

18.1.2011

OPETTAJAVIRKOJEN SISÄISTEN SIIRTOJEN PERIAATTEET 1.1.2012 lukien

Noudatetaan Lahden kaupungin henkilöstöohjelmaa ja varhaisen aktiivisen tuen ja välittämisen mallia.

1) TERVEYDELLISET SYYT

Asiasta tulee olla työterveyslääkärin lausunto ja ao. opettajalla tulee todistettavasti olla sairauspoissaoloja ko. syyn perusteella. Lisäksi asiasta käydään työnantajan ja työterveyshenkilöstön kanssa yhteiskeskustelu. Palveluyksikön johtaja päättää siirretäänkö opettaja vai ei. Jos terveydellisistä syistä siirrettäviä opettajia on useampi, palveluyksikön johtaja priorisoi siirtojärjestyksen.

2) PAKOTTAVAT SYYT (palveluverkkoratkaisu, oppilasmäärien vähentymisen aiheuttamat, työyhteisölliset syyt)

Palveluyksikön johtaja päättää sijoituskoulusta kuultuaan asianosaisia. Päätöksessään palveluyksikön johtaja huomioi palvelussuhteen keston, päätoimisen työkokemuksen ao. koulumuodosta, osoitetun osaamisen ja ansioituneisuuden tehtävän hoidossa.

Mikäli koulu lakkautetaan tai sen toiminta siirtyy toiseen yksikköön, käynnistetään välittömästi henkilöstön tukiprosessit, joissa käsitellään myös henkilöstön uudelleen sijoittuminen.

3) OMAEHTOINEN SIIRTYMINEN

Kun on huomioitu terveydellisistä ja/tai pakottavista syistä sijoitettavat, ilmoitetaan ne avoimet virat, joihin halukkaat opettajaviranhaltijat voivat ilmoittaa siirtymis- halukkuutensa. Siirtoa haluava opettaja täyttää tarkoitusta varten laaditun lomakkeen ja toimittaa sen perusopetus- ja lukiokoulutuspalvelut -yksikköön, joka pyytää mahdollisesta siirrosta ao. koulujen rehtorien lausunnot. Palveluyksikön johtaja kuulee vielä tarvittaessa asianosaisia ja päättää virkasiirrosta.