

**Tervetuloa 10.11.2020 klo 9:30 – 11:30 Etelä-Savon ELO-johtoryhmän ja Kauppakamarin
osaamisen valiokunnan yhteiseen kokoukseen!**

1



1



7



Kerro vapaasti organisaatiosi tai verkostosi kuulumisia

Kiirettä on mutta ei mitään yllättävää. Heikki L SKAL

Mikkelin yliopistokeskuksella on hyvä meno päällä. Uusia tutkimuksen ja oppimisen hankkeita käynnistymässä ja rekryointitarpeita koko ajan.

TaitavaMe-hankkeessa tarjotaan Savonlinnalaisille nuorille Taiteen ja tekemisen koulutuksia.

Etelä-Savon te-palveluissa juuri nyt eniten mietityttää Mikkelin seudun ja Savonlinnan kuntakokeiluun valmistautuminen, joka tulee vuodenvaihteesta alkaen muuttamaan julkisten työvoimapalveluiden tuottamista paljon.

ANDRITZ Oy, Savonlinna/ANDRITZ Savonlinna Works Oy:COVID 19 on aiheuttanut sen, että suurin osa "ei konepajatyöstä" siirtynyt verkkoon ja myös osaamisen kehittäminen tullut enemmän virtuaaliseksi ja itseoppimisen suuntaan.

Parhaillaan käynnissä kevään työelämälähtöisten koulutusten suunnittelu, koulutuksia tulossa yrittäjyyteen, markkinointiin, viestintään, sote-alalle, opetus- ja kasvatusalalla ja juridiikkaan liittyen. / Mikkelin kesäyliopisto

Savonlinnan kesäyliopistolla uusi Arko-hanke alkamassa. Tuodaan informaatioteknologian opintoja Savonlinnaan. Pääosin opinnot lähituntumaan verkossa.

Xamkin Pienyrityskeskuksen kuulumisia: johtamisen kehittämisen rintamalla tiivis, hyvä yhteistyö käynnissä. Yrityksiä saadaan hyvin mukaan johtamisen ja liiketoiminnan kehittämiseen. Viesti kentältä. konkreettista yritysyhteistyötä toivotaan.

Samieduun kuuluu ihan hyvää, koronavarautuminen tietysti vie aikaa ja energiaa, mutta asiat hoituvat normaalisti. Vuoden 2020 tavoitteet opiskelijavuosina ja taloudellisina tavoitteina toteutuvat pääsääntöisesti. Tutkintoja syntyy riittävästi.

Kerro vapaasti organisaatiosi tai verkostosi kuulumisia

Xamkilla aletaan innokkaasti tekemään Koulutusporttia ja toivotaan että monialainen tiimi tuo hyvän lopputuloksen! Haasteena antaa hyviä ja innostavia työkaluja Etelä-Savon koulutustoimijoiden työtä tukemaan :) T Marianne

Xamk: Jatkuva oppiminen / muu kuin tutkintoon johtava koulutus kasvaa ja kehitämme sitä Xamk Pulse -konseptin alla. Ohjauksen saralla kehitämme myös mm. opiskelijan ohjausmallia, tekoälyn hyödyntämistä, uraohjausta ja osaamisen tunnistamista.

Eilakaisla Pia Pipatti. Syksy ollut todella kiireinen, enkä ole ennakkoon ehtinyt paneutua tämän kokouksen asialistaan. Nuorten pysyminen alueella opiskelemissa ja sen jälkeen työelämässä erittäin tärkeä asia, josta monet asiakkaamme ovat huolissaan.

Suunnitellaan aktiivisesti tulevalle lukuvuodelle avoimen yliopiston koulutuksia sekä täydennyskoulutuksia Savonlinnan kesäyliopistossa.

Työssä yksi hanke on Kunnat. Kehittelemme uutta lähestymistapaa kuntiin

Ohjaamossa Olkkarissa on suunniteltu kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa kuntakokeilua, tehty hankehakemusta Juvenian kanssa nuorten Ohjaamopalveluiden kehittämiseen sekä päästy mukaan valtakunnalliseen psykososiaalisen tuen Onni-hankkeeseen.

PYK kuulumisia lisää: Uusia hankkeita saatu sekä kansallisia että kansainvälisiä: Sotealan yrittäjyyden kehittäminen (kansallinen), uuden liiketoiminnan ja yrittäjyyden tukeminen kansainvälisesti start upeja lisää (kansainvälinen).

Xamk: mukavasti menee. Opettamme Taina Lehtonen valittiin vuoden opettajaksi ammatikorkeakouluissa. Avasimme juuri koulutuksen maksullisen verkkokaupan. Sillä saamme tänne lisää työtä ja myös kansainvälistä kiinnostusta meitä ja Etelä-Savoa kohtaan.

Omalta osalta myös uuden oppiminen on opiskelujen kautta meneillään. Heikki L

Kerro vapaasti organisaatiosi tai verkostosi kuulumisia

Jatkuvan oppimisen uudistaminen/ Pekka Pitkänen, ELY-keskus: Verkostotyössä päästy kivasti liikkeelle ja hyvässä valmiudessa katsomme eteenpäin, suunnittelemme ja käynnistelemme uudistamistyötä täsmentymässä olevien linjausten mukaan.

Etelä-Savon maakuntaliitossa on yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa päivitetty Etelä-Savon maakuntastrategiaa. Päivityksessä osaamisen ja koulutuksen rooli on nostettu aikaisempaa näkyvämmiin esille.

Ammattiopisto Samiedu Kehitämme tällä hetkellä voimakkaasti verkko-opetusta, jotta pystymme tarjoamaan mahdollisimman joustavasti opintoja. Olemme onnistuneet jatkuvan haun prosessissa ja saaneet uusia opiskelijoita sitä kautta erittäin hyvin.

Savonlinnan kesäyliopistossa suunnitellaan tulevan kesän ja mahdollisen kulttuuripääkaupunkihankkeen musiikkikoulutuksia ja alueellista yhteistyötä yhteistyössä Savonlinnan musiikkiakatemian kanssa.

Ohjaamossa 13-29-vuotiaita tavataan koronasta huolimatta, mutta turvallisuusohjeet huomioiden. Tukea ja ohjausta tarjotaan koulutukseen, työhön ja työnhakuun, arkeen ja vapaa-aikaan. Myös nuorten läheisille.

Samiedu: olemme palkanneet uusia henkilöitä reilusti, kokonaismäärä on noin 15 uutta osaajaa opetukseen, ohjaukseen ja hanke-/kehitystyöhön. Uudet ihmiset ja osaajat tuovat uusia toimintatapoja ja raikkautta toimintaamme.

Valmistuminen on osalla opiskelijoista viivästynyt, joten yritämme nyt aktiivisesti tasata koronan aiheuttamien poikkeusolojen vaikutuksia esim. erilaisilla ohjausklinikoilla, rästäpajoilla ym.

Kansainvälinen yrittäjyysviikko 16.11. - 20.11.: ilmenee Suomessa mm: digiSYKE tapahtumaviikon aikana. syke.work ja yrittajyysviikko.fi. Vielä mahtuu mukaan, joten ole yhteydessä Anne Gustafsson-Pesonen, Xamkin Pyk

Pertunmaallahan ei ole kuin peruskoulu, oppilaiden vähenemisestä ja taloussyistä tänä vuonna yhdistetty 1-2 luokat, todennäköisesti jatkossa toimitaan samalla tavalla, eli pikkuhiljaa siirrytään kaikilla alaluokilla yhdysluokkiin.

Kerro vapaasti organisaatiosi tai verkostosi kuulumisia

Uuden yrittäjyyden tukemiseen panostetaan. Xamkissa alkanut opetuksen puolella: Business Cafet. Pienyrityskeskus mukana siinäkin ja lisäksi hanke "Yrittäjyyden Kolmas Aalto." Tuetaan opiskelijasta yrittäjäksi asiaa.

Pienuuden ekonomia tulee vastaan, huolettaa yläluokkien säilyminen, koulutuksen tason säilyminen, opiskelun kiinnostavuuden kohentaminen ja toisaalta opiskelemaan lähtevien takaisin muutto (paluu), että meillä vielä kuntalaisia olisi.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusperusteet ovat taas muutoksessa, vaikka reformia on eletty vain vajaa 3 vuotta. Puhutaan jo joka syksyisistä "rahoitusarpajaisista", ennustettavuus ja toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen vaikeutuu.

CEO JOKO alkaa huhtikuussa, joten mukaan alueen yrityksiä. Tuotetaan paikallisesti (Etelä-Savon kauppakamari mukana vahvasti). Tavoitteena saada myös Kymenlaakso mukaan. (Xamkin Pienyrityskeskus)

Huomenta Kangasniemen kunnasta. Meillä yksi tämän kevään konkreettinen toimi työllisyyden hoitoon liittyen on palkata työllisyyskoordinaattori tehostamaan työmarkkinoiden toimintaa. Marjaana Sävilammi

Yhteistyössä kesäyliopistojen kanssa olemme hakeneet Jatkuvan oppimisen hankkeena Oppimisen kuntosalit-hanketta, jossa keskitytään työikäisten osaamisen kehittämiseen. Etelä-Savosta mukana molemmat kesäyliopistot.

Hankkeilla OVI ja DigPa tuetaan Xamkin ja mukana olevien muidenkin oppilaitosten kansainvälistymistä, mukana myös 5G. Kysy lisää Anne GP

Pertunmaalla menossa Pienten kuntien elinvoimaa hanke, jonka myötä haussa lähihoitajaopiskelijoita, harjoittelupaikat olisi lähellä (oma kunta ja naapurit).

Yli 55 v. työllisyys on tällä hetkellä ajankohtainen aihe. Jatkuvan oppimisen merkitys kasvaa koko ajan suuremmaksi, jotta ikääntyvillä tt:illä on kaiken muun asiaan liittyvän lisäksi tarvittavat taidot työn tekemiseen eläkkeeseen asti. Sonja/SAK

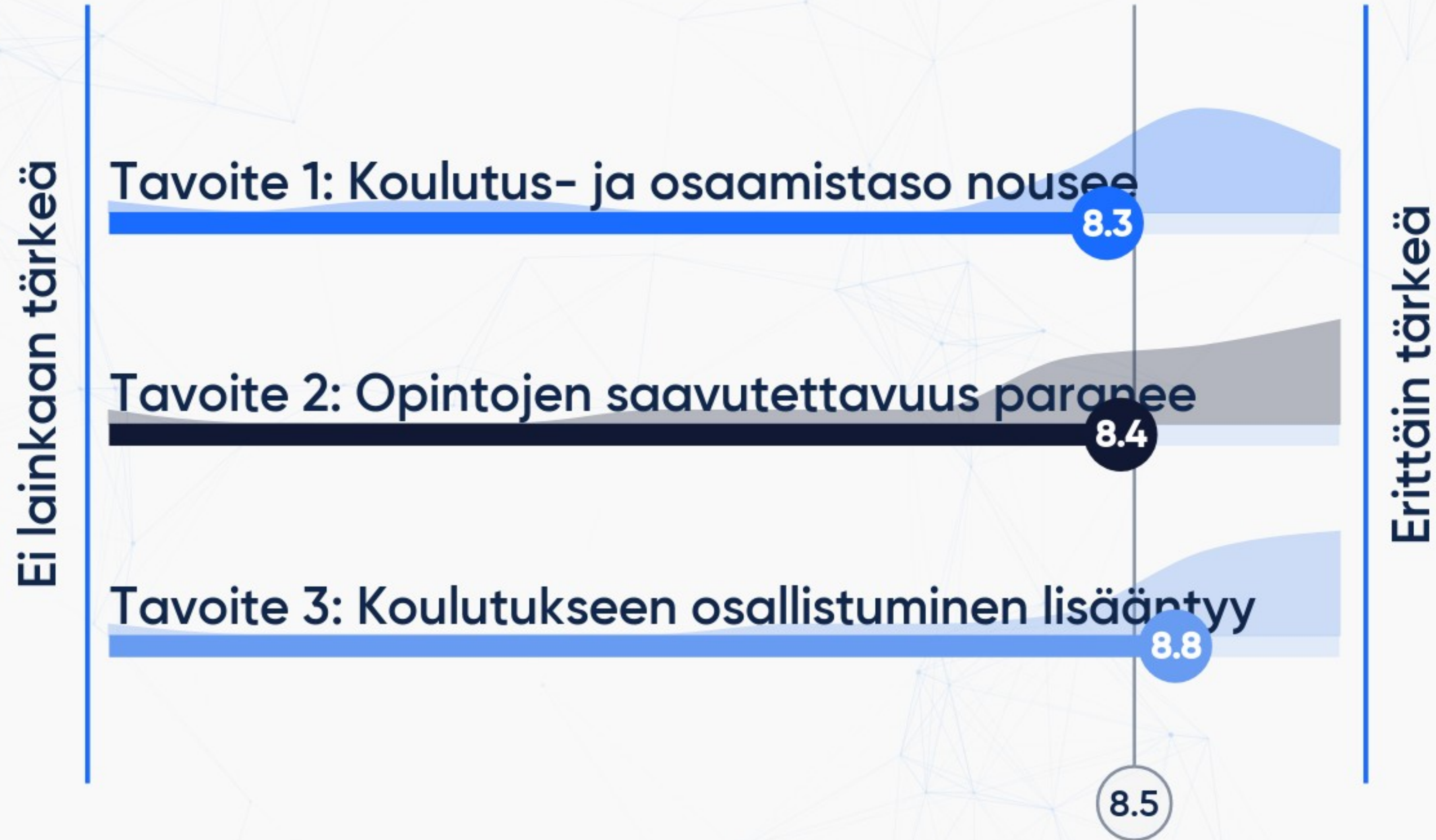
Kerro vapaasti organisaatiosi tai verkostosi kuulumisia

Esedu sai juuri järjestämisluvan viiteen uuteen tutkintoon, joten koulutustarjonta laajenee.

nelinvoimaa.fi (Pertunmaa, Sysmä, Hartola Joutsa)ylimaakunnallista yhteistyötä maakuntien reunoilla

Uusia avuksia tulossa myös avoimiin yliopisto-opintoihin, haemme uusia järjestämisoikeuksia. / Mikkelin kesäyliopisto

Kuinka tärkeänä pidät vaikuttavuustavoitteitamme?



Valitse ryhmässäsi kolme tärkeintä tekoa, kirjaa samaan ja aloita esim. Vaikuttavuustavoite 1:

V1 koulutustaso voi nousta, mutta osaajia tarvitaan, huomio osaamistason nostamiseen!

V1: Koulutuksesta ja yhteiskunnasta syrjäytyminen pitäisi saada poikki. Liian suuri osa ei opiskele mitään peruskoulun jälkeen. Tällä tavoitteella on kiire – jokainen syrjäytyminen on yhteiskunnalle kovin kallis.

Yksilölliset opintopolut

V1: Korkeakoulututkintojen määrän kasvu edellyttäisi myös elinkeinorakenteen muutosta, jotta tutkinnon suorittaneille olisi töitä. Toisilla aloilla on toki pula tutkinnon suorittaneista.

V1 oppilaitosten välinen yhteistyö – minne asiakas ohjataan? Yhteinen ohjaustoiminta.

V1: Koulutustoimijoiden yhteistyö, ohjausta oikeiden opintojen pariin eli ohjausta myös toisen oppilaitoksen tarjonnan pariin, jotta asiakas löytää juuri hänelle sopivia koulutuksia, joilla nostaa omaa osaamistasoa.

V1: Osaamistason nostoon avoimet korkeakouluopinnot, yksittäiset opintojaksot (avoin amk, avoimet yliopisto-opinnot), perusopinnot, aineopinnot, väylät avoimessa yliopistossa tutkinto-opiskelijaksi.

V1. Osaamispalvelujen pilkkominen osaamistarpeiden ja yritysten kehittymisodotusten mukaan ja saavutettavuus huomioiden

Tietoisuuden lisääminen, että opiskella voi eri tavoilla nykypäivänä (työelämässä jne.).

Valitse ryhmässäsi kolme tärkeintä tekoa, kirjaa samaan ja aloita esim. Vaikuttavuustavoite 1:

V1 osaavan työvoiman saatavuus oppilaitoksiin haasteellista. Etätyömahdollisuus varmasti auttaa jatkossa.

V3: Maahanmuuttajien mahdollisuudet osallistua koulutukseen ja työhön huomioitava. Sekä osaamisen lisäämisen näkökulmasta että työvoiman saatavuuden näkökulmasta.

V3: Peruskoululla tärkeä rooli siinä, että ihminen kokee sekä itsensä hyväksi oppijaksi että koulutusmaailman mielekkääksi. Onnistumisen ja kuulumisen kokemukset tärkeitä.

V1: koulutuksesta valmistuvien osaaminen pitäisi saada yrityksiä puhuttelevampaan muotoon, näkyväksi. Nyt yrityksiltä viesti on, ettei osaamisia näe, löydy.V1. Yritysten mukaan saaminen opetuksen kehittämiseen heti ihmisen aloittaessa koulutuspolun

V1: "työntantajapolitiikkaa" pitää avata. Etätöillä saadaa ihmisiä muilta paikkakunnilta paremmin aloittamaan työtä täällä

V1: Mikro-kurssit. Tarjotaan osaamista riittävän pienissä kokonaisuuksissa, niin että some-sukupolvikin jaksaa keskittyä ja oppia. Ja muillekin kynnys oppia uutta laskee työn ja perheen vaatimusten rinnalla.

V3: Opintopolkujen rakentaminen yhdessä yritysten ja opiskelijoiden kanssa vastaamaan paremmin heidän tarpeisiinsa

V3: Koulutuksen vaikuttavuus tulisi tehdä näkyväksi. Tämä tärkeää siinä, että koulutuksiin uskalletaan lähteä, kun se nähdään kannattavaksi oman työuran ja osaamisen kannalta.

V1: työpaikkaohjauksen, työhön valmennuksen kehittäminen, jotta tutkinnon suorittaja kiinnittyy alueen yrityksiin

Valitse ryhmässäsi kolme tärkeintä tekoa, kirjaa samaan ja aloita esim. Vaikuttavuustavoite 1:

V3: jatkuvan oppimisen merkityksen ymmärtäminen: osaaminen kehittyy työuran aikana meillä kaikissa ja siihen kannattaa panostaa, sekä yksilönä että yrityksissä.

V2. Koulutuksen vienti pienille paikkakunnille, erityisesti, kun isot koulutusmäärät esim. lähihoitaja

V3. Pienillä yksittäisillä "kurseilla" rohkaiseminen polun alkuun

V2: Verkko-opintojen tarjonta lisää osaltaan koulutuksen saavutettavuutta

V2: Pitkien matkojen päässä asuville taloudellista tukea

V3. Työpaikalta kannustusta opintoihin.

V2: Ihmisten digivalmiuksien parantaminen

V2: digitaalisten oppimiskäytäntöjen kehittäminen ja käyttöönotto, koulutusten vieminen myös pienemmille paikkakunnille, digitaitojen kehittäminen

V2: matkakustannusten tuki kunnalta ja valtiolta syrjäseutujen kouluttautujille koulutuksellisen yhdenvertaisuuden lisäämiseksi

Valitse ryhmässäsi kolme tärkeintä tekoa, kirjaa samaan ja aloita esim. Vaikuttavuustavoite 1:

V3. Osallistujajoukon laajentaminen on keskeinen osa osallistumisen lisäämisessä

Yhteistyö

Yhteiset näkemykset



Toivon ensi vuoteen

oikeaa tapaamista ja pienryhmätyötä

Enemmän yhdessä tekemistä
Osaaminen esille
Johtamisen kehittämistä

Ihan hyvä kokoontua yhdessä, olemme samalla asialla. Kiitos kaikille!

yhteistä keskustelua ajankohtaisista koulutuksen ja ohjauksen aiheista.

Kokoukset jatkuvat etänä

Yhteisiä tapaamisia ja yhteistä kehittämistä

lisää yhteistapaamisia

keskustelua laajennetusta oppivelvollisuudesta

Tällaisia pienryhmätyöskentelyä sisältäviä verkkokokouksia, toimijoiden ja hankkeiden esittelyjä, yhteistyön suunnittelua. Kiitos!

Toivon ensi vuoteen

etäkokousten mahdollistamista

Säännöllisiä verkkokokouksia, jotta yhteistyö organisaatioiden välillä vahvistuu ja saadaan Etelä-Savon osaaminen nousuun ja lisätään Etelä-Savon pito- ja vetovoimaa

Jos tilanne antaa myöten, niin etäkokousten lisäksi myös fyysinen kokous.

Hyvää yhteistyötä ja runsaasti tuoreita ajatuksia.

Että koronakriisi hälvenee, mutta kriisissä opitut hyvät etäkäytännöt jäävät eloon.

Monipuolista ajatustenvaihtoa ja yhteistä ymmärryksen rakentelua

Koko maakunta pitää saada kuuluville - positiivisuus esille, myönteiset esimerkit esille

Koulutustoimijat isossa roolissa nyt. Haaste ensi vuodelle; miten osallistamme jatkossa yritykset olemaan aktiivisesti mukana, osallistumaan ja sitoutumaan?

Tällaiset osallistavat kokoukset ovat hyviä, näitä lisää. :)

Toivon ensi vuoteen

Yrityksiä enemmän mukaan - tämä on
kuitenkin kauppakamarin valiokunta eikä
virkamieslautakunta...



Kiitos osallistumisesta!

Mentin tarjosi Kasvupalveluista elinvoimaa Etelä-Savoon