

70-20-10- malli työssä oppimisesta

Kupias, P. & Peltola, R. 2019.
Oppiminen työssä.

(mallin alkuperäiset kehittäjät: McCall,
Eichinger & Lombardo)

Muodollinen, formaali

**10% järjestetyssä
koulutuksessa**

Sosiaalinen oppiminen,
mulilta oppiminen

20% vuorovaikutuksessa muiden kanssa

- Työstä keskusteleminen
- Yhteinen kehittäminen
- Osaamisen jakaminen
- Epämuodollinen mentorointi
- Toisilta oppiminen

Kokemuksellinen
oppiminen, työssä
oppiminen

70% työtä tekemällä

- Uudet työtehtävät (mm. uusi luokka tai ryhmä)
- Sijaistaminen
- Projektit
- Kehittämistehtävät
- Kokemuksista oppiminen