

Jatkuvaa oppimista edistäviä korkeakoulujen ESR-hankkeita

POHJOIS-POHJANMAAN ELINIKÄISEN OHJAUKSEN YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOUS 26.2.2019

Henri Helander, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Valtakunnallinen ESR-toimenpidekokonaisuus:

Uusilla kasvualoilla ja rakennemuutoksissa tarvittavan osaamisen vahvistaminen: Valtakunnallisten koulutusmallien kehittäminen

- Korkeakoulujen täydennyskoulutuksen uusi muoto, jossa tutkintokoulutuksen sisällöt (tutkinnon osat) ovat päävarantona
- Välitön yhteys korkeakoulujen ydinosaamiseen
- Mittatilaustyönä koulutustuotteita uusiutuville aloille
- Pureutuminen suoraan kehitettävän muutosalan kysymyksiin
- Mallintaminen ja pilotoiminen korkeakoulujen yhteistuotantoina

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Uutta avointa energiaa -hanke

(Virtuaali-amk-verkosto, 10 AMK:ia, mm. OAMK ja Centria)

- Hankkeessa kehitettiin uusi tuotantomenetelmä AgileAMK-malli
- Ketterä sisältöjen tuottamisen ja räätälöinnin menetelmä, jossa hyödynnetään olemassa olevia tutkinnon osien sisältöjä.
- Verkkokurssit työelämän muuttuviin täydennyskoulutustarpeisiin
- Pilottikurssit energia- ja rakennusalan ammattilaisille: Kestävät energiaratkaisut ja Lähes 0-energiarakentaminen
- Malli on suunnattu monialaisille opettajatiimeille opintokokonaisuuksien ketterään, kustannustehokkaaseen suunnitteluun ja toteutukseen erityisesti verkostoissa ja olemassa olevien sisältöjen pohjalta.
- Mallin elementtejä mm. järjestämisen prosessi, jakelu, markkinointi, hallinnointi, opiskeluympäristö, laadunvarmistus
- Tutustu julkaisuun: [Verkkokurssit ketterästi AgileAMK-mallilla](#)

IoT – IoT-oppimisverkosto -hanke

(TAMK, HAMK, SeAMK, OAMK)

- IoT-oppimisverkosto ja siihen sisältyvä uudenlainen tarvelähtöinen verkostomaisesti toimiva työelämäkoulutuksen malli.
- Pää tavoitteena on pk-yritysten kilpailukyvyn kasvattaminen parantamalla IoT-kapasiteettia.
- Toimintamalli sekä tekninen järjestelmä suunnitellaan siten, että kaikki verkoston jäsenet voivat hyödyntää toistensa soveltuvia tutkinnon osia sekä todellisia sisältöjä.
- Verkostoa voidaan laajentaa valtakunnallisesti, eli muutkin korkeakoulut ja oppilaitokset voivat myöhemmin kytkeytyä mukaan.
- Yhteiseksi määritellyllä tiedonesitysmuodolla mahdollistetaan verkoston jäsenien dynaaminen liitettävyys.
- [Lue lisää IoT – IoT-hankkeesta](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kyberturvaaja-hanke

(TAMK, Metropolia-amk, Oulun yliopisto, TTY, Turku amk)

- Tavoitteena on tukea yritysten kyberturvallisuusosaamista luomalla olemassa olevien tutkintokoulutusten pohjalta työelämäkoulutusta.
- Lähtökohtana paikallisten yritysten tarpeet – erityisesti p&k-sektori.
- Koulutukset suunnitellaan tukemaan alaan liittyviä työtehtäviä yrityksissä.
- Toimintamalli kehitetään niin, että kaikilla verkoston jäsenillä on mahdollisuus hyödyntää toistensa luomia työelämäkursseja, sisältöä sekä teknisiä ympäristöjä omassa toiminnassaan ja tarjota niitä paikallisesti yritysten hyödynnettäväksi.
- [Lue lisää Kyberturvaaja-hankkeesta](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Vastuullisen matkailun portaat -hanke

(JAMK, XAMK, Lapin yliopisto, Haaga-Helia-amk, Oulun yliopisto)

- Ajasta ja paikasta riippumaton täydennyskoulutusmalli vastuullisen matkailun osaamisen kehittämiseksi.
- Kohderyhmiä ovat matkailualan yrittäjät, esimiehet, työntekijät ja yrittäjäksi aikovat.
- Koulutusmallilla edistetään matkailun vastuullisuutta ja vastataan ennakoivasti matkailun kasvuun liittyviin haasteisiin kuten liikamatkailuun, ilmastonmuutokseen ja sosio-kulttuurisiin ongelmiin.
- Ideana on hyödyntää yritysten täsmätarpeisiin tutkintojen osia.
- [Lue lisää Vastuullisen matkailun portaat -hankkeesta](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Skaala – Skaalautuvilla koulutusmalleilla aitoa arvoa liiketoimintaan ja ammattilaisille -hanke

(Saimaan amk, LAMK, Turku AMK, OAMK, Centria-amk, LUT)

- Kohderyhmää ovat kone-, metalli-, sähkö-, energia-, prosessi-, teknologia- ja ohjelmistoteollisuuden pk-yritykset. Koulutukset suunnataan erityisesti vientiteollisuuden yrityksiin sekä niihin tiivistä liittyviin ohjelmisto- ja tietoliikennealan yrityksiin.
- Koulutusmallin avulla yritykset saavat käyttöönsä koulutussisältöjä riippumatta yrityksen sijainnista Suomessa.
- Tarpeet rajataan yritysten ja kouluttajaverkoston yhteistyönä.
- Koulutukset ovat kestoaltaan, laajuudeltaan ja kustannuksiltaan kestäväällä tasolla.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Alueellisia käynnissä olevia ESR-hankkeita

- Oulun seudun digitaalisen myynnin ja markkinoinnin kehittämis- ja koulutushanke (DIMMY) (OAMK)
- Osaavat ohjelmoijat (Oulun yliopisto)
- Peliteollisuuden kehittäminen ja vahvistaminen Pohjois-Pohjanmaalla (Centria)
- Digiohjausta kaikille! (OAMK, Oulun yo, Centria, OSEKK)