

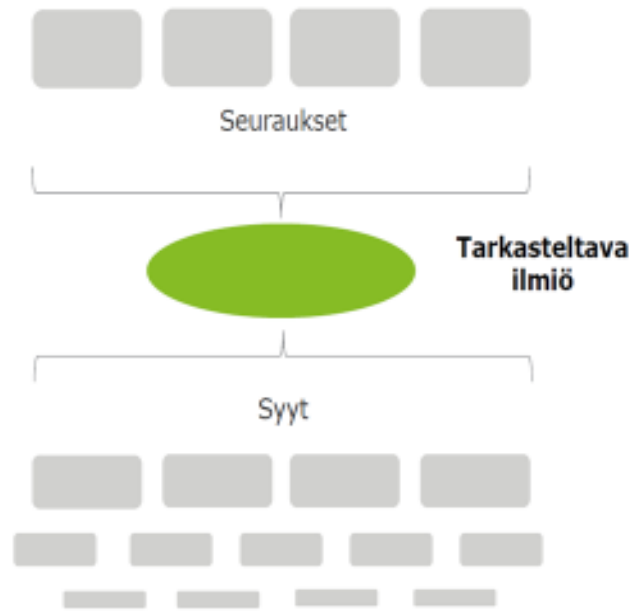
Ilmiöpöytäkeskustelua Kaakkois-Suomen luovien alojen verkostoyhteistyön vaikuttavuudesta

Mirja Willberg ja Piia Kleimola avasivat keskustelun ja kertoivat 7.10.2019 Ad hoc-työryhmän "Työllisyyden edistäminen luovien alojen menetelmiä hyödyntäen" ilmiöpöytäkeskustelusta ja keskustelua tässä kokouksessa syvennettiin ja laajennettiin.

ILMIÖPÖYTÄ

ILMIÖ: Työllisyyden edistäminen luovin menetelmin

Tehtävä 1: Ilmiön ymmärtäminen & rajaaminen – Ongelmapuu
Täytettävä pohja



Lähde 2016 Deloitte Oy, Sitra Koulutusmateriaali Tavoitteellisen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden koulutuspaketti

32

SYYT

- osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
- osaamiskartoitus
- työkyvyn arviointi
- sukupuolisensitiivisyyden tunnistamattomuus/puute
- elinikäinen oppiminen/jatkuva oppiminen
- kulttuurisidonnaisuus
- uraohjauksen puute
- asiakaslähtöisyys asiakasohjauksessa
- asenteisiin ja arvoihin vaikuttaminen -> ylisukupolvisuus/sukupuolittuneisuus
- *ylisukupolvisuus ja sen ongelmat, ongelmat menevät yli sukupolvien, mallit*
- *Myös työllisyyden malli on ollut yli sukupolvinen, tehtaalla vanhemmat ja lapset, ketju katkennut - negatiivinen vaikutus*
- *Työpajoilla 2 jopa 3 sukupolvea*
- *Työttömyys, mielenterveysongelmat, päihdeongelmat, syrjäytyminen, miten saa poikki kierteen*
- *Mitkä interventiot vaikuttavat, työllistymistä estävät asiat*

- *Monialaisen yhteistyön verkostot*
- *Positiivista myös polulla eteneminen, pitkiä prosesseja*
- *Mitkä syitä, mitkä seurauksia; kaikki lähtee työllisyydestä*
- *Työttömyys syy, muut seurauksia*
- *Yksilön motivaation löytäminen, miten kipinä saadaan syttymään*
- *Osa-aikatyötä ja opiskelua*
- *Saimia: ESR-projekti Pohjois-Pohjanmaan rahoittamana "Yli vaaravuosien"-hanke. Taiteilijoiden vaikea tilanne valmistumisen jälkeen, työllistyminen, keinot työllistymiseen.*
- *Galleria: yritystoiminta osallistuu galleriatoimintaan. Yritys- ja yksityissektori osallistuisi yhteisiin haasteisiin.*
- *Kotka: taidealakohtaisia keskusteluja, ongelma yhteistyön puute. Perustetaan Kotkan taide- ja kulttuuriyhdistys, joka kokoaa taitelijoita, toimijoita. 25 taide- ja kulttuurialan yhdistystä. Linkittää tekijöitä ja voi linkittää työvoimapolitiittisia toimintoja. Kenties yhteiset toimitilat, työtilat taiteilijoille. Yhdistyspohja. Käynnistämisrahoituksen hakeminen. Myös oppilaitosyhteistyötä.*
- *Kaupallistaminen. Myyntityö.*

SEURAUKSET

- Jatkoväyläopinnot
- opinnollistaminen
- työvaltainen oppiminen
- työn ja koulutuksen joustava yhdistäminen, esim. 3+2 pv/viikko
- itsereflektion lisääntyminen luovien menetelmien kautta
- systemaattinen verkostotyö ja monialaisuus
- työntekijöiden osaamisen laajentaminen ja resursointi
- työnantajälähtöinen uraohjaus ja motivointi
- työparityöskentely
- voimaannuttaminen luovien alojen avulla
- hyvinvoinnin kasvu ja työllistyminen (osatyökykyiset ym.)
- TE-palvelut:
 - kansainvälistyminen -> mallin muutos vrt. Tanska
 - hallittu työllisyyden edistäminen
 - uusi työnjako: TE-palvelut vs. kunnat
 - asiakasohjaus: vähemmän asiakkaita per työntekijä
- Xamk (+muut koulutusasteet):
 - koulutustarjonnan pelillistäminen -> koulutustarjontaan tutustuminen pelin kautta
- Luovat alat kasvun veturiksi
 - https://lyhtyprojekti.fi/wp-content/uploads/2018/09/lyhty-hallitusohjelmataavoitteet-final_low.pdf
 - Kulttuuri- ja luovat alat työllistävät maailmanlaajuisesti 29,5 miljoonaa ihmistä
 - <https://www.teosto.fi/teosto/uutiset/tutkimus-luovat-alat>
 - Luova talous ja aineettoman arvonluominen kasvun kärjiksi, Luovat alat Suomen talouden ja työllisyyden vahvistajina -työryhmän raportti, Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisuja 2017:18

- https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/79725/Luova%20talous%20ja%20aineettomat%20arvot_FINAL.pdf

- *Luovat alat kasvun veturiksi. Luovien alojenhallitusohjelmataavoitteet vaalikaudelle 2019-2023. Suomi kasvuun aineettomalla tuotannolla*
- *Immateriaalioikeudet*
- *ALV %*
- *Yritysmenitorit*
- *Taideruukista nuorille tilaa. Yrittäjyysidentiteetin eteenpäin vieminen. Taideruukki ry:n alaiset yritykset mentoroimassa nuoria toimijoita. Pilotti asuntomessujen aikaan. Xamkin 3 opiskelijaa perustanut kevytyrityksen. Luova yritysgeneraattori-hanke (Riku Happonen).*
- *NY-yrittäjyys, Future Business foorumi Vellamossa 10.10.2019.*
- *Kaakkois-Suomen laajuinen Up-Action -hanke käynnissä.*
- *Työllisyys*
- *Osallisuus*
- *Uusi tapa tehdä työtä (Eeva Mäkinen)*
- *Takuulla -hanke*
- *Täsmäkoulutus*
- *Work Pilots*
- *Yhdessä*

7.10.2019 teksti

11.10.2019 teksti kursivoituina kirjoitettu