OAJ Jyväskylän elokuun 2026 jäsenkirje

Arvoisa jäsenemme,

Uusi toimintakausi on kesän jälkeen käynnistelty. Toivottavasti kesäsi oli virkistävä ja syksy on lähtenyt mukavasti etenemään.

Tässä jäsenkirjeessä kerromme muutamia ajankohtaisia asioita sekä tietoa tulevista tapahtumista ja jäseneduista.

Palkankorotuksia

Kunta-alan sopimusten (KVTES ja OVTES) palkkaan on tullut 1.8.2026 alkaen yleiskorotus. Näin ollen näiden sopimusten piiriin kuuluvien jäsentemme palkat ovat nousseet keskitetyllä erällä 2,27%. Yleiskorotus koskee jokaista sen piiriin kuuluvaa työntekijää. Yleiskorotus korottaa tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaisia lisiä.

Yleiskorotuksen lisäksi käymme työnantajan (Jyväskylän kaupunki) kanssa neuvotteluja paikallisesta järjestelyerästä sekä paikallisesta kehittämisohjelmaerästä. Erät ovat pieniä ja niiden kohdentuminen selviää neuvotteluiden päätyttyä (eivät siis koske jokaista työntekijää). Järjestelyerä tulee voimaan 1.10.2026 ja maksuun se saadaan joulukuun loppuun mennessä. Yhdistyksen hallitus päättää neuvottelutavoitteista erien kohdentamisen suhteen.

Perusopetus

Ys-ajan rajallisuus nousee keskusteluihin usein vasta lukuvuoden lähestyessä loppuaan. Ys-aika on tuolloin usein jo ylittynyt tai tulevina viikkoina ylittymässä. Jotta näin ei tapahtuisi, on aiheellista muistuttaa seuraavista asioista:

1. Ys-aikaa on sopimuksen mukaisesti **enintään 120 tuntia/lukuvuosi** ja se on sisällä tehtäväkohtaisessa palkassa. Ei siis vähintään tai tasan 120 tuntia, vaan enintään.

2. Jotta enimmäismäärässä pysyttäisiin, tulee ys-aikaa suunnitella ja tulee sitä seurata. Seurannassa tulee kirjata käytetty aika ja karkea kuvaus kulloisestakin asiasta. Tämä on ainoa keino varmistua siitä, että ys-aikaa ei tehdä työnantajalle enemmän ja palkatta. OAJ tarjoaa tähän tarkoitukseen asiallisen VIPU-seurantavälineen.

3. Mikäli ys-aika uhkaa täyttyä ennen aikojaan, on siitä ehdottomasti tiedotettava rehtoria. Rehtorin tehtävä on huolehtia työnjohdollisin toimin, että vuotuisessa enimmäismäärässä 120 tuntia pysytään. Ilman kirjallista ys-ajan seurantaa on turha lähteä keskustelemaan ys-ajan ylitysuhasta. Oman seurannan tekemättä jättäminen siis tosiasiallisesti merkitsee hiljaista hyväksyntää kaikkien työnantajan esittämien ys-ajan tehtävien tekemiselle.

4. Mikäli rehtori ei halua reagoida ys-ajan ylitysuhkaan, ole yhteydessä luottamusedustajiin, joiden yhteystiedot löydät yhdistyksen kotisivuilta.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuslain (23§) mukaan lapsen varhaiskasvatussuunnitelmista ja muista pedagogisista asioista voi vastata ainoastaan varhaiskasvatuksen opettajaksi kelpoinen henkilö. Vastaamisella

tarkoitetaan niin keskusteluihin osallistumista kuin kirjaamista. Tämän vuoksi myös Jyväskylän kaupungissa lapsen varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelmakeskusteluja pitävät jatkossa ainoastaan kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat. Mikäli kelpoinen varhaiskasvatuksen opettaja vastaa myös toisen lapsiryhmän vasuista, tulee tästä saada erillinen korvaus 50€/kk.

Lapsiryhmäkriteerin (”*edellyttää erityistä osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi”*) vuosittainen tarkastelu ja määrittely tasopalkkausta varten tulee tehdä 30.9. mennessä, mikä edellyttää, että lapsen pedagogisten asiakirjojen kirjaukset ovat vähintäänkin aloitettuna määräaikaan mennessä. Siksi ohjeistamme jäsenistöämme keskittymään näihin työtehtäviin mahdollisuuksien mukaan vuosittain jo ennakoiden (esim. perehtymällä hyvissä ajoin jo ennen toimintakauden aloitusta lapsen aiempiin vasuihin ja tuen asioihin) sekä huolehtimalla, että keskusteluihin ja niihin valmistautumiseen on kohdennettu riittävästi työaikaa heti toimintakauden alussa. Kirjauksia on hyvä aloittaa ja valmistella jo ennen varsinaista keskustelua ja täydentää sitten keskustelussa yhteistyössä huoltajien kanssa.

Varhaiskasvatuksen epäkohtailmoitus

Muistutamme, että varhaiskasvatuslain mukaisesti varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on lakiin kirjattu ilmoitusvelvollisuus, jos he huomaavat työssään epäkohdan tai ilmeisen epäkohdan uhan, joka koskee lapsen varhaiskasvatuksen toteutumista.

Ilmoitus tehdään esim. seuraavissa tilanteissa:

- lapsen hyvinvoinnin tai kasvun, kehityksen tai oppimisen edellytysten vaarantuminen
- lapsen epäasiallinen tai sopimaton kohtelu
- varhaiskasvatuksen laadussa ilmenee puutteita
- tilat eivät ole terveellisiä, turvallisia tai vastaa lapsen yksilöllisiin tarpeisiin
- lainvastainen varhaiskasvatuksen henkilöstön määrästä ja mitoituksesta poikkeaminen.

Ilmoitus tehdään Jyväskylän kaupungin intrassa (kaupungin lomake lomake ja yksityisen varhaiskasvatuksen lomake).

Yleistä

- Muistathan päivittää jäsentietosi OAJ:n sivuilla! Erityisesti silloin, jos nimesi, työpaikkasi (toimipisteesi myös saman työnantajan palveluksessa) tai yhteystietosi vaihtuvat, on tärkeää käydä päivittämässä tiedot. Näin voimme turvata tiedonkulun OAJ:ltä ja yhdistykseltä sinulle.
- Jyväskylän kaupungilla työntekijöitä palkitaan vuonna 2026 pitkästä palvelussuhteesta, kun yhtäjaksoista palvelusta on kertynyt 20, 30 ja 40 vuotta. Palkitsemista on kuitenkin haettava itse ja tänä vuonna kertynyt/kertyvä palkitsemisvapaa on pidettävä vuoden loppuun mennessä. Lisätietoja: Pitkä palvelus 20, 30 ja 40 vuotta
- Myös työkokemukseen perustuvaa lisää työntekijän on haettava itse. KVTES:n mukaan työkokemukseen oikeuttavaa lisää maksetaan, kun työkokemusta on kertynyt viisi vuotta, ja kun työkokemusta on 10 vuotta. Yleissivistävän opetuksen kokemuslisät kertyvät seuraavasti: 5-8-10-15-20 vuotta. Lisätietoa työkokemukseen perustuvasta lisästä ja sen hakemisesta löytyy Jyväskylän kaupungin osalta intrasta.
- Yhdistys järjestää perinteisen eläkeläisillallisen loppuvuodesta jäsenille, jotka ovat jääneet tai jäävät eläkkeelle vuoden 2026 aikana. Kutsua varten pyydän lähettämään yhdistyksen sihteerille (stig.ronnkvist@jyvaskyla.fi) eläkkeelle jääneen/jäävän nimen ja yhteystiedon.
- Suosittele OAJ:n jäsenyyttä kollegallesi ja hanki itsellesi lahja: Jos kaverisi liittyy suosittelusi seurauksena, saat pisteitä käytettäväksi OAJ:n palkintokaupasta. Jo yksi

onnistunut suosittelu avaa valittavaksesi kivoja palkintoja. Lisätietoa kampanjasta: Suosittele jäsenyyttä

Tulevia tapahtumia ja jäsenetuja:

- Yhdistyksen syksyn ensimmäisenä jäsentapahtumana järjestämme Uusien opettajien illan ravintola Bella Romassa torstaina 3.9. Ilta on tarkoitettu nyt tai lähivuosina (edellisen viiden vuoden aikana) Jyväskylän kaupungilla aloittaneille uusille opettajille. Ilmoittautumisaikaa on jatkettu su 30.8. asti.
- Yhdistyksen vuosikokous järjestetään ti 27.10. Scandic Laajavuoressa. Virallinen kutsu vuosikokoukseen on tulossa myöhemmin.
- Juhlistamme maailman opettajien päivää (5.10.) tarjoamalla yhdistyksemme jäsenille kahvitteluhetken Jyväskylän Caffitelloissa. Jäsenedulla saat 7€ arvosta Caffitellan tuotteita paikan päällä nautittavaksi tai mukaan otettavaksi (ylimenevän osan jäsen maksaa itse). Etu on voimassa koko viikon (41) ajan, mutta käytettävissä vain 1x/jäsen. Edun saa näyttämällä jäsenkorttinsa OAJ:n sovelluksesta ja kirjoittamalla jäsennumeronsa Caffitellassa olevaan listaan. Etu on käytettävissä vain OAJ Jyväskylän jäsenille (ei siis muiden paikallisyhdistysten jäsenille; listat ja OAJ Jyväskylän jäsenyys tarkistetaan jälkikäteen).
- Muistathan myös muut paikalliset jäsenetumme, joista kerroimme maaliskuun jäsenkirjeessä!
- Tulevia tyhy-tapahtumia:
  - Tervetuloa testaamaan tämän hetken hittilajia, Hyroxia to 1.10. klo 16 tai ke 21.10. klo 18.30 Palokan Klub1:lle. Voit tulla mukaan, vaikka lajista ei olisi aikaisempaa kokemusta. Omavastuu (5 euroa) maksetaan ilmoittautumisen yhteydessä. Ilmoittautuminen on auki OAJ JKL:n Pedanetissa 7.9. klo 18 alkaen (huom. ilmoittauduthan vain toiseen päivään).
  - OAJ JKL tarjoaa 100 ensimmäiselle ilmoittautuneelle jäsenelleen teatterielämyksen Aino A -näytöksestä Jyväskylän kaupunginteatterissa la 14.11. klo 13. Omavastuu 15 euroa maksetaan ilmoittautumisen yhteydessä (lipun ovh 45 €). Ilmoittautuminen aukeaa Pedanetissä 16.9. klo 18.
- Myöhemmin syksyllä järjestämme myös muita jäseniltoja edunvalvonnan merkeissä. Meille voi laittaa sähköpostitse (oajjkl@gmail.com) toiveita edunvalvontailtojen sisällöstä niin osaamme huomioida ne toimintaa suunnitellessamme.

Iloa syksyyn!



Katri Lamberg, puheenjohtaja

Oaj Jyväskylän paikallisyhdistys