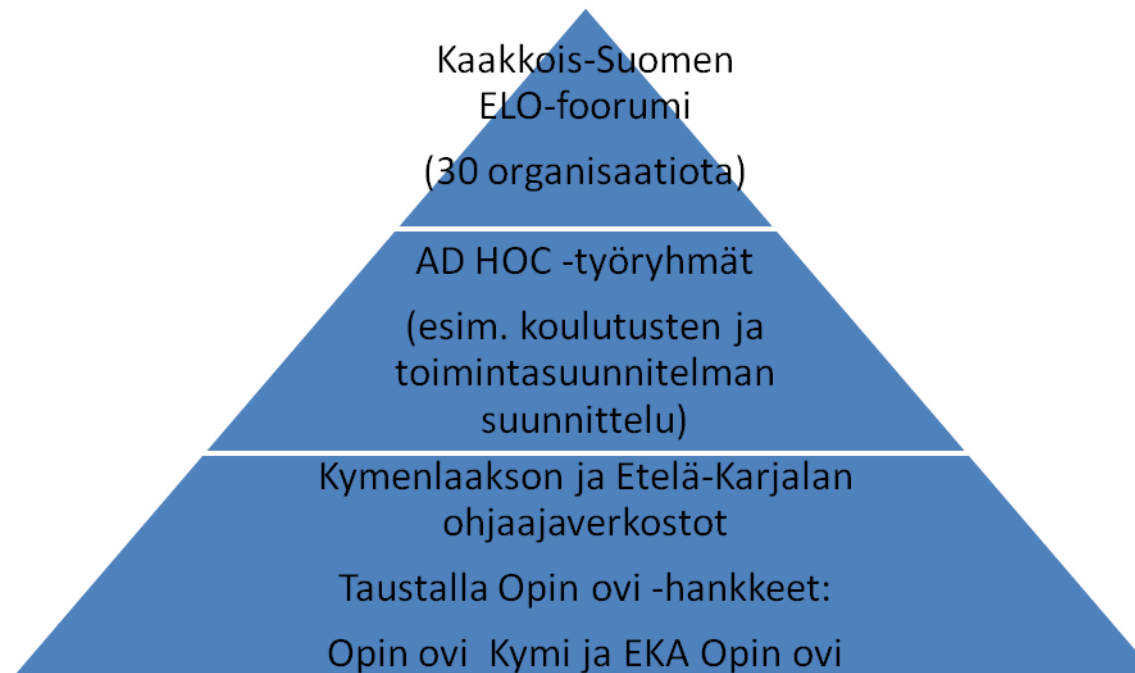


Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen prosessi ja lähtökohdat 2014 - 2020

(päivitys 8.5.2014)



Tavoite: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelun parantamiseksi

Strategiset painopisteet 2014 - 2020

1

•YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen

2

•OHJAUSPALVELUN KEHITTÄMINEN

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.
- Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. ⇒
- Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla.

3

•OHJAUSROOLIN KEHITTÄMINEN

- Ohjaus on kaikkien tehtävä. ⇒
- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila).

4

•OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan.
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin.



VISIO 2020

YHTEISTYÖSSÄ ASIAKKAAN PARHAAKSI!

**Kaakkois-Suomen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut (TNO-palvelut) ovat
opetus- ja työhallinnon sekä elinkeino- ja työelämää palvelevien
määrätietoista verkostoitunutta yhteistyötä asiakkaan parhaaksi.**



Liite:

Kaakkois-Suomen ELO-toimintasuunnitelma 2014 – 2020

ELY -keskus laatii yhdessä alueellisen ohjaus- ja yhteistyöryhmän kanssa toimintasuunnitelman, joka sisältää eri toimijoiden roolit ohjauksen kentällä, ohjaukseen liittyvän verkoston luomisen ja sen toiminnan, ohjausosaamisen ja sen kehittämisen verkostossa sekä monikanavaisten neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämiseen osallistumisen. Yhteistyö- ja toimijaverkoston tavoitteena on varmistaa ohjauspalveluiden saatavuus ja laatu alueella.

Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin. Ohjauspalveluiden saatavuus ja laatu alueella vaikuttavat koulutuksen aloittamiseen, keskeyttämiseen, motivoituneen ja koulutetun työvoiman saantiin, yritysten henkilöstön osaamisen lisäämiseen ja työssä viihtymiseen sekä työurien pitenemiseen. Elinaikaisella ohjauksella tuetaan myös monien Euroopan unionin poliittisten päämäärien saavuttamista, Euroopan kilpailukyvyn edistämistä.

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta
Kaakkois-Suomen strateginen tavoite 1: YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti ⇒ Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy Kansallinen tavoite 5: Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena. Sisältää myös tavoitteet 1-4. Linkkejä lisätiedon hakuun: OPH:n ja Suomen Yrittäjien yhteisponnistus: SATA MALLIA YRITTÄJYYSOPETUKSEEN http://www.yrittajat.fi/fi-FI/yritystoiminnanabc/koulutus/satamallia/ Yrityksille ja yrittämisestä kiinnostuneille: http://www.yrityssuomi.fi/ Malleja ja hyvää tietoa löytyy myös mm. seuraavista: EURA2007: tietoa yrittäjyyskasvatuksen ESR- ja EAKR-hankkeista Yrittäjyyttä Euroopan sosiaalirahaston tuella: Yrittäjyyskasvatushankkeet Kaakkois-Suomessa ohjelmakaudella 2007 – 2012 (Karhatsu, Räihä 2012) https://www.doria.fi/handle/10024/77311 http://www.yvi.fi/ http://www.minedu.fi/OPM/Koulutus/artikkelit/yrittaejyyden_toimenpideohjelma	

Tarkennetut tavoitteet ¹	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Ohjausta yrittäjyyteen Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen Kaakkois-Suomeen laaditaan yrittäjyyskasvatusstrategia verkostoyhteistyönä. Aika: syksy 2013 - 2014	Väylä yrittäjyyteen – yrittäjyyskasvatusstrategia -hanke 1. Kuvataan yrittäjyyskasvatuksen ja -valmennuksen nykytila Kaakkois-Suomessa alueittain ja kouluasteittain ja muut yrittäjyysvalmennusta tarjoavat tahot, esim. kehittämissyhtiöt. 2. Työstetään strategiaa seminaareissa ja alueiden ja kouluasteiden työpajoissa, osallistavalla työtavalla sitoutetaan eri toimijat hankkeeseen mukaan. 3. Kootaan yhtenäinen Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatuksen strategia ja toimintaohjelma, joka sisältää kouluastekohtaiset kehittämistavoitteet ja painopisteet alueittain, resurssitarpeet ja pohjan toteuttamissuunnitelmalle. 4. Luodaan malleja yrittäjyyskasvatuksen systemaattiselle arvioinnille	Cursor Oy ja ELO- verkosto	

¹ Lähde: Opetus- ja kulttuuriministeriö. 2011. Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet. Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15

	5. Luodaan yrittäjyyskasvatuksen yhteistyöryhmä/ryhmät, jotka jatkavat hankkeen päätyttyä yrittäjyyskasvatuksen strategian juurruttamista ja toteuttamista. 6. Tutustumiskäynnit eri yrittäjyyskasvatusta toteuttaviin organisaatioihin, tutustumiset toimintamalleihin, yrittäjyyskasvatusstrategioihin, yritysvierailut ja ajankohtaiset yrittäjyystapahtumat.		
Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen	Seudulliset yrittäjyyskasvatustilaisuudet: elinkeinoyhtiöt kutsutaan ammattioppilaitoksiin, aikuiskoulutuksiin (työvoimakoulutus, näytöt, työllistyminen itsenäisenä yrittäjänä), lukioihin, peruskouluihin	Oppilaitokset kutsuvat elinkeinoyhtiöt	
Varmistetaan yrittäjyyskasvatusta Kaakkois-Suomessa	Yrityskylä / Lappeenranta -pilotti	Lappeenranta / opetustoimi Taloudellinen tiedotustoimisto	
Starttiyrittäjyyden tukeminen verkostoyhteistyönä	Starttiyrittäjäillat toimipaikoittain syksyllä	Seudulliset yrityspalvelut ja oppilaitosten edustajat tarvittaessa	

Yhteistyön laajentaminen, toiminnan laajentaminen Etelä-Karjalaan	YES-keskus	Oppilaitokset, elinkeinoelämä, ELO -verkosto	
Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen	Etelä-Karjalan, Pohjois-Kymenlaakson ja Etelä-Kymenlaakson yrittäjäpäivä / yrittäjätapahtuma Ehdotettuja teemoja: Kymenlaakso: Yrittämisen ILO -tapahtuma 5.9.2014 Kuusankoskitalo Kymenlaakso: Yrittäjätapahtumat ESR –osarahoitteisten hankkeiden yhteyteen (parhaita käytäntöjä) Etelä-Karjala: Yritykset muutosten turbulenssissa - työhyvinvointipäivä Etelä-Karjalan pk-yrityksille (Yrittäjien jaksaminen) Omistajavaihdos yrityksessä ml. suku-polvenvaihdos Huom! Koulutustarpeita tiedustellaan myös yrittäjätilaisuuksissa	Elinkeinoyhtiöt, yrittäjäjärjestöt ja kauppakamarit, ELO -verkosto (TNO -verkosto) Vetovastuu elinkeinoyhtiöillä Kehy Oy ja Wirma Oy, Kinno Oy ja Cursor Oy Elinkeinoyhtiöt kutsuvat ELO-verkoston	

Oppilaitokset & elinkeinoelämä & yrittäjyysosaamisen ja yrittäjyyden edistäminen: kansallisen ja ESR-toimin tehtävän kehittämistyön linkittäminen yhteen Huom! Myös Leader-hankkeet Tavoitteena on yrittäjyysosaamisen edistäminen yhä suurempien verkostohankkeiden avulla. Pääasiassa Kaakkois-Suomen laajuisia hankkeita	Start-Up Mill Lappeenranta-Imatra, aktivointi, vaihe I Alueellinen hautomotoiminta Nuoret kasvuyrittäjät (tavoitteena kasvun tahtotilan aikaan saaminen) Yhteistyö hankkeiden suunnitteluvaiheissa Kohtuulliset resurssit ja niille annettava myös mahdollisuus toteuttaa sovittuja toimenpiteitä. Ei liian hajanaista resursointia.	Wirma Lappeenranta Oy Cursor Oy ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu (Kyamk). Elinkeinoyhtiöt ja oppilaitokset	
Eri toimijoiden tietoisuuden lisääminen hankkeista: Hyvien käytäntöjen levittäminen ESR -hankkeista verkostolle	Hyvät käytännöt -karuselli Jatketaan ELO-foorumin kokoontumisia mahdollisesti teemoittain, jolloin ESR-hankkeita voidaan tutkia hyödynnettävyyden näkökulmasta. Yhteiset foorumit ja hyvin suunnitellut asian /idean myyntipuheet/-aineistot. Myös huonot käytännöt esille. Päättäneistä hankkeista ja niiden hyvistä käytännöistä tiedottaminen verkostolle. Myös muut ajankohtaiset teemat mahdollisia	Etelä-Karjala: Saimaan ammattikorkeakoulu ja Lappeenrannan teknillinen yliopisto yhdessä kutsuvat ensin ELO-verkostoa, vetovastuu vaihtelee ELO -verkoston toimijoittain	

		Kymenlaakso: KSAO ja EKAMI kutsuvat ensin ELO-verkostoa, vetovastuu vaihtelee ELO- verkoston toimijoittain	
Vanhojen hyvien käytäntöjen jatkaminen ja vahvistaminen	Alkavien yritysten neuvonta, toimivien yritysten asiantuntijapalvelut ja yrityskummiverkoston laajentaminen	Seudulliset yrityspalvelut ja Yritys-Suomi sekä oppilaitosten edustajat tarvittaessa	
Yhteistyöstä voimaa ja vaikuttavuutta	Vakiotiimit Yhteistyö eri toimijoista koottujen vakiotiimien kesken	Vetovastuu elinkeinoyhtiö, muu ELO-verkosto pyydetään mukaan tarvittaessa	
Tavoitteena resurssien varmistaminen uusien tuoteideoiden eteenpäin viemiseen	Todelliset asiantuntijaresurssit oltava kunkin asian edistämiseksi.	Eri alojen asiantuntijat	
Tukea kannattavan yritystoiminnan edellytysten luomista ja osaavan työvoiman varmistamista	Yrityskäynnit (erityisesti työvoima- ja koulutustarpeet, kehittämistarpeet)	Seudulliset yrityspalvelut ja oppilaitosten edustus tarvittaessa	

Yrittäjyyden arvoverkostolla uusia yrittäjiä ja elinvoimaa Kaakkois-Suomeen Tavoitteena on elinkeinokehittäjien, yliopiston ja koulutusinstituutioiden luoman potentiaalin tehokkaampi hyödyntäminen - erityishuomiona Skinnarilan alueen ja oppilaitoksen tuomista mahdollisuuksista. Tässä tullaan tarvitsemaan alueen toimijoiden määrätietoista yhteistyötä. Saimaan ammattikorkeakoulu Saimian, Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan (SAIKO), Lappeenrannan teknillisen yliopiston ja LUT Entrepreneurship Societyn (LUTES) muodostamien osaamisresurssien, innovaatio- ja yrittäjyyspotentiaalinen hyödyntäminen Kaakkois-Suomen alueella.	Oppilaitosten yrittäjyyteen liittyvien prosessien selkeyttäminen ulkopuolisten helpommin ymmärrettäviksi ja osallistuttaviksi. Kattava tiedottaminen em. mahdollisuuksista: verkostotilaisuudet, keskustelut, messut, julkaisut, nettisivut. Kaakkois-Suomen yrittäjyyttä suunnittelevat luovat mielet kohtaavat: ko. oppilaitosten tarjoamat ideat, mahdollisuudet ja resurssit.	Saimaan ammattikorkeakoulu, Lappeenrannan teknillinen yliopisto Kaakkois-Suomen ELO-verkosto (mm:ssa tiedotus, hautomotoiminta)	
---	--	---	--

Verkostoyhteistyön avulla nuorten yrittäjyyden ja työllistämisen tukeminen Pilotti, joka on siltana ELO:n ja Nuorisotakuun välillä Tuloksia, kokemuksia hyödynnetään syksyllä 2014 järjestettävässä täydennyskoulutuksessa ko. aihealueeseen liittyen (Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI)	”Nuorten yrittäjyyden tukemisen monimuotoiset polut” Työnantajanäkökulmaa nuorten työllistämisen tukemiseen –vertaisfoorumi Kaakkois-Suomen näkökulmat: Oppisopimus nuorten työllistymisen edistämiseksi (ammatillisen kasvun tukeminen, työllistyminen toisen palvelukseen, vuokratuoli- tai sopimusyrittäjäksi) Starttirahayrittäjä – nuoren tukeminen yrittäjäksi (Nuori yrittäjä kertomaan nuorille) Huom! Valmennuspalvelut	Salmia - koulutus- ja kehittämiskeskus, Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Pohjois-Savon ELY-keskus, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus	
Tavoitteena sisäisen yrittäjyyden vahvistaminen.	Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian toteuttaminen Yrittäjyysvalmennusta kaikkiin koulutuksiin (kaikilla aloilla).	Oppilaitokset	
Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen	Opinto-ohjaajien yritysvierailujen tehostaminen. Opettajien työelämäjaksot.	Oppilaitokset	
Verkoston hyödyntäminen	Yrittäjäjärjestöt tulevat näkymään (esim. E-K LUT:n ja Saimian tapahtumissa), fokuksena opiskelijat.	Yrittäjäjärjestöt	
Verkoston hyödyntäminen tiedotuksessa	Tiedotus	ELO-verkosto, Seudulliset yrityspalvelut	

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Kaakkois-Suomen strateginen tavoite 2: OHJAUSPALVELUN KEHITTÄMINEN Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät. Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi⇒ Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla ⇒ Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy Kansallinen tavoite 1: Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita ja Kansallinen tavoite 2: Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat	

Kaakkois-Suomen ohjaus- ja uraohjauspalvelun mallintaminen (Ohjauksen vaikuttavuus, kattavuus)





Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Vahvistetaan ohjaustehtävissä olevien oppilaitosten, TE-palveluiden ja muiden TNO-verkostotahojen henkilöstön ohjausosaamista. Indikaattorit: Koulutuksen läpäisyasteen kehittyminen Ohjauksen ja uraohjauksen vaikuttavuus; 55 opintopistettä AMK ja yliopistot	• Järjestetään lisä- ja täydennyskoulutusta. • Koulutuksen painopisteet: verkostovalmennus, moniammatillinen ohjaus ja yhteistyö, monikulttuurinen ohjaus, ennakkointitiedon hyödyntäminen, aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen, urasuunnittelu- ja työelämätaidot, kansainvälistymisen vaikutukset ohjaukseen	Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI Esim. ELY-keskus tiedottaa opinto-ohjaajakoulutuksista (Esim. JAMK – sähköpostiviestit, ...)	
	Kaakkois-Suomen ELO-seminaari 27.3.2014 Kaakkois-Suomen alueellisten ohjausverkostojen yhteistyöpäivä 14.5.2014 Ohjauksen ajankohtaispäivä syksy 2014 (Sisältötoiveet v. 2013 palautteista)	Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Aikuisohjauksen koordinaatioprojekti Kaakkois-Suomen ELY-keskus	

Koulutusasteiden siirtymävaiheiden / nivelvaiheiden ohjauspalveluiden turvaaminen	Opetussuunnitelmatyö, tukikoulutustilaisuudet + muut koulutustilaisuudet Eri toimijoiden yhteistyö koulutusasteiden nivelvaiheohjauksessa Täydennyskoulutusta 2014	Kaakkois-Suomen ELY-keskus Etelä-Suomen AVI ELO-verkosto	
---	---	---	--

Vahvistetaan henkilöstön ohjausosaamista työ- ja elinkeinohallinnossa	TE-hallinto järjestää useita kehittämishankkeita, joilla vahvistetaan henkilöstön ohjausosaamista.	Kaakkois-Suomen TE-toimisto yhdessä oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa	
Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen: jatko- ja täydennyskoulutusta järjestetään suunnitelmallisesti	Laadukas ja tuloksellinen Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjauspalvelu Kaakkois-Suomen laajuinen ESR-osarahoitteinen projekti ja tukiprosessi (syksy 2014 - 2020) Ehdotuksia yhteisistä koulutuksista ohjausväelle mm. - puheeksi ottaminen - moniongelmaisten opiskelijoiden ohjaus - uraohjaustaidot - NLP, mindfulness, couchausta - ohjaus ja työssä jaksaminen - ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmennus - opintopolku-järjestelmä - ohjaus sosiaalisessa mediassa ja tietoverkossa - vertaisoppiminen - ohjaustaidot ELO-verkostossa	Vetovastuussa olevan tahon valitseminen ja hankehakemuksen työstäminen Hakemuksen työstäminen aloitettava heti, sillä toukokuussa uusi ohjelmakausi konkretisoituu ESR-projektien hakijat	

Varmistetaan verkostoyhteistyön hyödyntäminen uraohjauksen kehittämisessä	Opinto-ohjaajat Primus-yhteistyötä yli oppilaitosrajojen yksilöllisten opintopolkujen laatimiseksi Yhteistyökumppaneiden kartoittaminen uraohjaukseen liittyen	Oppilaitokset	
Tavoitteena koulutukseen pääsy ja ammatillisen osaamisen polulle pääsy – lopullinen tavoite ammatillisen koulutuksen hankkiminen Pilotti, joka on siltana ELO:n ja Nuorisotakuun välillä Hyödynnetään päättyvän RR-kauden aikaansaannokset: Opin Ovi -verkostot ja sähköisten palvelujen hankkeet ELO-toimintamalli (LAITURI -hanke) Avoin ammattiopisto -hankkeet Nuove-hanke, ym.	• Kaakkois-Suomen OHJAAMON toteutus/mallinnus • Matalan kynnyksen palvelupiste • Moniammatillinen ohjaus ja tuki nuorille, ohjaus muihin tukeviin palveluihin, rinnalla kulkeminen • Poikkeaa TYP-toiminnasta siinä, ettei tarvitse olla pitkäaikaistyötön • Valtakunnallinen ohjauspalvelu nettiin (uraohjaus verkossa), linkittyy Mikkelissä toimivaan TE-ASPAn (koulutusneuvonta ja uraohjaus puhelimitse) ja Opintopolku.fi-sivustoon • ESR -osa-rahoitteinen?	Keski-Suomen ELY-keskus hankekokonaisuuden hallinnoija ja koordinoija Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja ELO-verkosto	

Yksilöllisten uranhallintataitojen vahvistaminen: Kaikilla kouluasteilla vahvistetaan yksilöllisiä uranhallintataitoja Opetuksessa ja ohjauksessa vahvistetaan yleisiä työelämätietoja ja -taitoja	Kukin lukio-opiskelija laatii jatko-opintoihin orientoivan henkilökohtaisen jatko-opintosuunnitelman. Toisen asteen ammatillisen peruskoulutuksen päättävillä tulee olla suunnitelma sijoittumisesta koulun jälkeen. Työelämätaidot (yleiset taidot: oppimaan oppimisen taidot, vuorovaikutus- ja sosiaaliset taidot, aloitteellisuus ja yrittäjäyys sekä kulttuurinen kompetenssi ja ilmaisukyky)	Oppilaitokset	
Elinikäisessä ohjauksessa tuetaan itsenäisiä sekä ei-perinteisiä koulutus- ja ammatinvalintoja	Ei-perinteiset ammatinvalinnat: esim. naiset teollisuuden ammatteihin Ehdotus yhteydenotto mm:ssa Teknologiateollisuus ry:n Mervi Karikorpeen Huom! Ammatillisen liikkuvuuden mallit (Työelämä 2020 -hanke)	Oppilaitokset	

Maahanmuuttaja-asiakkaiden tarpeet tulee huomioida ohjauspalveluiden toteutuksessa. Maahanmuuttajat eivät ole yhtenäinen ryhmä, erityispiirteiden ja -tarpeiden huomioiminen on tärkeää.	Maahanmuuttoasioiden jaosto: Työperusteiseen maahanmuuttoon liittyvä tiedon kerääminen ja työperusteiseen muuttoon liittyvien kannanottojen ja alueellisten työlupalinjausten valmistelu/päivittäminen sekä niistä tiedottaminen. Maahanmuuttajien työllistymisen tukeminen eri toimijoiden välistä yhteistyötä tiivistämällä. Viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteensovittaminen ja yhteistyön kehittäminen maahanmuuttajien kotouttamista koskevissa asioissa. Hyvien etnisten suhteiden ja syrjimättömyyden edistäminen osana Etelä-Suomen ETNO:n toimintaa. TE-toimiston ja kuntien kokoukset, kevät 2014 Täydennyskoulutukset	Kaakkois-Suomen ELY-keskus Maahanmuuttoasioiden jaosto TE-toimisto ja kunnat Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen AVI	
--	--	---	--

Kaakkois-Suomen ELO-pilotin jatkaminen	Koulutusta verkoston jäsenille ja ohjaajille: verkostojen johtaminen (mm. ratkaisukeskisyys, ohjaus verkossa, verkostojen toiminta), intensiivisissä tietoverkostoissa toimiminen, ohjaus sosiaalisessa mediassa ja tietoverkossa	Kaakkois-Suomen ELY-keskus yhteistyössä ELO-verkoston kanssa	
--	---	--	--

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Kaakkois-Suomen tavoite 3: OHJAUSROOLIN KEHITTÄMINEN Ohjaus on kaikkien tehtävä. Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen. ⇒ Kansalliset tavoitteet, joihin Kaakkois-Suomen alueellinen strateginen tavoite liittyy Kansallinen tavoite 3: Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen.	

Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Huolehditaan siitä, että ohjaustyössä toimivilla on käytettävissään tehtävien edellyttämä tilasto- ja seurantatieto.	Kaakkois-Suomen ennakointiverkosto tuottaa alueellista ennakointitietoa ja toimii verkostomaisessa yhteistyössä kansallisen ennakointiverkoston kanssa (ENSA). Oppilaitosten johto varmistaa, että ennakointitietoa osataan tulkita oikein ja että ennakointitietoa käytetään asianmukaisesti ohjauksessa. Kaakkois-Suomen ELY-keskus tuottaa ennakointitietoa ja kaksi kertaa vuodessa julkaistaan alueelliset kehitysnäkymät. www.aavistus.fi-sivustolle kootaan ennakointiaineistoa ja linkkejä kauppakamarin ja työntekijä- ym. järjestöjen raportteihin Kaakkois-Suomessa järjestetään ohjaajille suunnattua ennakointikoulutusta säännöllisin väliajoin 20.5.2014 seminaari ”Tulevaisuuden työt”	Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson liitot yhdessä oppilaitosten kanssa Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja TE-palvelut Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja maakuntien liitot Kaakkois-Suomen ELY-keskus Kaakkois-Suomen ELY-keskus	

Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelliset ohjaajaverkostot vahvistavat verkostojaan ja tekevät systemaattista verkostoyhteistyötä. Kaakkois-Suomen TNO -palveluihin liittyvän yhteistyön kehittäminen tavoitteena pysyvien yhteistyömuotojen luominen Tavoitteena myös sähköisten ja monikanavapalvelujen hyödyntäminen. Huom! KYMIEDU	Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelliset ohjaajaverkostot työstävät vuosittain toimintasuunnitelmat ja vuoden loppuksi toimittavat ELO -foorumille toimintakertomukset. Sopimukset? Molemmilla alueverkostoilla on edustaja ELO -foorumissa, joka osallistuu kokouksiin ja näin jatkuva tiedonkulku ja yhteinen kehittämistyö varmistetaan.	Etelä-Karjalan ohjaajaverkosto ja Kymenlaakson ohjaajaverkosto Etelä-Karjalan ohjaajaverkosto ja Kymenlaakson ohjaajaverkosto & Kaakkois-Suomen ELO-foorumi	
---	---	---	--

Varmistetaan koulutus- ja työelämäsiirtymät Vakiinnutetaan parhaat ESR-rahoituksella kehitetyt hallinnonalat ylittävät toimintamallit tavoitteena siirtymävaiheiden ohjauspalveluiden turvaaminen.	Siirtymät koulutuksessa *peruskoulun jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *lukion jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *ammattillisen koulutuksen jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *korkea-asteen koulutuksen jälkeinen siirtymä (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) Siirtymät työelämässä *työstä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *koulutuksen kautta työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *työkyvyttömyydestä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *työvoiman ulkopuolelta työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita) *pitkittyneestä työttömyydestä työhön (siirtymää tukevia toimintamalleja ja kehittämistarpeita)	Oppilaitokset ja TE-palvelut	
---	---	--	--

Kaakkois-Suomen elinikäisen ohjauksen toimintasuunnitelma 2014 - 2020	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Kaakkois-Suomen tavoite 4: OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan. ⇒ Esim. ohjausmenetelmien soveltuvuus, jatkuva kehitys (säännöllinen käyttäjäpalaute, henkilöstökoulutus), pätevä henkilöstö (ohjaajilla on muodollinen pätevyys) ⇒ Kansallinen tavoite 4: Ohjauksen laatu järjestelmiä kehitetään Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin. ⇒ Kukin toimija tarkistaa, että ohjaus on otettu huomioon kyseisen organisaation laatu järjestelmässä riittävällä tavalla. Kansallinen tavoite 5: Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena	

Tarkennetut tavoitteet	Toimenpide	Vastuutaho/t	Seuranta Toteutuneet toimenpiteet
Maakuntaohjelmissa on elinikäinen ohjaus määritetty. Tulevan ohjelmakauden yhdeksi painopisteeksi on määritetty elinikäinen ohjaus. Mm. kehitettyjen toimintamallien vakiinnuttamista tuetaan rakennerahastovaroin.	Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakuntaohjelmissa kirjataan elinikäinen ohjaus ja sen kehittäminen. Maakunnissa varmistetaan, että rakennerahasto-ohjelmakaudella allokoidaan riittävästi rahoitusta elinikäisen ohjauksen olemassa olevien toimintamallien vakiinnuttamiseen ja jatkokehittämiseen. Huom! Yritysten ja oppilaitosten välisen yhteistyön edistäminen Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjauspalvelu Ohjausosaaminen Verkostojen kehittäminen; tiedonvälityksen tiivistäminen ja tehostaminen sekä osaamisen jakaminen	Etelä-Karjalan liitto ja Kymenlaakson liitto, ELY-keskus Etelä-Karjalan liitto ja Kymenlaakson liitto, ELY-keskus	

Koulutuksen järjestäjät ottavat käyttöön systemaattisen otteen elinkeinoelämän ja työelämän kanssa tehtävään yhteistyöhön. Koulutusten järjestäjille ehdotetaan ns. työelämäohjelmien käyttöönottamista, joilla edistetään oppilaitosten työelämäyhteistyötä ja samalla kehitetään toimintamalleja, joilla tuetaan koulutuksesta työelämään siirtymistä. Koulutuksen järjestävät ovat aluekehittämisen muutosagentteja.	Kaakkois-Suomessa koulutuksen järjestäjät laativat työelämän toimintasuunnitelmat, joissa painottuvat seuraavat asiat: 1. Koulutuksen tulee vastata työelämän tarpeisiin: • ennakointitiedon objektiivisuus ja tulkinta on varmistettu • relevantit ja ajankohtaiset työelämätaidot ja -tiedot on varmistettu • osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen järjestelmät on kehitetty ja käyttöönotto on systemaattista • työssäoppimisen ja työssäoppimispaikkojen laatua kehitetään jatkuvasti 2. Työelämän tulee olla yhdenvertaista: • kehitettävä mentorointi- ja urasuunnittelujärjestelmät	Koulutuksen järjestäjät, ELO-foorumi (ELO-verkosto) Alueelliset ohjausverkostot työstävät suunnitelmat huhtikuun loppuun mennessä. Kaakkois-Suomen ELY-keskus järjestää yhteistyössä aikuisohjauksen koordinaatiohankkeen kanssa Kaakon ELO-foorumin alueiden yhteisen verkostovalmennuksen (workshopin) 14.5.2014. Huom! Mentoreiden tiedottaminen ja markkinointi!	
---	--	---	--

	3. Kansainvälistyminen huomioitava koulutus- ja työmarkkinoilla: • ulkomailla hankittua osaamista tunnistettava, tunnustettava ja hyödynnettävä tehokkaammin • ulkomaisten opiskelijoiden osaamista vahvistettava ja hyödynnettävä innovatiivisesti ja tehokkaasti • tarjottava kansainvälistymistä tukevia opintopolkuja	Kaakkois-Suomen ELY-keskus (lähialuerahoitus, suomalaisomisteiset yritykset) Pietari, Viipuri, Venäjän lähialue Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja CIMO yhteistyössä koulutuksen järjestäminen 23.5.2014 Esim. Skotlanti ja muu Eurooppa: yhteydet ja konkreettinen yhteistyö, hyvät käytännöt	
Ohjauksen laadun varmistaminen	Organisaatioilla on omat laatu-järjestelmät • Asiakaspalautteet ja itsearviointi • Benchmarkkausta	ELO-verkoston jäsenet / organisaatiot	

Kaakkois-Suomen ELO-foorumi (elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä) edistää hallinnonalojen ja toimijoiden yhteistyötä ohjausta koskevissa kysymyksissä Tavoitteena ELY-keskuksen roolin vahvistuminen ohjauspalvelujen alueellisessa järjestämisessä	Kaakkois-Suomen ELO-foorumi käy avointa keskustelua eri hallinnonalojen edustajien kanssa ohjauksen koordinointiin ja kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Kaakkois-Suomen ELO-verkostossa painotetaan ohjauksen toimijoiden tehtäviä ja vastuita kehittämistyössä Tarvittaessa perustetaan ad hoc -työryhmiä edistämään hallinnonalojen ja toimijoiden välistä yhteistyötä	ELO-foorumi, eri hallinnon alojen sekä työelämän edustajat ELO-verkosto ELO-foorumi (ELO-verkosto)	
--	---	---	--

KÄSITTEITÄ:

Elinikäisen ohjauksen tavoitteet

Elinikäisen ohjauksen tavoitteet (ELGPN = European lifelong guidance policy network)

Euroopan ohjauspolitiikan verkoston mukaan elinikäisen ohjauksen tavoitteita:

- Autetaan **kansalaisia** suunnittelemaan ja hallitsemaan koulutus- ja työuriaan yksilöllisten tavoitteidensa mukaisesti, kytkien osaamisensa ja mielenkiinnon kohteensa koulutuksellisiin ja työmarkkinoiden tarjoamiin mahdollisuuksiin ja itsensä työllistämiseen, mikä lisää heidän henkilökohtaista tyytyväisyyttään.
- Tuetaan **oppilaitoksia** opiskelijoiden ja harjoittelijoiden motivoinnissa, jotta nämä ottavat vastuuta omasta oppimisestaan ja asettavat omat tavoitteensa.
- Autetaan **yriityksiä ja organisaatioita** pitämään yllä henkilökuntansa motivaatio, työkyky ja joustavuus sekä taito löytää ja hyödyntää oppimismahdollisuuksia työpaikalla ja sen ulkopuolella.
- Tarjotaan **päättäjille** tehokas työväline politiikan päämäärien toteuttamiseen.
- Tuetaan **paikallista, alueellista, kansallista ja Euroopan taloutta** kehittämällä ja sopeuttamalla työvoimaa muuttuviin taloudellisiin vaatimuksiin ja yhteiskunnallisiin olosuhteisiin.
- Edistetään sellaisten **yhteiskuntien** luomista, joissa kansalaiset aktiivisesti edistävät sosiaalista, demokraattista ja kestävä kehitystä.

CEDEFOPIN (Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen) määritelmä elinikäisestä ohjauksesta:

Elinikäiseen oppimiseen liittyvällä ohjauksella tarkoitetaan toimia, jotka auttavat kansalaisia eri elämänvaiheissa

- tunnistamaan kykynsä, osaamisensa ja kiinnostuksensa
- tekemään tarkoituksenmukaisia koulutuksellisia ja työuraan liittyviä päätöksiä ja
- hallitsemaan yksilöllisiä polkujaan opiskelussa, työssä ja muussa toiminnassa

Ohjausta tapahtuu eri toimintaympäristöissä: koulutuksessa, siirtymävaiheissa ja työpaikalla. Ohjausta antavat sekä eri julkisen sektorin toimijat että yksityiset toimijat.

Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama työryhmä (2011) katsoi, että elinikäisen ohjauksen toteutuminen edellyttää seuraavien strategisten tavoitteiden toteutumista:

1. Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita
2. Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
3. Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
4. Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
5. Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet ja toimenpiteet perustuvat valtakunnallisen strategian tavoitteisiin.

Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet -julkaisu

Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15

<http://www.minedu.fi/export/sites/default/OPM/Julkaisut/2011/liitteet/tr15.pdf?lang=fi>

Kaakkois-Suomen ELO-verkosto

Etelä-Karjalan liitto
Kymenlaakson liitto
Etelä-Suomen AVI
Kouvolan seudun ammattiopisto
Aikuiskoulutuskeskus Kouvola
Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto
Saimaan ammattiopisto Sampo
Saimaan ammattikorkeakoulu
Helsingin yliopisto koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia
Kymenlaakson ammattikorkeakoulu
Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Akava
SAK
STTK
EK
Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
Wirma Lappeenranta Oy
Etelä-Karjalan Yrittäjät
Etelä-Karjalan kauppakamari
Kymenlaakson Yrittäjät
Kymenlaakson kauppakamari
Socom Oy
Kouvola Innovation Oy
Cursor Oy
Opetustoimen edustaja LPR
Opetustoimen edustaja Kouvola
Joutsenon kansanopisto
Jaakkiman kristillinen opisto
Etelä-Karjalan alueverkoston edustaja
Kymenlaakson alueverkoston edustaja
Hämeen ELY-keskuksen edustaja
Kaakkois-Suomen ELY-keskus

