

Pohjois-Pohjanmaa
Elinikäisen
ohjauksen
yhteistyöryhmä

kokous 16.5.2018





Teea Oja ELY @TeeaOjaELY · 8. toukok.

Kiitos kaikille #ohjataanyhdessä -seminaarin osallistuneille! Seminaari kokosi 220 elinikäisen ohjauksen ammattilaista paikalle ja verkkoon. Semman jatkojamit Oulussa 5.6.! Seminaarin materiaalit, tallenteet ja lisätietoa: bit.ly/2Ira8MR
#elinikäinenohjaus #ELOverkosto

OHJATAAN YHDESSÄ - SUKUPUOLI OHJAUKSESSA JA OPETUKSESSA

Tapahtuma ohjaus-, neuvonta- ja opetustyötä tekeville
pe 4.5.2018 klo 8.30-15



Tapahtuman
esitysmateriaalit
ja tallenteet:

<https://bit.ly/2Ira8MR>



Työpaikalla tapahtuva oppiminen ja sen ohjaus

TET työelämään
tutustuminen

rekrytointikokeilu

työkokeilu

työssä oppiminen

työssäoppiminen

työharjoittelu

koulutussopimus

oppisopimus

työelämäjaksot

Miksi
tämä on
tärkeää...?

Työn murros ja elinikäinen oppiminen (OKM 2018):

"Tulevaisuusselonteossa todetaan, että osaaminen, koulutus ja uuden oppiminen ovat kriittisin keino työn murroksesta selviämiseksi."

"Elinikäisen oppimisen toteutumisen kannalta kriittisiksi kohdiksi tunnistettiin erityisesti (...) yhdistelmät oppimisen eri vaiheiden ja muotojen ja työn välillä."

The Economist (2017, [linkki](#)):

"Lifelong learning is becoming an economic imperative. (...) Technological change demands stronger and more continuous connections between education and employment, says Andrew Palmer."

Oppiminen ja tulevaisuuden työ (2016, [linkki](#))

"Oppiminen ja työnteko kulkevat käsi kädessä, ne ruokkivat toinen toistaan ja tapahtuvat yhtä aikaa. (...) Työssä oppimisen on tapahduttava nimenomaan työtä tekemällä (...) Samalla kun työntekijät oppivat työssään, he myös keksivät uusia tapoja tehdä työtä, he innovoivat. Tätä innovaatiokapasiteettia työnantajan on syytä vaalia, koska se on keskeinen selviytymiskeino jatkuvan muutoksen keskellä. Työssä oppiminen, työn uudistaminen ja innovaatiot ovat siis tiukasti sidoksissa toisiinsa nyt ja tulevaisuudessa."





”POHDISKELUPAJAT” 4 KPL + bonus:

- 1) Työssä oppimisen hyvät käytännöt, menetelmät ja mallit, elinikäinen oppiminen ja ohjaus / VIRPI SPANGAR
- 2) Projektioppiminen aikuiskoulutuksessa ja muut parhaat käytännöt / ELINA PENDER JA RITVA FOSSI
- 3) Yrittäjien ja työnantajien kokemuksia ja näkemyksiä, huolen- ja ilonaiheita aiheeseen liittyen / MERJA PALONIEMI
- 4) Työnhakijan määttäminen sopivaan työssäoppimispaikkaan, työvoimakoulutuksen näkökulmaa / OUTI AAVALUOTO

BONUS: työpaikalla tapahtuva oppiminen / ohjausosaamisen kehittäminen?





Pohdiskelupajojen esittelyt:

1) Virpin tervehdysvideo:

<https://www.dropbox.com/home?preview=Virpi+Spangar+OS+AO.mp4>

2) Ritva Fossi, esitys ja video

3) Merja Paloniemi, video

4) Saranen HiQ Rekrykoulutus 2017:

<https://www.youtube.com/watch?v=tw68dJ34ySM>

Bonus: esitys



Eteneminen



Jakaudutaan neljään ryhmään

Ryhmäsi aloittaa yhden pohdiskelupajan luota.
Asiantuntija alustaa 5-10 min., keskustelua aiheesta, asian yhteiskehittäminen, uudet sovellukset ja käyttötavat...
20 min.

Ryhmä siirtyy myötäpäivään seuraavaan pohdiskelupajaan
20 min.

Kahvitauko 15 min.

Ryhmä siirtyy kolmanteen pohdiskelupajaan
20 min.

Ryhmä siirtyy neljänteen pohdiskelupajaan
20 min.

Oivalluksia, keskustelua yhdessä
20 min.

Ajankohtaisia asioita, kokouksen päättäminen

BONUS:
Pohtikaa ohjaus-
osaamisen
kehittämistä, kun
se keskusteluun
istuu!





Syksy 2018 kokousajankohdat?

Vierailu Jyväskylä / Pertunmaa 29.11.?

Muuta ajankohtaista:

Ohjataan yhdessä –seminaari 4.5., aineistot: [tapahtumasivu ELY](#),
#ohjataan yhdessä Twitterissä

OPH Ohjauksen kehittämispäivät 7.-8.5., aineistot toukokuun ajan:
<https://www.oph.fi/opetushallitus/seminaariaineistot/OhjauksenPaivat2018>



Valtakunnallisen ELO-ryhmän työpaja TEM:issä 10.4.2018



- Puheenjohtaja Teija Felt kävi nopeasti läpi ajankohtaiset – kehysriihessä kenties tulossa osaamisen kehittämisen asiaa, Ohjaamoiden vähimmäisvaatimuksia/toimintaperiaatteita päivitetään, ministeriöiden monialaiset maakuntakierrokset tulossa.
- Päivitettiin jäsenluetteloa ja hyväksyttiin some-tiimin ehdotukset: perustetaan ELO-jäsenten Facebook-ryhmä ja Elinikäisen ohjauksen verkoston Twitter-tili sekä laajemmin käyttöön hashtagit kuten #elinikäinenohjaus
- Loppuaika pienryhmätyöskentelyä teemoista: maakunnat ja ohjausalan yhteistyö/-koordinaatio, ELO:n ja Ohjaamojen suhde sekä digitalisaatio ja laatu.
- Päähuomiot:
 - Tarvitaan valtakunnallista koordinaatiota jatkossakin, esimerkiksi/varsinkin digiasioiden koordinointiin.
 - Maakuntien tulee voida miettiä ohjauksen palvelukokonaisuutta alueen lähtökohdista, alueellinen tukiverkosto tarvitaan.
 - Valtakunnallisesti voitaisiin vaikuttaa maakuntastrategioihin jakamalla tietoa ja hyviä käytäntöjä -> kartoitetaan tarkemmin asiaa, Anna Toni ja Maarita Mannelin koordinoivat.



Sukupuoli ohjauksessa ja opetuksessa JATKOJAMIT

5.6. klo 13
Ravintola Nallikari

Tarjolla on hyvää syötävää ja vertaiskeskustelua tämän tärkeän aiheen ympärillä – (ehkä) myös auringonpaistetta terassilla! Työtäsi, elämäsi ja ympäristösi tarkkailemalla / sukupuolen merkitystä pohtimalla saat muille jaettavia kokemuksia ja havaintoja asiasta.

Ilmoittaudu mukaan: <https://link.webpolsurveys.com/S/624EF99A09B3CCC6>



GREAT PLACE TO WORK –työpaja:
LUOTTAMUS JA YHTEISTYÖ TYÖPAIKALLA
Kulttuurinmuutos – Commitment workshop
24.5.2018 klo 11.30-16, Voimala 1889, OULU

Millainen on voittava organisaatiokulttuuri vuonna 2020?
Miten Suomen parhaat työpaikat rakentavat kulttuuriaan ja millaisia
hyötyjä se on heille tuonut?

Maksuton tapahtuma! Tarjoamme lounaan ja iltapäiväkahvit.
Lisätietoa: hyvatyoelama.fi/pohjoispohjanmaa > tapahtumat

Lisätietoja ja
ilmoittautumis-
linkki [TÄÄLLÄ](#),
tule mukaan,
vielä on
paikkoja
vapaana!

Kiitos!
Aurinkoista ja
rentouttavaa
kesää kaikille!

