

# Sivistyskunta 2020- luvulla Strategiatyön valmennus

*Sivistyskunta 2020*



OULU ti 12.2.- ke 13.2.2019

Paikka: Oulun kaupungin koulutuskeskus

Asemakatu 5

90100 Oulu

Opsia



# *Aamun Ajatus*

Kaiken kokeneena voin sanoa,  
että vielä on jotain kokematta.

*-Matti Nykänen*

# Toisen Sivistyskunta 2020 valmennusjakson tavoitteena on:

- ▶ jatkaa prosessia ja edetä suunnitelmallisesti
- ▶ jakaa osaamista oman kunnan kehittämisprosessin vahvistamiseksi
- ▶ tukea ja hyödyntää osallistujien yhteistä osaamispääomaa
- ▶ vahvistaa kehittämistyön systemaattista etenemistä

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. aamupäivä

### ▶ 9.30 - Tervetuloa

- ▶ Valmennuksen ja toisen jakson tavoitteet, kehittämisen kokonaisuus, Peter Johnson Opsia ry
- ▶ Jakson aikataulut, toimintatavat ja yhteiset pelisäännöt, Markku Suortamo Opsia ry
- seuraavat tehtävät ja prosessien eteneminen
  - opintopistetodistus
  - yhteyshenkilö
  - seurantatutkimus
  - mahdollinen yhteinen seminaari joko keväällä tai syksyllä
  - linkkilistat

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. aamupäivä

- ▶ 9.00 Ilmoittautuminen ja aamukahvit
- ▶ 9.30 Tervetuloa
  - ▶ Valmennuksen ja toisen jakson tavoitteet, kehittämisen kokonaisuus, Peter Johnson
  - ▶ Jakson aikataulut, toimintatavat ja yhteiset pelisäännöt, Markku Suortamo
- ▶ 10.00 Osallistujakuntien strategiaproessin tilanne 5 min/kunta
  - ▶ Tilannekohtaiset pienryhmät
  - ▶ 7 keskeistä kysymystä! Mihin keskitytään, mitä saatava aikaan, mistä luovutaan?
  - ▶ Yhteinen koonti ” Tuo tullessasi, vie mennessäsi”
- ▶ 11.30 Sivistyskunta 2020-luvulla Sivistyskunta ja LAPE
  - ▶ Kunta-agentti Piritta Pietilä-Litendahl Oulun kaupunki
- ▶ 12.30-13.30 Lounastauko

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. iltapäivä

- ▶ **13.30** Tia Ainola, johtaja, Microsoft
- ▶ 13.35 Osallistujakuntien strategiaprosessin tilanne
- ▶ **14.35** Koulutusalan johtaminen Mika Risku,
  - ▶ Jyväskylän Yliopisto Koulutusjohtamisen instituutti
  - ▶ Kuinka Suomen sivistystoimea johdetaan tänään? Miten tulevaisuudessa?
  - ▶ Millaisella toimenpiteillä sivistystoimen johtamista kehitetään ?
  - ▶ 4 teesiä evästykseksi tulevaan
  - ▶ Päiväkahvit työn lomassa
- ▶ **16.00** Kehittämisprosessiin sitouttaminen ja päivän koonti
- ▶ **16.30** After work Teknologia ja oppiminen - Uhka vai mahdollisuus?
  - ▶ Yhteistyössä Microsoftin kanssa, Tia Ainola

# Valmennuksen periaatteita (kertausta)

*”Sano vähemmän, kysy enemmän  
ja muuta johtamistapasi pysyvästi.”*

*Sivistyskunta 2020*



(Bungay Stanier, 2016, 198 - 200)

# Seitsemän kysymystä - (kertausta)

Kick-off

1. Mitä Sinulla on mielessäsi?

AWE

2. Ja mitä muuta?

Fokusoiva  
kysymys

3. **Mihin tässä pitäisi keskittyä? Mikä on haaste?**

Perustavan  
laatuinen  
kysymys

4. **Mitä todella haluat saada aikaan?**

Laiska  
kysymys

5. **Miten voin auttaa?**

Strateginen  
kysymys

6. **Jos sanot kyllä tälle asialle, mille asialle sanot samalla ei?**

Oppimis-  
kysymys

7. **Mikä hyödytti Sinua valmennuksen aikana?**

(Bungay Stanier, 2016, 198 - 200)



# Yhteistoiminnallisuuden viisi periaatetta (kertausta)

Yhteistyötaitojen ja uuden tiedon oppimista vahvistetaan arvioimalla.  
*"Mitä juuri opimme ja miten sen teimme?"*

Jokaisen onnistuminen edellyttää ryhmän onnistumista.  
*"Olemme kaikki samassa veneessä."*

Yhdessä arviointi ja pohdiskelu (reflektio)

Positiivinen keskinäisriippuvuus

Sosiaalisten taitojen hallinta

Yksilöllinen vastuu

Jokainen kantaa yksilöllisen vastuunsa ryhmän toiminnasta.  
*"Ryhmässämme ei ole vapaamatkustajia."*

Jokaisen sosiaalisten taitojen hallinta kehittyy pienryhmytyössä.  
*"Sosiaalisia taitoja harjoitellaan tietoisesti."*

Osallistava avoin vuorovaikutus

Jokainen osallistuu ryhmän vuorovaikutukseen tasavertaisesti.  
*"Pienryhmämme dialogi toimii hyvin."*

# Kehittämisen kokonaisuus ja keskeiset kysymykset (kertausta)



**MIKÄ ON KESU JA MIHIN SITÄ TARVITAAN?**

Kuinka perehtynyt minä ja yhteisöni on kesu-tavoitteisiin ja siitä missä mennään?  
Miten kesusta tiedotetaan?

Sivistyskunta 2020 - valmennus Oulu

**KESU TAVOITTEELLISENA SUUNNITELMANA**

Mitä hyötyä siitä on lapsille, oppilaille/kuntalaisille ja palvelujen laadulle?  
Miten tavoitteisiin päästään ja milloin?  
Mitä minun ja tiimini on tehtävä?

**KEHITTÄMISEN YHTENÄISYYS JA YHTENEVÄISYYS**

Ovatko kaikki mukana kehittämisessä sovitulla tavalla?  
Mitä kesun tavoitteet merkitsevät minun ja tiimini kehittymiselle?

**OLEMMEKO PÄÄSEET TOIVOTTUIHIN TULOKSIIN?**

Miten ja milloin tulokset näkyvät?  
Miten tuloksia arvioidaan ja palveluja kehitetään edelleen?  
Miten onnistumisista iloitaan ja tiedotetaan?

TIETOISUUS

# TIETOISUUS KEHITTÄMISPROSESSISTA

Miten tietoisuus on levinnyt?	Milloin on tiedotettu / koulutettu?	Miten on tiedotettu?	Sisäisesti / ulkoisesti

Mitä tietoisuuden parantamiseksi on tehtävä?	Milloin?	Miten?	Sisäisesti / ulkoisesti?



# KEHITTÄMISPROSESSIN ETENEMINEN

Miten kehittämistyö on edennyt?	Mitä (suunnittelun) vaiheita on hoidettu ?	Miten on dokumentoitu?	Mitä on sovittu / päätetty

  

Mitä kehittämistyön parantamiseksi on vielä tehtävä?	Milloin?	Miten?	Kuka / ketkä vastaa?



KOHERENSSI

# KEHITTÄMISPROSESSIN KOHERENSSI

*(kaikki ovat mukana sovitulla tavalla)*

Miten koherenssi on toteutunut?	Milloin sitä on pohdittu?	Mitä on havaittu?	Missä asioissa koherenssia tarvitaan lisää?

  

Mitä koherenssin parantamiseksi on tehtävä?	Milloin?	Miten?	Kuka / ketkä vastaa?



KEHITTÄMISEN  
TULOKSET

# KEHITTÄMISEN TULOKSET

Mitä kehittämisen tuloksia on saavutettu?	Milloin niitä on arvioitu?	Kuka/ketkä on arvioineet?	Miten tuloksia on jaettu?

Mitä tulosten saavuttamisen varmistamiseksi on tehtävä?	Milloin?	Miten?	Kuka / ketkä vastaa?
Sivistyskunta 2020 - valmennus Oulu			

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. aamupäivä

### Osallistujakuntien strategiaprosessin tilanne

- ▶ 10.00 - 11.30
- ▶ Tilannekohtaiset pienryhmät
- ▶ Opponointi
- ▶ Meidän kunnan tarina
- ▶ 7 keskeistä kysymystä!
- ▶ Mihin keskitytään? Mitä saatava aikaan? Mistä luovutaan?

# Tehtävä 1. Osallistujakuntien strategiaprosessin tilanne

- ▶ Jokainen ryhmän jäsen esittelee oman kuntansa strategian etenemisen
- ▶ Työaika 10.00-11.15
  - ▶ 1.vaihe 5 min esittely, 10 min keskustelu/ kunta
- ▶ **TIIKERINLOIKKA?**
  - ▶ Perustelut 2-3 pointtia



# Sivistyskunta 2020-luvulla

- ▶ 11.30-12.30
- ▶ Piritta Pietilä-Litendahl kunta-agentti
  - ▶ Tavoitteet ja toiminta

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. aamupäivä

▶ 12.30-13.30 Lounastauko

# Yksinkertainen on kaunista ja toimivaa

Yksinkertaiset ongelmat vaativat yksinkertaisia ratkaisuja.

Monimutkaiset ongelmat vaativat yksinkertaisia ratkaisuja.

- tuntematon

# Tia Ainola, johtaja Microsoft

- ▶ **13.30-13.35**
- ▶ Teknologia ja oppiminen - Uhka vai mahdollisuus?

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. iltapäivä

- ▶ **13.35 Osallistujakuntien strategiaprosessien tilanne**
  - ▶ Toiminnalliset pienryhmät

# Tehtävä 2 Osallistujakuntien strategiaprosessin tilanne...jatkuu

- ▶ Mihin keskitytään? Mitä saatava aikaan? Mistä luovutaan?

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. iltapäivä

# Koulutusalan johtaminen

14.35 - 16.00

Mika Risku, Jyväskylän Yliopisto Koulutusjohtamisen instituutti

- ▶ Kuinka Suomen sivistystoimea johdetaan tänään?
- ▶ Miten tulevaisuudessa?
- ▶ Millaisella toimenpiteillä sivistystoimen johtamista kehitetään ?
- ▶ 4 teesiä
- ▶ Kahvit työskentelyn lomassa

- Päivän koonta 16:00-16:30

- ▶ Missä sotessa mennään tänään?

Ajankohtaista keskustelua

- miten sivistyskunta starttaa?

- sivistyspalvelujen keskinäinen integraatio



# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. iltapäivä

**16.30 - 18.00 After work**

**Teknologia ja oppiminen - Uhka vai mahdollisuus?**

**Tia Ainola, Microsoft**

# Kehittämissuunnitelmat

## ETENEMINEN

ti 12.2. iltapäivä

Jatkuu huomenna....