



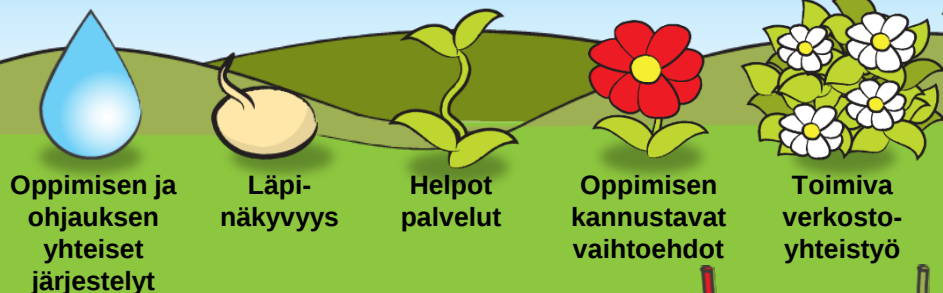
Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

www.ely-keskus.fi

Elinikäisen oppimisen tavoitteet 2014 – 2016 Etelä-Savossa

(sisältää ohjauksen sekä tieto- ja neuvontapalvelut)

Tavoitteet



Visio: Opim Oivallan



Etelä-Savon elinikäisen oppimisen kehitystehtävät

- Tekee strategiaa
- Kehittää ja arvioi
- Yhteensovittaa
- Avaa yhteistyötä
- Verkostoituu



Globalisaatio kiihtyy

Tekniikka kehittyy

Työelämä pirstaloituu

Vastuamme tulevaisuudesta

Ikärakenne muuttuu

Yksilöllisyys vahvistuu

Yrittäen Yhdessä

Onnistun

Elinikäisen oppimisen kansainväliset ja kansalliset painotukset

- Ohjausta tasapuolisesti
- Urasuunnittelun taidot
- Ohjausosaaminen
- Laatujärjestelmä
- Koordinointi

Arvot: luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, joustavuus, sivistys

Nuorisotakuun tavoitteet 2014 – 2016 Etelä-Savossa

Tavoitteet



Visio: Opin Oivallan

Oppiminen tapahtuu käytännön kautta.

Jokainen voisi kokea olevansa oman elämänsä tekijä.

Löytäisi oman paikkansa maailmassa, ja se paikka tuntuisi omalta.

Nuoret olisivat itse mukana niitä järjestämässä!

Tietää osaavansa!

Arvot: luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, joustavuus, sivistys

Globalisaatio kiihtyy

Tekniikka kehittyy

Työelämä pirstaloituu

Ikärakenne muuttuu

Vastuamme tulevaisuudesta

Yksilöllisyys vahvistuu

Yrittäen

Yhdessä

Onnistun

Nuorisotakuun kansalliset tavoitteet alle 30-vuotiaille

- Itsenäinen elämä
- Mahdollisuus työhön tai koulutukseen
- Ammattitaito ja työllistyminen

Nuorisotakuun neuvottelukunnan tehtävät

- Vastaa strategiasta
- Hyödyntää nuorten ryhmiä
- Verkostoituu

Määritelmistä

**Elinikäinen oppiminen ja ohjaus,
nuorisotakuu, verkostotyö ja johtaminen
tulevaisuussuuntautuneesti**

- Kuka tai mikä on subjektina määritelmissä?
- Kenen kielellä määritelmissä ilmaistaan asiat?
- Kenen näkökulmasta määritellään?
- Mihin määritelmällä pyritään? Yhteiseen tiedon muodostamiseen?
- Mikä on tulos määritelmästä toiminnan tasolla?
 - Yksilö: asukas, kansalainen
 - Toimija: organisaatio, verkosto
 - Alue: elinvoimaisuus ja aluekehitys



Elinikäinen oppiminen

- <http://elgpn.eu>
- Lifelong learning: ks. esim. suomeksi
[https://peda.net/hankkeet/oppijat/ovo/lahto
kohdat/elinikaisyyys/em](https://peda.net/hankkeet/oppijat/ovo/lahto_kohdat/elinikaisyyys/em)
 - Oppimista koko elämän ajan
 - Muutokset ja tietoyhteiskunta
 - Avaintaidot Euroopan parlamentin ja neuvoston mukaan
 - viestintä äidinkielellä
 - viestintä vierailla kielillä
 - matemaattinen osaaminen ja perusosaaminen luonnontieteiden ja tekniikan aloilla
 - digitaaliset taidot
 - oppimistaidot
 - sosiaaliset ja kansalaistaidot
 - aloitekyky ja yrittäjyys
 - tietoisuus kulttuurista ja kulttuurin ilmaisumuodot



Elinikäinen oppiminen

- Ks. näkökulmia esim.
 - MAMK:n Elinikäinen oppiminen, toimenpideohjelma (luonnos 27.8.2014)
 - Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen prosessi ja lähtökohdat 2014 – 2020
 - Käsitteenä laajempi kuin ohjaus ja nuorisotakuu: näiden perusta on oppiminen – oppimisen ilo!



Elinikäinen ohjaus

- Ks. Raimo Vuorinen: <http://www.elgpn.eu/meetings/meetings-2009-2010/6th-elgpn-plenary-meeting/meeting-presentations/zaragoza-05-05-2010-vuorinen-presentation.pdf/view>
 - **What?** Activities: e.g. information giving, advice, counselling, assessment, teaching, advocacy
 - **For whom?** All citizens
 - **When?** Any age and point in their lives
 - **Focus?** Making meaningful life choices on learning and work. Empowerment to manage learning and career
 - **Career?** Individual lifepaths in learning, work and in others settings in which these capacities and competences are learned and/or used
 - **Where?** Education, training, employment, community, private



Elinikäinen ohjaus

- Raimo Vuorinen: Haasteena kolmitasoinen ohjauksen kehittäminen, tieto- ja viestintäteknologia ohjauksessa sekä kattava arviointi- ja tutkimustieto
 - Päätöksenteko
 - Organisoituminen
 - Asiakaspalvelujen järjestelyt
- Kaakkois-Suomen ELO-toimintasuunnitelma painottuu opetus- ja työhallintoon sekä elinkeino- ja työelämään
- Keski-Suomen ELO keskittyy opiskelu- ja työkuntoisuuteen, opiskelijoiden työnhaku- ja työelämätaitoihin sekä moniammatillisen ja -alaisen ohjauksen kehittämiseen
- Pohjois-Savon ELOssa painotus mm. ohjauksen laatuun (laatukriteerit)
 - Vrt. OPH:n hyvän ohjauksen laatukriteereihin
- Antti Laitisen kooste ohjaukäsitteistä: mukana Etelä-Savon käsitys – oppimisesta ohjaukseen ja asiakaslähtöinen kuvaustapa



Nuorisotakuu

- www.nuorisotakuu.fi
 - Maakunnan tavoitteissa
 - Itsenäinen elämä
 - Mahdollisuus työhön tai koulutukseen
 - Ammattitaito ja työllistyminen
 - 3 kk:n tavoite TE-toimistoon ilmoittautumisesta
 - Muualla Euroopassa suppeampi sisältö ja aika 4 kk
 - http://www.elgpn.eu/publications/browse-by-language/english/Borbely-Pecze_and_Hutchinson_Youth_Guarantee_concept_note_web2.pdf/view



Miten elinikäinen oppiminen, ohjaus ja nuorisotakuu kietoutuvat toisiinsa?

- **Ks. s. 8:** http://www.elgpn.eu/publications/browse-by-language/english/Borbely-Pecze_and_Hutchinson_Youth_Guarantee_concept_note_web2.pdf/view
 - These types of activities are essential to assist young European citizens in developing personal labour market and educational goals and empowering them to be able to act.
 - Guidance is rarely a single event such as a life-changing conversation. Rather it is a series of activities that encourage people to reflect on their own strengths, capabilities and values, to vision a positive future for themselves, and to plan and effect a series of actions that move them towards this vision.
 - Partnership development in local communities can help to build opportunities for young people to learn about work (e.g. summer work, voluntary activities, apprenticeship etc.) and this plays a crucial role to support the delivery of well-established guidance system in the schools.
 - The major goal of guidance is to build the career management skills of all citizens – particularly young people who can then use these skills throughout their lifetime.



Verkostotyöskentely tulevaisuussuuntautuneesti

- Miten päästään siiloista ja hierarkiasta yhteiseen tiedonmuodostukseen ja tietoon? Miten tästä heterarkiaan ja verkostoon?
- Ks. Seija Nykäsen esitystä Matkalla monialaisuuteen – tutkimukset palvelujärjestelyjen johtamisesta ohjausverkostossa (http://www.minedu.fi/export/sites/default/lapset_nuoret_perheet/Tapahtumat_ja_aineistot/2010/Seija_Nyksen.pdf)
- Ks. myös Yhteisellä työllä parempaa. Opaskirja monialaisen yhteistyön kehittämiseksi nuorten hyvinvointipalveluissa (<http://www.koordinaatti.fi/sites/default/files/yhteisella-tyolla-parempaa.pdf>)
- Johanna Ollila
 - On toimintaa yhteisesti asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi
 - On avointa ja proaktiivista, muutoksia havainnoivaa ja arvioivaa
 - Toteutuu itsenäisten ja vastuullisten toimijoiden yhteistyönä
 - Edellyttää toiminnan arviointia ja suuntaamista tavoitteista käsin

Johtaminen tulevaisuussuuntautuneesti

- Johtaminen, koordinointi, verkostoituminen, itsensä johtaminen, yhdessä tekeminen?
- Johanna Ollila
 - Tukee ja edistää verkoston toimimista yhdessä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi
 - On avointa ja luottamukseen perustuvaa
 - Tunnistaa ja aktivoi muutokseen tarvittavat toimijat
 - Pystyy tarvittaessa tuomaan tavoitteet arvioitavaksi uudelleen
- Seuraavalla sivulla Raimo Vuorisen esityksen mukaan johtamisen tavoitteista monialaisissa palveluissa (Nykänen 2010)

Monialaisten palveluiden johtamisen tavoitteet ja tarpeet (Nykänen 2010)

I Rakenteiden johtaminen	1. Yhteistoiminta-alueen määrittely 2. Verkosto: verkoston rakentaminen, solmut 3. Toimintaedellytykset: raha, aika, tila/foorumi, asenne
II Prosessien johtaminen	4. Strateginen suunnittelu, kehittäminen 5. Yhteistyön organisointi (organisaation sis. ja väl.) 6. Tieto, tutkimus- ja kehittämistoiminta ja monisuuntainen viestintä 7. Toiminnan seuranta ja arviointi
III Henkilöstön johtaminen	8. Johtajan oma toiminta 9. Henkilöstön toiminta 10. Osaaminen, oppiminen ja koulutustarpeet
IV Asiakas- palvelun erityis- kysymykset	11. Asiakaspalvelu johtamisen kannalta 12. Palvelun saannin varmistaminen 13. Osallisuuden tukeminen

Yhteystiedot

- Tuija Toivakainen
 - Puh. +358 29 502 4220
 - Sähköp. tuija.toivakainen@ely-keskus.fi
 - nuorisotakuu.etela-savo@ely-keskus.fi
 - Kehityspäällikkö

- <https://peda.net/hankkeet/eejn>

- Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
 - www.ely-keskus.fi/etela-savo > Alueen tila ja näkymät > Nuorisotakuun seuranta
 - Puh. vaihde +358 29 502 4000
 - Kirjaamon sähköp. kirjaamo.etela-savo@ely-keskus.fi
 - Käyntios. Jääkärintie 14, Mikkeli
 - Postios. PL 164, 50101 Mikkeli



ELY-keskus avaa mahdollisuuksia



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

www.ely-keskus.fi

