään yhdessä, iloitaan merkittävästä työstämme ja voidaan hyvin!

Terveisin



Pekka Natunen
Puheenjohtaja
OAJ. Keski-Suomi

Vuosikokouskutsu 2019

OAJ Keski-Suomen sääntömääräinen vuosikokous

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään torstaina 4.4.2019 klo 18 Jyväskylän ammattikorkeakoulun pääkampuksella, Tulikari-auditorio, Rajakatu 35, Jyväskylä.

OAJ Keski-Suomen yhdistyksille ja vuosikokousedustajille

Ruokailu alkaa klo 17 ja valtakirjojen tarkastus klo 17.30. Vakuutusyhtiö Turva järjestää kokouksen tilan aulaan infopisteeseen.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat. Paikallisyhdistyksellä ja OAJ Keski-Suomen jäsenyhdistyksellä on oikeus lähettää kokoukseen yksi äänivaltainen edustaja jokaista alkavaa viittäkymmentä (50) jäsentä kohti.

Eri paikallisyhdistysten ja jäsenyhdistysten jäsenmäärien edellyttämät edustajamäärät (OAJ:n tilasto 1.1.2019):

OAJ Keski-Suomi

Yhdistysten jäsenmäärät ja vuosikokousedustajamäärät 2019

Paikallis-/jäsenyhdistys	jäsenmäärä	edustajamäärä
Hankasalmen py	78	2
Joutsan seudun py	58	2
Jämsän py	264	6
Kannonkosken py	20	1
Karstulan py	52	2
Keuruun py	141	3
Kinnulan py	28	1
Kivijärven py	13	1
Konneveden py	40	1
Kuhmoisten py	28	1
Kyyjärven py	15	1
Laukaan py	312	7
Multian py	23	1
Muuramen py	160	4
Petäjäveden py	76	2
Pihtiputaan py	54	2

Paikallis-/jäsenyhdistys	jäsenmäärä	edustajamäärä
Saarijärven py	122	3
Toivakan py	37	1
Uuraisten py	67	2
Viitasaaren py	81	2
OAJ:n Äänekosken py	295	6
OAJ:n Gradian paikallisyhdistys	671	14
Pohjoisen Keski-Suomen ammatilliset opettajat	92	2
OAJ JAMK:n paikallisyhdistys	137	3
Keski-Suomen lastentarhanopettajat	546	11
Keski-Suomen aikuisopettajat	60	2
Keski-Suomen kaupan ja kulttuurin opettajat	12	1
Jyväskylän musiikkipedagogit	18	1
TOOL Jyväskylä	50	1
KSOLLI	66	2
Jyväskylän OAJ	1230	25
Jyväskylän yliopiston opetusalan py	247	5
YHTEENSÄ	5093	118

Paikallisyhdistykset ja jäsenyhdistykset antavat virallisille edustajilleen valtakirjan, jonka malli on tämän kutsun liitteenä. Kokouksessa toivotaan käytettävän ainoastaan tätä valtakirjamallia.

Kokouksen esityslista on kutsun liitteenä. Muu materiaali jaetaan kokouksen alussa.

Tervetuloa!

OAJ Keski-Suomi ry:n hallitus



Pekka Natunen
Puheenjohtaja

Esityslista 2019

1. Kokouksen avaaminen

I Kokouksen järjestäytyminen

2. Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valitseminen

Päätösesitys Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.

3. Kokouksen pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Päätösesitys Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa.

4. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösesitys Kokouskutsu on lähetetty postitse yhdistyksille 20.3.2019. Yhdistyksen sääntöjen mukaan kutsu yhdistyksen varsinaiseen kokoukseen on toimitettava vähintään neljätoista (14) päivää ennen kokousta jäsenyhdistyksille lähetettävillä kutsukirjeillä. Kokousmateriaali on julkaistu myös OAJ Keski-Suomen verkkosivuilla osoitteessa www.oaj.fi/keskisuomi.

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

5. Kokouksen työjärjestyksen vahvistaminen

Päätösesitys Päätetään vahvistaa esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

II Varsinaiset kokousasiat

6. Kertomus toiminnasta 2018

Päätösesitys Käsitellään hallituksen kertomus toiminnasta vuodelta 2018.

7. Vuoden 2018 tilit, toiminnantarkastajien lausunto sekä vuoden 2018 tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen

Päätösesitys Todetaan tilit vuodelta 2018 käsitellyiksi sekä päätetään vahvistaa tilinpäätös vuodelta 2018 ja myöntää vastuuvapaus hallitukselle.

8. Toimintasuunnitelma 2019

Päätösesitys Päätetään hyväksyä hallituksen esittämä toimintasuunnitelma vuodelle 2019.

9. Hallituksen kokouspalkkiot ja matkakorvaukset 2019 sekä toiminnantarkastajien palkkio 2019

Päätösesitys Päätetään hallituksen kokouspalkkiot ja toiminnantarkastajien palkkiot ja korvaukset vuodelle 2019 seuraavasti: hallituksen jäsenille kokouspalkkio 20 e/kokous, pois lukien puheenjohtaja ja muut mahdolliset alueyhdistyksen ydintoimijat – sihteeri, taloudenhoitaja, jaostojen ja ryhmien puheenjohtajat, alueasiamies –, joille ei makseta kokouspalkkiota, ja matkakorvaukset valtion virkaehtosopimuksen mukaan sekä toiminnantarkastajien palkkiot laskun mukaan.

10. Jäsenmaksu 2020

Päätösesitys Päätetään jäsenyhdistysten henkilöjäseniltä tai niiden alayhdistysten henkilöjäseniltä kannettavien jäsenmaksujen suuruudeksi vuodelle 2020 0,03 % kokonaispalkasta.

11. Talousarvio 2019

Päätösesitys Päätetään hyväksyä hallituksen esittämä talousarvio vuodelle 2019.

12. Toiminnantarkastajat ja varatoiminnantarkastajat 2019

Päätösesitys Valitaan toiminnantarkastajaksi tarkastamaan vuoden 2019 tilejä ja hallintoa KHT-yhteisö Ernst & Young.

13. Muut asiat

Päätösesitys Ei muita asioita.

14. Kokouksen päättäminen

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry:n hallitus



Pekka Natunen
Puheenjohtaja

Kertomus toiminnasta 2018

OAJ Keski-Suomi teki omassa toiminnassaan rakenteellisen uudistuksen 4.4.2018 pidetyn vuosikokouksen jälkeen. Johdannossa esitellään vanhan ja uuden toimintarakenteen toimijat omina kohtinaan.

Ennen vuosikokousta 4.4.2018

Hallitus

Hallituksen puheenjohtajana toimi 1. varapuheenjohtaja Pekka Natunen Juha Paanasen luovuttua tehtävästä jäätyään eläkkeelle vuoden 2017 lopussa. Hallituksen jäseniä olivat Mirja Hallikainen (henkilökohtainen varajäsen Pasi Manninen), Petteri Juvonen (Jouni Miettunen), Pertti Kabris (Mari Kyllönen), Juha Merikoski (Jaana Toomar), Pekka Natunen varajäsen Arto Vettenranta, Tuula Nissinen (Marina Liimatainen), Ulla Maija Nyman (Sami Sallinen), Pekka Patinen (Vesa Leinonen), Johanna Pietilä (Jukka Hella), Tarja Rantanen (Tamara Pekkarinen), Anna Roikonen (Terhi Ek), Sini Saarikoski (Katja Poikolainen), Sanna Satsaari (Hanna Kivimäki) ja Paula Savolainen-Järvinen (Keijo Koskenmäki).

Kokouksiin on kutsuttu myös alueasiamies ja taloudenhoitaja Jukka Lummelahti, OAJ:n 1. varapuheenjohtaja, OAJ:n hallituksen jäsen ja OAJ-valtuutettu Petri Kääriäinen, OAJ-valtuutettu Birgitta Mannila, koulutusryhmän puheenjohtaja ja OAJ-valtuutettu Marja Hänninen-Helin, OAJ:n hallituksen jäsen ja OAJ-valtuutettu Asko Parkkinen, OAJ-valtuutettu Erja Kosonen, sihteeri ja tiedotusryhmän puheenjohtaja Anu Kunnela, liikuntavastaava Eero Heikkinen, Opinkirjo-yhteyshenkilö Pia Ruuhi-Liimatainen, toimistos sihteeri Sirpa Nieminen ja kaksi Suomen Opettajiksi Opiskelevien Liitto SOOLin edustajaa kulloinkin seuraavista: Matleena Jääskeläinen, Linda Lähdesmäki ja Jutta Valtonen.

Hallitus kokoontui kaksi kertaa: 14.2. ja 7.3.

Työvaliokunta

Työvaliokunnan jäseniä olivat alueyhdistyksen puheenjohtajana toiminut ensimmäinen varapuheenjohtaja Pekka Natunen, toinen varapuheenjohtaja Anna Roikonen, kolmas varapuheenjohtaja Juha Merikoski, YSI-jaoston puheenjohtaja Johanna Pietilä, edunvalvontaryhmän puheenjohtaja Petteri Juvonen, koulutusryhmän puheenjohtaja Marja Hänninen-Helin, sihteeri ja tiedotusryhmän puheenjohtaja Anu Kunnela sekä alueasiamies ja taloudenhoitaja Jukka Lummelahti.

Kokouksiin on kutsuttu myös toimistos sihteeri Sirpa Nieminen. Toimistosiihteerillä on ollut kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Työvaliokunta on kokoontunut 18.1.

LTO-jaosto

Jaoston puheenjohtajana toimi Anna Roikonen. Jäseniä olivat Suvi-Jaana Aho, Raija Ahola, Terhi Ek, Hanna Kivimäki, Asko Parkkinen ja Annika Rekonen.

Jaosto kokoontui kaksi kertaa: 8.2. ja yhdessä YSI-jaoston kanssa 20.3.

OAO-jaosto

Jaoston puheenjohtajana toimi Ulla Maija Nyman ja varapuheenjohtajana Paula Savolainen-Järvinen.

Jäseniä olivat Sinikka Blom, Juha Haimakka,

Maritta Heliö, Pekka Lähdesmäki, Terhi Vesanen-Kirillov, Keijo Koskenmäki, Anu Kunnela, Pirjo Lumiaro, Birgitta Mannila, Pekka Natunen, Päivi Ruotsalainen ja Arto Vettenranta.

Kokouksiin kutsuttiin myös työsuojeluvaltuutetut Antti Vanhala Jyväskylän ammattikorkeakoulusta ja Markku Suominen Jyväskylän koulutuskuntayhtymästä. Kutsuttuina olivat niin ikään pääluottamusmiehet Aila Länsimies Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymästä, Antti Räisänen Jyväskylän koulutuskuntayhtymästä ja Esa Salmikangas Jyväskylän ammattikorkeakoulusta sekä alueasiamies Jukka Lummelahti.

Jaosto kokoontui kolmesti: 23.1., 5.3. ja 27.3.

YLL-jaosto

YLL-jaostona toimii Jyväskylän yliopiston opetusalan YLL-yhdistys ry:n hallitus, jonka puheenjohtaja oli Jaana Toomar ja varapuheenjohtaja Juha Merikoski. Jäseniä olivat Erja Kosonen, Antti Lokka, Pekka Lumela, Panu Moilanen, Margarita Pietarinen, Virpi Uotinen ja Ulla-Maija Valleala.

Jaosto kokoontui 11.1., 22.2. ja 13.3.

YSI-jaosto

YSI-jaoston puheenjohtajana toimi Johanna Pietilä ja varapuheenjohtajana Petteri Juvonen. Jaoston jäseniä olivat Mirja Hallikainen, Riitta Harjula, Eero Heikkinen, Esa Heikkinen, Jukka Hella, Marita Hintsa-Sillgren, Marja Hänninen-Helin, Tamara Kinnunen, Petri Kääriäinen, Päivi Korhonen, Satu Lahtinen, Pirjo Liimatainen, Katja Lindlöf, Marina Liimatainen, Pasi Manninen, Tuula Nissinen, Marjo Palaste, Tuula Peltonen, Matti Pirinen, Siru Pyhälähti, Anna-Kaisa Pölkki, Tarja Rantanen, Pia Ruuhi-Liimatainen, Olli Saarikoski ja Sini Saarikoski.

Jaosto kokoontui 5.2. ja yhdessä LTO-jaoston kanssa 20.3.

Edunvalvontaryhmä

Ryhmän puheenjohtajan tehtävää hoiti Petteri Juvonen. Ryhmään on kutsuttu vakituisten jäsenten lisäksi aina asiantuntijoita kulloisenkin tarpeen mukaan. Vakituksina jäseninä ryhmään kuuluivat Erja Kosonen (yll), Asko Parkkinen (lto) ja Arto Vettenranta (oao). Alueyhdistyksen

puheenjohtaja Pekka Natunen ja alueasiamies Jukka Lummelahti ovat myös osallistuneet ryhmän kokouksiin.

Ryhmä kokoontui 9.1., 21.2. ja 22.3.

Koulutusryhmä

Koulutusryhmän puheenjohtajana toimi Marja Hänninen-Helin ja jäseninä Hanna Kivimäki (lto), Tuula Peltonen (ysi), Ulla-Maija Valleala (yll) ja Terhi Vesanen-Kirillov (oao).

Ryhmä on kokoontunut kolme kertaa yhdessä tiedotusryhmän kanssa: 17.1. Webex-kokouksena, 21.2. ja 10.4.

Tiedotusryhmä

Tiedotusryhmän puheenjohtaja toimi Anu Kunnela ja jäseninä Sinikka Blom (oao), Mirja Hallikainen (ysi), Sanna Satsaari (lto) ja Kirsi-Marja Sauren (yll). Tiedotusryhmä kokoontui yhdessä koulutusryhmän kanssa, katso kokoukset yltä.

Vuosikokouksen 4.4.2018 jälkeen

Hallitus

Vuosikokous valitsi alueyhdistyksen hallituksen puheenjohtajaksi Pekka Natunen ja muiksi hallituksen jäseniksi seuraavat: Mirja Hallikainen (henkilökohtainen varajäsen Pasi Manninen), Keijo Koskenmäki (Paula Savolainen-Järvinen), Minna Kuosmanen (Päivi Korhonen), Johanna Kämäräinen [aiemmin Pietilä] (Sini Saarikoski), Auli Laitinen (Jari Järvenranta), Vesa Leinonen (Heidi Mäkelä), Juha Merikoski (Jaana Toomar), Tuula Nissinen (Marina Liimatainen), Ulla Maija Nyman (Maritta Heliö), Jari Penttinen (Tarja Rantanen), Katja Poikolainen (Johanna Herranen), Annika Rekonen (Satu Ijäs), Anna Roikonen (Kirsi Parkkinen) ja Stig Rönnkvist (Jukka Hella).

Uusi hallitus kokoontui 11.4., 18.8., 8.10. ja 12.12., yhteensä neljä kertaa.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja ja talousryhmän vetäjä Pekka Natunen, 1. varapuheenjohtaja, koulutuspolitiikkaryhmän vetäjä ja YSI-jaoston vetäjä Johanna

Kämäräinen (aiemmin Pietilä), 2. varapuheenjohtaja, yhdistystoiminnan kehittämisyhmän (myöhemmin järjestöryhmä) ja LTO-jaoston (myöhemmin VAKA-jaosto) vetäjä Anna Roikonen, 3. varapuheenjohtaja ja YLL-jaoston vetäjä Juha Merikoski, palkka- ja työaikaryhmän vetäjä Vesa Leinonen, koulutus ja tapahtumat -ryhmän vetäjä Mirja Hallikainen, OAO-jaoston vetäjä Ulla Maija Nyman, tiedottaja Stig Rönkvist, alueasiamies ja taloudenhoitaja Jukka Lummelahti, sihteeri Anu Kunnela ja toimistos sihteeri Sirpa Nieminen.

Työvaliokunta on kokoontunut neljä kertaa: 9.5., 13.8., 13.9. ja 15.11.

Palkka- ja työaikaryhmä

Ryhmän vetäjänä on toiminut Vesa Leinonen ja viestintävastaavana Jukka Hella; muut ryhmän jäsenet ovat olleet Jari Järvenranta, Erja Kosonen, Ulla Maija Nyman, Asko Parkkinen, Jari Penttinen ja Paula Savolainen-Järvinen.

Ryhmä on kokoontunut 18.8. ja 30.10.

Koulutuspolitiikkaryhmä

Ryhmän vetäjänä on toiminut Johanna Kämäräinen (aiemmin Pietilä); hänen sijaisenaan työtä on jatkanut 12.12. alkaen Katja Poikolainen. Muita ryhmän jäseniä ovat olleet varavetäjä Päivi Korhonen, viestintävastaava Keijo Koskenmäki, Maritta Heliö, Satu Ijäs, Pia Ruuhi-Liimatainen ja Jaana Toomar.

Ryhmä on kokoontunut 18.8., 3.10., 31.10. ja sen lisäksi sähköpostitse.

Koulutus ja tapahtumat -ryhmä

Ryhmän vetäjänä on toiminut Mirja Hallikainen ja viestintävastaavana Katja Poikolainen. Ryhmän jäseniä ovat olleet liikuntavastaava Eero Heikkinen, kulttuurivastaava (elokuusta alkaen) Minna Kuosmanen, Auli Laitinen, Antti Lokka, Pasi Manninen, Heidi Mäkelä, Tarja Rantanen ja Annika Rekonen. Kokouksiin on kutsuttu Opinkirjo-yhteys henkilö Pia Ruuhi-Liimatainen ja SOOL-opiskelijaedustaja Veera Veikkolainen. Ryhmä on kokoontunut 18.8., 18.9. ja 6.11. Kulttuurivastaavana elokuulle asti toimi

Ulla Maija Nyman, siitä eteenpäin Minna Kuosmanen. Liikuntavastaavana toimi Eero Heikkinen.

Yhdistystoiminnan kehittämiss-ryhmä, 15.11. alkaen järjestöryhmä

Ryhmän vetäjänä on toiminut Anna Roikonen, hänen varanaan Juha Merikoski ja viestintävastaavana Tuula Nissinen. Jäseniä ovat olleet Petri Kääriäinen ja Anu Kunnela; kokouksiin on kutsuttu Marina Liimatainen ja OAJ:n järjestö- ja viestintätoimikunnan jäsen Birgitta Mannila.

Ryhmä on kokoontunut 21.5., 18.8., 6.11. ja 11.12., yhteensä neljä kertaa.

Talousryhmä

Ryhmä on vetänyt Pekka Natunen ja jäseninä ovat toimineet taloudenhoitaja Jukka Lummelahti, toimistos sihteeri Sirpa Nieminen ja hallituksen jäsen Jari Penttinen. Ryhmä on kokoontunut 15.11.

OAO-jaosto

Jaoston vetäjänä on toiminut Ulla Maija Nyman ja varana Paula Savolainen-Järvinen; jäseniä ovat olleet Juha Haimakka, Maritta Heliö, Keijo Koskenmäki, Anu Kunnela, Pirjo Lumiaro, Pekka Lähdesmäki, Birgitta Mannila, Päivi Ruotsalainen, Sami Sallinen, Terhi Vesänen-Kirillov ja Arto Vettenranta.

Kokouksiin kutsuttiin myös työsuojeluvaltuutetut Antti Vanhala Jyväskylän ammattikorkeakoulusta ja Markku Suominen Jyväskylän koulutuskuntayhtymästä. Kutsuttuina olivat niin ikään pääluottamusmiehet Antti Räisänen Jyväskylän koulutuskuntayhtymästä kevätpuolella, Timo Tourunen syyspuolella, ja Esa Salmikangas Jyväskylän ammattikorkeakoulusta sekä alueasiamies Jukka Lummelahti ja alueyhdistyksen puheenjohtaja Pekka Natunen.

Jaosto kokoontui kolmesti: 28.8., 24.9. ja 12.11.

VAKA-jaosto (aiemmin LTO-jaosto)

Jaoston vetäjänä toimi Anna Roikonen ja jäseninä Suvi-Jaana Aho, Terhi Ek, Miia Kauppinen, Annikki Lehto, Minna Mattola, Kirsi Parkkinen, Elina Peltonen, Annika Rekonen, Päivi Salonen, Sanna Satosaari ja Sari Tuominen.

Jaosto on kokoontunut 4.5. yhdessä YSI-jaoston kanssa. VAKA- ja YSI-jaostojen yhteinen seminaari pidettiin 1.11.

YLL-jaosto

YLL-jaostona toimi Jyväskylän yliopiston opetusalan YLL-yhdistys ry:n hallitus, jonka puheenjohtaja oli Jaana Toomar ja varapuheenjohtaja Juha Merikoski. Jäseniä olivat Erja Kosonen, Antti Lokka, Pekka Lumela, Panu Moilanen, Margarita Pietarinen, Virpi Uotinen ja Ulla Maija Valleala. Hallituksen varajäseniä olivat Hilikka Grahn, Pia Valto ja Kirsi Westerholm.

Jaosto on kokoontunut 16.4., 7.5., 21.8., 19.9., 15.10. ja 19.11.

YSI-jaosto

Jaoston puheenjohtajana on toiminut Johanna Kämäräinen (aiemmin Pietilä) ja jäseninä Mirja Hallikainen, Riitta Harjula, Eero Heikkinen, Esa Heikkinen, Jukka Hella, Marita Hintsa-Sillgren, Marja Hänninen-Helin, Hanna Jukkala, Tamara Kinnunen, Päivi Korhonen, Petri Kääriäinen, Satu Lahtinen, Marina Liimatainen, Katja Lindlöf, Jukka Lummelahti, Pasi Manninen, Timo Marjasalo, Minna Mussalo-Mustamäki, Tuula Nissinen, Terhi Partti, Riikka Pellinen, Tuula Peltonen, Jari Penttinen, Matti Pirinen, Siru Pyhälähti, Anna-Kaisa Pölkki, Tarja Rantanen, Pia Ruuhi-Liimatainen, Olli Saarikoski, Sini Saarikoski ja Nina Wahlgren.

Jaosto on kokoontunut 4.5. yhdessä LTO-jaoston kanssa. VAKA- ja YSI-jaostojen yhteinen seminaari pidettiin 1.11.

Toimitilan käyttö 1.1.–31.12.2018

	4. krs	5. krs
OAJ Keski-Suomi yhteensä	38	16
hallitus	4	5
työvaliokunta	5	-
edunvalvontaryhmä	8	-
ryhmät	7	5
seminaarit	-	-
koulutukset	1	1
muut	3	1
LTO-jaosto	5	1
OAO-jaosto	-	2
YSI-jaosto	5	1
Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys	15	9
Keski-Suomen Lastentarhanopettajat	5	2
Uusi insinööriliitto	-	6
Jyvässeudun senioriopettajat	35	-
Jyväskylän kaupunki	1	-
Keski-Suomen kieltenopettajat	3	-
Muut yhteensä	31	3
Ammattiliitot	11	-
Pääluottamusmiehet	14	2
Muut	6	1
Kaikki yhteensä	128	36
		tilaisuutta

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvässä kaikessa

Alueyhdistys on osallistunut vuosityöaika-järjestelmän kehittämiseen Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymässä ja Jyväskylän kaupungissa.

Alueyhdistys on pitänyt monin tavoin yhteyttä koulutusvaikuttajiin ja käynyt koulutuspoliittista keskustelua moneen suuntaan. Jäsenyhdistyksiä on kannustettu päättäväisyyttämiseen myöntämällä avustuksia tilaisuuksien järjestämiseen ja myöskin tiedollisella tuella.

Työehtojen soveltamista ja toteutumista on selvitetty. On kerätty tietoa näistä – maakunnassa on vaikutettu hyväksyttävien tulkintojen ja oikeiden toimintatapojen vakiintumiseen. Järjestelyvaraerän jakamisesta pidettiin koulutus luottamusmielille 31.10.

Ammatillisen reformin etenemistä on seurattu hyvin tarkasti ja on vaikutettu siihen, etteivät toimintatavat nakertaisi opetuksen laatua tai opettajien asemaa. OAJ:n ammatillisen kierteen tilaisuus järjestettiin Jyväskylässä 22.5.

Jäsenyhdistysten toimijoita on koulutettu 15.1. puheenjohtajille ja sihteereille suunnatussa Parastus-koulutuksessa, 14.11. eduskuntavaalivaikuttamisen #koulutusratkaisee-tilaisuudessa ja 16.11. Peurungan vuosityöaikaan ja työhyvinvointiin liittyvän ajankohtaisteen järjestetyssä tilaisuudessa.

Jäsenille on järjestetty tilaisuuksia: muun muassa Prosenttibileissä 15.3. käsiteltiin ajankohtaisia edunvalvontateemoja. Varhaiskasvatuksen esimiehiä koulutettiin 24.10. ja 28.11. Alueelliset luottamusmielipäivät pidettiin 12.-13.3. ja alueelliset yt-päivät 25.-26.10.

On valmistauduttu työtaistelutoimiin ja nostettu valmiutta neuvottelutilanteiden sitä vaatiessa esimerkiksi koulutusten ja tilaisuuksien muodossa, esimerkkinä järjestövalmiustilaisuus 16.1., ja työtaisteluorganisaation päivittämisellä.

Toimijat osallistuivat Äänekoskella 20.9. järjestettyyn OAJ on the road -tapahtumaan. OAJ:n esiin nostama työhyvinvointiteema on sisällytetty toimintaan monessa muodossa.

Toimijat ovat osallistuneet tilaisuuksiin, joissa on käsitelty maakunnallisia muutoksia, esimerkiksi maakuntauudistusta. Alueen rehtoreiden kanssa tehtiin matka OAJ:hin kesäkuussa.

Toimijat ovat osallistuneet OAJ:n koulutuksiin. Puheenjohtaja-alueasiamiestyöparin yhteistyötä ja työnjakoa on kehitetty. Työpari on vierailut jäsenyhdistysten tilaisuuksissa.

Alueyhdistys on tehnyt tiivistä yhteistyötä muiden Väli-Suomen yhdistysten (OAJ Pohjanmaa, OAJ Pohjois-Savo ja OAJ Pohjois-Karjala) kanssa edunvalvontateemoin 8.-9.5. ja 3.-4.12.; yhteistyötä on tehty myös koulutuksessa.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Alueyhdistyksen toimijat ja jäsenet ovat vaikuttaneet muissa tehtävissä seuraavasti:

OAJ:n valtuuston keski-suomalaisia vuonna 2018 loppuneella valtuustokaudella olivat Marja Hänninen-Helin (yleissivistävät opettajat, ysi), Erja Kosonen (yliopistonopettajat, yll), Petri Kääriäinen (ysi), Birgitta Mannila (ammatilliset opettajat, oao), Tuuli Murto-rinne (ysi), Juha Paananen (ysi), Asko Parkkinen (lastentarhanopettajat, lto) ja Johanna Pietilä (ysi).

OAJ:n valtuuston keski-suomalaisia jäseniä kuluvalle valtuustokaudella 2018–2022 ovat

Mirja Hallikainen (yleissivistävät opettajat, ysi), Jukka Hella (ysi), Marja Hänninen-Helin (ysi), Erja Kosonen (yliopistonopettajat, yll), Petri Kääriäinen (ysi), Pekka Natunen (ammatilliset opettajat, oao), Asko Parkkinen (lastentarhanopettajat, lto) ja Johanna Kämäräinen (aiemmin Pietilä, ysi).

OAJ:n hallitus: jäsenet **Petri Kääriäinen** ja **Asko Parkkinen**; varajäsenet

Johanna Kämäräinen (aiemmin Pietilä) ja **Birgitta Mannila**

OAJ:n tulo- ja palkkapolitiittinen toimikunta: kaudella 2016–2018 jäsen **Erja Kosonen**, varajäsen **Juha Merikoski**; kaudella 2018–2020 varajäsenet **Jukka Hella** ja **Erja Kosonen**

OAJ:n järjestö- ja viestintätoimikunta kaudella 2016–2018: varapuheenjohtaja **Birgitta Mannila**, jäsen **Marja Hänninen-Helin**, varajäsen **Johanna Pietilä**; kaudella 2018–2020 varapuheenjohtaja **Birgitta Mannila**, jäsen **Asko Parkkinen**, varajäsenet **Johanna Kämäräinen** (aiemmin Pietilä) ja **Sanna Satosaari**

OAJ:n opettajankoulutustyöryhmä: kaudella 2016–2018 jäsen **Jukka Hella**; kaudella 2018–2020 jäsenet **Jukka Hella**, **Erja Kosonen** ja **Kirsti Vänskä** (varsinaisen 1.8. alkaen, sitä ennen varalla), varajäsen **Jaana Toomar**

OAJ:n aikuiskoulutustyöryhmä: kaudella 2016–2018 jäsen **Tarja Boe**

OAJ:n työhyvinvointiryhmä: kaudella 2018–2020 puheenjohtaja **Marja Hänninen-Helin**, jäsen **Asko Parkkinen**

OAJ:n korkeakoulutyöryhmä: kaudella 2018–2020 jäsen **Erja Kosonen**

OAJ:n senioritoimikunta: molemmilla kausilla jäsen **Terttu Möttönen**, varajäsen **Eeva Liisa Salmijärvi**

Lastentarhanopettajaliitto LTOL: varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen **Asko Parkkinen**, hallituksen jäsen **Sanna Satosaari**; valtuuston jäsenet **Annika Rekonen** ja **Anna Roikonen**

OAJ:n ammatilliset opettajat OAO: kaudella 2016–2018 toinen varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen **Birgitta Mannila**; kaudella 2018–2020 toinen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen ja viestintätyöryhmän puheenjohtaja **Birgitta Mannila**

OAJ:n yleissivistävät opettajat OAJ-YSI: molemmilla kausilla puheenjohtaja **Petri Kääriäinen**

Yliopistojen opetusalan liitto YLL: kaudella 2016–2018 ensimmäinen varapuheenjohtaja **Erja Kosonen**, hallituksen jäsen **Juha Merikoski**; kaudella 2018–2020 ensimmäinen varapuheenjohtaja **Erja Kosonen**, hallituksen jäsen **Jaana Toomar**, varajäsen **Panu Moilanen**

Ammatilliset opettajat AO: kaudella 2016–2018 varapuheenjohtaja **Birgitta Mannila**, hallituksen varajäsenet **Ulla Maija Nyman** ja **Arto Vettenranta**; kaudella 2018–2020 varapuheenjohtaja ja kansainvälisyystiimin vetäjä **Birgitta Mannila**, hallituksen ja koulutustiimin jäsen **Arto Vettenranta**, hallituksen varajäsen **Ulla Maija Nyman**

Suomen kauppa- ja kulttuuriopettajat SKO: hallituksen varajäsen **Keijo Koskenmäki**

Suomen musiikinopettajien liitto: hallituksen varajäsen **Maritta Heliö**

TOOL: ensimmäinen varapuheenjohtaja **Esa Salmikangas**

Suomen Opettajiksi Opiskelevien Liitto SOOL ry: hallituksen jäsenet **Jenna Niemi**, **Katri Peurala** ja **Olli Tamminen**

Akava ry: hallituksen jäsen **Petri Kääriäinen**, maakuntaverkoston jäsen **Tuula Peltonen**

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO: hallituksen jäsen **Petri Kääriäinen**

Koululiikuntaliitto KLL: hallituksen jäsen **Eero Heikkinen** 31.8.2018 asti

Kiinteistö Oy Jyväskylän Järjestöjen talo: hallituksen jäsen omistajayhteisöjen edustajana (huoneisto 35) **Jari Poikolainen**

Mainittakoon lisäksi, että **Jukka Hella** toimi Suomen harjoittelukoulu ry:n puheenjohtajana.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Alueyhdistys otti vuosikokouksen jälkeen käyttöön uuden rakenteellisen toimintamallin: sen tarkoituksena on osallistaa kaikki toimijat, esimerkiksi myös hallituksen varajäsenet, ja mahdollistaa toimintaan osallistuminen myös sellaisille toimijoille, jotka eivät kuulu hallitukseen. Niin ikään tavoitteena on laaja asiantuntijuus, jossa vastuuta kantaa koko toiminnan kenttä yksittäisten toimijoiden sijaan, ja toimijan oman aktiivisuuden suuntaaminen hänen mielekkääksi kokemallaan tavalla.

Opiskelijat ovat osallistuneet hallituksen kokouksiin ja myös uuden toimintamallin mukaisten ryhmien toimintaan. Toimijat olivat mukana SOOLin maailman opettajien päivän paneelikeskustelussa 2.10., myös taloudellista tukea tilaisuuden järjestämiseen annettiin. Opiskelijoille on käyty pitämässä koulutusta kahdessaakin tilaisuudessa 15.3. ja vielä 5.4. Valmistuvien info järjestettiin 23.4. Jyväskylän yliopiston lastentarhanopettaja-opiskelijoiden verkostoitumisillassa oltiin mukana 7.5.

Nuori opettaja eli nope-kouluttajien kanssa on tehty yhteistyötä: kouluttamassa Peurungassa oltiin 21.-22.9. Jäsenille on ollut tarjolla liikuntaa ja ay-tietoutta yhdistäviä tilaisuuksia sekä lukuisia kulttuuritapahtumia.

Alueyhdistys on ollut mukana tukemassa uusien työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten syntymistä; tämä työ tuottikin hedelmää peräti neljän uuden paikallisyhdistyksen verran. Vuoden 2019 alusta toimintansa aloittavat Jyväskylän yliopiston opetusalan paikallisyhdistys ry, OAJ:n Jyväskylän ammattikorkeakoulun paikallisyhdistys ry (käyttönimi OAJ Jamk), OAJ:n Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian paikallisyhdistys (käyttönimi OAJ Gradia) ja OAJ:n Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston paikallisyhdistys ry (käyttönimi OAJ Poke).

Viimeinen C-mallinen paikallisyhdistys purkautui Keski-Suomesta; sen töitä jatkaa A-mallinen Äänekosken opettajien paikallisyhdistys ry. Myös yleissivistäviä ja varhaiskasvatuksen opettajia edustavan Jyväskylän paikallisyhdistyksen luomisessa edettiin.

Alueyhdistys osallistui OAJ:n valtuustovaaalien toimeenpanemiseen ja kannusti jäseniä monin tavoin asettumaan ehdokkaaksi ja äänestämään. OAJ:n keski-suomalaiset valtuutetut ovat tehneet yhteistyötä edellisen ja uuden valtuuston aikana. Ysi-piirin vaalitoimitsijoille järjestettiin koulutusta 8.2.

Alueyhdistyksen taloudenhoitoa on kehitetty; myöskin tilojen käyttöasteeseen ja vuokratuottojen tasoon on paneuduttu.

Jäsenille on ollut tarjolla ay-tietoa ja liikuntaa yhdisteleviä tilaisuuksia 5.3. Laajavuoressa; samaten mahdollisuus osallistua jäsenhintaisiin kulttuuritilaisuuksiin on ollut tarjolla useaan kertaan vuoden mittaan.

Maailman opettajien päivän tilaisuus järjestettiin jäsenille 5.10.

Jyväskylässä järjestettyihin valtakunnallisiin AO-päiviin 17.11. osallistuttiin. Alueyhdistys on mukana myös alueellisessa koulutuksen 03 Keski-Suomi -yhteistyöverkostossa.

Tilinpäätöksen 2018 ja talousarvion 2019 saatteeksi

Talousarvion 2019

toimintatuotot koostuvat pääosin jäsenmaksuista ja OAJ:n avustuksista. Toimintakulut perustuvat alueyhdistyksen toimintasuunnitelmaan sekä alueyhdistyksen omistuksessa ja hallinnassa olevista toimitiloista johtuviin kuluihin (Järjestöjen talon 4. kerroksen toimitiloista alueyhdistys omistaa 65 %; 5. kerroksen toimitilat omistaa OAJ, alueyhdistys haltijana). Tuotto- ja menokohtat on esitelty tarkemmin omina kohtinaan.

OAJ velvoittaa alueyhdistysten ottavan käyttöön yhtenäisen tilikartan 1.1.2020 lähtien. Yhdistys on ottanut uuden tilikartan käyttöön vuoden 2018 alusta. Tilikarttaa päivitetään OAJ:n uusien helmikuussa 2019 tulneiden ohjeiden mukaan. Tilimuutoksia on käsitelty tuotto- ja menokohtien perusteluissa.

OAJ on budjetoitu vuodelle 2019 alueyhdistysten puheenjohtajien työajan ostamiseen 14 000 euroa alueyhdistystä kohden.

Alueyhdistyksen toimijapalkkiot määritetään uuden toimintamallin mukaiseksi vuoden 2019 aikana.

Jyväskylän kaupunki irtisanoi vuokraamansa 5. kerroksen toimitilan vuokrasopimuksen päättymään 31.3.2018. Vuokratuotot ovat vähentyneet.

Tilinpäätös 2018

Tilinpäätöksen 2018 tuloslaskelma on 2 430,58 euroa alijäämäinen. Ylijäämä katetaan yhdistyksen edellisten vuosien ylijäämillä.

Toimistonhoitajan palkkauskuluihin kohdistettiin vuoden 2018 kuluessa yhdistyksen työnantajamaksut. Puheenjohtajan vaihtuessa kesken lukukauden puheenjohtajan ajankäytön kustannusten arviointi osoittautui vaikeaksi.

Tuotto- ja menokohtien 2018 perusteluja

Toimintatuotot

Jäsenmaksutuotot:

Vuosikokous 2018 on päättänyt jäsenmaksuksi vuodelle 2019 0,03 % kokonaispalkasta.

OAJ-avustus:

OAJ-avustus koostuu seuraavasti: Perusrahoitus 35 000 e + 12 x jäsenmäärä (1.1.2019: 5092) - vähennys=jäsenmäärä x 2,80 e + siirtymäkauden takuu 80 % + indeksikorotus 1,9 %.

Paikallisen edunvalvonnan tuki:

Paikallisyhdistysten edunvalvonta-avustus 450 e + 6 e/jäsen – 30 % alueyhdistykselle; jäsenyhdistysten edunvalvonta-avustuksesta 70 % alueyhdistykselle. Käytetään paikalliseen edunvalvontaan: koulut kuntoon -avustuksiin ja muuhun paikallisen edunvalvonnan tukemiseen (yhdistysvierailut, koulutukset jne.).

Puheenjohtaja ja alueasiamiesavustus:

OAJ:n antama avustus puheenjohtajan ja alueasiamiehen työajan ostoon. Kuluista tehdään vuosittain selvitys, jonka perusteella OAJ maksaa avustuksen.

Koulutustuotot:

TJS Opintokeskuksen avustukset ja kuntien ateriakorvaukset yt-kursseilta.

Kulttuuri- ja urheilutuotot:

Jäsenten maksamat kulttuuri- ja urheilutilaisuuksien omavastuuosuudet.

Muut tuotot:

Korvaukset ulkopuolisille annetuista palveluista ja muut mahdolliset tuotot.

Toimintakulut

Toimijapalkkiot:

Puheenjohtajan, sihteerin, taloudenhoitajan, varapuheenjohtajien, ryhmien puheenjohtajien, hallituksen ja työvaliokunnan kokousjärjestelijöiden, toiminnantarkastajien, jaostojen toimihenkilöiden, kulttuuri- ja liikuntavastaa-

van sekä muiden toimijoiden palkkiot.

Kokouspalkkiot:

Hallituksen, työvaliokunnan, ryhmien ja jaosten kokousten kokouspalkkiot. Vuosikokouksen 2018 päätös vuodelle 2018 hallituksen osalta: 20 e/kokous; hallituksen päätös työvaliokunnan, jaostojen ja ryhmien osalta: 20 e/kokous. Vuosikokous 2019 päättää hallituksen kokouspalkkiot ja hallitus työvaliokunnan, jaostojen ja ryhmien kokouspalkkiot vuodelle 2019.

Kokouskulut:

Hallituksen, työvaliokunnan, ryhmien ja jaosten kokousten ruokailukulut, tilavuokrat ym. (muut kulut kuin kokouspalkkiot ja matkakulut), vuosikokouskulut (mm. käsiohjelma, puhujapalkkiot).

Matkakulut:

Hallituksen, työvaliokunnan, ryhmien ja jaosten kokousten matkakulut sekä toimijoiden alueyhdistyksen toimintaan liittyvien matkojen matka-, majoitus- ja ruokailukulut VESin mukaan. (Koulutustilaisuuksien kaikki kulut, ml. matkakulut, sisältyvät kohtaan Koulutus- kulut.)

Toimistokulut:

Puhelinkulut, tietoliikennekulut, monistuskonekulut, toimistotarvikkekulut, lehtimaksut, kirjahankinnat, lahjat yms.

Koulutuskulut:

Koulutustilaisuuksien järjestämisen matka-, majoitus-, ruokailu- ym. kulut VESin mukaan.

Tiedotuskulut:

Verkkoviestinnästä (Pedanet) sekä esitteiden, tiedotteiden ym. materiaalien tekemisestä ja hankkimisesta aiheutuneet kulut.

Liikuntakulut:

Opettajaurheilukulut. Koululiikuntaliitto avustaa yhdistyksen toimialueen opettajaurheilua suoraan maksamalla kuluja. Yhdistys on järjestänyt liikunnallisia edunvalvontaan liittyneitä koulutustilaisuuksia jäsenistölle.

Kulttuurikulut:

Jäsenistölle järjestetyistä kulttuuritilaisuuksista aiheutuneet kulut.

Sidosryhmätalaisuus- kulut – edunvalvontakulut :

Yhdistyksen edunvalvontaan liittyvän yhteistyön, lähinnä koulutuksenjärjestäjien ja tiedotusvälineiden kanssa järjestettävien

tilaisuuksien aiheuttamat kulut.

Jäsentilaisuuskulut - vuosikokouskulut:

Alueyhdistyksen vuosikokouksen (matka-, ruokailu-, tila- ym.) kulut.

Puheenjohtajan ajankäyttö:

Vuosikokouksen 12.4.2012 päätöksen mukaisesti puheenjohtajalle ostetaan työaika 1 pv/vk.

Alueasiamiehen ajankäyttö:

Alueasiamiesavustus käytetään alueasiamiestoimintaan. Alueasiamiehelle ostetaan avustuksella työaika 1 pv/vk ja maksetaan mahdollisesti muita alueasiamiestoiminnasta aiheutuneita kuluja (ei matkakuluja).

Toimistosihteerikulut:

Toimistosihteerikuluihin kuuluvat alueyhdistyksen palkkaaman toimistosihteerin kulut, pääasiassa palkkakulut ja lisäksi työterveyshoidon kulut ja työntekijän tapaturmavakuutusmaksu.

Koulut kuntoon -avustukset:

Koulut kuntoon -avustus on osa paikallisen edunvalvonnan tukemista. Avustus jaetaan paikallis- ja jäsenyhdistyksille hakemusten ja toteutuneiden kulujen mukaan kuitteja vastaan sellaisista paikallisen edunvalvonnan tilaisuuksista aiheutuneisiin kuluihin, joissa on mukana työnantajaedustus.

Vaalikulut:

Vaalivuotina (OAJ:n valtuustovaalit, luottamusmiesvaalit) vaalien järjestämisestä aiheutuneet kulut, mm. vaalitoimikunnan kokous- ja matkakulut.

Edustuskulut ja suhdetoiminta:

Sidosryhmätalaisuuksien kulut.

Muut kulut – ulkoiset palvelut:

Yhdistyksen tilintarkastus- ja tilitoimistokulut.

Huoneisto, koneet ja kalusto

Vuokratuotot:

Uusi Insinööriliitto maksaa vuokraa 5. kerroksen toimistohuoneesta 500 e/kk = 6 000 e/v. Lisäksi vuokratuottoihin kuuluvat ulkopuolisten toimijoiden maksamat vuokrat 4. ja 5. kerroksen kokoustilojen käytöstä. Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys osallistuu siivouskuluihin.

Huoneistokulut:

Järjestöjen talon 4. ja 5. kerroksen toimitilojen

yhtiövastike (4. krs: OAJ Keski-Suomi 65 %, Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys 35 %; 5. krs: OAJ Keski-Suomi 100 %) sekä siivous-, sähkö- ja remontointikulut.

Kone- ja kalustokulut:

Pienet tietoteknisten laitteiden ja varusteiden sekä muiden koneiden ja laitteiden hankinta- ja huoltokulut sekä kalusteiden hankinta- ja huoltokulut. Hankituista koneista ja kalusteista pidetään käyttäjärekisteriä.

Poistot koneista ja kalustosta:

Suunnitelman mukaiset poistot kone- ja kalustohankinnoista (vähintään n. 1000 e/kone/kaluste ja käyttöikä yli 3 v). Hankituista koneista ja kalusteista pidetään käyttäjärekisteriä.

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Alueyhdistyksen tavoitteena ei ole sijoitustoiminta, mutta taloussuunnittelussa otetaan huomioon mahdolliset tulevat, mm. korjaus- ja kunnossapito- ja huoltokulut. Tavoitteena on se, että tilillä on jatkuvasti riittävästi rahaa kattamaan ennakoimattomat kulut.

Sijoitus- ja rahoitustuotot:

Sijoitus- ja rahoitustoiminnasta saatavat tuotot, esim. pienten sijoitusten korkotuotot.

Sijoitus- ja rahoituskulut:

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan aiheuttamat kulut, esim. pienten sijoitusten korkotuottojen lähdevero.

Tuloslaskelma 2018 ja talousarvio 2019

	TOT 2017	TA 2018	TOT 2018	TA 2019
TOIMINTATUOTOT				
Jäsenmaksutuotot	47 957,51	47 000,00	47 768,06	63 000,00
OAJ-avustus	101 535,36	122 422,65	122 422,65	117 076,07
Paikallisen edunvalvonnan tuki	25 945,90	26 000,00	15 790,00	16 000,00
Puheenjohtaja Alueasiamies av.	14 000,00	14 000,00	12 366,86	28 000,00
Koulutustuotot	7 398,93	3 000,00	1 590,60	3 000,00
Kulttuurituotot	2 703,00	2 000,00	2 415,00	2 000,00
Muut tuotot	1 230,50	1 000,00	3 072,00	1 000,00
YHTEENSÄ	200 771,20	215 422,65	205 425,17	230 076,07
TOIMINTAKULUT				
Toimijapalkkiot	-36 433,61	-36 000,00	-30 408,33	-36 000,00
Kokouspalkkiot	-4 024,00	-4 500,00	-2 805,00	-3 500,00
Kokouskulut	-21 965,67	-22 500,00	-26 967,57	-26 000,00
Matkakulut	-17 006,84	-17 000,00	-17 832,51	-23 000,00
Toimistokulut	-19 815,89	-20 000,00	-14 029,89	-15 000,00
Koulutuskulut	-33 120,59	-33 000,00	-37 393,79	-36 000,00
Tiedotuskulut	-1 957,24	-2 000,00	-1 606,60	-2 000,00
Liikuntakulut	0,00	0,00	0,00	-1 000,00
Kulttuurikulut	-2 323,50	-2 500,00	-2 855,50	-2 500,00
Sidosryhmätilaisuuskulut /Edunv	-3 513,18	-3 500,00	-1 926,40	-2 500,00
Jäsentilaisuus /Vuosikokouskulut	-4 234,02	-3 000,00	-3 926,04	-4 000,00
Puheenjohtajan ajankäyttö	-13 201,88	-14 500,00	-11 259,15	-14 000,00
Alueasiamiehen ajankäyttö	-12 366,86	-14 500,00	-11 029,86	-14 000,00
Toimistosihiteerikulut	-15 515,37	-15 000,00	-22 114,22	-22 176,07
Koulut kuntoon -avustukset	-6 001,81	-4 000,00	-3 366,75	-4 000,00
Vaalikulut / edustuskulut	0,00	-1 400,00	-1 328,06	-1 400,00
Edustus ja suhdetoiminta			-311,90	-500,00
Muut kulut / ulkoiset palvelut	-815,59	-1 000,00	-2 055,00	-3 000,00
YHTEENSÄ	-192 296,05	-194 400,00	-191 216,57	-210 576,07
HUONEISTO, KONEET, KALUSTO				
Vuokratuotot	10 442,00	7 000,00	8 282,50	7 000,00
Huoneistokulut	-24 605,26	-25 022,65	-22 688,72	-23 000,00
Poistot koneista ja kalustosta	0,00	-3 000,00	-2 232,96	-3 500,00
YHTEENSÄ	-14 163,26	-21 022,65	-16 639,18	-19 500,00
SUJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Sijoitus- ja rahoitustuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Sijoitus- ja rahoituskulut	0,00	0,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
YLI/ALIJÄÄMÄ	-5 688,11	-0,00	-2 430,58	0,00

Tase 31.12.2018

Tilinro	Nimi	Avaava	Muutos	Lopputase
	VASTAAVAA			
	AINEELLISET HYÖDYKKEET			
1200	Koneet ja kalusto	8 931,86	-2 232,96	6 698,90
	AINEELLISET HYÖDYKKEET YHT.	8 931,86	-2 232,96	6 698,90
	PITKÄAIKAISET SJOITUKSET			
1470	Kalevankatu 4 H 35	138 978,84		138 978,84
14705	Järjestöpalvelu Oy	8 069,65		8 069,65
	PITKÄAIK. SJOITUKSET YHT.	147 048,49		147 048,49
	PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	155 980,35	-2 232,96	153 747,39
	Lyhytaikaiset myyntisaamiset			
	Muut saamiset lyhytaikainen			
1820	Siirtosaamiset lyhytaikainen	3 919,20	740,80	4 660,00
	SAAMISET YHTEENSÄ	3 919,20	740,80	4 660,00
	RAHOITUSARVOPAPERIT			
	RAHAT JA PANKKISAAMISET			
1910	OP FI75 5290 0220 4288 07	66 513,55	14 108,92	80 622,47
	RAHAT JA PANKKISAAMISET YHT.	66 513,55	14 108,92	80 622,47
	VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	70 432,75	14 849,72	85 282,47
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	226 413,10	12 616,76	239 029,86

Toimintasuunnitelma 2019

Johdanto

OAJ Keski-Suomen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

Alueyhdistyksen uudistunut rakenne toimii tehokkaasti. Eduskuntavaalityö ja työhyvinvointi ovat vuoden 2019 tärkeimpiä asioita. Järjestövalmius, aktiivitoimijoiden koulutus ja viestintä ovat kehittämiskohteina.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2019, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - o Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
 - o Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
 - o Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
- o Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
 - o Arvostaminen ja luottamus.
 - o Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.
3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
- o Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
 - o Osallistavat toimintatavat.
 - o Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

1. OAJ Keski-Suomi parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta on parannettu. Työaikajärjestelmiä on uudistettu käynnistämällä paikallisia kokeiluja. Esimerkiksi Jyväskylässä on edetty kokeilun toteuttamisessa. Nykyisten työaikajärjestelmien toimivuutta on parannettu. Koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä on huomioitu palvelussuhteen ehdoista sovittaessa.

Alueyhdistys on

- *selvittänyt alueen tehtäväkohtaisten palkkojen tasoja vaativuusperusteineen, järjestänyt pääluottamusmiehille palkkausjärjestelmän kehittämiskoulutusta ja kerännyt ideoita toimivista tva-järjestelmistä ja jakanut sitä luottamusmiehille sekä kertonut tuloksista OAJ:n edunvalvontaosastolle.*
- *kerännyt varhaiskasvatuksen sak-työaikaa koskevat paikalliset soveltamisohjeet ja järjestänyt jäsenkoulutusta asiasta.*
- *seurannut alueen ammatillisten oppilaitosten vuosityöaikaan siirtymistä ja järjestänyt asiasta jäsentilaisuuksia sekä edistänyt vuosityöaikakokeilujen käyttöönottoa muun muassa kouluttamalla ja tilaisuuksia järjestämällä*
- *jakanut luottamusmiesten käyttöön koulutusmateriaalia eri oppilaitosmuodoissa noudatettavien työaikamuotojen soveltamisesta.*
- *tehnyt alueella kuntavertailua ja yhteisiä toimintastrategioita kuten työnantajat tekevät omaa yhteistyötään.*

2. OAJ Keski-Suomi varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.

Tavoitetila:

Kunta-, maakunta-, sote- ja muissa merkittävässä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat. Neuvottelujärjestelmää on uudistettu ja kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön ja henkilöstön edustajien asema on turvattu. Varhaiskasvatuksessa työskentelevien opettajien ja johtajien palvelussuhteen ehdoista sovitaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa.

Alueyhdistys on

- *tavannut alueen poliitikkoja ja muita päättäjiä.*
- *seurannut, vaikuttanut ja tukenut paikallisia toimijoita jäsenistöä koskevissa muutostilanteissa, jotka ovat ylikunnallisia.*
- *vaikuttanut alueen varhaiskasvatuksen järjestäjiin siten, että heidänkin mielestään varhaiskasvatuksen opettajien siirtäminen OVTESiin tulee olemaan ainoa oikea ratkaisu.*

3. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetilä:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitus on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Alueyhdistys on

- *käynnistänyt elokuussa työhyvinvoinnin teemavuoden, seurannut sitä ja osallistunut kuukausittaisin teemoin*
- *varmistanut, että alueella toimii koulutettu ja aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.*
- *huolehtinut siitä, että alueellisessa työhyvinvointitoiminnassa on huomioitu esimiehet järjestämällä koulutusta ja tarjoamalla mahdollisuuksia verkostoitumiseen.*
- *järjestänyt jäsenille ja aktiiveille (henkilöstöedustajille) työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.*
- *tarjonnut medialle uutisia ja tuonut julkisuuteen asiantuntijoitamme kertomaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta ja mm. sisäilmaongelmien, kiusaamisen ja häirinnän estämisestä.*
- *tavannut alueen päättäjiä ja saanut heidät toimimaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin edistämiseksi (henkilöstöresurssit) ja mm. häirinnän ja kiusaamisen estämiseksi yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.*
- *ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin ja käynyt ratkaisuhakuista keskustelua yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.*
- *hyödyntänyt valtakunnallisten tutkimusten ja selvitysten tuloksia alueellisessa vaikuttamistyössä.*
- *kerännyt tilastoa lähijohtajien ja alaisten suhdelvusta ja esimiesten todellisesta työkuormasta.*
- *kerännyt tilastoa opettaja-oppilasmitoituksista OAJ:n malli huomioiden.*

4. OAJ Keski-Suomi edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetilä:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen, opetusalan esimies- ja johtotehtäviin sekä tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaika. Koulutusmäärät opetusalan työtehtäviin on mitoitettu oikein. Opettajien määrää on lisätty, jotta opetuksen lisäksi myös muille opettajan profession kuuluville tehtäville jää työaika. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Opettajien, esimiesten ja johtajien osaamista on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtävänkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutok-

seen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Alueyhdistys on

- *kartoittanut ja seurannut alueen eri tehtävien kelpoisuuksien noudattamista ja nostanut asiaa tarvittaessa keskusteluun.*
- *järjestänyt kansanedustajien tapaamisen ja lisännyt tietoisuutta kelpoisten ja pätevien opettajien merkityksestä sekä esimerkiksi erityisopetuksen ja kouluavustajien toimenkuvien eroista.*
- *kerännyt alueen kuntien eri opettajaryhmien tehtäväkuvaukset ja pyytänyt luottamusmiehiä selvittämään, vastaavatko ne opettajien nykyisiä tehtäviä.*
- *kouluttanut jäseniä opettajalle kuuluvista tehtävistä.*
- *opiskelijajäsenet ovat aktiivisesti mukana toiminnassa.*

5. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetilä:

Eduskuntavaaleissa kasvatusta, koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikuttettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoitua suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Alueyhdistys on

- *kutsunut mediaa eduskuntavaalitulaisuuksiin*
- *järjestänyt alueelta mahdollisesti valitun ministerin ja kansanedustajien tapaamisia ja nostanut näissä esiin ajankohtaisia asioita.*
- *sopinut yhteistyöstä maakuntalehden kanssa eduskuntavaaliteemaisen keskustelutilaisuuden järjestämiseksi ja herättänyt näin keskustelua koulutuspolitiikan kysymyksistä.*
- *nostanut resurssien merkityksen esiin ja korostanut, että koulutuksen euroista nykyistä suuremman osan tulee kohdentua opetukseen sekä kunnissa että kuntayhtymissä.*
- *laatinut selkeän ja toteuttamiskelpoisen suunnitelman eduskuntavaalivaikuttamisen koko kaaresta.*

6. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetilä:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toisen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Alueyhdistys on

- *tuonut esille huolensa koulutuksellisen tasa-arvon toteutumisesta*
- *vaikuttanut siihen, että resurssit ja rahoitus kohdennetaan alueellisesti oikeisiin kohteisiin esimerkiksi kasvupalveluiden kautta.*
- *tehnyt aktiivista yhteistyötä alueen korkeakoulujen kanssa ja keskustellut niiden kehittymispyrkimyksistä.*

7. OAJ Keski-Suomi vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- järjestänyt alueellisia OAJ on the Road -kierroksia, joiden kautta OAJ:n ja alueyhdistyksen toiminta on tullut tutuksi.
- aktivoitunut kaikki alueen paikallisyhdistykset alueyhdistyksen toimintaan mukaan - organisaatiouudistus on tukenut tätä.
- järjestänyt tai ollut mukana järjestämässä tilaisuuksia, joissa on vahvistettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan alueellista näkyvyyttä.
- tuonut kunnan ja yksityisten oppilaitosten toimialajohtajat KEOS-tapahtumaan.
- pilotoitunut alueellista ”sivistysakatemiaa” keskustason konseptin mukaan.
- osallistunut ja ottanut kantaa kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun kaikilla viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa
- antanut OAJ:n viestinnälle uutissyötteitä ja juttuvinkkejä ja jakanut OAJ-uutisia eteenpäin.
- tavannut alueen median edustajia ja luonut toimittajiin aktiivisesti yhteyksiä

8. OAJ Keski-Suomi varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Alueyhdistys on

- järjestänyt sähköisten ympäristöjen ja digitaalisten työvälineiden käytöstä koulutusta, johon ryhmien jäsenet ovat voineet osallistua myös etäyhteyden avulla
- suunnitellut ja valmistellut uusien kotisivujen käyttöönottoa
- ottanut sähköiset alustat oleelliseksi osaksi alueyhdistyksen toimintaa.
- järjestänyt kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua verkon kautta.
- tuottanut tapahtumista sisältöä, joka on mahdollista katsoa jälkitalenteina.
- toiminut niin, että alueyhdistys on entistä helpommin jäsenten lähestyttävissä. Yhteydenottojen määrä on kasvanut.

9. OAJ Keski-Suomi vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet

sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Alueyhdistys on

- huolehtinut alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistanut paikallisten toimijoiden osaamista ja keskinäistä yhteistyötä.
- vahvistanut alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden osaamista ja tietämystä alueen tarpeita vastaavasti sekä keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen sekä sektoriakohtaisesti että kaikkia yhtä aikaa.
- ottanut koulutuksiin mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa.
- ottanut käyttöön järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla koulutuksen järjestämiseen ja rahoitukseen liittyvää tietoa voidaan kerätä ja jakaa hallitusti paikallisille toimijoille.
- varmistanut, että alueen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyöverkostot (suuret / keskisuuret jne.) ovat ottaneet käyttöön sähköisen kyselypohjan nykyisten sähköpostikyselyjen sijaan ja että vastaukset on jaettu laajasti eri verkostojen kesken (myös OAJ:n edunvalvontaosastolle).
- kutsunut alueen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tapaamisiin ja kouluttanut heitä.

10. OAJ Keski-Suomi varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Alueyhdistys on

- tukenut yhteysopettajien aktiivista toimintaa työpaikoilla ja viestinyt paikallisyhdistysten kautta yhteysopettajille.
- kannustanut paikallisyhdistyksiä yhteysopettajajärjestelmän laajentamisessa.
- tarjonnut erityistä tukea yksityisen puolen yhteysopettajajärjestelmän rakentamisessa.
- suunnannut suoria viestejä yhteysopettajien kautta alueen työpaikoille.
- järjestänyt vuosittain yhteysopettajakoulutuksia.

11. OAJ Keski-Suomi parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkan-saajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys on

- vahvistanut alueyhdistyksen viestinnällistä ja koulutuksellista roolia.
- koonnut alueen järjestövalmiustoimijat yhteen ja luonut ryhmälle uusia viestintäketjuja, kuten Whatsapp-ryhmiä.
- valmistautunut mahdollisiin toimenpiteisiin sopimuskauden päättyessä keväällä 2020 kouluttamalla alueellisia ja paikallisia toimijoita sekä taloudellisesti ja henkisesti.
- tehnyt alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.

12. OAJ Keski-Suomi kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu edistämällä henkilöjäsenyyteen perustuviin työnantajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin siirtymistä. Yhdistystoiminnan tueksi on kehitetty uusia työkaluja yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- tehnyt yhteistyötä työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten perustamiseksi, mikä on tuottanut tulokseksi kuusi uutta paikallisyhdistystä*
- järjestänyt paikallisyhdistyksille tilaisuuksia, joissa se on selvittänyt alueen yhdistysrakennetta ja sen mahdollisuuksia. Alueella on siirrytty työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten suuntaan.*
- ottanut käyttöön uusia sähköisiä osallistamisen tapoja.*
- on järjestänyt säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yhdistysten toimihenkilöt voivat vaihtaa keskenään tietoja ja ajatuksiaan.*
- kannustanut luomaan alueelle toimijaryhmiä*
- seurannut maakuntauudistusta ja sen vaikutuksia alueyhdistyksen toimintaympäristöön.*

13. OAJ Keski-Suomi tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut, ja opettajaksi opiskelevat osallistuvat järjestön toimintaan sen kaikilla tasoilla.

Alueyhdistys on

- vahvistanut alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta mm. alueellisten tapahtumien ja OAJ:n jäsenetujen avulla.*
- on keskittynyt varhaiskasvattajien jäsenhankinnan tehostamiseen*
- tehnyt alueellisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle aiempaa näkyvämpää.*
- vaikuttanut, että paikallisyhdistykset kutsuvat aktiivisesti NOPE-koulutuksen käyneet nuoret opettajat koulutuksiin ja rekrytoivat heistä tulevaisuuden toimijoita.*
- vahvistanut opiskelijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja ottanut opettajaksi opiskelevat mukaan yhdistyksen hallinnon eri tasoille.*
- on ohjannut paikallisyhdistykset ottamaan jäsenet mukaan alueyhdistyksen kehittämiseen.*
- luonut sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita on käytetty hyväksi päättäjiin vaikuttaessa sekä yhdistyksen tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.*

14. OAJ Keski-Suomi kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kana-va- ja kohderyhmäkohtaisesti.

Tavoitetila:

Jokaisella OAJ:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Alueyhdistys on

- *tehnyt suunnitelman viestinnän sisällöntuotannosta ja sen vastuista.*
- *varmistanut, että yhdistyksen verkkopalvelut vahvistavat kuvaa houkuttelevasta ja asian- tuntevasta järjestöstä.*
- *tukenut paikallisyhdistysten viestintää koulutuksilla ja konkreettisilla vinkeillä siitä, mitä viestinnässä kannattaa nostaa esiin.*
- *varmistanut, että alueyhdistyksen näkemykset kuuluvat alueen päämediassa vähintään kaksi kertaa lukukaudessa.*
- *on päivittänyt viestintäsuunnitelman*

15. OAJ Keski-Suomi turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Alueyhdistys on

- *hoitanut jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.*
- *ottanut käyttöön valtakunnallisen tilikartan.*
- *varmistanut, että yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. OAJ:n alueyhdistysavustus ja kerätyt jäsenmaksutulot riittävät kattamaan varsinaisen toiminnan kulut, ja tilikauden kokonaistulos on positiivinen.*

16. OAJ Keski-Suomi uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Alueyhdistys on

- *ollut mukana rakentamassa uudenlaista ammattijärjestötoimintaa.*
- *luonut kuvaa alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittanut tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia.*
- *on kehittänyt toimintaansa tulosten perusteella.*
- *järjestänyt tulevaisuuden toimijat -koulutusta.*
- *on seurannut toimijoidensa työhyvinvointia ja puuttunut tarvittaessa.*



OAJ  **Keski-Suomi**

OAJ Keski-Suomi
www.oaj.fi/keskisuomi