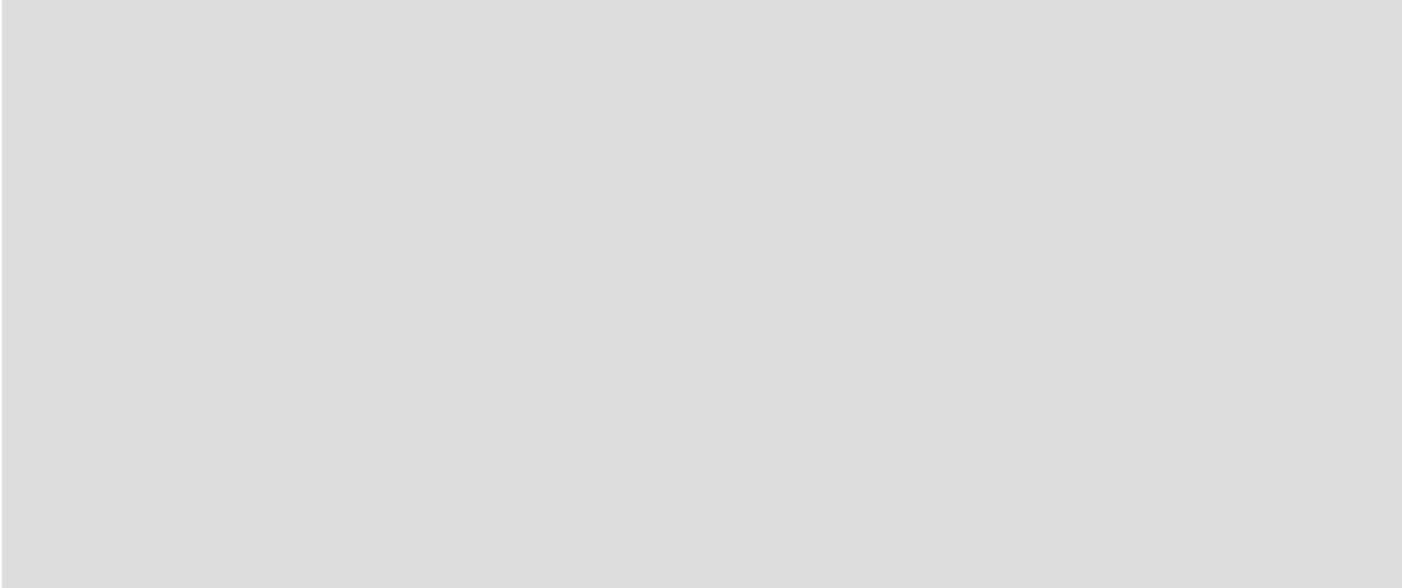




Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 37, kesäkuu 2026

Sisällysluettelo

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 37, kesäkuu 2026

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 37, kesäkuu 2026

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Tuloksia Työurahuoltamo-kokeilusta

Urasuunnittelutaidot työpaikoille: uutta näkökulmaa osaamisen kehittämiseen

Äitien uravalmennuskokeilu

Jotpan Äitien uravalmennuskokeilussa tuotetaan tutkittua tietoa yksilöohjauksen vaikuttavuudesta

Suomen elinikäisen ohjauksen maaraportti päivitetty

Suomen maaraportti päivitetty Cedefopin elinikäisen ohjauksen inventaarioon

Uusi eurooppalainen viitekehys elinikäisen ohjauksen kehittämiseen

Eurooppalainen viitekehys tukee elinikäisen ohjauksen kehittämistä – Suomen asiantuntemus esillä

CareersNet verkoston 10. kokous

CareersNet verkoston 10. kokous

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 37, kesäkuu 2026

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Tämänkertaisen ELO-ajankohtaiskatsauksen aluksi saadaan tietoa kahdesta Jotpan hallinnoimasta kokeilusta: jo päättyneessä Työurahuoltamo-kokeilussa testattiin urasuunnittelutaitojen kehittämistä työpaikoilla ja parhaillaan käynnissä olevassa kokeilussa kartoitetaan, voidaanko hoitovapaalla olevia äitejä kannustaa työn tai opintojen pariin yksilöllisen uravalmennuksen avulla. Katsauksessa kerrotaan myös, että Suomen elinikäisen ohjauksen maaraportti Cedefopin inventaariossa on päivitetty. Lopuksi saadaan raportit sekä uuden eurooppalaisen elinikäisen ohjauksen viitekehysten julkaisutilaisuudesta että CareersNet-verkoston kokouksesta, jotka molemmat pidettiin Thessalonikissa Kreikassa toukokuussa.

- Tuloksia Työurahuoltamo-kokeilusta
- Äitien uravalmennuskokeilu
- Suomen elinikäisen ohjauksen maaraportti päivitetty
- Uusi eurooppalainen viitekehys elinikäisen ohjauksen kehittämiseen
- CareersNet verkoston 10. kokous

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy syyskuussa.

Antoisia lukuhetkiä ja aurinkoista kesää kaikille ELO-katsauksen lukijoille!

Seuraava

Urasuunnittelutaidot työpaikoille: uutta näkökulmaa osaamisen kehittämiseen

Hallitusohjelman tavoitteena on nostaa työllisyysastetta ja torjua ikäsyrrintää. Entisen työministeri Jari Lindströmin laatima *Konkarit töihin* -selvitys (2025) tarkasteli keinoja yli 55-vuotiaiden työllistymisen edistämiseksi ja työurien pidentämiseksi korostaen ennakoivan urasuunnittelun ja jatkuvan oppimisen merkitystä. Selvityksen pohjalta käynnistetyn Työurahuoltamo-kokeilun tavoitteena oli selvittää, miten voidaan tukea urasuunnittelua, jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämistä erilaisilla työpaikoilla, sekä tarkastella työpaikkojen näkökulmia työurahuoltamon konseptista. Kokeilu toteutettiin Jotpan, Työterveyslaitoksen, Hyrian, sekä ja sosiaali- ja terveysministeriön yhteistyönä.

Kokeilussa selvitettiin työpaikkojen jatkuvan oppimisen, osaamisen kehittämisen ja urasuunnittelun tarpeita sekä työurahuoltamon soveltuvuutta eri toimintaympäristöihin. Mukana oli kolme erilaista työpaikkaa kuntasektorilta,

hyvinvointialueelta ja pk-yrityksestä, mikä mahdollisti pienimuotoisen vertailun erilaisten organisaatioiden välillä. Työpaikoilla testattiin urasuunnittelutaitoja, urasuunnittelua ja ohjausmenetelmiä sekä niiden integrointia olemassa oleviin prosesseihin. Samalla kartoitettiin käytännön edellytyksiä toimintamallin laajempaa käyttöönottoa varten.

Tulosten mukaan työurahuoltamo voi toimia joko työpaikan omana toimintatapana tai osana laajempaa yhteistyöverkostoa. Keskeistä on urasuunnittelun ja osaamisen kehittämisen kytkytyminen työnantajan strategiaan ja arjen johtamiseen jatkuvana, vuorovaikutteisena prosessina. Urasuunnittelutaitoja koskevaa materiaalia muokattiin kehityskeskusteluihin soveltuvaksi, ja esihenkilöille sekä työntekijöille laadittiin konkreettisia ohjeistuksia. Kokemusten perusteella niiden tueksi tarvitaan myös ohjausta ja valmennusta. Kokeilu sisälsi kaksi ohjauskertaa, joiden välissä urasuunnittelutaitoja vahvistettiin erilaisten harjoitusten avulla. Lisäksi osallistujat laativat Urataidot-työkalun avulla itsearviointin ja urasuunnitelman.

Laajemman yhteistyön näkökulmasta kokeilu osoitti, että työpaikkojen tarpeet vaihtelevat merkittävästi. Pienet yritykset tarvitsevat usein enemmän ulkoista tukea ja ohjausta urasuunnittelun ja osaamisen kehittämisen tueksi, kun taas suuremmissa organisaatioissa voidaan hyödyntää olemassa olevia sisäisiä resursseja ja kohdentaa tukea erityisesti sitä tarvitseville ryhmille. Urasuunnittelutaidot ja Urataidot-työkalu osoittautuivat kokeilussa monikäyttöisiksi ja laajasti sovellettaviksi. Ne tukevat samanaikaisesti työntekijöiden, esihenkilöiden ja koko organisaation tavoitteita sekä tarjoavat yhteisen kielen osaamisen kehittämiseen ja jatkuvaan oppimiseen

Raportin voit lukea [täältä](#)

Lisätietoja urasuunnittelutaitojen kehittämiskokonaisuudesta löydät [täältä](#)

Kirjoittajat:

Mia Ekström, erityisasiantuntija, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa)
mia.ekstrom@jotpa.fi

Piia Lievetmursu- erityisasiantuntija, Hyria
piia.lievetmursu@hyria.fi

Milla-Mia Luosujärvi, opinto-ohjaaja, Hyria
milla-miia.luosujarvi@hyria.fi



**Työurahuoltamon
toimintamallin
yhteiskehittäminen**

Esikehityshankkeen loppuraportti
5.3.2026

Hyria
Sosiaali- ja
terveysministeriö
Työterveyslaitos



[Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 37, kesäkuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro37>

Jotpan Äitien uravalmennuskokeilussa tuotetaan tutkittua tietoa yksilöohjauksen vaikuttavuudesta

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) **Äitien uravalmennuskokeilussa** selvitetään, voidaanko vanhempainvapaalla pitkään olevien äitien koulutukseen osallistumista ja työllistymistä edistää yksilövalmennuksen avulla.

Kokeilu kohdistuu työvoiman ulkopuolella oleviin aikuisiin, jotka ovat yksi Jotpan lakisääteisistä kohderyhmistä. Jotpan tehtäviin kuuluu toimialaansa liittyvien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittäminen.

Kokeiluun kuuluu kaksi osaa: henkilökohtainen uravalmennus ja tieteellinen tutkimus. Jotpa on kilpailuttanut valmennuksia järjestävät palveluntuottajat vuoden 2025 lopulla. Uravalmennukset käynnistyivät huhtikuussa 2026. Tällä hetkellä palvelun eri vaiheissa on etenemässä hieman yli 200 äitiä.



Kokeilussa tarjotaan kotona lapsiaan hoitaville äideille henkilökohtaista valmennusta. Valmennuksessa he voivat etsiä työ- tai opiskelupaikkaa, päivittää ansioluettelonsa ja harjoitella työhaastatteluja varten yhdessä valmentajan kanssa.

Kansaneläkelaitos Kela lähettää kohdejoukkoon kuuluville äideille kutsun osallistua tutkimukseen ja mahdolliseen valmennukseen. Valmennukseen kutsutaan äitejä, jotka asuvat Helsingissä, Espoossa, Vantaalla, Tampereella, Turussa tai Oulussa, jotka ovat saaneet vähintään kuuden kuukauden ajan kotihoidon tukea ja joilla ei ole työ- tai opiskelupaikkaa, johon palata hoitovapaan jälkeen. Lisäksi palveluntuottajat tavoittelevat kohderyhmään kuuluvia infotilaisuuksien sekä hakevan toiminnan kautta.

Valmennus on äideille vapaaehtoinen ja maksuton ja se kestää enintään kuusi kuukautta. Tavoitteena on, että vähintään 500 äitiä osallistuu valmennukseen satunnaistetussa koeasetelmassa. Uravalmennuksen kohderyhmästä noin puolet on maahanmuuttajataustaisia henkilöitä.

Tutkimus toteutetaan satunnaistettuna kokeena. Tutkimukseen suostumuksensa antaneet äidit satunnaistetaan koe- ja verrokkiryhmään. Koeryhmään valikoituneet saavat yksilövalmennusta, kun taas verrokkiryhmään kuuluvat toimivat vertailuryhmänä. Tutkimukseen sisältyy alkua- ja loppukysely sekä seurantatutkimus tilastorekistereistä.

Tutkimuksen tavoitteena on selvittää, voiko yksilöllinen uraohjaus nopeuttaa pitkällä perhevapaalla olevien äitien hakeutumista koulutukseen tai työhön. Työllistymistä ja koulutukseen osallistumista seurataan Tilastokeskuksen rekistereistä. Erityisen kiinnostavan seurannasta tekee sen pituus: äitien jatkopolkuja on mahdollista seurata aina vuoteen 2040 saakka.

Aikaisemman tutkimuksen mukaan äitiys johtaa väestössä keskimäärin muita alhaisempiin ansioihin ja alhaisempaan työllisyyteen. Suomessa pitkän aikavälin laskevan vaikutuksen on arvioitu olevan 25 % ansioissa ja 17 % työllisyydessä kymmenen vuoden kuluttua esikoisen syntymästä (niin sanottu äitiyssakko).

Tutkimus tuottaa uutta tietoa siitä, minkälaisilla malleilla julkinen sektori voisi kustannustehokkaasti tukea äitejä työmarkkinoille palaamisessa.

Kela ja Työn ja talouden tutkimuslaitos Labore toteuttavat kokeilun tieteellisen tutkimuksen.

Tietosivu kokeiluun osallistuville

Potentiaalisille osallistujille suunnattu YouTube-video kokeilusta

Kirjoittaja:

Anna Päiviö, erityisasiantuntija, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa)

anna.paivio@jotpa.fi[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajaisivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 37, kesäkuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro37>

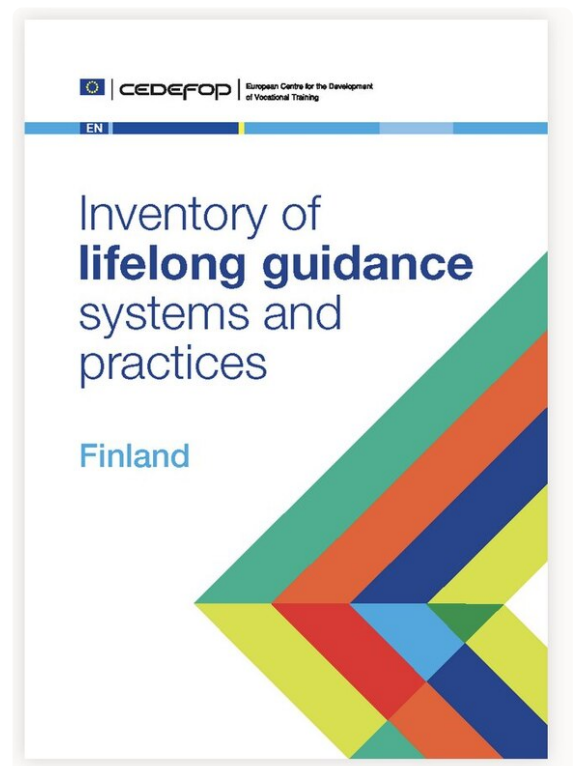
Suomen maaraaportti päivitetty Cedefopin elinikäisen ohjauksen inventaarioon

Cedefopin *Inventory of lifelong guidance systems and practices* on verkossa ylläpidettävä kokoelma kansallisia kuvauksia elinikäisen ohjauksen järjestelmistä ja käytännöistä. Inventaario kattaa EU:n jäsenmaat sekä keskeiset eurooppalaiset yhteistyömaat. Sen tavoitteena on tarjota ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa elinikäisestä ohjauksesta sekä siihen liittyvistä politiikoista, rakenteista ja käytännöistä eri maissa. Suomen maaraaportin uusi versio julkaistiin toukokuussa 2026.

Cedefopin CareersNet-verkoston riippumattomat asiantuntijat laativat maaraaportit ja Cedefop puolestaan tarkistaa, toimittaa ja ylläpitää inventaariota. Maaraaportit toimivat sekä Cedefopin oman valmistelutyön että vertaisoppimisen ja vertailevien analyysien pohjana. Suomen maaraaportti on valmisteltu yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kanssa.

Inventaario rakentuu yhteisen, 23 osa-alueen rungon varaan. Yhteinen rakenne mahdollistaa maakohtaisten kuvausten tarkastelun ja sektorirajat ylittävän vertailun. Rakenne pohjautuu vuoden 2008 Euroopan unionin neuvoston päätöslauselmaan elinikäisen ohjauksen paremmasta sisällyttämisestä elinikäisen oppimisen strategioihin sekä European Lifelong Guidance Policy Networkin (ELGPN) tuottamaan eurooppalaiseen suositussasiakirjaan *Guidelines for Policies and Systems Development for Lifelong Guidance*.

Maaraaportit julkaistaan kokoelmina ja päivitetään porrastetusti. Suomen raportin aiemmat versiot ovat vuosilta 2020 ja 2021, ja vuoden 2026 raportti perustuu maaliskuuhun 2026 mennessä koottuun tietoon. Vuoden 2026



kokoelmaan kuuluvat Suomen ohella tällä hetkellä Luxemburgin ja Turkin maaraportit. Vuonna 2025 päivitettiin muun muassa Itävallan, Saksan, Irlannin, Ruotsin ja Sveitsin kuvaukset.

Maaraportti:

Cedefop (2026). Inventory of lifelong guidance systems and practices - Finland. CareersNet national records.

<https://www.cedefop.europa.eu/en/country-reports/inventory-lifelong-guidance-systems-and-practices-finland-2>

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos.

jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 37, kesäkuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro37>

Eurooppalainen viitekehys tukee elinikäisen ohjauksen kehittämistä – Suomen asiantuntemus esillä

Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop on julkaissut uuden EU-viitekehysten elinikäiseen ohjaukseen (An EU reference framework for lifelong guidance: 18 guidelines for policy and systems development). Viitekehys kokoaa suuntaviivat, joiden avulla jäsenmaat voivat arvioida ja kehittää ohjauksen politiikkaa, palveluja ja järjestelmiä muuttuvassa koulutus- ja työelämässä.

Viitekehys julkistettiin Cedefopin kaksipäiväisessä foorumissa Thessalonikissa 12.–13. toukokuuta 2026.

Tilaisuus kokosi yhteen päättäjiä, tutkijoita, kansainvälisten organisaatioiden edustajia, ohjauksen käytännön toimijoita sekä työelämän ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Eurooppaa.



Suomen asiantuntemus oli foorumissa vahvasti esillä. Koulutuksen tutkimuslaitoksen professori Jaana Kettunen osallistui viitekehysten esittelyyn ja veti paneelikeskustelun, jossa tarkasteltiin viitekehysten merkitystä osaamisen kehittämisen, tutkimuksen, käytännön ohjaustyön ja politiikan näkökulmista. Paneelissa korostui, että viitekehys toimii käytännöllisenä työvälineenä, joka auttaa rakentamaan johdonmukaisia ja kunkin maan tilanteeseen sopivia ohjausjärjestelmiä. Se luo yhteistä käsitteistöä, tukee poikkihallinnollista yhteistyötä ja jäsentää elinikäisen ohjauksen kokonaisvaltaisena ekosysteeminä.

Anna Toni työ- ja elinkeinoministeriöstä osallistui paneeliin, jossa käsiteltiin elinikäisen ohjauksen kytkeytymistä eri politiikkoihin ja palvelujärjestelmiin epävarmoina aikoina. Toni nosti esiin sekä Suomen vahvuudet että ajankohtaiset haasteet. Vaikka Suomella on toimivat rakenteet ja laadunvarmistuksen mekanismit, julkisten palvelujen leikkaukset, poliittisen huomion siirtyminen toisaalle ja taloudellinen taantuma asettavat ne koetukselle. Juuri tällaisessa tilanteessa eurooppalainen viitekehys on tarpeen. Se tukee politiikan johdonmukaisuutta, laatua ja vaikuttavuutta kansallisten ratkaisujen rinnalla.

Elinikäinen ohjaus nähtiin foorumissa strategisena voimavarana, joka tukee sekä yksilöiden valintoja että yhteiskunnan kykyä vastata muuttuviin osaamistarpeisiin. Uusi EU-viitekehys tarjoaa tähän työhön yhteisen perustan muistuttaen samalla, että laadukas ohjaus ei synny itsestään vaan edellyttää pitkäjänteistä sitoutumista, riittäviä resursseja ja toimivaa yhteistyötä eri hallinnonalojen välillä.

Tilaisuuden tallenteet ja esitysmateriaalit ovat saatavilla [Cedefopin tapahtumasivulla](#).

Julkaistu:

Cedefop. (2026). *An EU reference framework for lifelong guidance. 18 guidelines for policy and systems development*. Cedefop reference series; 128. Publications Office of the European Union.

<https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/3098>

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos.
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 37, kesäkuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro37>

CareersNet verkoston 10. kokous

EU:n ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen (Cedefop) johtama CareersNet-verkosto kokoontui kymmenenteen kokoukseensa Thessalonikissa Kreikassa 13. toukokuuta 2026. Kokous järjestettiin välittömästi Cedefopin kaksipäiväisen, elinikäisen ohjauksen viitekehysten julkistamisfoorumin jälkeen Cedefopin omissa tiloissa.

CareersNet-verkostoon kuuluu Cedefopin nimeämiä riippumattomia kansallisia asiantuntijoita, joiden tehtävänä on koota maakohtaisia tietoja elinikäisen ohjauksen järjestelyistä yhteisesti sovitun jäsenyyksen mukaisesti. Verkoston suomalaisena asiantuntijana toimii Jaana Kettunen Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitoksesta.



Kokous käynnistyi tammikuun 2026 verkkokokouksen tulosten yhteenvedolla. Tammikuussa käsiteltiin informaatiota muuttuvassa digitaalisessa ja sosioekologisessa toimintaympäristössä, ja näitä keskusteluja jatkettiin Thessalonikissa. Cedefop esitteli myös uusimpia tuloksiaan osaamisen, työelämän ja koulutuksen kehittämisen alueilta. Kokouksen toisessa osassa tarkasteltiin elinikäisen ohjauksen laatua ja vaikuttavuutta uuden EU-viitekehysten näkökulmasta.

Lisätietoja:

<https://www.cedefop.europa.eu/en/events/tenth-careersnet-annual-meeting-onsite-event>

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos

jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 37, kesäkuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro37>