

# Suomen Ammattivalmentajat SAVAL



# Valmentajayhteisöt maailmalla

## International Council for Coaching Excellence (ICCE)

- aatteellinen järjestö, tehtävänä on edistää valmennusta kansainvälisesti hyväksyttynä ammattina
- tavoitteena on parantaa valmennuksen laatua kaikilla tasoilla

## European Coaching Council (ECC)

- ICCE:n maanosajärjestö Euroopassa

## Muita erilaisia organisoitumismuotoja

- maanosien lajikohtaisia
- kansallisia lajikohtaisia
- kansallisia monilajisia

# SAVAL perustettiin tarpeeseen

*Valmentaminen ammattina Suomessa 2002,  
Suomen Valmentajat ry*

- 1200 henkilöä, joiden tuloista vähintään puolet valmennuksen tehtävistä

- **60 % osa-aikaisia**



- Työsopimuskäytännöt kirjavia, kirjallinen sopimus vain harvalla
- Valmentajilla tarve ja halu omaan ammatilliseen edunvalvontaan

*Valmentaminen ammattina Suomessa 2012,  
SAVAL ja Suomen Valmentajat ry*

- 1600 henkilöä, joiden tuloista vähintään puolet valmennuksen tehtävistä

- **75 % päätoimisia**

- Työsopimukset kirjallisesti, ehdoissa edetty, osa työehtosopimuksen piirissä
- Valmentajan ammatti- ja erikoisammattitutkinnot tutkintorakenteeseen

# SAVALin hallitus 2015

Erkka Westerlund *puheenjohtaja*

Matti Heikkilä

Pirkko Haapala

Jukka Vakkila

Antti Koskelainen

Mika Holopainen

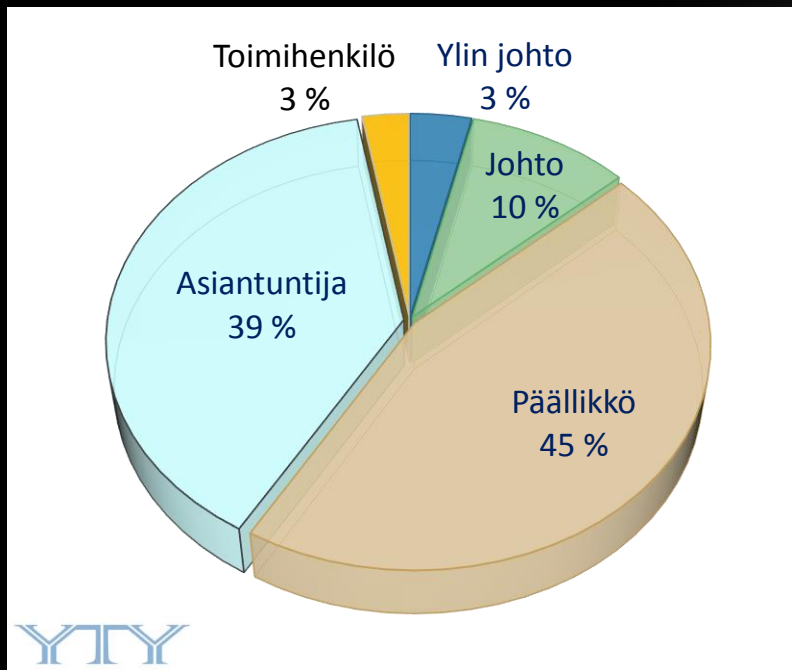
Pyry Lukkarila

Sirkka Kaipio

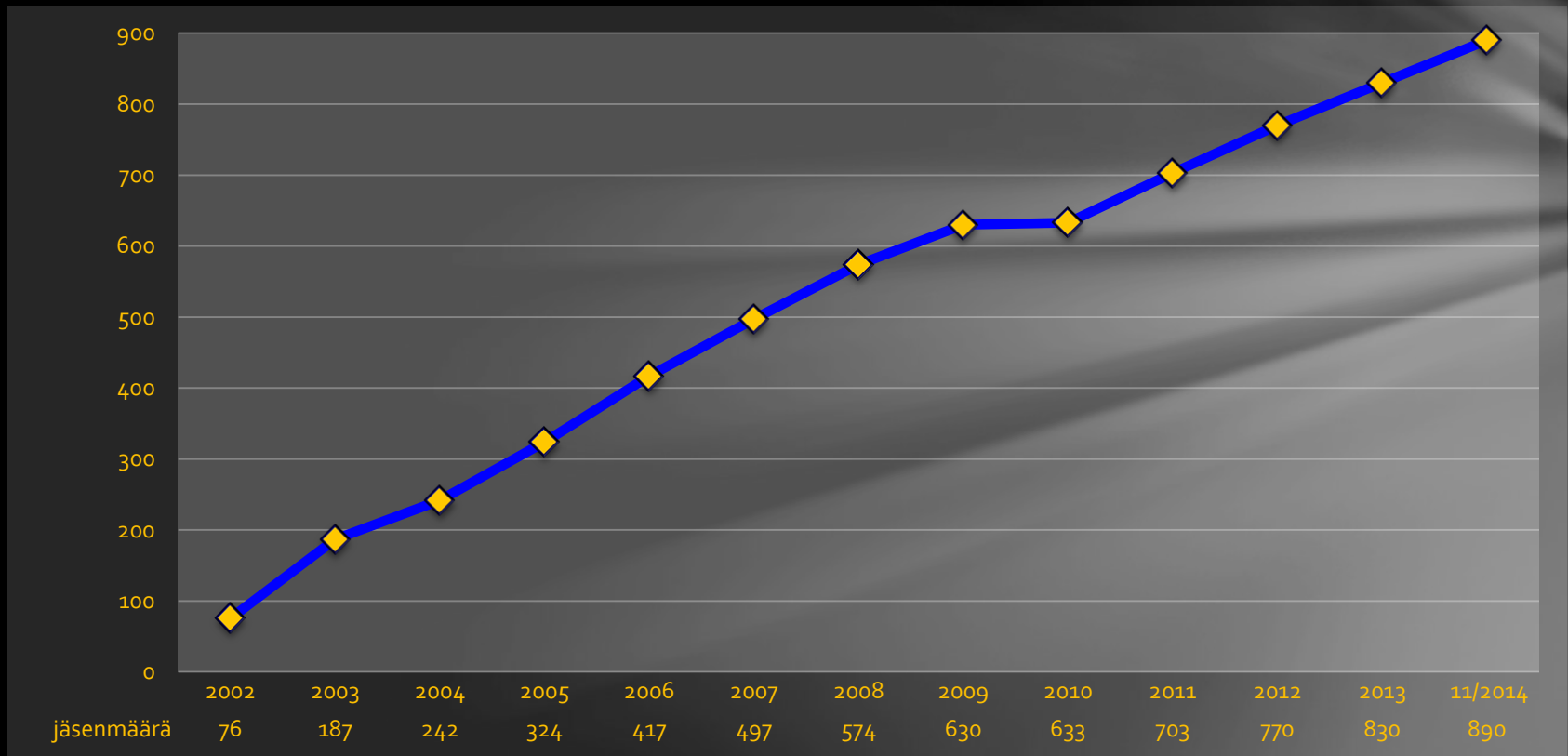


# SAVAL on

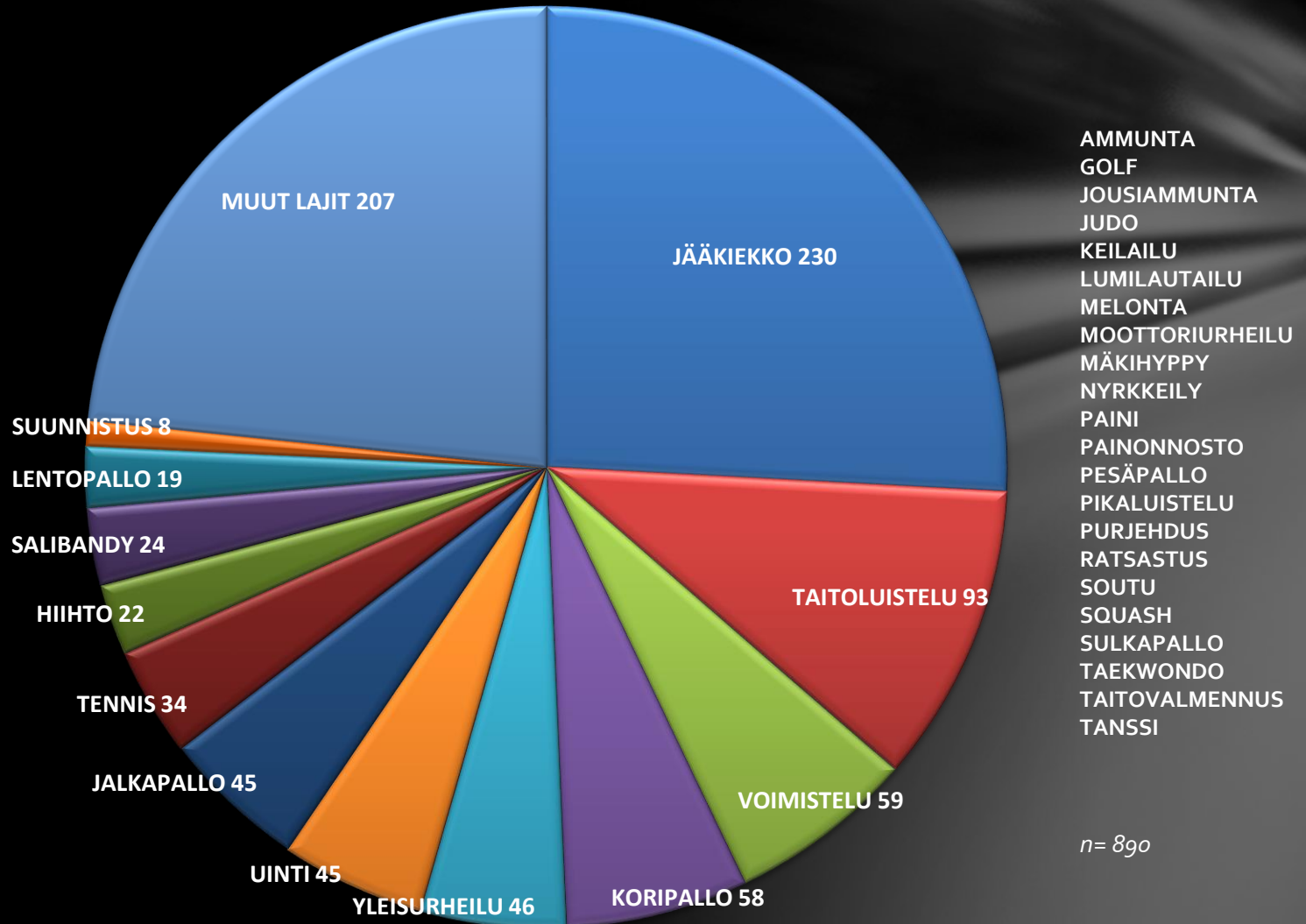
- Akavalainen järjestö
- Yksityisalujen Esimiehet ja Asiantuntijat YTYn jäsenyhdistys
- Suomen Valmentajat ry:n yhteisöjäsen



# SAVALin jäsenmäärän kehitys



# SAVALin jäsenjakauma



# Syitä liittyä SAVALiin

- Henkilökohtaista apua työsuhteen eri tilanteissa
- Ansiosidonnainen työttömyysturva
- Valmentajan ammatin kehittymiseen vaikuttaminen

## Toiminnan painopisteet 2015

HENKILÖKOHTAINEN  
AMMATILLINEN EDUNVALVONTA

AMMATTIVALMENTAJAN TYÖNKUVA JA  
TOIMINTAYMPÄRISTÖ SEKÄ TYÖHYVINVOINTI

KANSAINVÄLISYYS



# Valmentajan työsuhteen kulmakivet

# Näkökulmasta

- Asioita on tarkasteltu työlainsäädännön sekä urheilujärjestöjä koskevan työehtosopimuksen (urheilu-tes) pohjalta



# Urheiluseurojen erityispiirteitä

- Jäsenkunnan moninaisuus, moniäänisyys, epämääräisyys, kohina
- Ammatillaiset ja vapaaehtoiset yhdessä
- Tunteet, intohimot, henkilökohtaisuus, omistautuminen, voimakkaat motiivit, aate, sitoutuminen
- Demokratia, yhdessä sovittu päätöksenteko, jäsenen ääni, osallistaminen
- Päätösvaltasuhteiden epämääräisyys, moniportaisuus, epäselvät roolit
- Epämuodollisuus, harrastus, ammatillisuuden puute
- Yhtä perhettä, identiteetti, yhteisöllisyys

**VOIKO VAPAAEHTOISIA JOHTAA, VAI ONKO KYSE KANNUSTAMISESTA?**

**URHEILUSEURAN JOHTAMINEN?**

# Työntekijä tarvitsee työsuhdetaitoja

- Hyvä yhteistyökyky ja -taito
- Vastuun ottaminen ja sen kantaminen
- Omasta osaamisesta ja ammattitaidosta huolehtiminen
- Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Aktiivisuus, työn kehittäminen ja asioiden vieminen eteenpäin
- Me-hengen luominen; toisten huomiointi, kohteliaisuus, arvostus ja kunnioitus
- Hyvän puhuminen työpaikasta, työkavereista ja esimiehestä
- Muiden tukeminen ja kannustaminen
- Esimiehen antamien ohjeiden noudattaminen

# Työelämän normisto

Peruseriaate – työehtojen paraneminen



## Työlainsäädäntö

- työsopimuslaki
- työaikalaki
- vuosilomalaki
- työsuojelulaki
- laki työehtosopimuksista
- laki yksityisyyden suojasta
- tasa-arvolaki
- yhdenvertaisuuslaki

## Työehtosopimus

### 3 eri tasoa

- valtakunnalliset
- konsernikohtaiset
- työpaikkataso

### Sisältö

- luottamusmiehet
- palkkaus
- lomarahat
- sairauslomat
- äitiyslomat
- matkakorvaus
- alakohtaiset asiat

## Työsopimus

- työntekopaikka
- toimenkuva
- työaika
- yksilöpalkkaus
- bonukset
- luontoisedut
- (lomat ja lomaraha)
- (salassapito)
- (kilpailukielto)
- (keksinnöt)

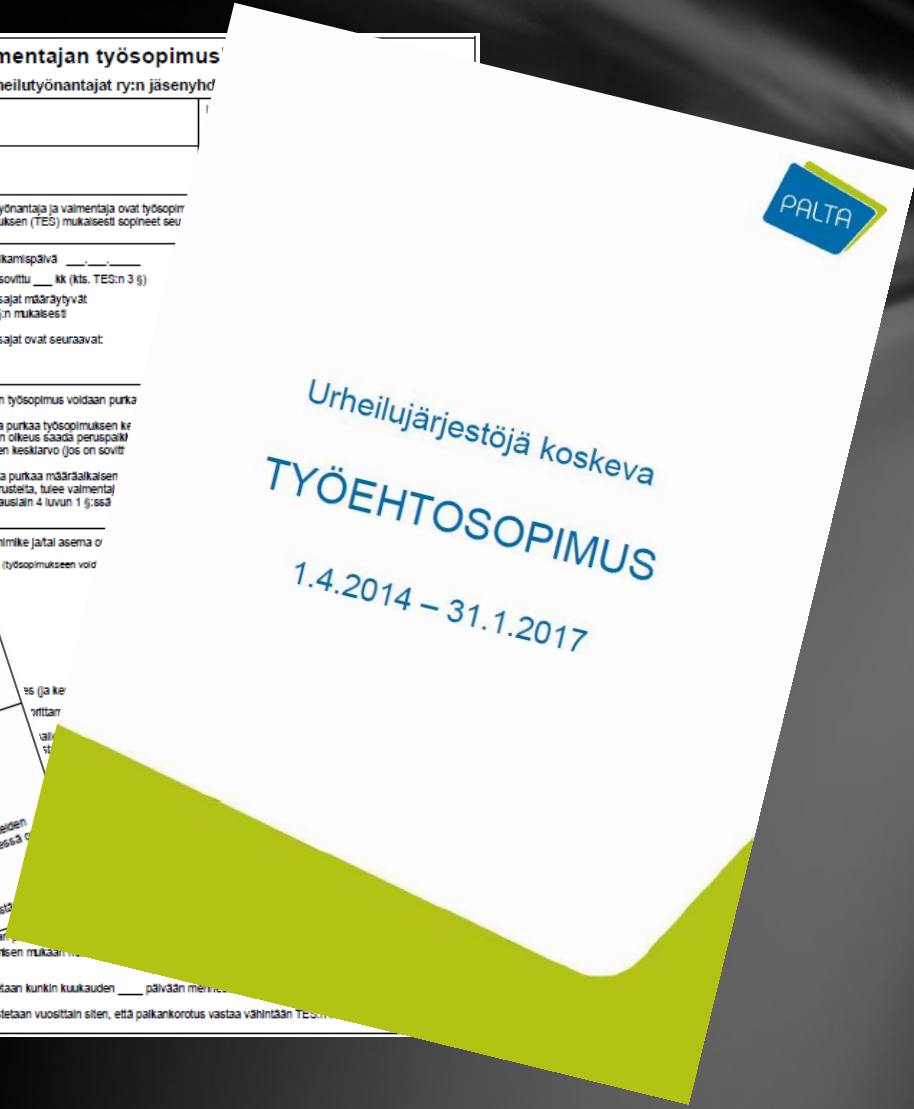
# Työsopimus ja työehtosopimus

## Valmentajan työsopimuskaavake

1. SOPIJASPUOLET	Työnantaja	Liike- tai kotipaikka
	Valmentaja	Henkilötunnus
2. TYÖSUHDE	Yliä mainittu työnantaja ja valmentaja ovat työsopimuksellaan 1 §:n mukaisesti seuraavista palkka- ja työehtoloista:	
	Työsuhteen alkamispäivä _____ Koeajaksi on sovittu _____ mk (kts. TSL 1:4§) <input type="checkbox"/> Irtisanomisaajat määrättyvät TSL 6:3 §:n mukaisesti <input type="checkbox"/> Irtisanomisaajat ovat seuraavat:	Työsuhde on voimassa <input type="checkbox"/> Toistaiseksi saakka <input type="checkbox"/> Määräajan työsuhteen peruste. Määräaikaisen työsuhteen peruste: <input type="checkbox"/> Kunnes 4. kohdassa mainittu tehtävä on suoritettu <input type="checkbox"/> TSL 6 luku.
3. MÄÄRÄAJAISEN SOPIMUKSEN PURKAMINEN	Määräaikainen työsopimus voidaan purkaa työsopimuksessa säädetyin perustein (TSL 6 luku). Jos työnantaja purkaa työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuksessa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalkan lisäksi työsopimuksen purkamisen saakka ansaitun bonuspalkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovittu bonuspalkkauksesta) sopimuskauden loppuun asti. Jos valmentaja purkaa määräaikaisen työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuksessa säädetyjä perusteita, tulee valmentajan korvata työnantajan siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauksien 4 luvun 1 §:ssä säädetyin perusteiden mukaan.	
4. TEHTÄVÄ JA ESIMIES	Valmentajan nimike jäteti asema organisaatiossa: Avaintehtävät työsopimuksen voidaan liittää erillisen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä: 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ Valmentajan esimies (ja kenele raportoi): Varsinaisen työn suorittamispaikka: Oikeudesta hoitaa kilpaleijä työsuhteista on sovittava kirjallisesti etukseen. Työnantaja on tietoinen valmentajan ilmoittamista tämänhetkistä eluolotilasta ja sitoutumuksesta sekä hyväksyy niiden jatkumisen. Valmentaja sitouuu noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan doping sääntöjä ja kansainvälisen liiton doping sääntöjä. Valmentaja sitouuu noudattamaan tämän työsopimuksen liitteessä olevia lajiin liittyviä kumppaneita.	
5. PALKKA	Palkka työsuhteen alkaessa _____ Luottoisodot: <input type="checkbox"/> puhelinnetti <input type="checkbox"/> autoetu, mikä _____ <input type="checkbox"/> muut edut, mikä _____ Eni, kintään palkan lisäksi maksetaan jokaiseen tai yleisten tukien talle määrättyjen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määrättyä palkan osaa siten kuin kohdassa 72. tai erillisessä liitteessä on mainittu. Palkka maksetaan kunkin kuukauden _____ päivän mennessä valmentajan osoittamalle tilille. Palkkaa tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään yleistä keskimääräistä palkkaselvitystä.	

## Valmentajan työsopimus Urheilutyönantajat ry:n jäsenyhdy

LAOSAPUOLET	Työnantaja	1
	Valmentaja	
Yliä mainittu työnantaja ja valmentaja ovat työsopimustyöehtosopimuksen (TES) mukaisesti sopineet seuraavasti:		
Työsuhteen alkamispäivä _____ Koeajaksi on sovittu _____ mk (kts. TES:n 3 §) <input type="checkbox"/> Irtisanomisaajat määrättyvät TES:n 4 §:n mukaisesti <input type="checkbox"/> Irtisanomisaajat ovat seuraavat:		
Määräaikainen työsopimus voidaan purkaa työnantaja purkaa työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuksessa tarkoitettua perustetta, työntekijällä on oikeus saada peruspalkan lisäksi työsopimuksen purkamisen saakka ansaitun bonuspalkan kuukausittainen keskiarvo (jos on sovitto bonuspalkkauksesta) sopimuskauden loppuun asti.		
Jos valmentaja purkaa määräaikaisen työsopimuksen kesken sopimuskauden ilman työsopimuksessa säädetyjä perusteita, tulee valmentajan korvata työnantajan siten aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauksien 4 luvun 1 §:ssä säädetyin perusteiden mukaan.		
Valmentajan nimike jäteti asema organisaatiossa: Avaintehtävät työsopimuksen voidaan liittää erillisen liite toimenkuvasta ja avaintehtävistä: 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____		
Valmentajan esimies (ja kenele raportoi): Varsinaisen työn suorittamispaikka: Oikeudesta hoitaa kilpaleijä työsuhteista on sovittava kirjallisesti etukseen. Työnantaja on tietoinen valmentajan ilmoittamista tämänhetkistä eluolotilasta ja sitoutumuksesta sekä hyväksyy niiden jatkumisen. Valmentaja sitouuu noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan doping sääntöjä ja kansainvälisen liiton doping sääntöjä. Valmentaja sitouuu noudattamaan tämän työsopimuksen liitteessä olevia lajiin liittyviä kumppaneita.		
Palkka työsuhteen alkaessa _____ Luottoisodot: <input type="checkbox"/> puhelinnetti <input type="checkbox"/> autoetu, mikä _____ <input type="checkbox"/> muut edut, mikä _____ Eni, kintään palkan lisäksi maksetaan jokaiseen tai yleisten tukien talle määrättyjen tavoitteiden saavuttamisen mukaan määrättyä palkan osaa siten kuin kohdassa 72. tai erillisessä liitteessä on mainittu. Palkka maksetaan kunkin kuukauden _____ päivän mennessä valmentajan osoittamalle tilille. Palkkaa tarkistetaan vuosittain siten, että palkankorotus vastaa vähintään yleistä keskimääräistä palkkaselvitystä.		



# Työsuhteen tunnusmerkit

- Työn tekeminen toiselle (työnantajalle)
- Työn vastikkeellisuus
  - työnantaja maksaa sosiaali- ja sivukulut
- Perustuu sopimukseen
  - sopimuksen perusteella määräytyy työoikeudellinen asema
- Työnantajan johto- ja valvontaoikeus; direktiovalta

Ammattiharjoittaja on itsenäinen yrittäjä,  
joka tekee töitä toimeksiantojen pohjalta

# Työsopimuksen muoto

- Työsopimus on vapaamuotoinen sopimus
- Varminta on tehdä kirjallinen sopimus
  - ennen työnteon alkua ja ennen vanhan työsopimuksen irtisanomista
  - työsopimuksessa sovittuja asioita ei voi muuttaa ilman molempien suostumusta

Valmentajan työsopimuskaavake löytyy SAVALin nettisivujen jäsenosiossa [www.saval.fi](http://www.saval.fi)



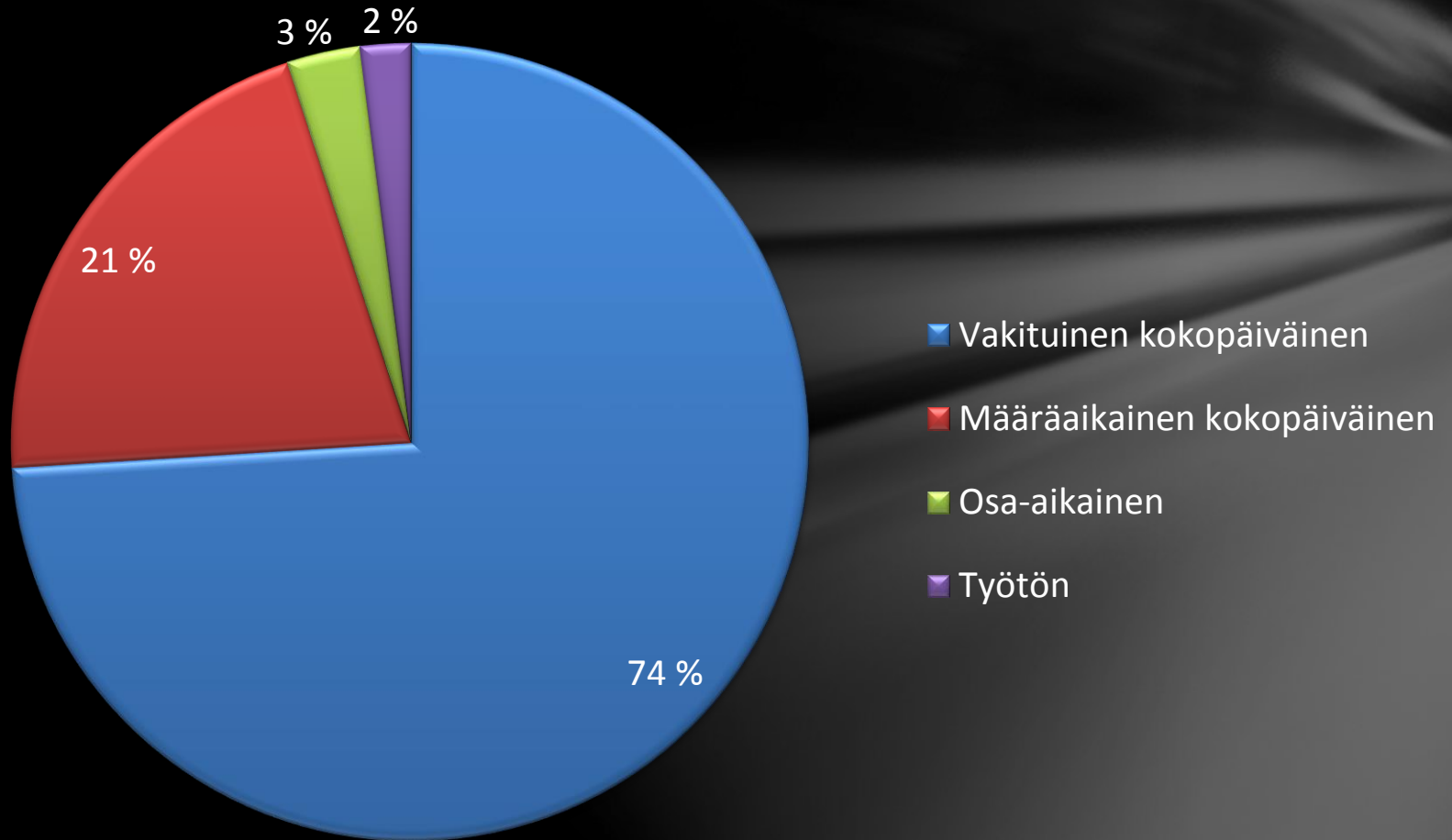
# Työsopimuksen ja valmennussopimuksen erot?

- Mikäli kyse työsuhteesta, tulisi aina sopia työsopimuksesta
- Valmennussopimuksella voidaan sopia seuran toimintatavoista valmennuksen hoitamisessa
- Mikäli työstä ei saa vastiketta, voi kulukorvauksia toteutuneita kustannuksia vastaan saada rajallisen määrän vuodessa
  - päiväraha 20 päivältä
  - matkakustannusten korvauksia 2000 euroa

# Työsopimuksen kesto

- Työsopimukset ovat kestoajan mukaan määriteltyjä joko toistaiseksi voimassa olevia tai määräaikaaisia
  - Määräaikainen sopimus voidaan tehdä, jos
    - sille on perusteltu syy
    - se perustuu työntekijän omaan aloitteeseen
    - se koskee 68 vuoden eroamisiän jälkeen tehtävää työtä
- esim. " Määräaikaisuuden peruste on äitiysvapaan sijaisuus."

# SAVALin jäsenten työsuhteet



# Työsopimuksen irtisanominen

- Määräaikaista työsopimusta ei voi sanoa irti kesken sopimuskauden ellei siitä ole erikseen sovittu työsopimuksessa
  - määräaikainen työsopimus voidaan purkaa maksamalla jäljellä olevan ajan palkka ilman työvelvoitetta
- Irtisanomisaika perustuu työsopimukseen tai työehtosopimuksen
  - ellei niissä ole asiasta sovittu, sovelletaan työsopimuslakia

# Irtisanomisajat

- Työnantajan irtisanoessa (ellei muuta ole sovittu)

<b>Työsuhteen pituus</b>	<b>Irtisanomisaika</b>
Alle 1 vuosi	14 pv
1-4 vuotta	1 kk
4-8 vuotta	2 kk
8-12 vuotta	4 kk
Yli 12 vuotta	6 kk

- Työntekijän irtisanoessa (ellei muuta ole sovittu)

<b>Työsuhteen pituus</b>	<b>Irtisanomisaika</b>
Alle 5 vuotta	14 pv
Yli 5 vuotta	1 kk

# Sopimuksen purkaminen

- Työnantaja voi purkaa työsopimuksen vakavissa laiminlyönti- tai rikkomustilanteissa
  - esim. päihtyneenä tai huumeiden vaikutuksen alaisena esiintyminen työpaikalla, epätasällisyys tai huolimattomuus
  - työsuhde lakkaa heti ilman irtisanomisaikaa
  - jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään 7 päivää ilmoittamatta sinä aikana pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien

# Yksilöity tehtävä

- Määriteltävä, mitä tehtävää varten on palkattu
  - esim. kilparyhmän valmentaja
  - ellei tehtävää määritellä, valmentaja on mahdollista siirtää vaikka toimistotöihin
- Keskeiset tehtävät sovittava mahdollisimman tarkasti
  - ei yleislausekkeita "työnantajan määräämää työtä" tai "lisäksi muita työnantajan määräämiä töitä"
    - kirjaus esim. "muita yhdessä sovittuja, työntekijän varsinaisiin tehtäviin liittyviä töitä"

# Esimes ja työntekopaikka

- Esimes ja kenelle raportoi on nimettävä
  - ei kollektiivia "seuran johtokunta"
    - Kirjataan esim. "seuran puheenjohtaja"
- Pääasiallinen työn tekemisen paikka määriteltävä
  - väljä määritelmä voi tuoda ongelmia, ei:  
"pääkaupunkiseudun liikuntahallit ja leiri-/kilpailupaikkojen liikuntahallit"
    - Kirjataan esim. 1-2 liikuntahallin nimet ja osoitteet ja/tai seuran toimisto ja sen osoite



# Palkanmaksu

- Palkka voi olla tunti- tai kuukausipalkkaa. Voi perustua kokonaan tai osittain työsuoritukseen ja tulokseen (urakkapalkka, provisio)
- Vähimmäispalkka perustuu työehtosopimukseen, sen saa ylittää työntekijän ja työnantajan välisellä sopimuksella
- Pyhäpäivänä tehdystä työstä on oikeus saada palkka 100% korotettuna

# Voiko tuntityöntekijän palkkaa alentaa?

- Työnantaja voi muuttaa työsuhteen keskeisiä ehtoja (työaikaa, työtehtäviä, palkkausta jne.) vain, jos siihen on niin vankka peruste, että se riittäisi irtisanomiseen
- Muutosten käyttöönotossa on kuitenkin aina noudatettava Irtisanomisaikaa
- Mitä väljemmin työsuhteen ehdoista on sovittu, sitä helpommin työnantaja voi niitä muuttaa

# Työ- ja lepoajat

- Työhön käytetty aika sekä aika, jonka työntekijä on työpaikalla työnantajan käytettävissä
  - “työpaikka” on varsinaisen tai pääasiallisen työntekopaikan lisäksi mikä hyvänsä työskentelypaikkaa, johon työn tekemistä varten on määrätty
- Työviikko järjestetään keskimäärin enintään viisipäiväiseksi
  - toinen vapaapäivä pyritään sijoittamaan viikkolepopäivän yhteyteen lähinnä lauantaiksi, elleivät työjärjestelyt muuta edellytä
- Työntekijälle annetaan vähintään 35 tunnin keskeytymätön viikkolepo kunakin kalenteriviikkona
  - voidaan sopia tasoittumaan keskimäärin 35 tunniksi 2 viikon aikana
  - vapaa-ajan tulee olla kuitenkin vähintään 24 tuntia viikossa

# Työaika kilpailu- ja leirimatkoilla

- Urheilu-TES antaa mahdollisuuden sopia tapahtumakohtaisesti työajasta ja sen korvauksesta
  - voi kattaa myös sunnuntaityöstä kuuluvan korotuksen
- Yksi tapa on sopia työaikakirjaukseksi ja korvausperusteeksi kiinteä tuntimäärä (esim. 8 h) /pv
  - sunnuntaityöstä korvaus korotettuna

# Lisätyö ja ylityö

- Työnantajan aloitteesta ja työntekijän suostumuksella
  - **lisätyö** on yli sovitun työajan ja pisimmän lainmukaisen säännöllisen työajan välisenä aikana tehtyä työtä
  - **ylityötä** on lakisääteisen enimmäistyöajan lisäksi tehty työ
- Ylityöstä kuuluu maksaa erillinen korvaus
  - vuorokautisen säännöllisen työajan ylittävältä kahdelta ensimmäiseltä työtunnilta 50 % ja seuraavilta 100 % korotettu palkka
  - viikoittaisen säännöllisen työajan ylittäviltä työtunneilta 50 % korotettu palkka
  - lisä- tai ylityöstä maksettava palkka voidaan sopia vaihdettavaksi vastaavaan vapaa-aikaan

# Matkustaminen

- Verottajalta matkakorvausten verottomat enimmäismäärät
- Urheilu-TES: " matkakustannukset korvataan valtion matkustussäännön mukaisesti, ellei järjestöllä ole omaa matkustusohjesääntöä"

# Vuosiloma

- Alle vuoden työsuhhteissa vuosilomaa ansaitaan 2 päivää työssäolokuukaudelta ja yli vuoden kestäneissä 2,5 päivää
- Palkallista lomaa saa kuukaudelta, jonka aikana työtä on tehty vähintään 14 päivää tai 35 tuntia
- Työsuhteen päättyessä pitämättä jäänyttä lomaa vastaava lomapalkka maksetaan rahana (lomakorvaus)
- Työehtosopimuksissa on sovittu lisäksi lomarahasta
  - yleensä 50 % loma-ajan palkasta
  - erillissopimuksilla voidaan kertynyt lomaraha tai osa siitä vaihtaa vapaaksi

## Tunti- ja kuukausipalkkaisen työsuhteet erot? 1/2

- Eroa voi olla vuosiloman kertymisessä ja vuosilomapalkassa
- Vuosilomaa ansaitaan jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Se määräytyy joko pääsääntöisen 14 päivän säännön tai 35 tunnin säännön perusteella. Säännön valinta ratkeaa työsopimuksen mukaisen työajan perusteella.
- **14 päivän sääntö:** työtä säännöllisen työajan puitteissa vähintään 14 päivänä kuukaudessa → vuosilomaa niiltä kalenterikuukausilta, joihin kertyy yhteensä vähintään 14 työpäivää. Työpäivien pituudella ei ole merkitystä.
- **35 tunnin sääntö:** työsopimuksen perusteella ei työskentele joka kuukausi 14 työpäivää, mutta säännöllinen työaika on kuitenkin yli 35 tuntia kuukaudessa → vuosilomaa niiltä kalenterikuukausilta, joihin työtä kertyy vähintään 35 tuntia



## Tunti- ja kuukausipalkkaisen työsuhteet erot? 2/2

- Työntekijöille, joihin sovelletaan 35 tunnin ansaintasääntöä ja joille maksetaan muuta kuin viikko- tai kuukausipalkka (esim. tuntipalkkaiset), maksetaan prosenttiperusteinen vuosilomapalkka
- Vuosilomapalkan suuruus on 9 % edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta ilman ylityökorvausten korotusosia, jos työsuhde on lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä (eli 31.3.) kestänyt alle vuoden. Jos työsuhde on 31.3. mennessä kestänyt yli vuoden, vuosilomapalkkaprosentti on 11,5 %.
- Vuosiloman pituus ei riipu siitä, kumman ansaintasäännön piirissä työntekijä on

# Sivutoimet ja maajoukkueetoiminta

- Tulee sopia millä edellytyksillä saa tehdä sivutöitä
- Työsopimuslain mukainen kilpailukiello työsuhteessa koskee toimintaa, joka "ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa"
- Kuka korvaa kustannukset kun maajoukkueleirin aikana päätyön tehtävät jäävät hoitamatta tai pitää palkata sijainen?

# Työttömyysturva



# Tukea työttömälle työnhakijalle

- Jos jäät työttömäksi tai opinnot päättyvät eikä ole työpaikkaa, ilmoittaudu työ- ja elinkeinotoimistoon (TE-toimisto) työnhakijaksi
- Sen jälkeen voit hakea joko



Peruspäivärahaa tai  
työmarkkinatukea  
Kelasta

tai

Ansiopäivärahaa  
työttömyyskassasta

# Ansiopäiväraha työttömyyskassasta

- Työttömyyskassat maksavat vain jäsenilleen
  - työssäkävijä ei automaattisesti kuulu kassaan, vaan hänen tulee itse siihen liittyä
  - ammattiliiton jäsenyys sisältää yleensä myös työttömyyskassan jäsenyyden

## SAVALin jäsenet ovat IAET-kassassa

- Palkansaajan ja yrittäjän työssäolo- ja jäsenyysehto sekä päivärahan määräytyminen ovat erilaiset

# Palkansaajan työssäoloehto

- Pituus 26 viikkoa
- Kerryttää jokainen työviikko, jolloin työtä on vähintään 18 tuntia ja työstä on maksettu vähintään 1154 eur/kk
- Työn ei tarvitse olla yhdenjaksoista, mutta työssäoloehdon tulee täytyä 28 kuukauden mittaisen tarkastelujakson aikana
  - tarkastelujaksoa pidennetään, jos on hyväksyttävä syy (päätoiminen opiskelu, asevelvollisuus, lapsen hoito, ...)
- Tulee täytyä työttömyyskassan jäsenyysaikana

# Päivärahojen vertailu

- Ansiopäiväraha on sidottu työansioihin ja on suurempi kuin Kelan maksama peruspäiväraha

Tulot €/kk	Peruspäiväraha		Ansiopäiväraha	
	€/pv	€/kk	€/pv	€/kk
1 000	32,66	702	38,03	817,65
1 500	32,66	702	48,06	1 033,29
1 700	32,66	702	52,07	1 119,51
2 000	32,66	702	58,09	1 248,94
2 200	32,66	702	62,11	1 335,37
2 500	32,66	702	68,13	1 464,80
2 700	32,66	702	72,14	1 551,01
3 000	32,66	702	78,16	1 680,44
3 200	32,66	702	82,17	1 766,66
3 500	32,66	702	88,19	1 896,09
3 700	32,66	702	90,84	1 953,06
4 000	32,66	702	93,51	2 010,47

# Yrittäjän ansiopäiväraha

- Päätoiminen yrittäjä voi vakuuttaa itsensä työttömyyden varalle yrittäjien työttömyyskassassa
  - työttömyysturvalain mukaan yrittäjäksi katsotaan henkilö, joka on päätointaan varten velvollinen ottamaan eläkevakuutuksen
- Sivutoiminen yritystoiminta ei ole este palkansaajakassaan kuulumiselle
  - yritystoiminnan ansiotulot otetaan huomioon ansiopäivärahaa maksettaessa soviteltavana tulona
- Ansiopäivärahaa voidaan maksaa vain jos on ollut työttömyyskassan jäsen vähintään 18 kk ja täyttänyt sen aikana työssäoloehdon (eläkevakuutuksen työtulo vähintään 8 520 eur/v)



# Kiitos aktiivisuudestanne – menestystä valmennukseen!

## YHTEYSTIEDOT

Pekka Potinkara  
toiminnanjohtaja  
044 359 2833  
[pekka.potinkara@saval.fi](mailto:pekka.potinkara@saval.fi)

**Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry**  
Ratavartijankatu 2, 00520 HELSINKI  
(09) 2510 1375  
[toimisto@saval.fi](mailto:toimisto@saval.fi)  
[www.saval.fi](http://www.saval.fi)

