

Keskeisiä haasteita ELO-toiminnassa

TNO-asiantuntijoiden foorumi 22.4.2015

Opetus- ja kulttuuriministeriö
Undervisnings- och kulturministeriet



Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmän tehtävät 2015-2020

1. Edistää kansallista, alueellista ja paikallista tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämistyötä
2. Vahvistaa hallinnonalojen ja eri toimijoiden yhteistyötä sekä
3. Edistää poikkihallinnollisen nuorisotakuun ESR-kokonaisuuden yhteistyötä
 - koordinoida ja edistää seuraavien Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020, Suomen rakennerahasto-ohjelman valtakunnallisten toimenpidekokonaisuuksien yhteistyötä ja tiedonvaihtoa:
 - toimintalinja 3: Nuorisotakuu (sis. Ohjaamo-toiminta ja nettiohjaus) (TEM)
 - toimintalinja 4: ESR-nuorisotakuu, OKM:n hallinnonalan toimenpiteet
 - toimintalinja 4: Osuvaa osaamista; alakokonaisuus Osuva ohjaus (OKM)
 - toimintalinja 5: Nuorten osallistaminen ja nuorisotakuu (STM)

Elinikäisen ohjauksen toteutuminen edellyttää seuraavien kansallisten strategisten tavoitteiden toteutumista

1. Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita
2. Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
3. Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
4. Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
5. Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena

Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmän väliraportti maaliskuu 2011 (Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15)

Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmän painopisteet 2015-2020

Jokaiselle kansalaiselle uranhallintataidot

- Kansalaisten koulutus- ja työelämäratkaisujen osuvuutta edistävien uranhallintataitojen kehittyminen otetaan strategiseksi tavoitteeksi eri hallinnonaloilla

Ohjauksen resurssit ja saatavuus

- Ohjauksen riittävä saatavuus varmistetaan jatkamalla poikkihallinnollisen, monialaisen yhteistyön kehittämistä, yhteistyön laajentamista sosiaali- ja terveystalvelujen suuntaan ja hyödyntämällä monikanavaisuuden täysmääräisesti
- Eri toimijoiden monialaiset, yhteiset tieto- neuvonta- ja ohjaustalvelut kaiken ikäisille (Ohjaamo-talvelujen kehittäminen nuorten lisäksi myös aikuisille)

Digitaalisuus ja ohjaus

- Eri toimijoiden yhteinen verkko-ohjaus, digitaalisuuden (paikasta riippumattomuus, 24/7, vuorovaikutteisuus) kehittäminen muiden tieto-, neuvonta ja ohjaustalvelujen palvelukanavien rinnalla

Ohjauksen laatu

- systemaattinen palaute- ja laadunvarmentamisen järjestelmä
- ohjaushenkilöstön osaamisen varmistaminen

ELGPN, Elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikan verkoston suuntaviivat, 5th Draft

Transversal policy components

1. Career Management Skills
2. Access to Lifelong Guidance Services
3. Ensuring the Quality of Lifelong Guidance Provision
4. Assessing the Effectiveness of Lifelong Guidance Provision
5. Strategic Leadership: Cooperation and Coordination
6. Improving Careers Information
7. The Training and Qualifications of Practitioners
8. Funding Lifelong Guidance Services
9. Information and Communications Technology

Education and training sector

10 - 13. Lifelong Guidance for: School Pupils, VET Students and Participants, Higher Education Students and for Adult Learners

Employment and Third Age sectors

14 - 16. Lifelong Guidance for: the Employed, the Unemployed and for Older Adults

Social inclusion

17 - 18. Lifelong Guidance for: Youth at Risk and for Disadvantaged Groups

2015

- Designing and implementing career management skills (CMS) related policies: some lessons learned for policy makers
- Quality Matters: Extending the Evidence-base in Lifelong Guidance

ELY -keskusten ELO -raportointi vuoden 2014 lopussa

Kaikki toimittivat raportit, lämmin kiitos:

- Kaikkiaan ELO -toiminta alueilla on kehittynyt hyvin ja on monipuolista. Luonnollisesti myös kehitettävää on