



Osaamisvaliokunnan ja ELOn johtoryhmän yhteiskokous

Etelä-Savon Koulutus Oy

Arja Flinkman, toimitusjohtaja, johtava rehtori



ESEDU

Etelä-Savon ammattiopisto

Osaamisen kehittämisen painopisteet Euroopassa

- Vihreä siirtymä
- Digitalisaation edistäminen
- Jatkuvan oppimisen mallintaminen



Why a Pact for Skills



At least

78%

of the population aged 20 to 64 should be **in employment** by 2030

Current level: 73.1% (2019)

2021

2030



At least

60%

of all adults should **participate in training** every year by 2030

Current level: 37.4% (2016)

2021

2030



At least

15 million

fewer people at risk of poverty or social exclusion by 2030

Current level: 91 million persons (2019)

European Pillar of Social Rights Action Plan – EU headline targets Endorsed in the Porto Social Summit

- **60 million** low-qualified adults
- **70%** of companies report that lack of skills hampers their investment

A European Approach to Micro-Credentials



A joint initiative of
European Commissioners
Mariya Gabriel and Nicolas
Schmit



European Skills Agenda

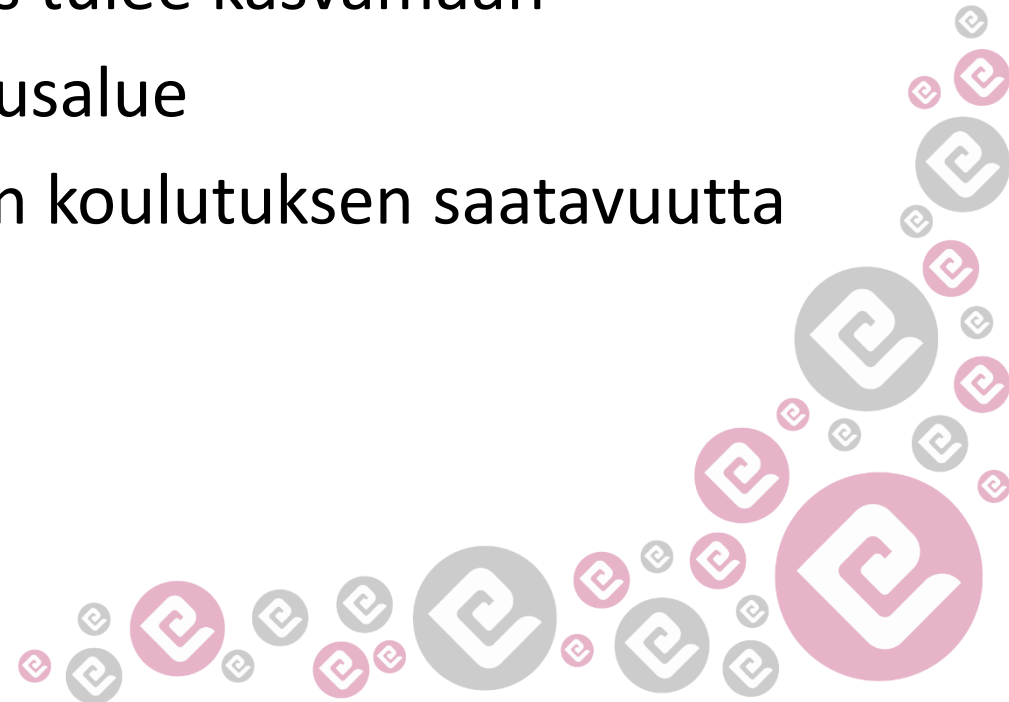
Achieving a European
Education Area by 2025

Digital Education
Action Plan



Ennakointi

- Tutkintojen merkitys vähenee koko ajan
- Pienten osaamiskokonaisuuksien merkitys tulee kasvamaan
- Yhä yhtenäisempi eurooppalainen koulutusalue
- Digitalisaatio ja tekoäly tulee muuttamaan koulutuksen saatavuutta
-



Value of Degrees

🔵 Weakening | 2024–2028
Crowdsourced: 2026

1 0
↑ ↓ 1

Traditionally, education has provided a direct way to improve social status, but this route of social mobility is gradually weakening. The value of degrees is constantly decreasing in the West, especially in the US, and more emphasis is given to different kinds of certificates and practically proven qualifications.



Do You Really Need A College Degree To Have A Successful Career?, NBC News

Latest news

Forbes 08.09.2022 21:59
Is A Cybersecurity Degree Worth It?

Rating

x Clear ratings



SOCIETAL CHANGE



AI FORESIGHT RADAR

Europass infosite

Presents information as described on the Europass decision and the first access point to register and use the digital tools.

e-Portfolio

Set of online tools & information to manage every step of your learning and career.

Jobs, Courses, and Qualifications Search

Central database to search for courses, qualifications, accreditation throughout Europe and link with EURES

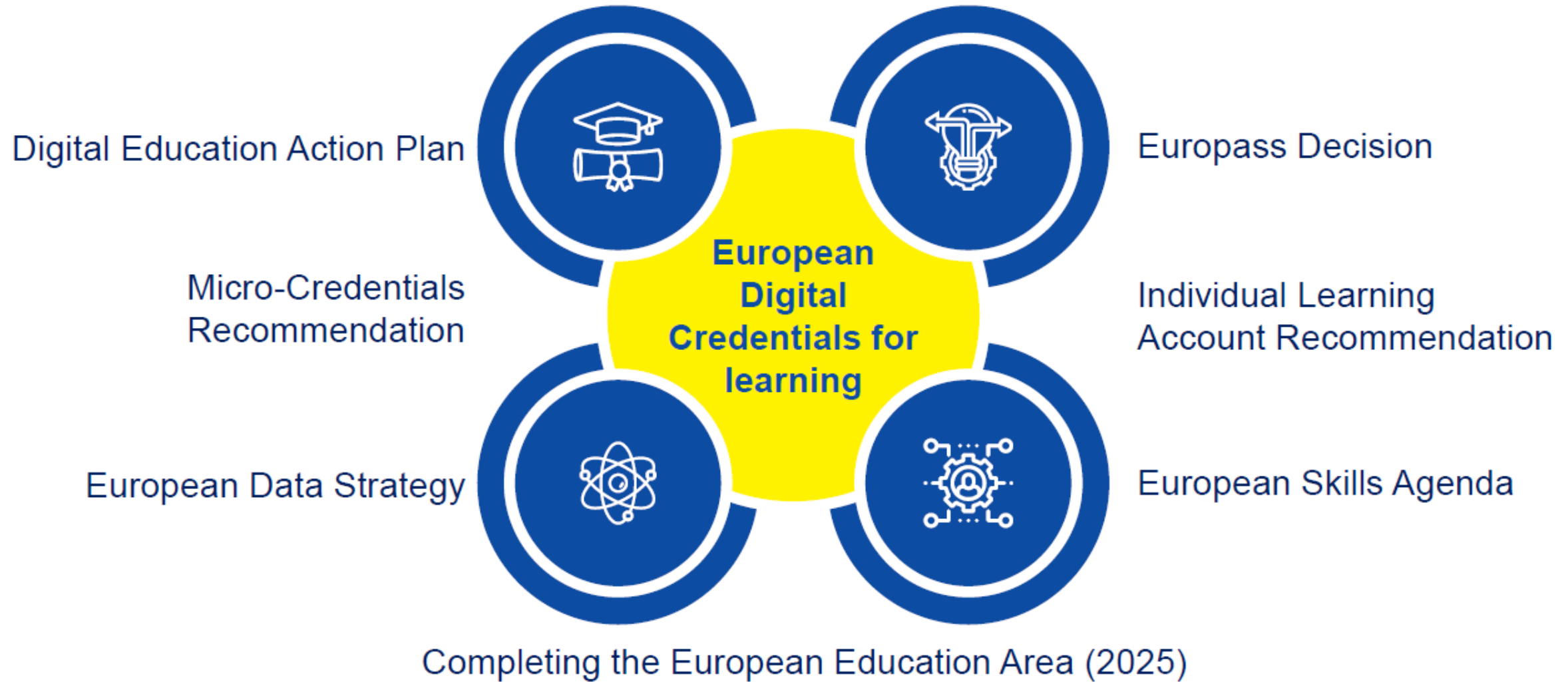
Digital Credentials

Set of standards, services & software allowing institutions to issue digital, tamper-proof qualifications and other learning credentials.

Digital skills Test

Open source tool to assess and improve digital skills. Based on the Digital Competence Framework.





OBJECTIVES

- Empower citizens to own their credentials
- Reduce market fragmentation
- Create an EU Skills Data Space
- Make digital credentials multilingual by default
- Remove barriers to recognition
- Provide accreditation & transparency tools

BENEFITS

- Captures formal, non-formal & informal learning
- Addresses all levels of E&T
- Applicable to the whole course lifecycle
- Interoperable
- Aligned with European recognition instruments
- Free & open source

Benefits



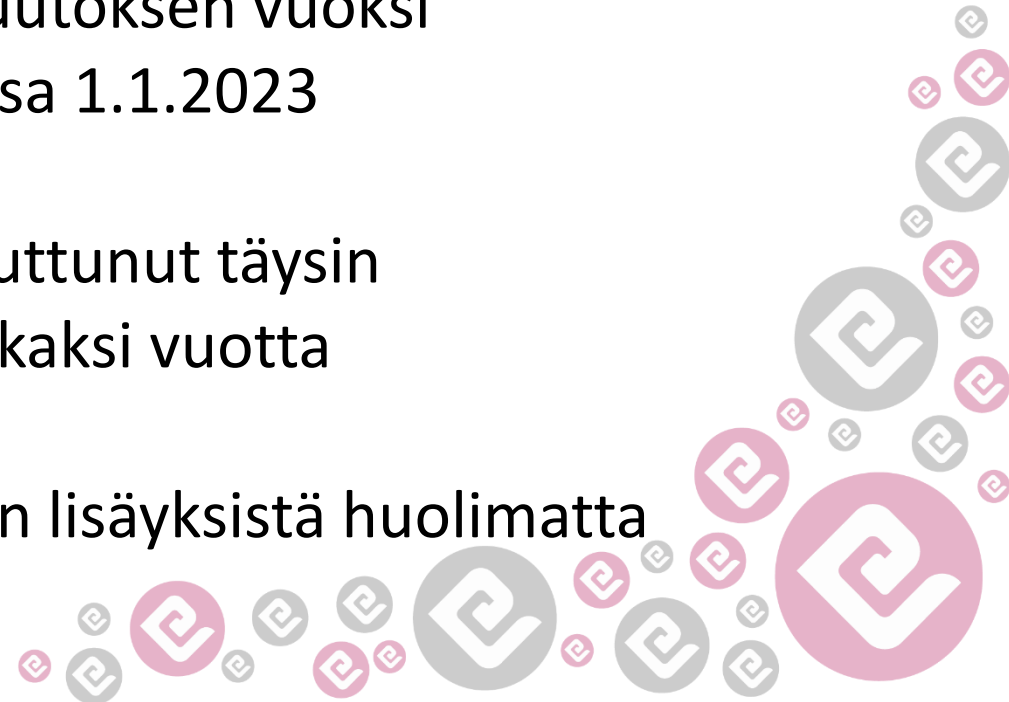
Kehittämisen suuntaviivoja ammatillisessa koulutuksessa

- Lasten, nuorten ja opiskelijoiden hyvinvointi
- Osaajapulaan reagoiminen
- Digitalisaatio koulutuksen uudistumisen voimana
- Väestökehityksen kestävät koulutusrakenteet
- Huoltovarmuuden tarpeisiin vastaaminen



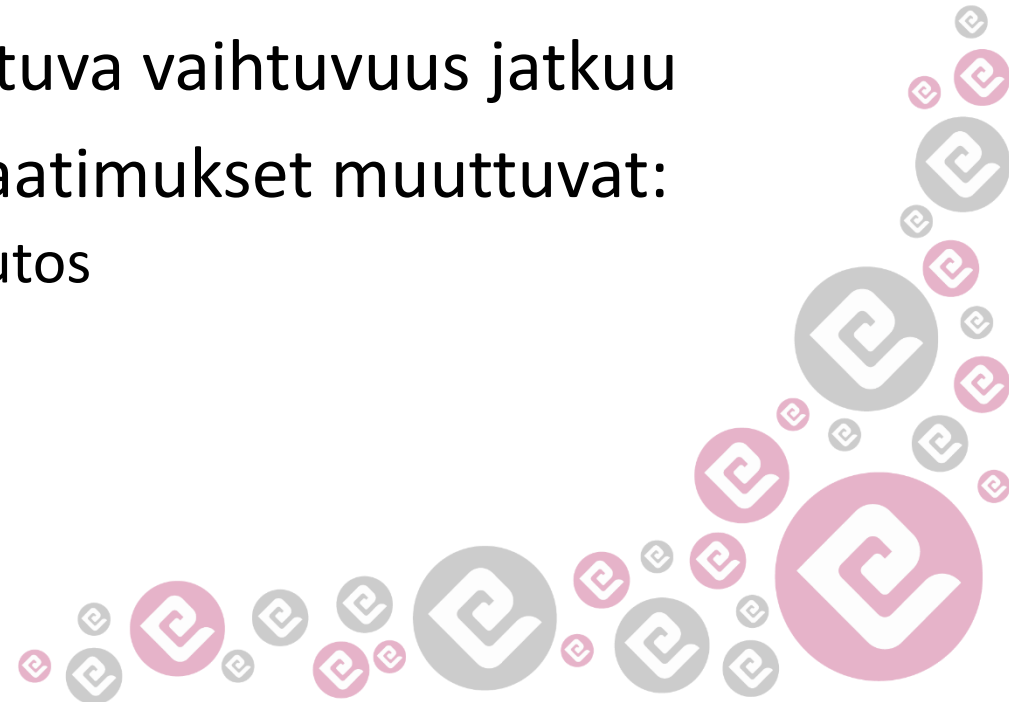
Yhteiskunnallinen tilanne puoli vuotta ennen vaaleja

- Ilmastonmuutos ja luontokato etenevät
- Velkaantuneen valtion kulut kasvavat erityisesti ikääntymisen sekä turvallisuustilanteen sekä taloustilanteen muutoksen vuoksi
- Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023
- Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan jatkuu
- Globaali turvallisuus- ja taloustilanne on muuttunut täysin
- Energiakriisin ennakoidaan jatkuvan ainakin kaksi vuotta
- Syntyvyyden romahtaminen on syventynyt
- Osaajapula pahenee koulutuksen rahoituksen lisäyksistä huolimatta



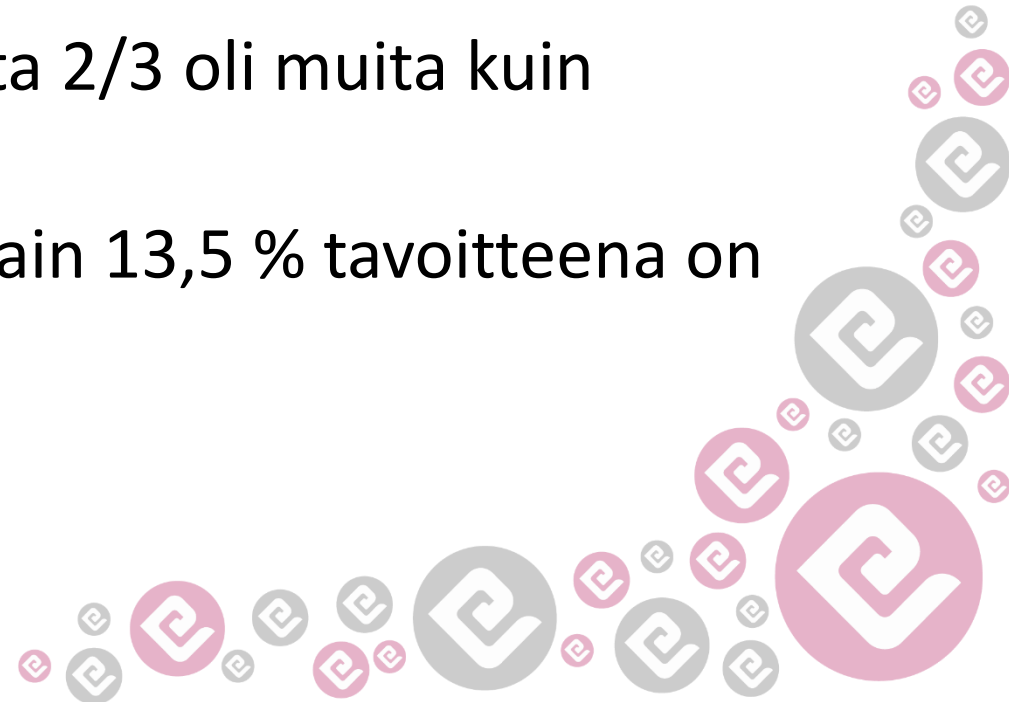
Ei unohdeta ennakkointia

- Korkeakoulutasoisen osaamisen vaatimus kasvaa uusissa työpaikka-avauksissa
- Työntekijäammateissa ikärakenteesta johtuva vaihtuvuus jatkuu
- Ammattikoulutetun työvoiman osaamisvaatimukset muuttuvat:
 - Vihreä siirtymä, digitalisaatio, työelämän muutos
 - Perustaidot ovat ammattiosaamista
 - Lukioyhteistyön ja YTO-opintojen merkitys



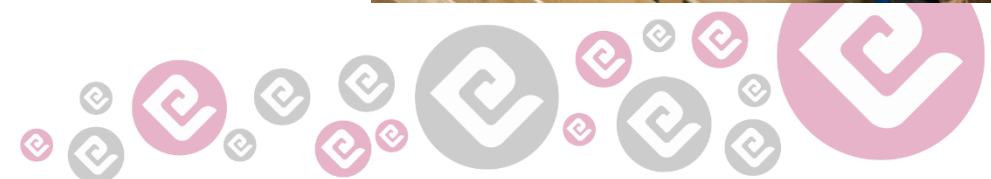
Jatkuva oppiminen ammatillisessa koulutuksessa

- Hyvin resursoitua. Noin miljardi euroa käytetään kuluvana vuonna yli 20-vuotiaiden kouluttamiseen
- Laajaa. Viime vuonna 342 000 opiskelijasta 2/3 oli muita kuin oppivelvollisuusikäisiä
- Tutkintokeskeistä. Kaikista opiskelijoista vain 13,5 % tavoitteena on tutkinnon osan tai osien suorittaminen



Osaamismerkit, pienet osaamiskokonaisuudet

- Osaamismerkit formalin koulutuksen sisällä ja sen ulkopuolella
- Yhä erilaisempia oppijoita, joilla ei ole tavoitteena opiskella koko tutkintoa
- Useat opiskelijat ovat työelämässä, kuten Etelä-Savossa jo nyt 2/3 ammattiopistojen opiskelijoista
- Yksilö tulee koko oppimisen ekosysteemin keskiöön
- Osaamismerkit tai pienet osaamiskokonaisuudet eivät vähennä tutkintojen arvostusta työelämässä
- Tiedosta voi kuitenkin tulla sirpaleisempaa



Menestyksen avaimet

- 🔑 Tyytyväinen asiakas
- 🔑 Uudistumiskyky
- 🔑 Yhdessä tekeminen
- 🔑 Edelläkävijyys

Matkailu ja puhdas ruoka



Hyvinvointi ja elinvoima



Älykäs ja kestävä rakentaminen



Luonto ja biotalous

