



ELINIKÄISEN TIETO-, NEUVONTA- JA OHJAUSPALVELUN TYÖRYHMÄN KOKOONTUMINEN 1/2014

KOONTI POHDINNOISTA JA RYHMÄTÖISTÄ

ELO-ryhmän kokoontuntui elinikäisessä tieto-, neuvonta- ja ohjausasioissa torstaina 16.1.2014 klo 13:00 – 16 Etelä-Savon ELYyn, Pyöreään torniin!

Keskustelimme seuraavista asioista ja pohdimme ratkaisuja ohjausjärjestelyihin maakunnan strategiaan tavoitteisiin pääsemiseksi

- millaisen prosessin rakennan omaan organisaatiooni ohjausammattilaisen ja ohjausotetta tarvitsevan näkökulmista
- mitä se edellyttää organisaatiossani ja yhteisessä verkostossani päätöksenteosta
- millaisia välineitä (aikataulutus, visualisointi, valmis ELO-strategia, tuki ym.) voin käyttää työkalupakissani ohjausammattilaisena ja ohjausotetta työssään käyttävien kanssa?

1.a) Millaisen prosessin rakennan omaan organisaatiooni ohjausammattilaisen ja ohjausotetta tarvitsevan näkökulmasta

- Oman organisaation sisällä ensin yhteinen foorumi keskustelulle TNO:sta ja ELO:sta: omat katvealueet, rajojen rikkominen nuorten ja aikuisten välillä > sen jälkeen katse muihin kumppaneihin
- Työpaja omassa organisaatiossa
- Yhteisiä tapahtumia
- Tekemisen kautta myös nuorille
- Ohjausprosessi kuvattu
- Ammattitaito
- Ohjauskoulutus
- Hankkeet
- NAO (nuorten aikuisten osaamisohjelma)
- Opintojen keskeyttäminen?
- Erityisopetus
- TNO-katvealueet, jatko-ohjaus?
- Tietävätkö päättäjämme? Päätöksenteko aloitettava johtoryhmästä
- Nyt konkreettisia asioita, joilla kerromme asiasta omassa organisaatiossa (asioiden kiteytys)
- Rautalankana yksinkertainen esitys, A4 > tavoitteena yhteinen palvelu, johon jokainen tulee osaksi kokonaisuutta

- Tapaus perhe Riipinen > inhimillinen toiminta on sosiaalisesti välittyntä
- Ohjauspotentiaalin tunnistaminen > ohjaajapajat säännöllisiksi
- Rajanylityksiä > ”holistinen check”

- hyvät, moniammatilliset käytännöt vielä ”luonnottomia” > Puimalat ja kohtaamisia
- Yhteisöllisyys, osallisuus
- Palvelut oppilaitokseen, verkostoyhteistyötä: etsivä nuorisotyö, TE-toimisto, sosiaalitoimi
- Nivelvaiheen tuki, keskeyttäneet
- Matala kynnyksen palveluihin
- Ohjausprosessin kuvaus alusta loppuun ja nivelvaiheet
- Yhteinen vastuu
- Johtoryhmälle vietävä asia
- Verkostoyhteistyön lujitus
- Koko henkilöstö mukaan tukemaan nuoria

1.b) Mitä se edellyttää organisaatiossani ja yhteisessä verkostossani päätöksenteosta?

- Keskustelun käynnistäminen
- Valmiutta kyseenalaistaa siilomalli
- Rakentaa sosiaalisia tilanteita eli dialogisia tiloja, joilla vakuuttaa muita
- Ylikulttuurisen toiminnan rakenteen työstäminen
- Johdolle mahdollisuuksia ja valmiutta: puimaloissa parin kuukauden väleinkenttä ja johto tapaavat, samoin nuoret ja asiakkaat
- 1. Kohtaamisen taso ja 2. järjestelyjen taso sekä 3. konseptitaso
- Myönteisillä esimerkeillä eteenpäin
- Kohtaamisissa tärkeää se, miten asiakkaan ääni kuuluu
- Järjestetään yhteisiä koulutuksia, puimaloita eri kuntien tai toimijoiden välillä erityisesti ohjaajille
- Asenne välittäväksi, vastuulliseksi
- Tiedotus, neuvonta, ohjaus: tunnetaan kaikkien ja toisten toimijoiden toimenkuva, tiedotus ja perehdytys, johtoporras oppilaitoksesta mukaan > johtoryhmän päätös mukanaolosta
- Yhteinen hyvä (tavoite tutuksi)

2. Millaisia välineitä (aikataulut, visualisointi, ohjaustarvearviointi sähköisesti, ohjauksen laatutyökalu, epävirallisen oppimisen ja arkioppimisen validointi, valmis ELO-strategia, tuki ym.) voin käyttää työkalupakissani ohjausammattilaisena ja ohjausotetta työssään käyttävien kanssa?

- Rauhassa, hyvin valmistellen (ei keskeneräisiä jakoon)
- Jäsennelty esitys johdolle > ohjaustyötä tekeville > ohjattaville
- Vahvistetaan elinikäisen oppimisen valmiuksia opintojen aikana (alakoulu, yläkoulu, 2. aste, valinnaiset opinnot > työelämä) esim. medialukutaidon ja sosiaalisen kanssakäymisen taitojen yhteydessä
- Valinnaiset opinnot ammattialaa tukeviksi
- Ohjaus ja opetus tekemisen kautta tuo aitoa kiinnostusta
- Vaikuttavat, ajanmukaiset hyvät opetusvälineet ja -menetelmät

3. Millaiseen kirjalliseen muotoon ja mitä asioita sovittuna yhteistyötä kannattaisi kirjata? Parasta pohjaesitystä!

- Organisaation yhteistyö
- Verkostoyhteistyön/-tapaamisten pöytäkirjat kaikkien tietoon
- Olemassa olevien toimintatapojen levitys ja viestintä
- Konkreettiset ohjeet/malli tai toimenpidetoteutukset
- Malleja: Valinta/valinnainen > sitoutuminen helpompaa!

