

Pohjois-Pohjanmaa
Elinikäisen
ohjauksen
yhteistyöryhmä

kokous 23.11.2020



Edelliset kokoukset & tehtävä verkostolle!

- 28.1.2020: Ajankohtaista ELO-toiminnassa
Nuorten kumppanuuskokeilu Pohjois-Pohjanmaalla
Verkoston kuulumisia ja ajankohtaisia asioita ELO-rintamalla
- 1.4.2020: Lukion opinto-ohjaus
Korona-poikkeustilanteen kuulumiset
Ohjaus lukiossa osana monialaista tiimiä
POPOKA – Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun opinto-ohjaajat ry
Valtakunnallisen ELO-toiminnan kuulumisia
- 12.6.2020: Jatkuva oppiminen ja elinikäinen ohjaus,
keskustelukahvila
- 10.9.2020 Valtakunnallinen ELOLIV –kokous ”Miten edistämme
osallisuutta jatkuvan oppimisen hyväksi tno-palveluilla?”

Jatkotehtävä:

Jokaisessa ELO-ryhmässä tuotetaan kokouksen jälkeen syksyn aikana vastaus kahteen kysymykseen ja sovelletaan ELOLIV 2020 -kokouksen ideoita omalle alueelle:

- 1) Mitä alueella tulee ottaa huomioon, kun päivitetään, laaditaan tai toteutetaan alueen omia elinikäisen oppimisen, ohjauksen tai jatkuvan oppimisen strategioita ja suunnitelmia?
- 2) Mikä asia askarruttaa alueella?

Kukin ELO-alue tuottaa syksyn aikana yhteisen kokoontumisen jälkeen Padlettiin vastaukset kysymyksiin kootusti **vuoden loppuun mennessä**.

[ELO/LIV Padlet 2020](#)

Ajankohtaista ELO-toiminnassa



- Jatkuva oppiminen ja sen koordinointi, jatkuvan oppimisen strategiat, jatkuvan oppimisen yhteistyöryhmät suhteessa ELO-toimintaan?
- 2021 käynnistyvät kuntakokeilut, miten haastavat elinikäisen ohjauksen TNO-palvelut tai mitä tuovat lisää kentälle?
- Elinikäisen ohjauksen uusi strategia ja sen jalkauttaminen alueelliseen ELO-toimintaan?

Tapahtumia:

Valtakunnalliset TNO-päivät (ELO-koordinaattorit, JO-koordinaattorit)

24.11. – 25.11.2020

Ohjaus ja hyvinvointi - Toivoo tulevaisuuteen

8.12.2020 klo 10-16

<http://uutiskirje.laurea.fi/a/s/48248522-0b75b974e4e5a49b9150a7f6d8f70385/756956>
www.retu.fi

Maailma avoinna – kansainvälistymisen polkuja tässä ajassa

9.12.2020 klo 8.30-12.30

<https://mailchi.mp/8a0b7df7f586/koordinaatti-uutiskirje-2546966>

OAMK:n Digiohjausta kaikille –hankkeen hyvät käytännöt jakoon ja hyödynnettäväksi:

www.oamk.fi/digiohjausta

Ajankohtaista Amiksessa, OSAO, 27.11.2020 (OSAO:n sivuilla ohjelma ja osallistumislinkki)



Jatkuvan oppimisen uudistus: sidosryhmäseminaari

19.11.2020

Opetusneuvos Tiina Polo, OKM

Toimenpidekokonaisuus	Alustava aikataulu	Toimijat
C.1. Ohjauksen kokonaisvaltainen kehittäminen: Proaktiivinen, moniammatillinen, koordinoitu ja saavutettava	2021-	
Proaktiivisen ohjauksen kehittäminen työelämässä: Kehitetään työssäolevien osaamisen kartoittamisen ja urasuunnittelun tapoja ja välineitä		Digitaalinen palvelukokonaisuus, TYÖ 2030
Monialaisen ohjaus- ja palvelupolun kehittäminen		TEM, OKM ja STM, monialaisen palvelun tukirakenne
Urasuunnittelutaitojen edistäminen		TEM, OKM (erillinen hankerahoitus)
Ohjausosaamisen kehittäminen		TEM, OKM (erillinen hankerahoitus)
Ohjauksen koordinaatio ja tiedolla johtaminen, alueellisten verkostojen tuki, ml. Monialaiset ohjauspalvelut aliedustetuille ryhmille		Palvelukeskus



3. Ohjaamot alle 30-vuotaille Pohjois-Pohjanmaalla

Mitä meneillään? Mitä uutta? Miten kuntakokeilut vaikuttavat ensi vuonna?

- Byströmin Ohjaamo, Anneli Koistinen, palvelupäällikkö, Oulun kaupunki
- Ohjaamo ja Virtaamo Kalajoki, Sari Vähärautio, ohjaaja
- Jokilaaksojen Ohjaamo, Auli Mikkola, toiminnanjohtaja, Jokilaaksojen Nuorten Tuki ry
- Raahen Ohjaamo, Henna Keränen, projektityöntekijä

keskustelua

(tauko noin 10 min.)

4. "Yhden luukun" TNO-palvelut yli 30-vuotiaille / kaikenikäisille

Mistä kysymys, millainen palvelu? Ovatko asiakkaat löytäneet palvelun, millaisella "profiililla"?

- OSAO Ovi, Raija Lehtonen, kehityspäällikkö, Opiskelijapalvelut
- Osaamo / Business Aseman neuvontapalvelut, Marguerite Guibert, projektipäällikkö

keskustelua

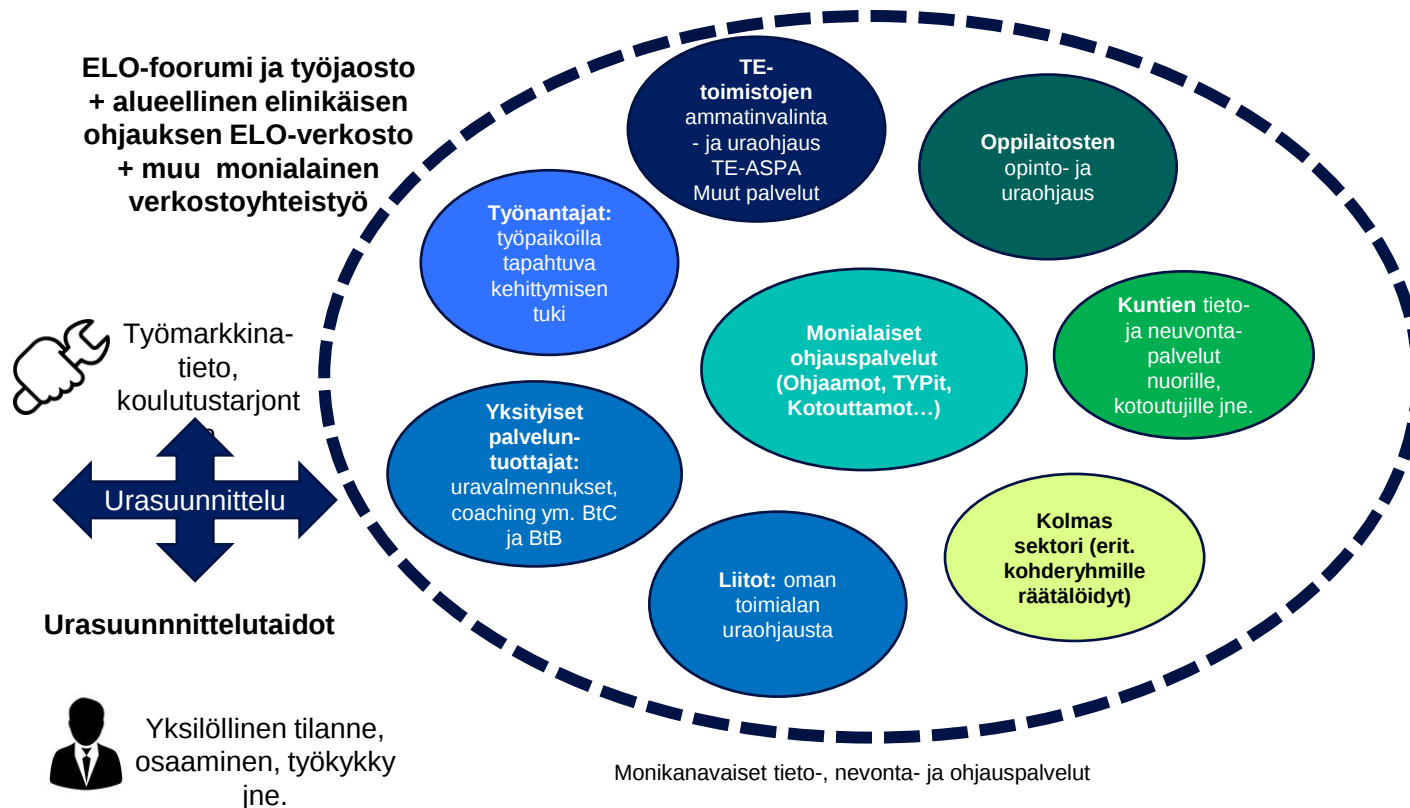
Elinikäisen ohjauksen strategia 2020-2023

TNO-foorumi 24.-25.11.



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Elinikäisen ohjauksen strategia tarkastelee laajasti eri sektoreiden toimia



Elinikäisen ohjauksen keskeiset haasteet (strategiatyön esiselvityksessä tunnistettua)



- **Haaste 1:** Kaikilla ei ole yhdenvertaisia mahdollisuuksia urasuunnitteluun
- **Haaste 2:** Elinikäisen ohjauksen kokonaisuudessa on koordinaatiotarpeita:
- **Haaste 3:** Digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia ei ole hyödynnetty tarpeeksi tehokkaasti ohjauksen kehittämisessä
- **Haaste 4:** Globaalit ilmiöt ovat aiheuttaneet muutospaineita ohjausosaamiseen

Elinikäisen ohjauksen strategiset tavoitteet



Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

- Jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa

Digitaalisesti ja monikanavaisesti

- Toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvelten sujuvasti elinikäistä oppijaa mm. tekoälyä hyödyntäen

Laadukkaasti

- Ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaisen ohjaustyöhön

Yhdenvertaisesti ja kestävästi

- Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa

Monialaisesti ja koordinoitusti

- Ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää ja kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään monihallinnollisena yhteistyönä

Tietoon perustuen

- Ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon ja tiedonhallintavälineet tuovat jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen

1. Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti



- ***Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa.***
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Parannetaan kaikenikäisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua tarvitsemiinsa tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluihin koko elämänkaaren ajan seuraavin keinoin:
 - lisäämällä ohjausresursseja eri sektoreilla huomioiden asiakaslähtöinen erityisryhmien tavoittaminen
 - edistämällä monikanavaista ohjausta ja kannustamalla ohjauksen järjestäjiä monipuolistamaan asiointikanavia ja -tapoja
 - lisäämällä palvelutarpeen ja osaamisen kartoittamista ohjauksen yhteydessä ja hyödyntämällä moniammatillista ja monialaista yhteistyötä yksilöllisen ohjaus-, koulutus- ja palvelupolun rakentamiseksi jatkumona.
 - Vahvistetaan kaikenikäisten urasuunnittelutaitoja koulutuksessa, työelämässä ja elämän siirtymävaiheissa
 - käynnistämällä urasuunnittelutaitojen edistämishanke
 - koordinoimalla omatoimisten urasuunnitteluvälineiden kehitystä.
 - Edistetään työelämässä tapahtuvaa osaamisen tunnistamista, hankkimista ja urasuunnittelua
 - parantamalla urasuunnittelu- ja ohjauspalvelujen saatavuutta ja hyödyntämistä työpaikoilla yhteistyössä julkisesti järjestettyjen ja työelämän palveluiden kanssa
 - kehittämällä työssä olevien osaamisen kartoittamisen ja urasuunnittelun tapoja ja välineitä, ennakointitiedon hyödyntämistä sekä lisäämällä tietoisuutta osaamisen kehittämiseen ja urasuunnitteluun.
 - Vahvistetaan alueellista yhteistyötä ja verkostoja asiakaslähtöisten palvelujen luomiseksi, mm. vahvistamalla ja vakiinnuttamalla alueellisten ELO-verkostojen toimintaa.

2. Digitaalisesti ja monikanavaisesti



- ***Pitkän tähtäimen tavoitteena on toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvellen sujuvasti elinikäistä oppijaa mm. tekoälyä hyödyntäen.***
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Varmistetaan jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden käytännön toteutus vuoteen 2023 mennessä, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä. Tavoitellaan toimivaa digitaalista ohjaus- ja kartoituspalvelukokonaisuutta, jossa hyödynnetään paremmin yhteistä koulutus-, työmarkkina- ja osaamistietoa.
 - Digitaaliset tietojärjestelmät tukevat elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamiseen tarvittavan tiedon systemaattista kokoamista ja tuottamista, ja ne integroidaan osaksi jatkuvan oppimisen digitaalista palvelukokonaisuutta.
 - Ennakointitietoa hyödynnetään nykyistä paremmin ohjauspalveluissa, jotta ajantasainen ja helposti saavutettava työmarkkinatieto toimii yksilöiden, koulutuksen järjestäjien ja ohjauspalvelujen tukena.
 - Edistetään yksilöiden ja ohjaustyötä tekevien digitaitoja osana elinikäisen ohjauksen ja ohjauspalvelujen käytäntöjä.

3. Laadukkaasti



- *Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaiseen ohjaustyöhön.*
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Laaditaan kansalliset ohjaustyön ydin- ja erikoisosaamisten kuvaukset.
 - Ohjauksen ammattimaisuuden vahvistamiseksi käynnistetään ohjaajakoulutusten kokonaisarviointi, jossa tarkastellaan ohjausalan ammattilaisten osaamisvaatimuksia eri konteksteissa, eri koulutuspolkuja ja -rakenteita sekä sisältöjä niin suomen- kuin ruotsinkielisen koulutuksen osalta.
 - Arvioidaan ohjausalan koulutusrakenteiden kehittämistarpeita. Arvioinnissa huomioidaan mm. monimuotoistuviin osaamistarpeisiin vastaaminen ja ohjaustyötä tekevien ammatillinen liikkuvuus ja jatkuva oppiminen työuran aikana.



4. Yhdenvertaisesti ja kestävästi

- ***Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa.***
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Ohjauksella edistetään kansallista ja kansainvälistä ammatillista ja alueellista liikkuvuutta.
 - Varmistetaan, että kaikki ohjaus on eettisten periaatteiden mukaista ja siinä huomioidaan niin antirasistiset, kieli- ja sukupuolitietoisuuden edistämiseen, väestörakenteen muutokseen kuin ilmastoon ja kestävään kehitykseen liittyvät tavoitteet. Kiinnitetään huomiota ohjauksen tarvevastaavuuteen (esim. neurokognitiivisia vaikeuksia omaavat, matalan koulutustason omaavat sekä vammaiset ja pitkäaikaissairaat), ohjausosaamiseen ja ohjauksen toimintatapoihin.
 - Lisätään eri kielillä annettavaa ohjausta ja varmistetaan, että ohjausta on saatavilla sekä suomen että ruotsin kielillä.

5. Monialaisesti ja koordinoitusti



- *Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää. Eri sektoreilla valmisteltavat ohjauksen kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään yhä enemmän monihallinnollisena, eri hallinnonalojen yhteistyönä.*
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Kootaan valtakunnallinen pysyvä rakenne koordinoimaan elinikäisen ohjauksen kokonaisuutta ja tukemaan valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia toimijoita, esimerkiksi osana jatkuvan oppimisen palveluorganisaatiota.
 - Valtakunnallisten ohjaus- ja neuvontapalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa hyödynnetään niin kansallisia kuin kansainvälisiä malliesimerkkejä.
 - Monialaisten ohjauspalveluiden tukea, lainsäädäntöä ja tiedolla johtamista kehitetään vuoropuhelussa työllisyyden ja jatkuvan oppimisen palveluorganisaatioiden kanssa.

6. Tietoon perustuen



- ***Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon. Kansallisella, sektorirajat ylittävällä palvelujen ja vaikuttavuuden seurannalla voidaan tehostaa tiedolla johtamista sekä paikallisesti että kansallisesti. Tiedonhallintavälineet tuovat jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen.***
- **Hallituskauden 2020-2023 aikana:**
 - Asetetaan sektorirajat ylittävät yhteiset elinikäisen ohjauksen seurantakohteet ja arviointivälineet. Tarjotaan toimijoille tukea seurantavälineiden käyttöönottoon. Tietoa kerätään eri sektoreiden ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta sekä vaikuttavuudesta ja tuloksista.
 - Kehitetään pysyviä työmuotoja ja -tapoja, joilla saadaan systemaattisesti eri toimijoiden yhteiseen käyttöön valtakunnallisesti tuotettua yhdenmukaista tietoa ja työvälineitä ohjaustyön tueksi.
 - Johdetaan toimintaa yhä enemmän tietoon perustuen valtakunnallisesti, alueellisesti, paikallisesti sekä organisaatio- ja asiantuntijatasolla.

Strategian toteutumisen seuranta



- **ELO-foorumi ja työjaosto laativat alkuvuoteen 2021 mennessä toimintasuunnitelman strategian esitysten toimeenpanemiseksi ja rahoittamiseksi.**
 - Tähän sisältyy kuvaus ja tuki alueellisten ELO-verkostojen roolista strategian jalkauttamisessa.
 - Jokaiselle keskeiselle esitykselle määritellään seurantamittari.
- **ELO-foorumi seuraa säännöllisesti strategian toteutumista ja huolehtii, että elinikäiselle ohjaukselle asetetaan strategisia tavoitteita myös seuraavalle hallituskaudelle.**