

Lukuvuoden 1.8.2017 - 31.7.2018 järjestelyerien jakamisessa sovellettavat kriteerit ja soveltamisohjeet:

1. Erityisen vaativa ja lisäosaamista edellyttävä opetusryhmä / valvontaluokka / ryhmänohjausryhmä

Esimerkkejä:

- Diagnosoidut, erityisjärjestelyjä ja/tai - opetusta/hoittoa vaativat oppilaat yleisopetuksen ryhmässä
- Etukäteen arvioitavissa oleva eri syistä poikkeuksellisen vaativa opetusryhmä/valvontaluokka/ryhmänohjausryhmä
- Useiden eri opetussuunnitelmien toteuttaminen opetusryhmässä
- Opetuksen ja vuorovaikutuksen vaatavuutta lisäävät oppilaat opetusryhmässä, esimerkiksi vieraskieliset, eri kulttuuritaustaiset oppilaat opetusryhmässä (lukiossa myös vaihto-opiskelijat)
- Vieraalla kielellä opettaminen
- Yhdysluokkaopetus kun opetettavia luokka-asteita enemmän kuin kaksi
- Opettaminen sekä ala- että yläkoulussa (opetusvelvollisuuserojen korvaaminen)
- 3. luokalle siirtyminen, 7. luokalle siirtyminen ja lukion aloittaminen

2. Vastuu- ja projektitehtävät koulussa (jos ei muuten korvata)

Esimerkkejä:

- Työhyvinvointivastuu (työhyvinvointipari)
- Suunnittelu/johto/kehittämisryhmän jäsenyys
- Oppilashuoltoryhmän jäsenyys (ei koske erityisopettajaa)
- Perehdyttämisvastuu
- Erilaisten tehtäväalueiden vastuutehtävät
- Pitkäkestoiset (väh.1 lv) projektit/hankkeet
- Koulutyöajan ulkopuolinen säännöllinen kilpailu- tai muu vastaava toiminta (uusi esimerkki)
-

Koulu/lukiokohtainen opetustyön vaativuuden arviointi käytännössä:

- Arvioidaan aina tehtävän vaativuutta ja vaativuuseroja
- Ei arvioida henkilökohtaista työsuoritusta, osaamista ja taitoja
- Arvioinnissa sovelletaan sovittuja tva-kriteerejä (2 kpl) koulukohtaisesti
- Arvioinnissa huomioidaan kaikkien opettajien työtehtävät
- Koulukohtaisesti päätettävää tva-lisää voidaan maksaa päätoimisille (väh. 16/h/vko), vakinaisille, määräaikaisille ja sijaisille edellyttäen, että työsuhde kestää koko koulutyövuoden
- Tva-lisän suuruus voi olla 50€-250€/kk/tehtävä, koulukohtainen tva-lisä voi olla maksimissaan yhteensä 250 €/kk/opettaja
- Tva-lisää maksetaan niin kauan kuin vaativuustekijä on olemassa kuitenkin enintään 31.7.2018 saakka, jonka jälkeen tehtävät arvioidaan uudelleen
- Jos vaativuustekijä poistuu kesken lukuvuoden, jaetaan vapautuva lisä uudelleen
- Toistaiseksi päätettyä (koulunsa aloittavan oppilaan opetus, apulaisrehtori) tva-lisää maksetaan päivä/kk-palkkaa saavalle sijaiselle lisää

edellyttävässä tehtävässä (yli viiden päivän sijaisuus)

- Tva-lisää ei voi saada samasta tehtävästä, joka korvataan OVTES osio B 19 §:n mukaan
- Koulukohtaista tva-määrärahaa ei voi käyttää sellaisiin erityistehtäväkorvauksiin, jotka on virkaehtosopimuksen mukaan maksettava opettajan ylituntipalkkioperusteella (OVTES osio B liite 1 11-22 §)
- Tehtäväkohtaisten palkkojen (tva-lisät) järjestelyerää on käytössä parhaillaan ja sen on oltava käytössä jatkossakin - toisin sanoen, jos joltain lisän maksu lakkaa, on sama raha maksettava jollekin toiselle.

TVA-lisät merkitsemisohje

Koulujen esitykset kaikkien opetushenkilöstöä koskevien tva-lisien kohdentamisesta tehdään suoraan Primuksen opettajarekisteriin työmäärät-välilehdelle. **Perustelut lisän esittämiselle on avattava lyhyesti viereiseen sarakkeeseen ”Lisätietoja, vaativuustekijät”** (esim. perustelut opetusryhmän vaativuutta lisäävistä tekijöistä).

Koulun esitys otetaan suoraan Primuksesta viranhaltijapäätöksen liitteeksi D360-järjestelmään, joten **salassa pidettäviä** oppilasasioita tms. ei saa näkyä perusteluissa.

Huom! Työhyvinvointiparien tva-lisä on vähintään 50 €/kk.

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö tekee päätökset tva-lisistä rehtoreiden ja palvelupäälliköiden valmistelun ja esityksen pohjalta.