

Hallinnollinen startti osaamisperusteisuuteen

KoL Tammiseminaari 26.1.2024 Pori

Tiina Laihomäki

Otsolan kansalaisopisto



OTSO-hankkeen eteneminen

- Lake-rahoitus, hankeaika (5/22-6/24)
- Ensin henkilökunnan perehdytys osaamisperusteisuuteen – Tieken osaamismerkkikoulutukset syksy 2022 – kevät 2023 (Pilottikurssien opettajien olisi hyvä myös kouluttautua!)
- Infot ja työpajat opettajille syksy 2022 – alkuvuosi 2023: osaamisperusteisuus käsitteenä tutuksi ja kurssitekstien muuttaminen osaamisperusteisiksi
- Sijaisen pikaperehtyminen ja järjestelmien käyttöönotto touko- kesäkuu 2023
- Ensimmäisten (2) opintopistekurssien suunnittelu touko-kesäkuu 2023
- Opintopistekurssien markkinointi somessa käynnistyi kesäkuussa 2023 – asia tutuksi nykyisille asiakkaille ja uusien asiakkaiden houkuttelu
- 1 opintopistekurssi käynnistyi syyskaudella: Espanjan alkeiskurssi 3 op verkkokurssina
- Lisää kouluttautumista: arvioinnin koulutus OAMK (hankekoordinaattori ja opetussuunnittelija)
- Käytäntöjen harjoittelua ja testausta, ohjeistusten laatimista, opettajien perehdytystä
- Kevään opintopistekurssien suunnittelu marras-joulukuussa 2023
- Ensimmäiset opintopisteet Koskeen joulukuussa 2023 (3 hlö:ä yhdeltä kurssilta)
- Järjestelmät muuttuvat – jatkuva perehtyminen ja ohjeistusten päivittäminen!
- Verkostoyhteistyötä muiden oppilaitosten kanssa viritellään

Suoritukset viralliseen järjestelmään



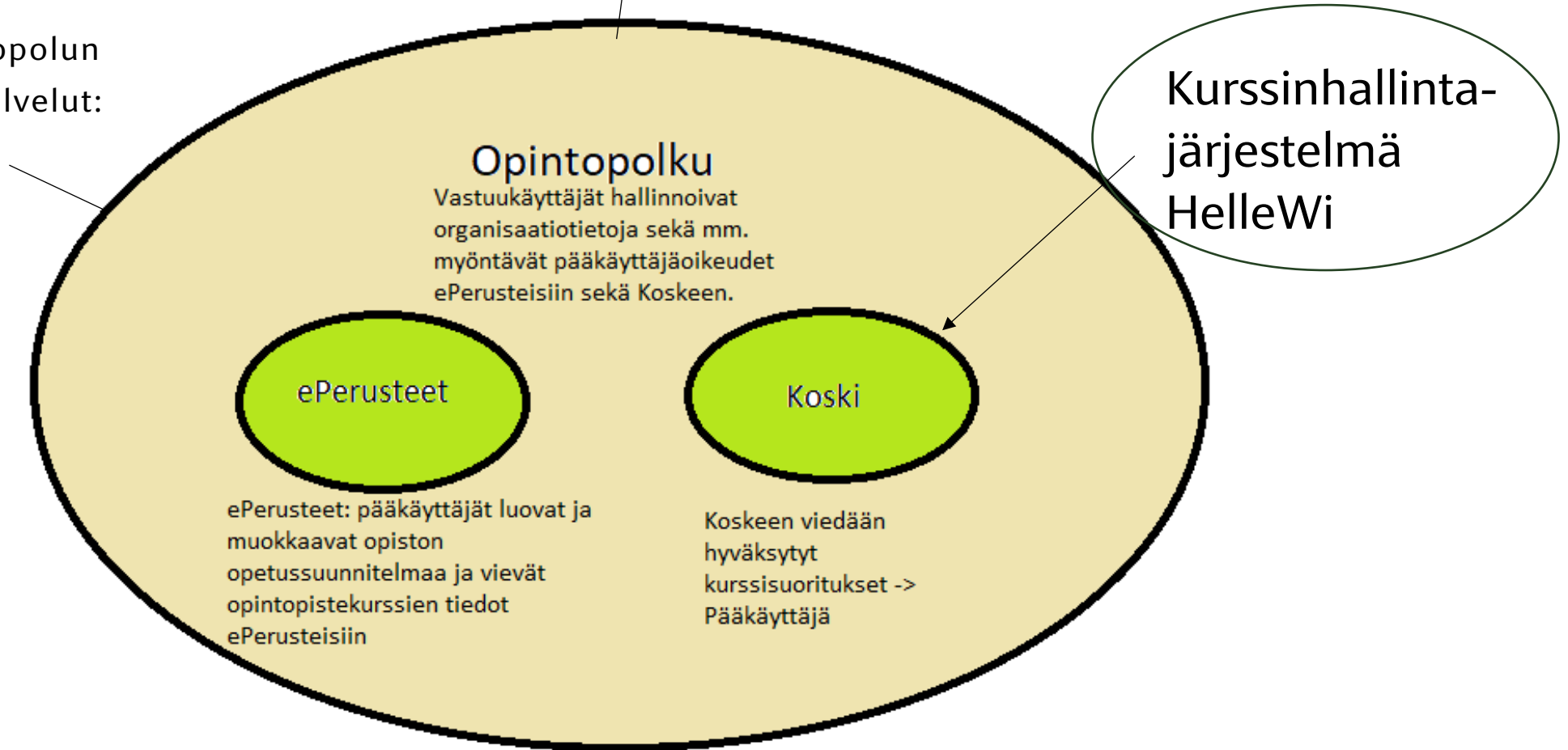
- OPH:n Opintopolku –palvelu
 - ePerusteet
 - Koski-tietovaranto
 - Oma Opintopolku
- 1.8.2021 alkaen kansalaisopistoissa ollut mahdollisuus tarjota osaamisperusteisia opintokokonaisuuksia, joiden hyväksytyt arvioinnit tallennetaan Koskeen
- Edellytyksenä:
 1. osaamistavoitteet ja arviointikriteerit sekä arvioinnin kuvaus kurssikuvauksessa
 2. kurssi mitoitettu opintopistein
 3. opiskelijan suoritus arvioitu

OPINTOPOLKU

Opiskelijat: Oma Opintopolku –palvelussa voi tarkastella omia opintosuorituksiaan (tutkinnot ja opintopisteet)
<https://opintopolku.fi/oma-opintopolku/>

Opiston henkilökunta:

Nimetyt henkilöt Opintopolun eri käyttäjärooleissa, palvelut: ePerusteet ja Koski



Osaamisperusteisen kurssin suunnittelun vaiheet voi kuvata esimerkiksi näin:





KOHTI OSAAMISPERUSTEISUUTTA:

suuntaviivoja kansalaisopiston
johdolle ja ylläpitäjälle

https://kansalaisopistojenliitto.fi/wp-content/uploads/2022/03/2022_kohti_osaamisperusteisuutta_suuntaviivoja_kansalaisopiston_johdolle_ja_ylapitajalle.pdf



PIKAOPAS KANSALAISS- OPISTON OPETTAJALLE

osaamisperusteisen kurssin
suunnitteluun sekä opiskelijan
ohjaukseen ja arviointiin

https://kansalaisopistojenliitto.fi/wp-content/uploads/2022/02/2022_pikaopas_kansalaisopiston_opettajalle.pdf

Resurssit kuntoon

- Tarvitaanko kouluttautumista?
- Onko korvamerkitty työaikaa?
- Kuka/ketkä vastaavat hallinnollisten asioiden suunnittelusta ja järjestelmien käyttöönotosta?
- Kuka perehdyttää henkilökunnan?
- Tehdäänkö verkostoyhteistyötä muiden oppilaitosten kanssa alueellisesti?
- Koko työyhteisön asia, ei yhden tai kahden ihmisen projekti!

Opiston vahvuudet?

- Millainen tarve alueellanne on opintopistekursseille tai koulutuskokonaisuuksille?

Mitä erityistä osaamista opistonne voisi tarjota? ->
Verkkokurssit tavoittavat kohderyhmän kaukaakin.



Otsolassa laadittuja:



Hallinnon ohjeistukset:

- Ohjeet kurssisuunnitteluun (lomakkeen käyttö ja yhtenevät Hellewi-merkinnät)
- Ohjeet Opintopolun käyttöön ja vaadittaviin tunnuksiin ym.
- Ohjeet opintosuoritusten viemiseksi Koskeen

Opettajien ohjeistukset:

- Ohjeet kurssitekstien muotoiluun Ospe-kurssisuunnittelun ABC -luento (tallenne ja diat käytössä)
- Ospe-kurssien käytännöt -luento (tallenne ja diat käytössä)
- Osaamisen arviointiohjeet
- Tulossa: osaamisen arviointi –luento
- > Lisäksi aina henkilökohtainen ohjaus

Kokemusvinkki!

Varatkaa aikaa oppimiselle

Kouluttautuminen ja perehdytykset:

Hallinnon henkilökunta

KoL Kansalaisopistofoorumi: Polku Osaamisperusteiseen opistoon

<https://peda.net/kol/foorumi/o22/polku-osaamisperusteiseen-opistoon:readerkeyprompt?sessionrecoveryid=d0254c89-0af2-4507-b111-040e08604622>

Opettajien perehdytys osaamisperusteisen kurssin suunnitteluun ja osaamisen arviointiin – vie aikaa ja vaatii henkilökohtaista ohjausta

HelleWin kiemurat

- Merkinnät kurssin perustietoihin: osaamisperusteisuusosio, arviointi-välilehti
- Koski-integraatio:
- <https://info.hellewi.fi/portal/fi/kb/articles/koski-palvelun-integrointi>
- Myös VismaSign-integraatio on mahdollinen

Keskustelu- tehtävä pienryhmissä

Mikä mietityttää
osaamisperusteisuudessa
eniten tällä hetkellä?
5 min.



Keskustelu- tehtävä pienryhmissä

Mikä mietityttää
osaamisperusteisuudessa
eniten tällä hetkellä?

Keskustelujen teemoja pienryhmissä:

- Miten saadaa henkilöstö innostumaan?
- Opettajien korvaukset - puhuuko vain raha?
- Mitä tarpeita asiakkailla on olemassa?
- Onko opintopisteillä tai osaamismerkeillä merkitystä, miten niitä voi hyödyntää?

Vinkit kokeneemmilta!

Jos opistosi on jo päässyt
alkuun
osaamisperusteisuudessa,
mitkä ovat parhaat
opit/vinkit?



Kysy kollegalta ja toisista
opistoista! Hankkeissa
on syntynyt paljon
jaettavia kokemuksia.

**Tsemppiä ja intoa
kehittämistyöhön!**

Kiitos!



Tiina Laihomäki

tiina.laihomaki@otsola.net

044 987 1694