

Neuvottelu

Meillä on kyllä aikaa käsitellä kaikki tärkeä, mutta kehittämistyöhön tulisi varata aikaa enemmän.

Niin, opettajilla olisi valtava halu kehittää pedagogiikkaa, mutta tähän ei tunne aika riittävän.

Keskeneräisyyden sieto on opettajan työssä menestymisen edellytys.

Kun asioita ei ehdi miettiä aina loppuun saakka, on pakko tyytyä "kuorimaan peruna kerrallaan".

Asiantuntijuutta voi edustaa kuka tahansa työyhteisön jäsen, ei ainoastaan esimies tai tiimin vetäjä.

Työyhteisössämme kyllä tarjoillaan tietoa, mutta kukin on vastuussa sen nauttimisesta.



Työyhteisössämme keskustellaan paljon. Jotkut ottavat tähän osaa aktiivisemmin, toiset jättäytyvät taka-alalle kuuntelijoiksi. Aina ei keskustelu johda heti konkreettisesti toiminnan muuttumiseen. Tämän jotkut kokevat jopa sietämättömänä - ei tule valmista.