

OPINNÄYTETYÖSTÄ
VASTAUKSIA PARASTA ITÄÄ -
VERKOSTON OHJELMATYÖN
KYSYMYKSIIN

Heidi Hartikainen

KUKA JA MITÄ

Yhteisöpedagogi amk (Mamk 2005)

Järjestösuunnittelija (mm. vammais-, potilas- ja kansanterveysyhdistykset)

Hyvinvointikoordinaattori, sosionomi yamk (Savonia amk 02/2022)



KOKONAISVALTAINEN HYVINVOINTI

Ihminen on kokonaisuus, jossa kaikki vaikuttaa kaikkeen.

GLOBALIT ILMIÖT

synnyttävät kompleksisia hyvinvointiin liittyviä haasteita

YHTEISTYÖ

Mikään ammattikunta tai tieteenala ei voi *yksin* ratkaista aikamme uudenlaisiin hyvinvoinnin haasteisiin.

MONINÄKÖKULMAISUUS

Uutta ajattelua, uusia ratkaisuja, uutta toimintakulttuuria ja uusia toimintatapoja syntyy, kun yhdistetään eri ilmiöiden ympärille eritaustaisia toimijoita.

TUTKIMUSONGELMA

**MILLAISET RAKENTEET JA TYÖTAVAT TUKEVAT MONIALAISTA,
MONIAMMATILLISTA JA MONIHALLINNOLLISTA VERKOSTOYHTEISTYÖTÄ?**

KIINNOSTUKSEN KOHTEENA

Rakenteet

Työtavat ja käytännöt

Menestystekijät

Viitekehyksenä ekosysteemit (oppimisen ekosysteemit ja innovaatioekosysteemit)

TOTEUTUKSESTA

MENETELMÄ

Kuvaileva
kirjallisuuskatsaus
systemaattisella haulla
(ARTO, ScienceDirect)

AINEISTO

Lopullisessa aineistossa 21
viitettä (Suomi, Eurooppa)

TULOKSET

Työn alla.



NOSTOJA

”PERINTEISET” VERKOSTOTYÖN VAATEET

Luottamus
Yhteinen päämäärä
Selkeä työnjako
Tiedonkulku
Yhteistyötä tukevat rakenteet
Motivaatio ja sitoutuminen
jne.

KOKEILUT JA PILOTOINTI

Innovaatioiden ketterä
kokeilu tosielämässä

OPPIMINEN

Ja oppimista tukevien
oppimisympäristöjen
merkitys

TULEVAISUUSTAIIDOT

Havainnointikyky (sensing
capabilities)
Tarttumiskyky (seizing
capabilities)
Uudelleenkonfigurointi

OHEISTUOTOKSINA

**JOHDATUS
SYSTEEMIAJATTELUUN**

**KOKONAISVALTAISEN
HYVINVOINNIN
MÄÄRITTELYÄ**

Käytettävissä esimerkiksi esityksiin, taustamateriaaliksi tms.



KIITOS



Heidi Hartikainen

041 435 4565

Hartikaisen.heidi@gmail.com

[https://www.linkedin.com/in/
heidi-hartikainen/](https://www.linkedin.com/in/heidi-hartikainen/)