

Yrittäjyys 1 osp

Syksy 2024
Mikko Pirttimäki

Kertausta yrittäjämäinen asenne ja toiminta

Metataso	Palveluasenne	Toiminnan asenne	Kasvun asenne
Mindset	Uteliaisuutta tutkia erilaisia tarpeita, toiveita ja haasteita sekä tahtoa etsiä sopivia ratkaisuja.	Reipasotteista ja tavoitteellista tekemistä, nopeita kokeiluja ja niistä oppimista.	Sinnikkään, elinikäisen oppijan ajattelutapa, jossa omat ominaisuudet ovat muokattavissa ja haasteet ratkottavissa.
Taito	Empaattisuutta, toisen kohtaamista ja	Toimeen tarttuminen	Uskallusta ottaa hallittuja riskejä, oppia
Toiminnan taso	Arvon luominen	Tekeminen ja toiminnallisuus	Riskinotto
Mindset	Tehdään arvoa luovaa yhteistyötä yhdessä toisten kanssa	Opitaan tekemällä, kokeilemalla ja harjoittelemalla	Pyrkimys hallittuun riskinottoon
Taito	Uskallusta aloittaa ja tehdä aidoissa tilanteissa	Oppija on aktiivinen ja aloitteellinen tekijä	Epävarmuutta sisältävien tekojen ja päätösten tekemistä

Sisäinen ja ulkoinen yrittäjyys

Sisäinen yrittäjyys

Sisäinen yrittäjyys tarkoittaa yrittäjämäistä ajattelu- ja toimintatapaa organisaatiossa eli yksilö toimii yrittäjämäisesti työyhteisössään.

Voi tarkoittaa esimerkiksi

- Vastuunottoa projektista
- Omistajuutta tehtävistä tai kokonaisuuksista

Sisäistä yrittäjyyttä voidaan tukea ja taitoja kehittää

Ulkoinen yrittäjyys

Ulkoinen yrittäjyys merkitsee oikean yrityksen perustamista sekä käytännön toimimista yrittäjänä.

Tarkoittaa käytännössä:

- Vastuunkantoa koko yrityksestä
- Riskinkantoa yrityksen toiminnasta

Edellyttää halukkuutta ja kovaa tahtoa toimia yrittäjänä. Yrittäjillä on paljon erilaisia tukiverkostoja ja palveluita.

Esimerkki sisäisestä yrittäjyydestä

DESI-hanke

Palvelumuotoilun keinon tuettiin SOTE-alan organisaatiossa tapahtuvaa yhteistä kehittämistä digitaalisen työvälineen avulla.



Esimerkki ulkoisesta yrittäjyydestä

Akson – kotipalveluyritysten ketjuyritys

Aksonissa toimii 24 itsenäistä yritystä, jotka tuottavat asiakkaan kotiin tuotettavia sosiaali- ja terveyspalveluita.



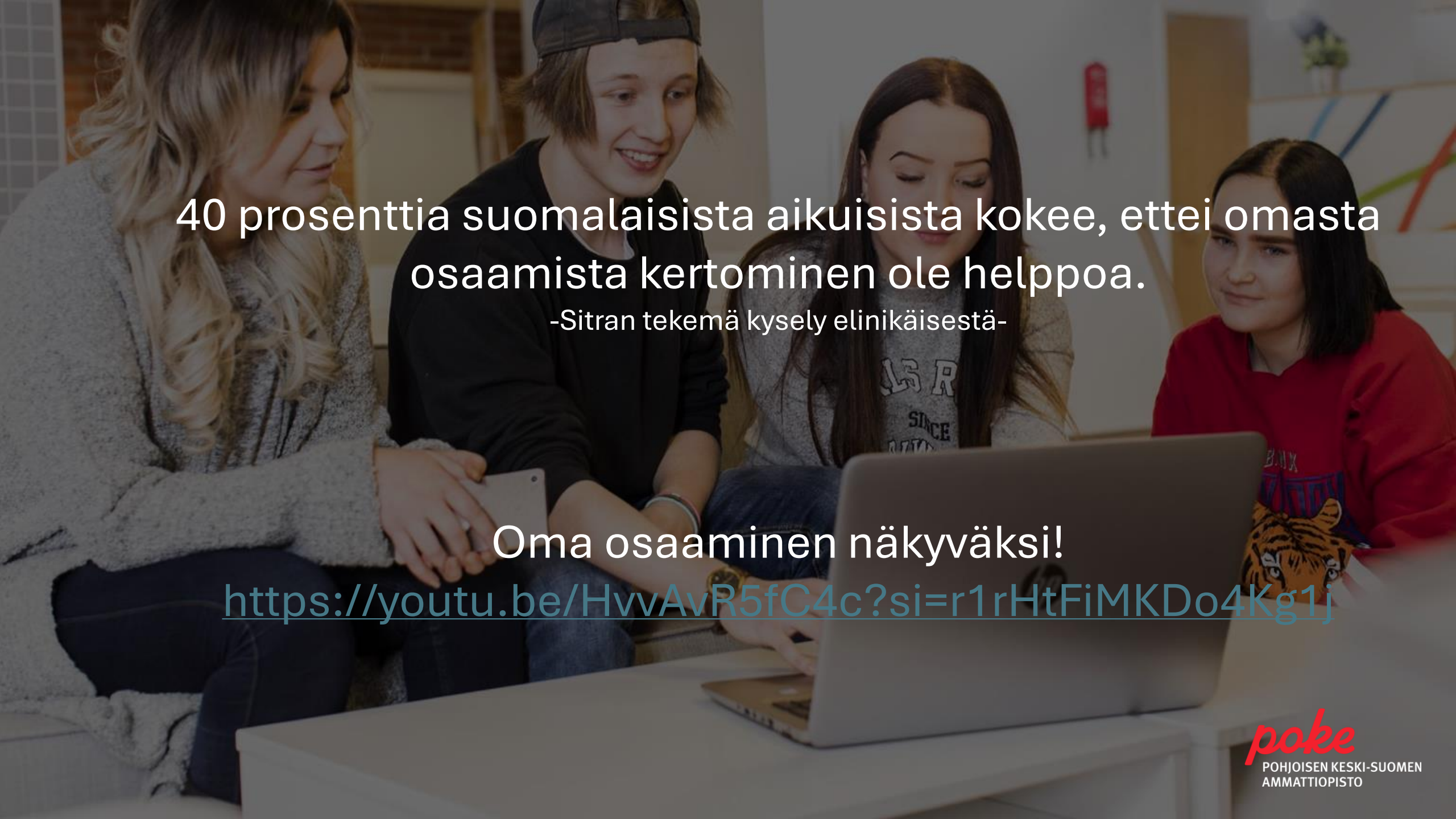
OMAN OSAAMISEN TUNNISTAMINEN



Miksi oman osaamisen tunnistaminen on tärkeää

Oman osaamisen tunnistaminen on ensiarvoisen tärkeää sekä henkilökohtaisen kehityksen että uran kannalta. Se auttaa ymmärtämään omat vahvuudet ja heikkoudet paremmin sekä ohjaa päätöksiä, kuten koulutuksen valintaa, urasuunnittelua ja työnhaussa sekä yrittäjyydessä onnistumista.



A group of four young adults (three women and one man) are sitting around a white table in a modern, brightly lit indoor setting. They are all looking at a laptop screen. The man, wearing a black cap and a black long-sleeved shirt, is pointing at the screen. The woman next to him, with long dark hair and a grey sweatshirt, is also looking at the screen. The woman on the far left, with long blonde hair and a grey sweater, is looking at the screen. The woman on the far right, wearing a red sweatshirt with a tiger graphic, is looking at the screen. The background is slightly blurred, showing a white wall and some colorful geometric shapes.

40 prosenttia suomalaisista aikuisista kokee, ettei omasta osaamista kertominen ole helppoa.

-Sitran tekemä kysely elinikäisestä-

Oma osaaminen näkyväksi!

<https://youtu.be/HvvAvR5fC4c?si=r1rHtFiMKDo4Kg1j>

Oman osaamisen tunnistaminen (1/2)

1. Itsetutkiskelu: Aloita pohtimalla omia kiinnostuksen kohteitasi, arvojasi ja intohimojasi. Mitä asioita nautit tehdä eniten? Mistä olet todella innostunut? Tämä voi auttaa sinua löytämään tehtäviä, jotka sopivat sinulle parhaiten.

2. Oman osaamisen arviointi: Arvioi nykyisiä taitojasi ja kykyjäsi. Mitä taitoja olet hankkinut koulutuksen, työkokemuksen tai harrastusten kautta? Kirjaa ylös sekä tekniset että pehmeät taitosi.

3. Palaute: Pyydä palautetta ystäviltä, perheeltä, kollegoilta ja esimiehiltäsi. Heidän näkemyksensä voivat auttaa sinua näkemään omat vahvuutesi ja mahdolliset kehityskohtasi objektiivisemmin.

4. Tavoitteet ja unelmat: Mieti, mitä haluaisit saavuttaa pitkällä aikavälillä. Mitkä ovat ammatilliset unelmasi ja tavoitteesi? Oman osaamisen tunnistaminen auttaa sinua valitsemaan oikeat askeleet näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

5. Koulutus ja kehitys: Mieti, miten voit kehittää ja täydentää nykyisiä taitojasi. Se voi tarkoittaa koulutusta, työpajoja, mentorointia tai itsenäistä opiskelua.

Oman osaamisen tunnistaminen (2/2)

6. Työkokemus: Hakeudu monipuolisiin työtehtäviin, jotka antavat sinulle mahdollisuuden kehittää ja testata erilaisia taitojasi. Työkokemus voi auttaa vahvistamaan oman osaamisen tunnistamista.

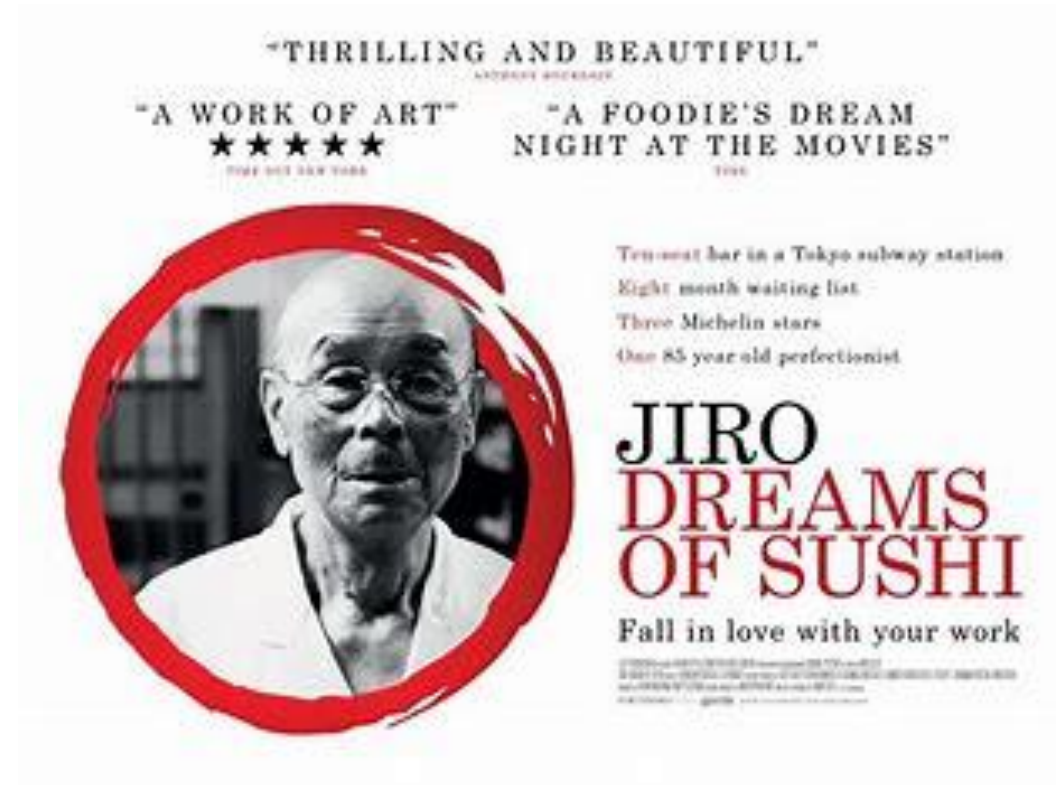
7. Alan tutkimus: Pidä tietosi ajan tasalla alan kehityksestä ja lisäkouluttaudu tarvittaessa.

8. Ajanhallinta: Hyödynnä ajanhallintaa ja organisointia tavoitteesi saavuttamiseksi. Tiedä, milloin on aika opiskella uusia taitoja tai hankkia lisää kokemusta.

9. Jatkuva itsearviointi: Oma osaaminen kehittyy ajan myötä, joten jatka itsesi arviointia ja päivitä suunnitelmiasi säännöllisesti.

10. Oman osaamisen tunnistaminen on jatkuva prosessi. Kun ymmärrät paremmin omat vahvuutesi ja heikkoutesi, voit tehdä parempia päätöksiä urallasi ja saavuttaa omat tavoitteesi tehokkaammin.

Katsotaanpa
dokumentti!



Tehtävä 1/3. (Jatka loppuun)

Tehtävänanto: Luo oma osaamiskartta. Mieti, mitkä ovat sinun vahvuutesi ja mitä taitoja olet oppinut koulussa, harrastuksissa tai arjessa. Osaamiskartassa voit pohtia esimerkiksi seuraavia kysymyksiä:

- Mitkä ovat ne asiat, joissa koet olevasi hyvä?
- Millaisia taitoja olet oppinut koulussa tai harrastuksissasi? (esim. kielitaito, teknologia, tiimityö, ongelmanratkaisu, laulaminen, valmentaminen, ompelu, rahankäyttö)
- Millaisissa tehtävissä tai projekteissa olet ollut mukana, jotka ovat kehittäneet osaamistasi?
- Mitä palautetta olet saanut muilta ihmisiltä (esim. opettajilta, kavereilta), joka liittyy vahvuuksiisi tai osaamiseesi?

Voit piirtää osaamiskartan paperille tai tehdä sen muistiinpanoina. Jos teet tehtävän parin kanssa, jakakaa ajatuksianne toisillenne. Aikaa tehtävän suorittamiseen on 15 minuuttia.

Esimerkkejä havainnoista:

- 1. Huomasin, että olen hyvä organisoinnissa, koska usein järjestän tapahtumia kavereiden kanssa.*
- 2. Olen oppinut ryhmätyötaitoja kouluprojekteissa, mikä auttaa minua toimimaan tehokkaasti tiimissä.*
- 3. Sain kaveriltani palautetta, että osaan kuunnella hyvin muiden mielipiteitä, joten pidän itseäni hyvänä tiimityöntekijänä.*

Tehtävä 2/3

Olet hakenut töihin työpaikkaan, johon todella haluaisit päästä. Yllätyksekseksi saat kutsun työhaastatteluun. Työhaastattelussa sinulle esitetään aluksi kaksi yleisintä kysymystä, joita työhaastattelussa kysytään.

Koska olet opiskellut POKE:lla yrittäjämäistä toimintatapaa tiedät, että 60% hakijoista jäätyy kysymyksen jälkeen. Seuraavat 30% höpisevät jotakin aiemmasta elämästään ja vain 10% kertoo itsestään jotakin, joka kiinnostaa työnantajaa.

Vaikka tiedät, ettet täytä työpaikan vaatimuksia, haluat näyttää motivoitumisesi VALMISTAUTUMALLA haastatteluun. Päätät laatia esittelyn itsestäsi ja samalla tekemään enemmän, kuin 90% kutsun saaneista tulee tekemään.

Kerro, kuka olet?
Miksi haet meille?

Tehtävä 3/3

Käytä osaamiskarttaasi pohjana ja mieti, miten voit esitellä itsesi ja osaamisesi lyhyesti ja ytimekkäästi. Pohdi, mitkä ovat ne 2-3 vahvuutta, jotka haluat erityisesti tuoda esille esittelyssäsi.

Esittely voi esimerkiksi koostua seuraavista osista:

Nimi ja tausta: Mä olen X, mä opiskelen X-alaa, mä olen ollut lasten kanssa tekemisissä koko elämäni....

Tilanteet, joissa sinun vahvuudet ja osaaminen tulee esille:

Käytä konkreettisia esimerkkejä! Esim. Mä tykkään ottaa asioista selvää etukäteen, esim. kun mulla alkaa uusi kurssi, mä tutustun sen sisältöön jo etukäteen. Mä myös valmistauduin tähän haastatteluun miettimällä, mikä mun osaamisessa voisi hyödyttää teitä.

Tulevaisuuden tavoitteet: Mä aion erikoistua tälle alalle ja siksi mä olen suorittanut esim. näitä kursseja hyvin arvosanoin. Nyt mä etsin duunia, jossa mä voisin hyödyntää tätä osaamista käytännössä ja oppia lisää.

Kerro, kuka olet?

Olen Mikko, asun Jyväskylässä, minulla on vaimo ja 3 lasta. Olen opiskellut jyvaskylässä ja olen ollut töissä yliopistolla, kotipalveluyrityksessä ja Pokella opettajana. Olen ystävällinen ja huumorintajuinen.

Olen Mikko ja minulle on jo kertynyt elämäkokemusta enemmän, kuin laki sallii. Työkseni autan opiskelijoita ja työssäkäyviä yrittäjyyteen liittyvissä asioissa.

Miksi haet meille?

Koska opiskelen johtamista. Olen kiinnostunut johtamisesta ja koulutuksesta, joten olisin hyvä koulutusjohtaja. Olen ahkera ja sinnikäs työntekijä.

Koulutusjohtaja tekee päätöksiä, jotka vaikuttaa ihmisten arkeen ja sitoutumiseen. Tätä olen tehnyt myös SOTE-alalla: ihmisten motivointia ja sitouttamista.

OMAN OSAAMISEN TUOTTEISTAMINEN



Mitä oman osaamisen tunnistaminen tarkoittaa?

- Oman osaamisen tuotteistaminen tarkoittaa oman osaamisen myymistä joko palvelun tai tuotteen muodossa
- Oman osaamisen tuotteistaminen on palveluiden kehittämistä ja pitää sisällään palveluiden määrittelyä, muotoilua ja vakiointia helpommin ymmärrettävään ja ostettavaan muotoon toiminnan tehostamiseksi ja asiakkaan kokemuksen arvon maksimoimiseksi.
- Tuotteistamisen hyödyt näkyvät katteessa, sillä tuotteistamisen myötä asiakkaan ostamisen esteet vähentyvät, ajankäyttö tehostuu, markkinointiviestintä helpottuu, kannattavuus paranee, toiminnan kehittäminen on systemaattista, ja asiakastyytyväisyys kasvaa.
- Mitä osaamista voi tuotteistaa?

Miten aloittaa oman osaamisen tuotteistaminen?

- Tee hiljainen tieto näkyväksi
- Konkretisoi osaamisesi
- Tunnista kohderyhmäsi
- Arvosta omaa osaamistasi
- Markkinoi itseäsi
- Hoida asiakassuhteita huolella
- Hyödynnä digiosaamistasi ja teknologiaa
- Hinnoittele osaamisesi
- Pidä perustehtävä mielessä
- Mieti, millaista osaamisresurssia on oltava, jotta palvelulupaus asiakkaalle toteutuu?
- Mieti, mitä yhteistyötahoja ja -kumppaneita tarvitset?
- Arvioi tuotteen/palvelun toimivuutta, pyydä palautetta!

OMASTA OSAAMISESTA YRITYSTOIMINTAA

- Pelkät tiedot ja taidot eivät riitä tekemään osaamisesta kannattavaa → Aina ja kaikilla aloilla on kilpailua.
- Palvelun tai tuotteen tulee erottua jollain tavoin muista vastaavista → erottuminen on myyntivaltti.
- Esimerkiksi myydessäsi osaamistasi palveluntarjoajana vaikkapa hoiva-alalla, erotut kokemuksesi ja koulutuksesi mutta myös persoonasi avulla.
- Huom.: Asiakasläheinen työ vaatii hyviä sosiaalisia taitoja suhteita luodaksesi.
- Erikoistuminen toimii joillain aloilla hyvin, mutta toisilla aloilla erikoispalvelut tai erikoistuotteet saattavat rajata asiakaskuntaa ja vähentää tuottavuutta

Yritysideasta liikeideaksi

- Yritysidea on jalostamaton tuote tai palvelu, joka
- johtaa yrittämisen aloittamiseen
- Yritysidean pohjalta rakentuu liikeidea
- Liikeidea on lyhyt kuvaus siitä, miten yrityksen on tarkoitus tuottaa rahaa
- Yritysidea kertoo siitä, mitä aloittavalla yrityksellä on aikomus tuottaa.
- Liikeidea vastaa kysymyksiin Mitä? Kenelle? Miten?

Olet listannut asioita, joissa olet hyvä – ehkä parempi, kuin kukaan toinen

Pohdi omia taitojasi.

- Mikä tarve tai ongelma osaamisellasi tai taidoillasi voidaan ratkaista?
- Kuka voisi hyötyä osaamisestasi eniten?



Etsikää parin kanssa vastaukset seuraaviin

1. Mikä on suosituin yhtiömuoto Suomessa?
2. Mitä tarkoittaa kevytyrittäisyys ja miten se eroaa yrittäjyydestä?
3. Mikä on toiminimen suurin riski?
4. Mitä etuja osakeyhtiöllä on verrattuna toiminimeen?
5. Miksi avoin yhtiö vaatii suurta luottamusta yhtiömiesten välillä?





